

06

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN HIDUP

**SOCIAL AND ENVIRONMENTAL
RESPONSIBILITY**





SILLO MARITIME
P E R D A N A

Kinerja Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk 2024

PT Sillomaritime Perdana Tbk Sustainability Performance 2024

Perseroan selalu berupaya memaksimalkan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dengan menyeimbangkan pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Perseroan berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan dengan berpedoman kepada peraturan dan perundang-undangan berikut:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 Tahun 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
2. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
3. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
4. Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
5. Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja.

Dalam praktiknya, Perseroan senantiasa menjalankan kegiatan usaha dengan mempertimbangkan keseimbangan antara *people, planet, peace, prosperity*, dan *partnership* (atau 5P). Hal ini terlihat dari strategi yang ditempuh Perseroan di tahun 2024 dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan armada kapal tanker gas di mana gas merupakan energi yang lebih memiliki kadar karbon yang lebih rendah. Tak hanya itu, Perseroan juga terus meningkatkan penerapan standar sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan di dalam kegiatan operasionalnya.

Tanggung Jawab Terhadap Sosial

Perseroan secara konsisten mengimplementasikan keberlanjutan dan meningkatkan dukungan terhadap capaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) melalui pelaksanaan tanggung jawab sosial terhadap karyawan dan masyarakat. Perseroan menerapkan praktik ketenagakerjaan sesuai ketentuan peraturan yang berlaku dengan memperhatikan aspek hak asasi manusia (HAM) serta prinsip perlakuan yang adil dan setara dalam mengelola ketenagakerjaan, mulai dari proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, pengembangan karir hingga pada pemenuhan remunerasi/kesejahteraan dan hak-hak pegawai lainnya serta memastikan keselamatan dan kesehatan kerja setiap pekerja sehingga tercipta lingkungan kerja yang aman, layak, kondusif, dan mendukung bagi seluruh karyawan.

The Company always strives to maximize benefits for all stakeholders by balancing the management of economic, social, and environmental aspects. The Company is committed to running a sustainable business guided by referring to the following laws and regulations:

1. Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies;
2. Law No. 13 of 2003 on Manpower;
3. Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Company;
4. Government Regulation No. 47 of 2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Company;
5. Law No. 6 of 2023 concerning Job Creation.

In practice, the Company consistently conducts its business by maintaining a balance between people, planet, peace, prosperity, and partnership (5P). This is evident from the Company's strategy in 2024 to enhance its ship leasing capabilities, including the addition of gas tanker vessels, as gas is a cleaner energy source with lower carbon emissions. Additionally, the Company continues to improve the implementation of health, safety, and environmental management standards in its operations.

Responsibility Towards Society

The Company consistently implements sustainability initiatives and enhances its support for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) through social responsibility efforts towards employees and the community. The Company adheres to labor practices in accordance with applicable regulations, considering human rights (HAM) aspects and principles of fair and equal treatment in workforce management. This includes recruitment processes, competency development, performance evaluation, career advancement, remuneration/welfare fulfillment, and employee rights. Additionally, the Company ensures workplace safety and health for all employees, fostering a safe, proper, conducive, and supportive work environment.

Tanggung Jawab Terhadap Ketenagakerjaan

Perseroan menempatkan keselamatan dan kesehatan kerja, serta pengembangan dan pemberdayaan karyawan sebagai prioritas utama dalam menjalankan tanggung jawabnya terhadap karyawan. Karena Perseroan percaya bahwa manusia adalah faktor kunci dalam mencapai keberlanjutan dan kesuksesan Perseroan.

Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja inklusif untuk mendukung setiap individu memiliki kesempatan yang setara dalam tumbuh dan berkembang, terlepas dari latar belakang mereka.

Responsibility Towards Employment

The Company prioritizes occupational health and safety, as well as employee development and empowerment, as key aspects of its responsibilities towards its workforce. The Company firmly believes that people are the key factor in achieving sustainability and success.

The Company strives to create an inclusive work environment that provides equal opportunities for all individuals to grow and develop, regardless of their background.

Uraian	2024	2023	2022	Description
Komposisi Karyawan Darat				Shore-based Employee Composition
Jumlah Karyawan Darat (orang)	149	129	126	Total Shore-based Employees (people)
Karyawan Pria (orang)	107	90	88	Male Employees (people)
Karyawan Wanita (orang)	42	39	38	Female employees (people)
Komposisi Karyawan Laut				Seafaring Employee Composition
Jumlah Karyawan Laut (orang)	588	521	368	Total Seafaring Employees (people)
Karyawan Pria (orang)	588	519	368	Male Employees (people)
Karyawan Wanita (orang)	-	2	-	Female employees (people)

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan bekerja bagi setiap individu untuk berkarir, mengembangkan diri dan berkontribusi dalam membangun Perseroan tanpa membedakan jenis kelamin, usia, suku, agama, ras, golongan dan faktor keberagaman lainnya. Perseroan juga memberikan kesempatan bagi karyawan wanita, baik karyawan darat maupun karyawan laut untuk menduduki posisi jabatan teratas. Namun pada praktiknya, jumlah karyawan Perseroan didominasi oleh pria, hal ini dikarenakan karakteristik pekerjaan operasional di bidang pelayaran yang membutuhkan lebih banyak karyawan pria.

Dalam mengelola karyawan, Perseroan menjunjung prinsip dan kebijakan tanpa eksploitasi untuk mendukung perlindungan perempuan dan anak serta senantiasa mendorong budaya anti korupsi yang sejalan dengan nilai-nilai Perseroan.

Oleh karena itu dalam proses perekrutan karyawan, Perseroan senantiasa memerhatikan batas usia minimal karyawan yang bekerja untuk memastikan tidak ada tenaga kerja anak di bawah umur dalam lingkungan Perseroan. Selain itu, Perseroan juga mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat serta ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

The Company ensures equal employment opportunities for every individual to pursue a career, develop themselves, and contribute to the Company's growth, without discrimination based on gender, age, ethnicity, religion, race, social class, or other diversity factors. The Company also provides opportunities for female employees, whether onshore or offshore, to hold top-level positions. However, in practice, the majority of employees are male due to the operational nature of the shipping industry, which requires more male employees.

In managing employees, the Company upholds principles and policies against exploitation to support the protection of women and children while promoting an anti-corruption culture in line with the Company's values.

In its recruitment process, the Company strictly enforces minimum age requirements to ensure that no underage workers are employed. Additionally, every employee is required to sign an employment agreement after fully understanding and agreeing to the terms and conditions, ensuring that there is no forced labor.

Perseroan memberikan imbal jasa pekerjaan (remunerasi) dengan tidak membedakan antara karyawan laki-laki dan Perempuan. Besaran imbal jasa mempertimbangkan ketentuan dan standar penerapan yang berlaku serta kebijakan upah di industri sejenis. Selain itu, Perseroan juga memberikan *benefit* lain berupa program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan dan asuransi kesehatan untuk menjaga kesehatan karyawan.

Perseroan memberi kesempatan yang adil bagi karyawan untuk berkembang dan tumbuh melalui program pelatihan dan *career path* yang jelas. Perseroan membuat program pelatihan sesuai dengan fungsi dan peran karyawan agar karyawan dapat memaksimalkan potensi mereka dan siap berpartisipasi secara optimal dalam meningkatkan kinerja Perseroan.

Tanggung Jawab terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keselamatan dan kesehatan kerja karyawan menjadi perhatian utama Perseroan sebagai aset strategis dalam mendukung performa bisnis. Perseroan memastikan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan produktif dengan menerapkan Kebijakan Mutu, Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan.

Perseroan juga mengimplementasikan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) untuk mengelola risiko di tempat kerja yang mengacu pada *International Safety Management (ISM) Code* yang disusun oleh *International Maritime Organization (IMO)* dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta perundang-undangan yang berlaku.

Perseroan memetakan dan mengidentifikasi risiko sebagai upaya untuk meminimalisir dan mengeliminasi bahaya melalui prosedur yang ditetapkan. Selain itu, Perseroan juga melakukan evaluasi dan laporan terhadap kinerja keselamatan dan kesehatan kerja. Bahkan jika diperlukan, Perseroan melakukan inspeksi armada untuk memastikan armada terpelihara dengan baik dan siap beroperasi. Selain itu, Perseroan juga menyediakan fasilitas K3 baik di kantor maupun di armada untuk tanggap bencana dan kondisi darurat seperti kotak P3K, peralatan pencegahan kebakaran, alat pelindung diri, dan lainnya. Atas inisiatif tersebut, Perseroan tidak mendapati adanya kecelakaan kerja fatal baik di darat maupun di laut selama 3 (tiga) tahun terakhir.

The Company provides fair remuneration without discrimination between male and female employees. Compensation is determined based on industry standards and prevailing regulations. Furthermore, the Company offers additional benefits such as the National Social Security Program (BPJS) for healthcare and health insurance to safeguard employees' well-being.

The Company ensures equal opportunities for all employees to grow through structured training programs and clear career paths. Training programs are designed according to employees roles and functions, enabling them to maximize their potential and contribute optimally to the Company's performance.

Responsibility Towards Occupational Health and Safety

Employee safety and health are top priorities for the Company as strategic assets in supporting business performance. The Company ensures a safe, comfortable, and productive work environment by implementing Quality, Health, Safety, and Environmental Policies.

The Company also implements the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) to manage risks in the workplace which refers to the International Safety Management (ISM) Code prepared by the International Maritime Organization (IMO) and ISO 45001:2018 concerning the Occupational Health and Safety Management System and applicable laws.

Risk assessment and identification are conducted to minimize and eliminate hazards through established procedures. Additionally, the Company regularly evaluates and reports on occupational health and safety performance, including fleet inspections to ensure proper maintenance and operational readiness. In addition, the Company also provides K3 facilities both in the office and in the fleet for disaster response and emergency conditions such as P3K boxes, fire prevention equipment, personal protective equipment, and others. For this initiative, the Company has not found any fatal work accidents either on land or at sea for the past 3 (three) years.

Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat

Perseroan menyelenggarakan program tanggung jawab sosial untuk menyejahterakan Masyarakat melalui donasi bantuan sosial kepada Masyarakat di sekitar operasional Perseroan dan pengembangan Pendidikan Masyarakat di Indonesia.

Community Development and Empowerment

The Company implements corporate social responsibility (CSR) programs to improve community welfare through social donations and educational development initiatives across Indonesia.

Kepedulian terhadap Masyarakat di Sekitar Wilayah Operasional Concern for Local Communities in Operational Areas



Perseroan memberikan bantuan sosial untuk masyarakat sekitar di wilayah operasional Perseroan dan entitas anak.

The Company provides social assistance to communities near its operational sites.

Pengembangan Pendidikan Masyarakat Community Educational Development



Perseroan peduli dengan kualitas pendidikan masyarakat Indonesia melalui donasi rutin untuk pengembangan pendidikan sekolah di SMK Bagimu Negeriku di Semarang.

The Company is committed to improving the quality of education in Indonesia through regular donations to support school development at SMK Bagimu Negeriku in Semarang.

Kepedulian terhadap Lingkungan Concern to Environmental



Perseroan berkontribusi dalam merespon isu perubahan iklim melalui penanaman sebagai upaya mengurangi emisi.

The Company contributes to responding to climate change issues by planting trees as an effort in reducing carbon emissions.

Tanggung Jawab terhadap Produk dan Layanan

Perseroan berkomitmen untuk memberikan layanan atas produk serta jasa yang sebaik-baiknya sesuai dengan standar pelayanan yang setara kepada pelanggan, tanpa diskriminasi. Untuk memberikan layanan terbaik, Perseroan senantiasa berinovasi dengan mengembangkan teknologi atas armada kapal. Perseroan telah menggunakan teknologi komunikasi dengan *video call* atau *video conference* yang memudahkan dalam melakukan koordinasi jarak jauh, serta telah menggunakan *e-materai* untuk memudahkan transaksi elektronik tanpa mengurangi keabsahan dokumen. Armada kapal juga telah dilengkapi dengan GPS yang terkoneksi dengan layanan internet untuk mengetahui posisi kapal secara real time dan akurat.

Selain itu, Perseroan juga memiliki sistem pemeliharaan terencana dan melakukan perawatan serta peremajaan armada secara teratur untuk memastikan kelayakannya dalam beroperasi. Seluruh armada kapal Perseroan telah tersertifikasi keamanan dan mutunya dengan memperoleh sertifikasi internasional dan nasional, diantaranya ISM Code dan ISO 45001:2018 untuk mengatur pengelolaan dan keamanan operasional kapal.

Tanggung Jawab terhadap Lingkungan Hidup

Perseroan berkomitmen menjalankan bisnis yang bertanggung jawab dan ramah lingkungan sebagai dukungan atas upaya Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup. Perseroan menyadari, kegiatan operasi baik di kantor maupun di armada memiliki dampak terhadap lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan standar pengelolaan lingkungan yang mengacu pada ISO 14001: 2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan untuk memastikan aktivitas operasional Perseroan telah memenuhi ketentuan dalam standar dan peraturan yang berlaku di bidang lingkungan.

Perseroan telah memiliki *Safety Management Certificate* (SMC) dan sertifikasi lain terkait lingkungan, termasuk Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), dan sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP) yang diaudit secara berkala untuk mengevaluasi penerapan standar operasional armada kapal dan meminimalisir potensi bahaya operasional dan pencemaran lingkungan.

Pendekatan Kantor Ramah Lingkungan

Dalam mengelola lingkungan di area kantor, Perseroan melakukan berbagai inisiatif diantaranya:

Responsibility Towards Product and Service

The Company is committed to delivering the best products and services to customers in accordance with equal service standards, without discrimination. To enhance service quality, the Company continuously innovates by developing advanced technology for its vessels. The Company has utilized video call and video conferencing technologies to facilitate remote coordination and has implemented electronic stamps (*e-materai*) to streamline electronic transactions while maintaining document validity. Additionally, its vessels are equipped with GPS systems connected to the internet for real-time and accurate location tracking.

In addition, the Company also implements a planned maintenance system, ensuring routine inspections and fleet upgrades to maintain operational safety and reliability. All vessels have obtained international and national safety and quality certifications, including ISM Code and ISO 45001:2018, which regulate ship operation management and safety standards.

Responsibility Towards Environmental

The Company is committed to running a responsible and environmentally friendly business as a support for its efforts in preserving the environment. The Company realizes that its operational activities, both in the office and in the fleet, have an impact on the environment. Therefore, the Company implements environmental management standards that refer to ISO 14001:2015 on Environmental Management Systems to ensure that its operational activities comply with the provisions of the applicable standards and regulations in the environmental sector.

The Company holds a *Safety Management Certificate* (SMC) and other environmental certifications, such as National Pollution Prevention Certificate (SNPP), International Oil Pollution Prevention Certificate (IOPP), International Air Pollution Prevention Certificate (IAPP), International Sewage Pollution Prevention Certificate (ISPP). These certifications are regularly audited to evaluate compliance with operational standards and minimize potential hazards and environmental pollution.

Eco-Friendly Office Approach

In managing the environment in the office area, the Company carries out various initiatives including:

1. Dalam rangka efisiensi energi dan mengurangi emisi, Perseroan melakukan penyuluhan *saving energy* dan mengikuti peraturan *timeline* jadwal operasional gedung yang berlaku selama dalam 24 jam. Selain itu, manajemen gedung juga menetapkan *timer* pemakaian alat-alat yang menggunakan listrik, memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, penggunaan AC jenis VRV yang ramah energi dan lingkungan;
2. Untuk pengelolaan limbah di kantor dilakukan dengan pemilahan sampah sesuai kategori dan ditempatkan di tempat sampah yang telah disediakan. Kemudian, sampah-sampah yang dipilah diambil oleh Dinas Kebersihan Pemerintah Daerah untuk dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir. Selain itu, Kami juga menerapkan untuk limbah kartrid tinta bekas yang dikelola untuk didaur ulang dengan mengembalikannya kepada *vendor* dan limbah kertas yang dihasilkan, dikelola dengan dihancurkan menggunakan *paper shredder*. Sementara limbah air gedung, Perseroan memiliki bak penampungan untuk mengolah air limbah sebelum dibuang ke selokan.

Pendekatan Kapal Ramah Lingkungan

Perseroan senantiasa berupaya mengoperasikan kapal dengan memperhatikan aspek lingkungan melalui inisiatif berikut ini:

1. Perseroan memastikan seluruh aktivitas kapal sesuai dengan ketentuan *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL Annex VI)* dan peraturan perundangan lain yang terkait, termasuk memastikan kapal Perseroan menggunakan bahan bakar ramah lingkungan. Selain itu, Perseroan juga rutin melakukan perawatan dan pemolesan lambung dan propeller secara tepat selama proses docking dengan menggunakan cat *TBT-free anti-fouling system*;
2. Perseroan memberlakukan kebijakan pengurangan penggunaan plastik sekali pakai dan mengelola limbah di kapal sesuai dengan kategorinya dan mencatatnya setiap hari melalui Buku Catatan Sampah dan sampah tersebut ditempatkan di tangki khusus untuk pembuangan limbah yang telah disediakan untuk kemudian pada saat kapal berlabuh di Pelabuhan, limbah tersebut diberikan kepada pihak ketiga untuk dikelola secara tepat;
3. Dalam Upaya efisiensi air di kapal, Perseroan memanfaatkan teknologi *Reverse Osmosis Plant* dan *Fresh Water Generator* untuk menghasilkan air tawar yang berasal dari air laut.

1. In order to improve energy efficiency and reduce emissions, the Company conducts energy-saving awareness campaigns and adheres to the operational schedule timeline regulations of the building, which apply 24 hours a day. Additionally, building management has implemented timers for electrical equipment usage, maximized natural lighting within the building, installed LED lighting, and uses VRV-type air conditioning systems that are energy-efficient and environmentally friendly;
2. For waste management in the office, it is carried out by sorting waste according to categories and placing it in the garbage cans that have been provided. Then, the sorted waste is taken by the Regional Government Sanitation Service to be disposed of at the Final Disposal Site. In addition, we also apply for the recycling of used ink cartridges by returning them to vendors, and the generated paper waste is managed by destroying it using paper shredders. While the building's wastewater is generated, the Company has a reservoir to treat the wastewater before it is discharged into the sewer.

Eco-Friendly Vessel Approach

The Company continuously improves its fleet operations with environmental sustainability in mind through the following initiatives:

1. The Company ensures that all ship activities comply with the requirements of the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL Annex VI) and other relevant regulations, including ensuring that the Company's ships use environmentally friendly fuel. In addition, the Company regularly conducts maintenance and polishing of the hull and propeller properly during the docking process using a TBT-free anti-fouling system;
2. The Company enforces a policy to reduce the use of single-use plastics and manages waste on ships according to its category, recording it daily in the Garbage Record Book. When the ship docks at the port, the waste is handed over to a third party for proper management;
3. In an effort to improve water efficiency on ships, the Company utilizes Reverse Osmosis Plant technology and Fresh Water Generator to produce fresh water from seawater.



Informasi lebih lengkap terkait kinerja keberlanjutan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup dapat dilihat di Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk 2024.

More complete information regarding the sustainability performance of economic, social, and environmental aspects can be found in the Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk 2024.