



SILLO MARITIME
PERDANA



SAILING AHEAD

EXPANDING A SUSTAINABLE BUSINESS

Laporan Keberlanjutan 2024 Sustainability Report



SAILING AHEAD

EXPANDING A SUSTAINABLE BUSINESS

Tema ***"Sailing Ahead, Expanding a Sustainable Business"*** mencerminkan semangat untuk maju dengan visi yang berkelanjutan. *"Sailing Ahead"* menggambarkan perjalanan menuju masa depan yang lebih baik, seperti kapal yang berlayar menghadapi tantangan demi mencapai tujuan. Sementara itu, *"Expanding a Sustainable Business"* menekankan pentingnya memperluas cakupan keberlanjutan dalam berbagai aspek kehidupan, termasuk lingkungan, ekonomi, dan sosial. Dengan demikian, tema ini mengajak kita untuk terus bergerak maju sambil memastikan bahwa langkah-langkah yang diambil berdampak positif bagi masa depan.

Keberlanjutan merupakan faktor kunci dalam menghadapi tantangan global saat ini, seperti perubahan iklim, kelangkaan sumber daya, dan ketimpangan sosial. Dalam konteks ini, tema tersebut menekankan perlunya inovasi dan kolaborasi untuk menciptakan solusi yang tidak hanya efisien tetapi juga ramah lingkungan. Dengan memperluas praktik berkelanjutan ke dalam kegiatan operasional bisnis Perseroan, kami memastikan bahwa pertumbuhan yang dicapai bukan hanya tentang kemajuan, tetapi juga tentang bagaimana kemajuan itu dijalankan dengan cara yang bertanggung jawab.

Pada akhirnya, *"Sailing Ahead, Expanding a Sustainable Business"* mengajak insan Perseroan untuk bersama-sama mengambil peran dalam membangun masa depan yang lebih hijau dan inklusif. Perseroan menanamkan prinsip keberlanjutan dalam setiap langkah yang diambil sebagai upaya berkontribusi untuk menciptakan dampak jangka panjang yang positif bagi planet ini dan seluruh penghuninya, dalam perjalanan menuju dunia yang lebih baik.

The theme ***"Sailing Ahead, Expanding a Sustainable Business"*** reflects the spirit of moving forward with a sustainable vision. *"Sailing Ahead"* symbolizes the journey toward a better future, like a ship navigating challenges to reach its destination. Meanwhile, *"Expanding a Sustainable Business"* emphasizes the importance of broadening sustainability in various aspects of life, including the environment, economy, and society. This theme, therefore, encourages us to keep progressing while ensuring that every step taken has a positive impact on the future.

Sustainability is a key factor in facing today's global challenges, such as climate change, resource scarcity, and social inequality. In this context, the theme emphasizes the need for innovation and collaboration to create solutions that are not only efficient but also environmentally friendly. By expanding sustainable practices into the Company's business operations, we ensure that the growth achieved is not only about progress, but also about how that progress is carried out in a responsible manner.

In the end, *"Sailing Ahead, Expanding a Sustainable Business"* invites the Company's personnel to jointly take a role in building a greener and more inclusive future. The Company instills the principle of sustainability in every step taken in an effort to contribute to creating a positive long-term impact on the planet and all its inhabitants, on the way to a better world.

Daftar isi

Table of Contents



Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report

2

- 2 Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan
Sustainability Policy and Strategy
- 7 Penentuan Isi dan Topik Material
Determining Material Content and Topics
- 7 Batasan Topik Material
Limitations of Material Topics



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights

8

- 8 Aspek Ekonomi
Economic Aspect
- 9 Aspek Sosial
Social Aspect
- 10 Aspek Lingkungan
Environmental Aspect
- 11 Penghargaan Tahun 2024
2024 Awards



Sambutan Direksi Message from the Board of Directors

12



Profil Keberlanjutan Sustainability Profile

17

- 17 Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan
Vision, Mission and Sustainability Value
- 19 Identitas Perusahaan
Company Identity
- 20 Sekilas Perusahaan
Company Overview
- 20 Perubahan Signifikan Pada Organisasi
Significant Changes In The Organization
- 21 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 21 Skala Usaha
Business Scale
- 22 Struktur Kepemilikan
Share Ownership Structure
- 22 Struktur Grup Perusahaan
Company Group Structure
- 23 Bidang Usaha
Line of Business
- 24 Wilayah Operasional
Operational Areas
- 25 Produk dan Jasa
Products and Services



Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

27

- 27 Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Governance
- 28 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance Structure
- 31 Penerapan Manajemen Risiko
Risk Management Implementation
- 33 Membangun Budaya Keberlanjutan
Building Sustainability Culture
- 37 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
- 38 Tantangan Penerapan Keberlanjutan
Challenges of Sustainability Implementation



Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

39

- 39 Kinerja Ekonomi
Economic Performance
- 43 Kinerja Sosial Aspek Kependudukan
Social Performance on Employment Aspect
- 56 Kinerja Sosial Aspek Masyarakat
Social Performance on Community Aspect
- 59 Kinerja Sosial Aspek Pelanggan
Social Performance on Customer Aspect
- 61 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

- 75 Tanggapan terhadap Survei Pembaca Laporan Tahun Sebelumnya
Response to Reader Survey of Previous Year's Report
- 75 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen
Written Verification from Independent Party
- 76 Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Sillomaritime Perdana Tbk
Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk
- 77 Lembar Umpan Balik
Feedback Form
- 78 Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017
List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan [POJK.A.1]

Sustainability Policy and Strategy

Perseroan senantiasa berkomitmen menerapkan keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya, tidak hanya pada aspek ekonomi, namun juga terhadap aspek sosial, tata kelola serta lingkungan hidup. Komitmen ini terlihat dari strategi yang ditempuh Perseroan di tahun 2024 dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan armada kapal tanker gas di mana gas merupakan energi yang lebih memiliki kadar karbon yang lebih rendah. Tak hanya itu, Perseroan juga terus meningkatkan penerapan standar sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan di dalam kegiatan operasionalnya.

The Company is always committed to implement the sustainability in its operational activities, not only in economic aspect, but also in social, governance and environment aspects. This commitment is manifested by the Company's strategy in 2024 where the Company strives to improve its vessel charter services, among others by adding gas tanker where gas is a low-carbon energy. In addition, the Company also continues to improve the implementation of occupational health and safety and environmental management system standards in its operational activities.

Kebijakan keberlanjutan Perseroan mengacu pada prinsip 3P (*People, Planet and Profit*) di mana Perseroan senantiasa berupaya memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan selain berbagi manfaat strategis, namun juga manfaat ekonomi, sosial dan lingkungan sesuai landasan dalam *Triple Bottom Line*, yakni *Prosperity, People*, dan *Planet*.

The Company's sustainability policy refers to the 3P principles (*People, Planet and Profit*) where the Company always strives to provide benefits to all stakeholders in addition to sharing strategic benefits, but also benefits in the form of economic, social and environmental in accordance with the foundation in the *Triple Bottom Line*, namely *Prosperity, People*, and *Planet*.

Kebijakan Keberlanjutan Sillomaritime

Sillomaritime's Sustainability Policy



PEOPLE

Perseroan berkomitmen tidak hanya berfokus meningkatkan pendapatan, tetapi juga turut memerhatikan lingkungan kerja yang sehat. Karena bagi kami, sumber daya manusia adalah salah satu kunci utama Perseroan untuk meraih target dan membangun regenerasi yang berkelanjutan.

The Company's commitment is not only focused to increase revenue, but also pays attention to healthy working environment. For us, human resources are one of the company's keys to achieve its target and build a sustainable regeneration.

PLANET

Perseroan berupaya untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab sehingga dapat meminimalkan dampak terhadap lingkungan serta mengambil langkah mitigasi dengan penggunaan produk yang ramah lingkungan.

The Company strives to run its business responsibly so that it can minimize the impact on the environment and take mitigation measures with innovation and the use of eco-friendly products.

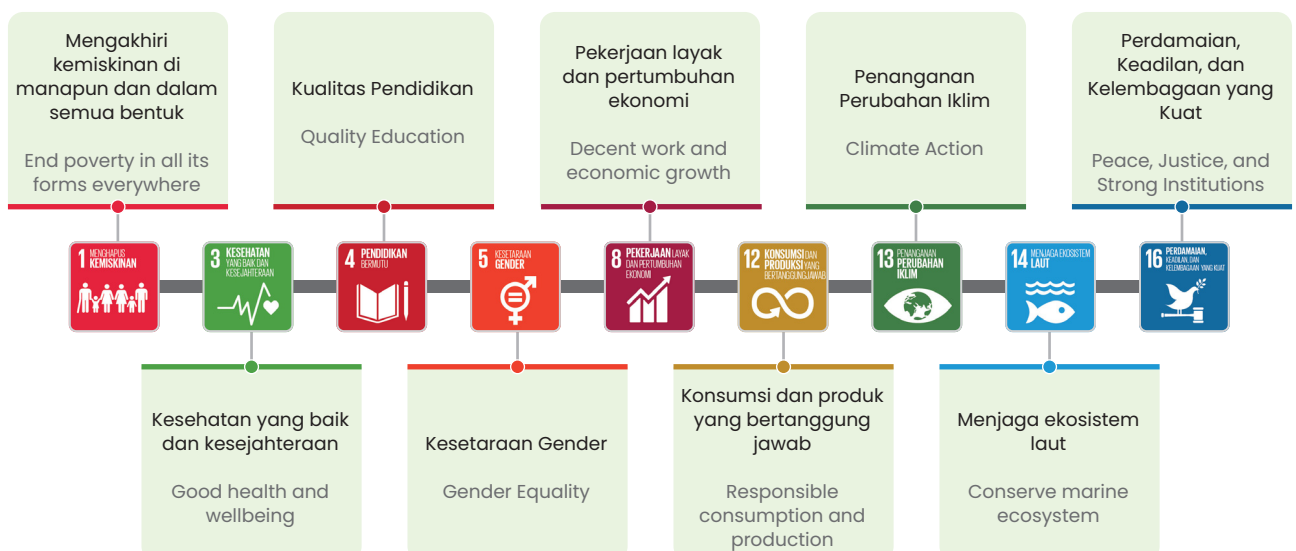
PROFIT

Perseroan tidak hanya berfokus pada keuntungan bisnis Perseroan namun juga memberikan manfaat ekonomi yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

The Company not only focuses on the Company's business profits but also provides sustainable economic benefits to stakeholders.

Kebijakan keberlanjutan Perseroan merupakan landasan bagi kami di dalam operasional bisnis serta upaya kami dalam menjaga usaha jangka panjang Perseroan. Selain itu, kami juga turut mendukung 9 (sembilan) Tujuan Pembangunan Berkelanjutan sebagai berikut:

We designed these programs to answer current business challenges and also as our efforts to maintain the Company's long-term business. Apart from that, with these programs we also support the following 9 (nine) Sustainable Development Goals:





Keterkaitan antara rencana dan strategi yang kami terapkan dengan target SDGs pemerintah ditunjukkan sebagai berikut:

Connections between the plans and strategies we implement and the government's SDGs targets are shown as follows:

Target SDG's SDG's Target	Aspek Ekonomi Economic Aspects
  	Strategi Perseroan - Mengoptimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan Entitas Anak. - Menjaga mutu armada kapal dan jasa yang disediakan dengan menerapkan standar ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu. - Menjajaki peluang ekspansi dan pengembangan usaha melalui penambahan armada dan aktif partisipasi dalam tender penyediaan jasa pelayaran.
	Company Strategy - Optimizing the number and utility of the Companies and Subsidiaries' vessels. - Maintaining the quality of products (vessels) and services by implementing the ISO 9001:2015 standard regarding the Quality Management System. - Exploring opportunities for business expansion and development through the addition of vessels and actively participating in tenders for the provision of shipping services.
	Capaian 2024 - Tidak ada pengaduan dari pelanggan dan semua kapal dapat beroperasi sesuai dengan kontrak. - Menambah armada <i>gastanker</i> dan <i>offshore support vessel</i> untuk memenuhi permintaan pasar dan memperluas pangsa pasar. - Telah dilakukan perawatan beberapa kapal yang sudah dijadwalkan di tahun ini dengan tepat waktu.
	2024 Achievement - Has no complaints from customers and all vessels can operate according to the contract. - Adding a gas tanker and offshore support vessels to meet market demand and expand market share. - Maintenance has been carried out on several ships that have been scheduled on time this year.
	Target 2025 - Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan Perseroan. - Melakukan perawatan kapal secara berkala sesuai dengan jadwal yang sudah ditentukan. - Penambahan armada kapal yang disesuaikan dengan permintaan pasar. - Mempertahankan Kepemilikan ISO 9001:2015.
	2025 Target - Growth in the Company's operational and financial performance. - Vessel maintenance is carried out regularly according to the specified schedule. - Adding vessels to meet market demand. - Maintaining ISO 9001: 2015.
	Manfaat yang Dihasilkan - Menjaga keberlanjutan operasional dan keuangan Perseroan - Menyediakan mutu armada kapal dan jasa yang baik kepada pelanggan.
	Resulting Benefits - Maintain the Company's operational and financial sustainability. - Provide the best quality of products (vessels) and services to customers.

Target SDG's SDG's Target	Aspek Sosial Social Aspects	
 	Strategi Perseroan - Memelihara kesejahteraan karyawan. - Memberikan kesempatan yang setara dalam kesempatan kerja di darat dan laut. - Mematuhi peraturan dan penerapan ketentuan terkait ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), yang mengacu pada <i>International Safety Management Code</i> (ISM Code) dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3. - Memberikan kesempatan yang setara dalam pengembangan kompetensi dan karier karyawan melalui pelatihan dan pendidikan kepada karyawan berdasarkan bidangnya masing-masing.	Company Strategy - Maintain employees welfare. - Providing equal employment opportunities onshore and offshore. - Comply with regulations and provisions related to employment and Occupational Health and Safety (OHS), which refer to the International Safety Management Code (ISM Code) and ISO 45001:2018 concerning OHS Management Systems. - Provide equal opportunities in the development of employees' competencies and careers through training and education to employees based on their respective fields.
	Capaian 2024 - Besaran gaji pokok pekerja pada level terendah masih lebih tinggi dibandingkan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku. - Seluruh pekerja telah menjadi anggota BPJS dan mendapatkan asuransi kesehatan swasta. - Melayangkan iklan di situs lowongan pekerja sehingga membuka kesempatan yang setara dalam kesempatan bekerja di Perseroan. - Tidak terdapat kecelakaan yang mengakibatkan kematian di tempat kerja. - Tidak terdapat kecelakaan yang mengakibatkan kehilangan waktu bekerja. - Tidak terdapat kasus pelanggaran persamaan hak dan diskriminasi terhadap pekerja.	2024 Achievement - The basic salary for lowest level employees is still higher than Provincial Minimum Wage (UMP). - All employees have become members of BPJS and receive private health insurance. - Publish advertisements on job vacancy sites to provide equal opportunities for employment at the Company. - No accidents that result in death in the workplace. - No accidents that result in loss of working time. - There are no cases of violation of equal rights and discrimination against workers.
	Target 2025 - Pemenuhan ketentuan tingkat upah minimum regional (UMR). - Pelibatan tenaga kerja lokal. - Mempertahankan sertifikat <i>Declaration Of Company</i> (DOC) dan ISO 45001:2018. - Tidak terdapat kecelakaan kerja yang mengakibatkan kematian. - Rendahnya pengaduan masalah ketenagakerjaan. - Rendahnya pelaporan yang masuk dalam mekanisme sistem pelaporan pelanggaran. - Rendahnya kasus pelanggaran persamaan hak dan diskriminasi terhadap pekerja. - Meningkatkan pelatihan yang diikuti oleh karyawan.	2025 Target - Meet regional minimum wage (UMR) level requirements. - Engaging local employees. - Maintain Declaration Of Company (DOC) and ISO 45001:2018 certificates. - There are no work accidents that result in death. - Low complaints related to employment. - Low complaints through Whistle Blowing System mechanism. - Low incident related to human rights violations and discriminations againts worker. - Improving training attended by employees.
	Manfaat yang Dihasilkan - Memberikan jaminan kesejahteraan dan kesehatan kepada karyawan. - Memberikan kesempatan kerja kepada tenaga kerja lokal. - Memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mengutamakan keselamatan semua pihak. - Meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan. - Meningkatkan kualitas jasa yang diberikan.	Resulting Benefits - Providing welfare and health guarantees to employees. - Providing work opportunities to local community. - Ensure a safe, healthy work environment and prioritize the safety of all parties. - Increase employees' capacity and competence. - Improving the quality of products and services.



Target SDG's SDG's Target	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	
  	Strategi Perseroan Menerapkan program dengan pendekatan kantor dan kapal ramah lingkungan yang mengacu pada pemenuhan sertifikat lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.	Company Strategy Implementing a program with an eco-friendly offices and vessels approach that refers to meet environmental certificates and ISO 14001:2015 concerning Environmental Management Systems
	Capaian 2024 1. Tidak terdapat pengaduan masalah lingkungan dari operasional kapal. 2. Tidak terdapat tumpahan minyak. 3. Penanaman 1001 pohon <i>Mangrove Rhizophora</i> di Pulau Pari, Kepulauan Seribu. 4. Kapal telah menggunakan bahan bakar ramah lingkungan sebagaimana yang telah diatur dalam ketentuan yang berlaku. 5. Telah dilakukan perawatan dan pengecekan pada peralatan pendukung pencegahan pencemaran di atas kapal.	2024 Achievement 1. There were no complaints of environmental problems from ship operations. 2. There was no oil spill. 3. Planting 1001 Rhizophora Mangrove trees on Pari Island, Seribu Islands. 4. Vessel has been using eco-friendly fuel as regulated in applicable regulations. 5. Maintenance and checks have been carried out on the pollution prevention support equipment on board.
	Target 2025 1. Mempertahankan kepemilikan ISO 14001:2015 dan sertifikat lingkungan hidup lainnya yang berkaitan dengan kapal Perseroan. 2. Tidak terjadi tumpahan minyak. 3. Rendahnya pengaduan terkait masalah lingkungan hidup. 4. Penambahan penanaman pohon sebagai salah satu upaya Perseroan turut serta dalam mengurangi emisi karbon di Indonesia. 5. Pengecekan dan perawatan kapal secara berkala pada peralatan pendukung pencegahan pencemaran di atas kapal.	2025 Target 1. Maintaining ISO 14001:2015 and other environmental certificates related to the Company's vessels. 2. There is no oil spill. 3. Low complaints related to environmental issues. 4. Addition of tree planting as one of the Company's carbon offsets to reduce carbon emissions in Indonesia. 5. Periodic inspection and maintenance of the ship on the pollution prevention support equipment on board.
	Manfaat yang Dihasilkan Menjaga dan memastikan operasional kapal dan kantor yang ramah lingkungan serta tidak memberikan dampak negatif atau risiko berbahaya terhadap lingkungan hidup.	Resulting Benefits Maintain and ensure the operation of eco-friendly vessels and offices and not provide negative impacts or dangerous risks to the environment.

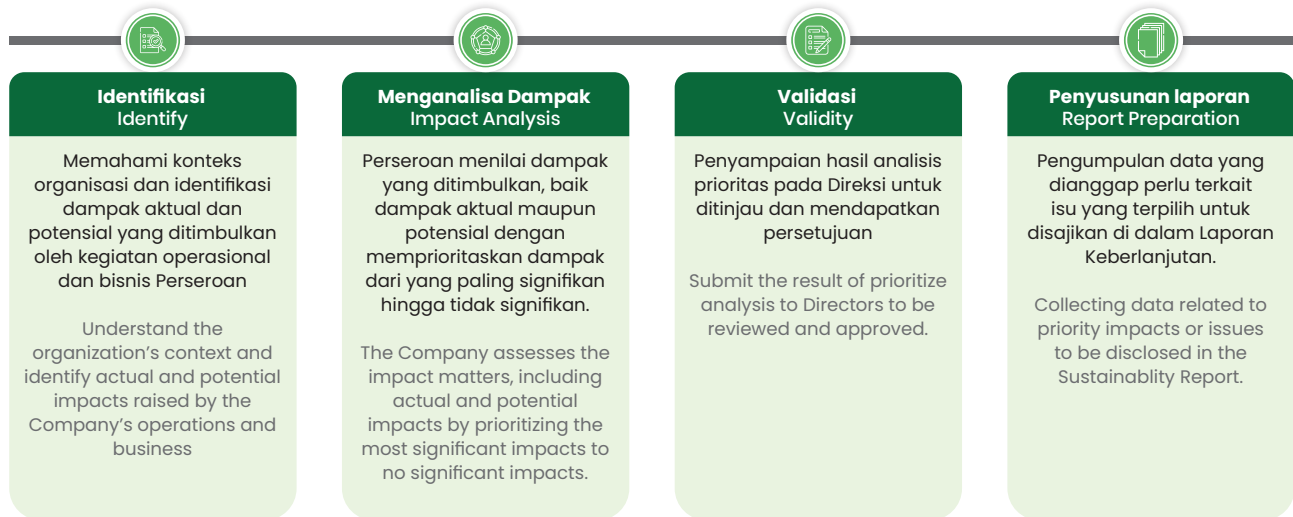
Target SDG's SDG's Target	Aspek Tata Kelola Governance Aspects	
	Strategi Perseroan 1. Menerapkan lingkungan kerja yang memegang teguh Kode Etik dan menerapkan tata kelola yang baik. 2. Menjalankan kegiatan usaha sesuai dengan regulasi yang berlaku.	Company Strategy 1. Implement a work environment that adheres to Code of Conducts and implements good governance. 2. Carrying out business activities in accordance with applicable regulations.
	Capaian 2024 1. Seluruh pekerja telah menandatangani kode etik. 2. Tidak terdapat kasus korupsi. 3. Tidak terdapat laporan pelanggaran kode etik.	2024 Achievement 1. All employees have signed a code of conducts. 2. There were no cases of corruption. 3. There were no reports of violations of the code of ethics.
	Target 2025 1. Tidak ada kasus hukum dan/atau sengketa yang material dan signifikan. 2. Tidak terdapat pelaporan tindakan korupsi. 3. Tidak terdapat pelaporan pelanggaran kode etik. 4. Seluruh pekerja menandatangani kode etik. 5. Mendapatkan Sertifikasi ISO 37001:2016.	2025 Target 1. There are no material and significant legal cases and/or disputes. 2. There is no reporting of corruption. 3. There is no reporting of code of ethics violations. 4. All employees sign a code of conducts. 5. Obtained ISO 37001:2016 Certification.
	Manfaat yang Dihasilkan Menciptakan budaya dan lingkungan kerja yang jujur dan beretika tinggi serta menjalankan tata kelola yang baik.	Resulting Benefits Create an honest and highly ethical work culture and environment and implementing good governance.

Penentuan Isi dan Topik Material

Determining Material Content and Topics

Berdasarkan kebijakan dan strategi yang telah ditetapkan, Perseroan menentukan isi dan topik material dengan mekanisme sebagai berikut:

Based on established policies and strategies, the Company determines material content and topics by the following mechanism:



Topik Material Material Topics	Isu Utama dan Alasan Bersifat Material Main Issues and Why it is matters
Kinerja ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan Perseroan berhubungan dengan keberlangsungan usaha yang mempengaruhi imbal hasil Pemegang Saham dan menyangkut mata pencaharian karyawan. The Company's financial performance achievement is related with business continuity that affects to Stakeholders' return and Employee's livelihood.
Anti Korupsi Anti-corruption	Praktik anti korupsi mempengaruhi reputasi dan keberlangsungan bisnis Perseroan serta memberikan jaminan bisnis terhadap pelanggan. Anti-corruption practices may affect to the Company's reputation and business continuity and provide a business guarantee to customers.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta dilengkapi sarana dan prasarana K3 sangat penting karena risiko pekerjaan yang cukup tinggi. Providing a safe and decent work environment with complete OHS facilities and infrastructure is crucial due to the quite high occupational risk.
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sumber daya manusia yang dibekali pelatihan dan pendidikan yang memadai sesuai bidang kerjanya masing-masing dapat meningkatkan kualitas dalam memberikan jasa dan keselamatan kerja operasional. Human resources who are equipped with adequate training and education according to their respective job description can improve the quality of services and operational work safety.
Penggunaan Energi Energy Consumption	Penggunaan energi baik air, listrik, dan bahan bakar kapal harus diperhatikan untuk menjaga lingkungan hidup. Energy consumption, including water, electricity, and fuels must be considered to protect the environment.
Limbah Waste	Pengelolaan limbah yang, baik dan bertanggung jawab perlu dilakukan untuk mencegah pencemaran lingkungan Responsible waste management must be applied to prevent environmental pollution.

Batasan Topik Material

Limitations of Material Topics

Perseroan menetapkan batasan pengambilan data untuk topik material yang telah ditentukan secara konsolidasian, mengikuti batasan pada laporan keuangan audit yaitu mencakup Perseroan dan Entitas Anak.

The Company determines data collection limits for material topics that have been determined on a consolidated basis, following the limits in the audit financial report, which covers the Company and Subsidiaries.



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi [POJK.B.1]

Economic Aspect

Kinerja Ekonomi Economic Performance	Satuan Unit	2024	2023	2022
Pendapatan Revenue	Ribu USD Thousand USD	185.058	163.632	134.658
Labu Neto Net Income	Ribu USD Thousand USD	24.124	25.764	26.119
Total Aset Total Assets	Ribu USD Thousand USD	483.419	432.180	379.305
Total Liabilitas Total Liabilities	Ribu USD Thousand USD	261.785	236.710	207.105
Total Ekuitas Total Equity	Ribu USD Thousand USD	221.634	195.470	172.200
Pelibatan Pemasok Lokal Local Supplier Involvement	%	76,29	75,02	76,31

Sertifikasi Terkait Aspek Sosial

Social Aspect Related Certification

ISO 9001:2015 QUALITY MANAGEMENT SYSTEM



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient:

PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision Management To Oversee Marine Transportation Service

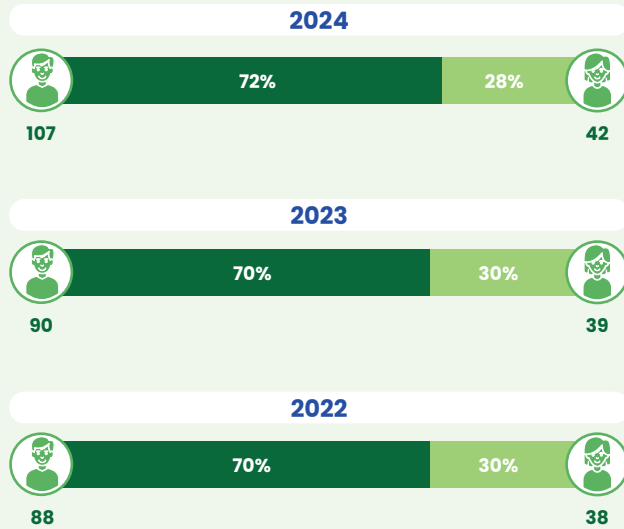
Penerima | Recipient:

PT Suasa Benua Sukses

Aspek Sosial [POJK.B.3] Social Aspect

Karyawan Darat Shore-based Employees

(Orang | People)



Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Training and Competency Development

	2024	2023	2022
Peserta Participants	57	12	29
Jam Pelatihan Training Hours	443	505	410

Biaya CSR CSR Fees

(Ribu USD | Thousand USD)

2024	2023	2022
118	109	126



Pria
Male



Wanita
Female

Sertifikasi Terkait Aspek Sosial Social Aspect Related Certification

ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient:

PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision Management To Oversee Marine Transportation Service

Penerima | Recipient:

PT Suasa Benua Sukses



Aspek Lingkungan [POJK.B.2] Environmental Aspect

Kantor Office	Satuan Unit	2024	2023	2022
 Penggunaan Listrik Use of Electricity	KWH	37.965	37.767	35.163
 Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Kg	368	411	442
 Penggunaan Kertas Use of Paper	Rim Ream	48	50	55
 Penggunaan Air Use of Water	M ³	818	785	677

Armada Kapal Vessels	Satuan Unit	2024	2023	2022
 Penggunaan Energi Use of Energy	GJ	1.926.973	1.808.284	1.197.771
 Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	Kg	826.280	3.157.660	966.150
 Kasus Tumpahan Minyak Oil Spill Cases	Kasus Cases	0	0	0
 Penggunaan Air Use of Water	M ³	76.903	67.780	59.126

 Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	"Dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati, Perseroan menggunakan cat TBT-free <i>anti-fouling system</i> pada saat <i>docking</i> kapal yang bertujuan melapisi bagian bawah kapal untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung kapal sehingga memperlambat kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal. Selain itu, Perseroan juga melakukan penanaman pohon Mangrove <i>Rhizophora</i> di Pulau Pari, Kepulauan Seribu di tahun ini." "In an effort to maintain biodiversity conservation, the Company uses a TBT-free <i>anti-fouling system</i> paint during ship docking which aims to coat the bottom of the ship to prevent marine organisms, such as algae and mollusks, from sticking to the hull of the ship so as to slow down the ship and increase fuel consumption, or cause leaks in the ship walls. In addition, the Company also planted <i>Rhizophora</i> Mangrove trees on Pari Island, Thousand Islands this year."			
---	---	--	--	--



Sertifikasi Terkait Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect Related Certification

ISO 14001:2015 Environmental Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient:
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan

Provision Management To Oversee Marine Transportation Service

Penerima | Recipient:
PT Suasa Benua Sukses

- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran
International Certificate of Sewage Pollution Prevention
- Sertifikasi Nasional Pencegahan Pencemaran
National Certificate of Pollution Prevention
- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak
International Certificate of Oil Pollution Prevention
- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran Udara
International Certificate of Air Pollution Prevention
- Sertifikasi Safety Management Certificate
Safety Management Certificate

Penghargaan Tahun 2024 2024 Awards



HSSE Recognition for Maintaining Man Hours for High and/or Medium Risk Contract

Penerima | Recipient:
PT Suasa Benua Sukses

Penyelenggara | Organizer:
Husky-CNOOC Madura Limited (HCML)

Tahun | Year:
2024





Hans Raymond Ekajaya

Direktur
Director

Herjati

Direktur Utama
(Merangkap Direktur Independen)
President Director
(Concurrently Independent Director)

Eddy Wirajaya

Direktur
Director



Sambutan Direksi [POJK. D.1] Message from the Board of Directors

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Keberlanjutan merupakan komponen penting dalam proses pengambilan keputusan serta pengelolaan usaha Perseroan. Pencapaian di tahun 2024 mencerminkan komitmen tersebut, di mana kami mampu mempertahankan pertumbuhan yang berkelanjutan secara konsisten serta mencatat kinerja keuangan yang baik dengan tetap memperhatikan pengelolaan dampak sosial dan lingkungan dari kegiatan usaha Perseroan.

Dengan penuh rasa bangga dan komitmen yang tinggi, kami menyampaikan laporan ini untuk berbagi perjalanan kami di sepanjang tahun 2024, bagaimana kami menjalankan operasional bisnis dengan mengedepankan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Komitmen dan Kebijakan Strategis Kami untuk Keberlanjutan

Di tahun 2024, kami masih melanjutkan integrasi keberlanjutan kami ke dalam strategi, kebijakan dan kegiatan operasional bisnis Perseroan. Kami memastikan, bahwa selain menjalankan bisnisnya, keberadaan Perseroan harus dapat memberikan dampak positif kepada lingkungan, masyarakat, pegawai dan mitra bisnis kami. Kami memandang penting bahwa keberlanjutan usaha, lingkungan, dan masyarakat merupakan satu kesatuan ekosistem yang sangat mempengaruhi kelangsungan bisnis Perseroan.

Strategi keberlanjutan yang ditempuh Perseroan dalam kegiatan operasionalnya adalah dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan 1 kapal *Liquefied Petroleum Gas* (LPG) tanker untuk memperluas pangsa pasar dan memenuhi permintaan pasar. Penambahan kapal LPG tanker ini merupakan salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam penggunaan energi gas yang dinilai sebagai energi yang memiliki kadar karbon yang lebih rendah. Tak hanya itu, Perseroan juga terus meningkatkan penerapan standar *Quality, Health, Safety and Environment* (QHSE) sebagai budaya keberlanjutan Perseroan. Standar inilah yang menjadi panduan kami dalam menyelaraskan dan mengintegrasikan kegiatan operasional bisnis dengan aspek ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola, yang menjadi bagian dari *operational excellence* perusahaan dalam kontribusinya terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau *Sustainable Development Goals* (SDGs).

Dear Stakeholders,

Sustainability is a key component in the decision-making process and business management of the Company. Our achievements in 2024 reflect this commitment, as we have consistently maintained sustainable growth and recorded strong financial performance while ensuring the management of social and environmental impacts from our business activities.

With great pride and strong commitment, we present this report to share our journey throughout 2024, highlighting how we conduct business operations by prioritizing economic, environmental, and social aspects.

Our Commitment and Strategic Policies for Sustainability

In 2024, we continue in integrating sustainability into our corporate strategies, policies, and business operations. We ensure that beside conducting our business, the Company's presence must positively impact the environment, society, employees, and business partners. We believe the importance of business sustainability, the environment, and society to form a unified ecosystem that significantly drive the Company's long-term business continuity.

The Company's sustainability strategy in operations includes enhancing our shipping charter capabilities, one of which is through the addition of a Liquefied Petroleum Gas (LPG) tanker to expand market share and fulfill market demand. The addition of this LPG tanker aligns with our commitment to use gas energy, which has lower-carbon emission. Furthermore, the Company continues to strengthen the implementation of Quality, Health, Safety, and Environment (QHSE) standards as part of our sustainability culture. These standards serve as guidelines for aligning and integrating business operations with economic, environmental, social, and governance aspects, reinforcing our operational excellence in contributing to the Sustainable Development Goals (SDGs).



Sebagai perusahaan yang menyewakan kapal berdasarkan *time charter*, kami memiliki keterbatasan atas kendali energi dan emisi. Hal ini dikarenakan penetapan jalur pelayaran, termasuk jarak tempuh, pemuatan, kecepatan, serta penggunaan bahan bakar ditentukan oleh klien kami. Meskipun demikian, kami tetap memastikan langkah-langkah proaktif untuk melakukan penghematan energi dan penurunan emisi melalui pendekatan yang ramah lingkungan, sesuai dengan standar *International Safety Management Code* (ISM Code).

Hingga akhir tahun 2024, armada kapal kami telah menggunakan bahan bakar ramah lingkungan sesuai dengan ketentuan dari peraturan yang berlaku. Selain itu, armada kapal kami juga telah memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, dan *Safety Management Certificate*. Untuk menguatkan tata kelola keberlanjutan, kami telah memiliki berbagai pedoman dan kebijakan seperti Kode Etik Perusahaan, Kebijakan Anti Korupsi, Sistem Pelaporan Pelanggaran, dan berbagai *Standar Operational Procedure* (SOP).

Pencapaian Keuangan dan Kinerja Keberlanjutan

Seiring dengan kondisi bisnis Perseroan pada tahun 2024, pada aspek ekonomi, Perusahaan mampu mencatatkan pendapatan sebesar USD185.06 juta di tahun 2024, meningkat 13,09% dari USD163.63 juta di tahun lalu. Sedangkan laba bersih mengalami penurunan sebesar 6,37% dari USD25.76 juta di tahun 2023 menjadi USD24.12 juta di tahun 2024.

Selain itu Perseroan juga turut membantu perekonomian lokal melalui pelibatan pemasok lokal dan penyerapan tenaga kerja lokal, yang dimana pada tahun 2024, Perseroan bekerja sama dengan 383 pemasok lokal (76,29% dari total pemasok). Sementara hingga akhir Desember 2024, Perseroan telah menyerap tenaga kerja lokal sebanyak 148 karyawan atau 99% dari total karyawan darat, dan 588 karyawan atau 100% dari total karyawan laut. Yang dimaksud dengan pemasok lokal dan tenaga kerja lokal dalam pelaporan ini adalah masyarakat atau entitas yang berkedudukan di Indonesia dan merupakan warga negara Indonesia.

Dari sisi Lingkungan, kami berhasil menjaga intensitas energi sebesar 10,42 GJ/USD Ribu, penggunaan kertas juga mengalami penurunan hingga 4,00% YOY. Pencapaian tersebut tak lain dari upaya kami untuk terus melakukan kegiatan operasional yang ramah lingkungan, baik kegiatan operasional di kantor maupun di kapal. Kami pun

As a company that leases vessels using time charter, we face limitations in controlling energy consumption and emissions. This is because shipping routes, distances, cargo loads, speed, and fuel usage are determined by our clients. Nevertheless, we proactively implement energy-saving measures and emissions reductions through eco-friendly approaches that comply with the International Safety Management (ISM) Code.

Until the end of 2024, our fleet has transitioned to environmentally friendly fuel in accordance with applicable regulations. Additionally, our vessels have obtained certifications such as ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and the Safety Management Certificate. To strengthen governance in sustainability, we have established various policies and guidelines, including the Company's Code of Ethics, Anti-Corruption Policy, Whistleblowing System, and multiple Standard Operating Procedures (SOPs).

Financial Performance and Sustainability Achievements

Along with the Company's business conditions in 2024, in terms of the economic aspect, the Company was able to record revenue of USD185,06 million in 2024, increased by 13.09% from USD163,63 million last year. Meanwhile, net profit decreased by 6.37% from USD25,76 million in 2023 to USD24,12 million in 2024.

Furthermore, the Company also helps the local economy through the involvement of local suppliers and the absorption of local labor, whereby 2024, the Company will collaborate with 383 local suppliers (76.29% of the total suppliers). By the end of December 2024, the Company has employed domestic employee which consist of 148 shore-based employees (99% of total shore-based employees) and 588 seafaring employees (100% of total seafaring employees). In this report, local suppliers and employees refer to entities or individuals based in Indonesia and holding Indonesian citizenship.

From an environmental perspective, we successfully maintained an energy intensity of 10.42 GJ/USD thousand, and paper usage decreased by 4.00% YoY. These achievements result from our ongoing efforts to promote eco-friendly operations both in offices and on vessels. We also transitioned from diesel fuel to biofuel for our

mengganti bahan bakar fosil berjenis solar menjadi *biofuel* untuk armada kapal Perseroan dan telah berkontribusi terhadap pengurangan emisi sebesar 50 tonCO₂eq. Selain itu kami juga telah melakukan *carbon offset* melalui penanaman 1.001 pohon *Mangrove Rhizophora*, sehingga berkontribusi mengurangi emisi sebanyak 72,6 KgCO₂eq hingga akhir tahun 2024.

Pada aspek sosial, jumlah karyawan darat wanita kami terus mengalami peningkatan setiap tahunnya dimana kami telah mempekerjakan karyawan darat wanita sebanyak 42 karyawan di tahun ini, meningkat 7,69% dari tahun lalu dengan komposisi 33,33% menduduki posisi manajerial dan 32,38% menduduki posisi staff hingga supervisor. Selain itu, kami juga telah meningkatkan jumlah karyawan yang mengikuti pelatihan sebesar 367%, dari 12 karyawan di tahun lalu menjadi 56 karyawan di tahun ini. Penerapan standar *quality, health, safety and environment* (QHSE) juga mengakibatkan tidak adanya kecelakaan kerja yang fatal yang terjadi di sepanjang tahun 2024.

Tantangan dalam Penerapan Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan dihadapkan beberapa tantangan antara lain penyesuaian perkembangan standar keberlanjutan agar dapat sejalan dan tepat untuk diterapkan di dalam segmen bisnis Perseroan dan perubahan kebijakan dari regulator yang dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Namun tantangan tersebut dapat dihadapi melalui kerja sama dan kolaborasi dari departemen terkait sehingga implementasi dapat saling bersinergi dalam melakukan pelaporan keberlanjutan.

Perseroan juga senantiasa melakukan pembaruan prosedur kerja apabila diperlukan untuk disesuaikan dengan perkembangan usaha dan ketentuan yang berlaku serta terus mengikuti perkembangan ekonomi dengan disertai berbagai upaya efisiensi biaya dan optimalisasi peluang yang ada.

Manajemen Risiko Terkait Keberlanjutan

Perseroan memitigasi berbagai risiko terkait keberlanjutan, dengan melakukan identifikasi dan pengawasan terhadap potensi isu dalam keberlanjutan dan peluang usaha. Direksi dan Dewan Komisaris terus menelaah dan membahas isu-isu tersebut, dan memastikan departemen terkait melakukan tindak lanjut yang sesuai. Adapun efektivitasnya akan dievaluasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi.

vessel, reducing emissions by 50 tons of CO₂ equivalent. Additionally, we offset carbon emissions through the planting of 1,001 *Rhizophora Mangrove* trees, contributing to a reduction of 72.6 kg of CO₂ equivalent by the end of 2024.

On the social aspect, the number of female shore-based employees continued to increase yearly. In 2024, we employed 42 female shore-based employees, a 7.69% increase from the previous year. Among them, 33.33% hold managerial positions, while 32.38% serve in staff and supervisory roles. Moreover, we expanded employee training participation by 367%, from 12 employees last year to 56 this year. The implementation of QHSE standards also resulted in zero fatal accidents at our workplace throughout 2024.

Challenges in Sustainability Implementation

Throughout 2024, the Company encountered various challenges, including the alignment of evolving sustainability standards with our business strategies and policy and changes of policy from regulators that could affect operations. However, we overcame these challenges through strong collaboration within our sustainability unit, ensuring that implementation remains synergized with our sustainability reporting efforts.

The Company continuously updates its operational procedures as needed to align with business developments and applicable regulations. We also monitor economic trends while implementing cost-efficiency measures and optimizing available opportunities.

Risk Management in Sustainability

The Company mitigates various sustainability risks by identifying and monitoring potential sustainability issues and new business opportunities. The Board of Commissioners and Board of Directors continuously review and discuss these issues, ensuring appropriate follow-up actions by relevant departments. Their effectiveness is evaluated periodically by the Board of Commissioners and Board of Directors.



Prospek dan Peluang Bisnis

Pencapaian kinerja keberlanjutan di tahun 2024 memberikan optimisme bagi kami untuk mencapai hasil yang lebih baik lagi di tahun 2025. Strategi kami dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal melalui penambahan armada kapal tanker gas memberi kami peluang lebih besar untuk berkontribusi pada penanganan perubahan iklim karena penggunaan energi gas yang dinilai lebih bersih dengan jejak karbon yang relatif lebih rendah. Langkah ini telah mulai kami jajaki sejak tahun 2021 dan akan terus ditingkatkan ke depannya melalui penambahan kapal tanker gas. Demikian pula dengan komitmen penerapan QHSE Perseroan yang baik, kami optimis dapat semakin memperluas pangsa pasar dan memenuhi permintaan guna mencapai pertumbuhan yang lebih baik lagi dan menciptakan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Apresiasi

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas saran dan bimbingan yang terus memberikan arah yang tepat bagi kemajuan Perseroan. Terima kasih juga kami sampaikan kepada tim manajemen, karyawan dan kru atas kerja keras, dedikasi dan dukungannya karena bersama-sama, kami telah berhasil mengatasi berbagai tantangan dan membangun fondasi yang kokoh untuk pertumbuhan keberlanjutan Perseroan.

Kami percaya, bersama kita bisa menuju masa depan yang lebih hijau!

Business Prospects and Opportunities

Our sustainability achievements in 2024 give us strong optimism for even better results in 2025. Our strategy of expanding shipping charter capabilities through the addition of gas tanker vessels presents a greater opportunity to mitigate the climate change by using cleaner energy sources with lower carbon footprints. This initiative, which began in 2021, will continue with further additional gas tanker vessel. Furthermore, by maintaining strong commitment in QHSE implementation, we are confident we can expand our market share and fulfill market demand to achieve even greater business growth and create added value for stakeholders.

Appreciation

We extend our sincere gratitude to the Board of Commissioners for their guidance and recommendations, by providing guidance for the growth of the Company. Our heartfelt appreciation also goes to our management team, employees, and crew for their hard work, dedication, and unwavering support. Together, we have successfully navigated challenges and built a strong foundation for sustainable growth.

We firmly believe that together, we can sail toward a greener future!

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

HERJATI
Direktur Utama
(merangkap Direktur Independen)
President Director
(concurrently as Independent Director)



Profil Keberlanjutan

Sustainability Profile

Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan [POJK.C.1]

Vision, Mission and Sustainability Value

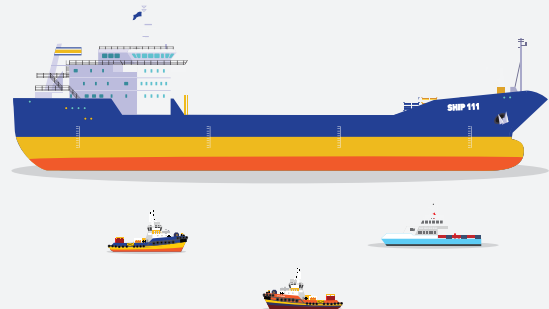


Visi

Vision

Menjadikan Perseroan sebagai pemain utama dalam penyediaan armada/kapal di Indonesia, khususnya sektor minyak dan gas.

To become a major player in the provision of vessels in Indonesia, particularly in the oil and gas sector.



Misi

Mission

1

Menyediakan jasa yang berkualitas dan dapat diandalkan dengan mengutamakan unsur keselamatan;
Providing reliable and high-quality services with safety at top priority;

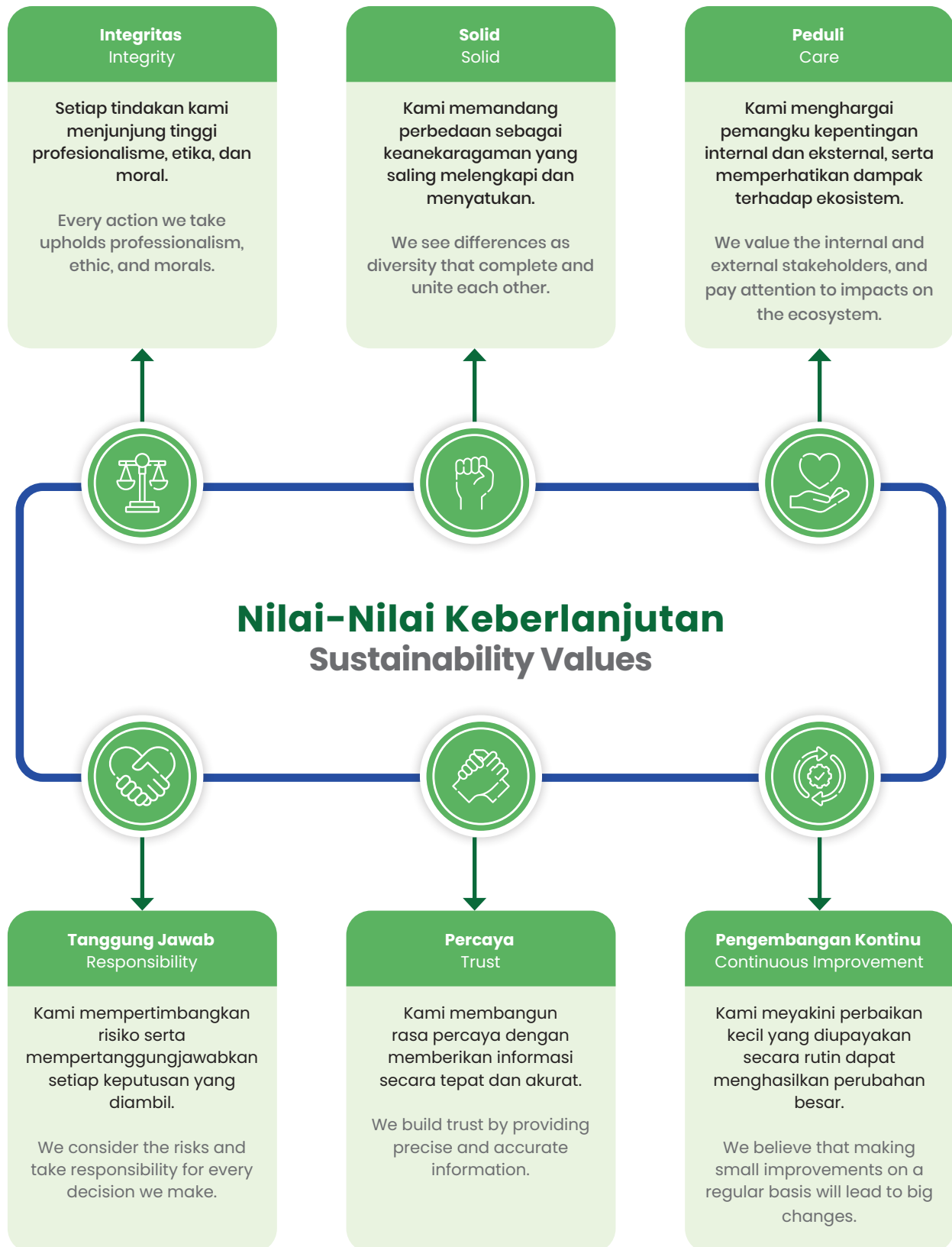
2

Mencapai standar manajemen yang tinggi, terutama dalam hal kualitas, integritas, dan efisiensi; serta
Adopting high standard of management across quality, integrity, and efficiency; and

3

Melakukan pengembangan jaringan pelanggan sehingga dapat mendukung pengembangan usaha yang signifikan.
Expanding customer base to achieve significant business development.





Identitas Perusahaan

Company Identity

Nama Perusahaan Company Name PT Sillomaritime Perdana Tbk	Modal Dasar Authorized Capital Rp500.000.000.000,- atau 5.000.000.000 lembar saham IDR500,000,000,000 or 5,000,000,000 shares	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-in Capital Rp271.979.000.000,- atau 2.719.790.000 lembar saham IDR271,979,000,000,- or 2,719,790,000 shares						
Bidang Usaha Line of Business Jasa pelayaran, khususnya penyediaan armada lepas pantai untuk industri minyak dan gas. Shipping services, particularly provision of offshore support vessels for oil and gas industry.	Pencatatan Saham Share Listing 16 Juni 2016 di Bursa Efek Indonesia June 16, 2016 on the Indonesia Stock Exchange	Kepemilikan Saham Share Ownership <table><tr><td>PT Goldenheaven Prima Investama</td><td>44.85%</td></tr><tr><td>PT Maxima Prima Sejahtera</td><td>36.77%</td></tr><tr><td>Masyarakat (masing-masing dibawah 5%) Public (below 5% respectively)</td><td>18.38%</td></tr></table>	PT Goldenheaven Prima Investama	44.85%	PT Maxima Prima Sejahtera	36.77%	Masyarakat (masing-masing dibawah 5%) Public (below 5% respectively)	18.38%
PT Goldenheaven Prima Investama	44.85%							
PT Maxima Prima Sejahtera	36.77%							
Masyarakat (masing-masing dibawah 5%) Public (below 5% respectively)	18.38%							
Status dan Bentuk Badan Hukum Status and Form of Legal Entity Perusahaan Terbuka Public Company	Kode Saham Ticker Code SHIP							
Tanggal Pendirian Date of Establishment 1 Juni 1989 June 1, 1989	Jumlah Karyawan Number of Employees <table><tr><td>149</td><td>588</td></tr><tr><td>Karyawan Darat Shore-based Employees</td><td>Karyawan Laut Seafaring Employees</td></tr></table>	149	588	Karyawan Darat Shore-based Employees	Karyawan Laut Seafaring Employees	Alamat Kantor Pusat [POJK.C.2] Address of Head Office GHJ Suite Lt. 5 & 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta 10160		
149	588							
Karyawan Darat Shore-based Employees	Karyawan Laut Seafaring Employees							
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 9 tanggal 1 Juni 1989 oleh Notaris Linda Ibrahim, SH dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1748HT.01.01.Th.90 tanggal 26 Maret 1990. Deed of Incorporation of Limited Liability Company No. 9 dated 1 June 1989 drawn up before Notary Linda Ibrahim, SH, and has been validated by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through the Decree No. C2-1748.HT.01.01.Th.90 dated 26 March 1990.	Keanggotaan Asosiasi Association Membership Indonesian National Shipowners Association Indonesia Corporate Secretary Association	(62-21) 386 3861 (62-21) 386 7521 corpsec@sillomp.com www.sillomaritime.com						
Produk Usaha Business Product Jenis Kapal Type of Vessels 1. Floating Storage Offloading (FSO) 2. Tanker Gas Gas Tanker 3. Tanker Liquefied Natural Gas (LNG) Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker 4. Tanker Minyak Oil Tanker 5. Harbour Tug 6. Crew Boat 7. Platform Supply Vessel 8. Supply Vessel 9. Utility Vessel 10.Anchor Handling Tug Supply	Entitas Anak Kepemilikan Langsung Direct Subsidiaries: PT Suasa Benua Sukses GHJ Suite Lt. 5 & 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Niaga Maritim Indonesia GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Pratama Unggul Lestari GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Golden Prima Maritim GHJ Suite Lt. 7 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta							
Wilayah Operasi Operational Area Wilayah Perairan Indonesia dan Internasional Indonesia and International Water Territories	Entitas Anak Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Subsidiaries: PT Petrocean Indo Pasifik GHJ Suite Lt. 5 & 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Golden Benua Maritim GHJ Suite Lt. 7 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Newport Gemilang Jaya Thamrin Residences Office Park Unit C18 Jakarta PT Suasa Crystal Lautan GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Suasa Benua Maritim GHJ Suite Lt. 7 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Maritim Perkasa Line Kapuk Kamal Raya No. 23 B Jakarta PT Cassa Mega Lautan Menara Kuningan Lt. 28 Jl. HR Rasuna Said Blok X-7 Kav. V Jakarta PT Indo Samudra Maritim GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta PT Eastern Jason GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Jakarta							

Sekilas Perusahaan Company Overview



Perseroan berdiri pada tahun 1989 dan merupakan perusahaan penyedia jasa kelautan terkemuka di Indonesia dengan pengalaman lebih dari 30 tahun di bidang jasa pelayaran. Perseroan menjadi salah satu pemain besar dalam menyediakan kapal untuk mendukung industri minyak dan gas, baik di pasar domestik maupun internasional.

Perseroan memperluas usaha dengan melakukan penawaran umum saham perdana pada tanggal 16 Juni 2016 di Bursa Efek Indonesia dengan kode saham SHIP. Keputusan untuk *go public* ini membuka peluang yang lebih besar untuk terus tumbuh serta memperkuat eksistensi perusahaan di bidang jasa pelayaran. Hingga saat ini Perseroan telah memiliki dan mengoperasikan kapal yang meliputi *Floating Storage Offloading (FSO)*, *Tanker Gas*, *Tanker Liquefied Natural Gas (LNG)*, *Tanker Minyak*, serta *Offshore Support Vessel* yang terdiri dari *Crew Boat*, *Harbour Tug*, *Platform Supply Vessel*, *Utility Vessel*, *Supply Vessel* dan *Anchor Handling Tug Supply*.

Perseroan optimis dapat terus mempertahankan kinerja yang baik melalui peningkatan kualitas layanan, tim kerja yang profesional dan kru kapal yang terlatih dan berpengalaman, serta mengutamakan aspek keselamatan dan pengendalian mutu dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada pelanggan.

Established in 1989, the Company is a leading provider of marine services in Indonesia with more than 30 years of experience in shipping services. The Company has become one of the major players in providing vessels to support oil and gas industry, either in domestic and international market.

The Company expanded its business by conducting an initial public offering on June 16, 2016 in Indonesia Stock Exchange with the ticker code SHIP. The decision to go public has introduced greater opportunities for the company to grow continuously and strengthen its existence in shipping services. To this date, the Company has owned and operated vessels including *Floating Storage Offloading (FSO)*, *Gas Tankers*, *Liquefied Natural Gas (LNG) Tankers*, *Oil Tankers*, as well as *Offshore Support Vessel* consisting of *Crew Boat*, *Harbour Tug*, *Platform Supply Vessel*, *Utility Vessel*, *Supply Vessel* and *Anchor Handling Tug Supply*.

The Company is optimistic that it can continue to maintain good performance through improving service quality, professional work teams as well as trained and experienced crews, and prioritizing safety and quality control aspects in providing the best service to customers.

Perubahan Signifikan Pada Organisasi [POJK.C.6] Significant Changes In The Organization

Hingga akhir tahun 2024, tidak terdapat perubahan signifikan yang terjadi pada Perseroan.

Until the end of 2024, there are no significant changes that occur in the Company.

Keanggotaan Asosiasi [POJK.C.5]

Association Membership

Nama Organisasi Organization Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perusahaan Company Position
Indonesian National Shipowners' Association	Nasional National	Anggota sejak tahun 1990 Member since 1990
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Anggota sejak tahun 2021 Member since 2021

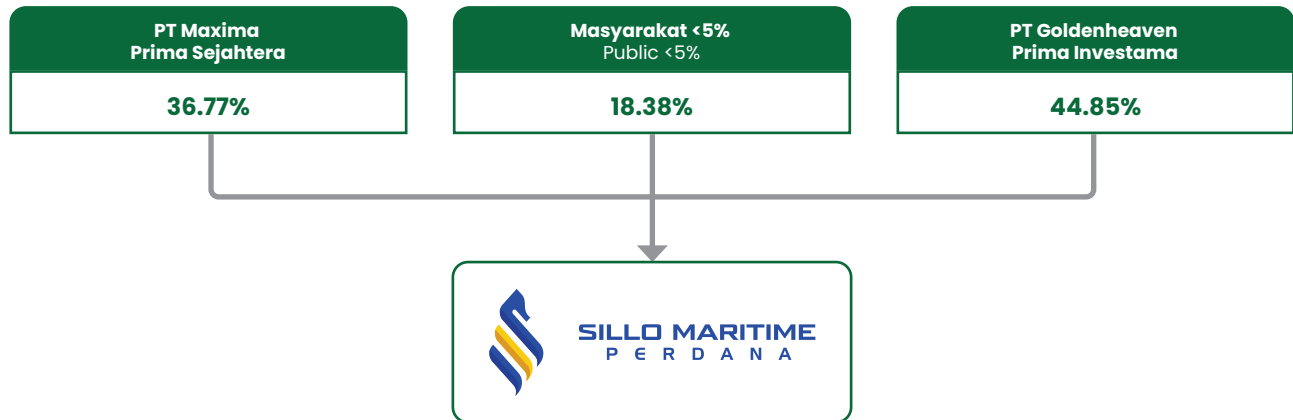
Skala Usaha [POJK.C.3]

Business Scale

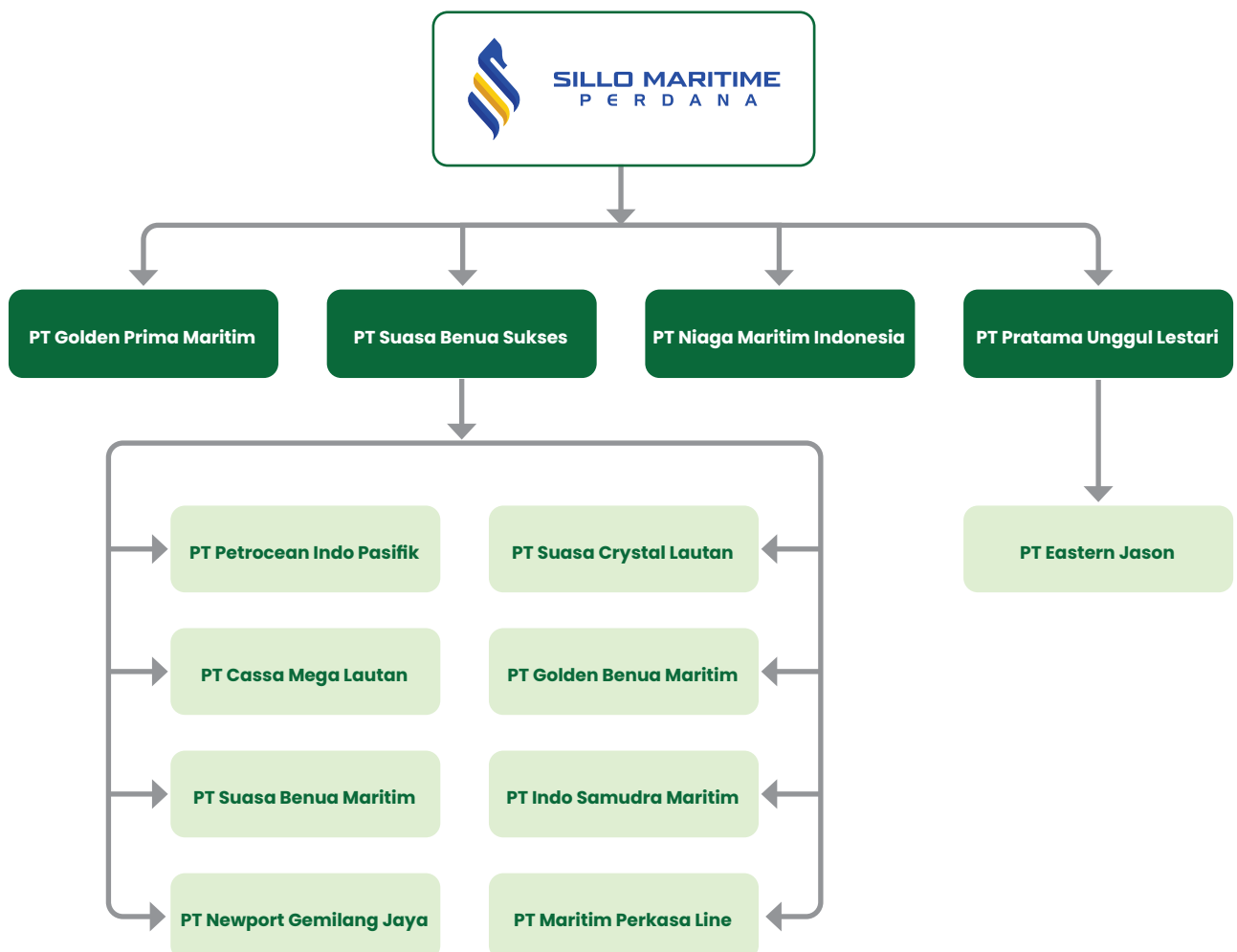
Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Karyawan Darat Shore-based Employees	Orang People	149	129	126
Karyawan Laut Seafaring Employees	Orang People	588	521	368
Pendapatan Revenue	Ribu USD Thousand USD	185.058	163.632	134.658
Laba Neto Net Income	Ribu USD Thousand USD	24.124	25.764	26.119
Total Aset Total Assets	Ribu USD Thousand USD	483.419	432.180	379.305
Total Liabilitas Total Liabilities	Ribu USD Thousand USD	261.785	236.710	207.105
Total Ekuitas Total Equity	Ribu USD Thousand USD	221.634	195.470	172.200



Struktur Kepemilikan [POJK.C.3] Share Ownership Structure



Struktur Grup Perusahaan Company Group Structure



Bidang Usaha [POJK.C.4] Line of Business



Kegiatan Usaha Berdasarkan Anggaran Dasar

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Terakhir Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan adalah bergerak dalam bidang jasa pelayaran. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan menjalankan kegiatan usaha terkait angkutan laut dalam negeri liner dan tramper untuk penumpang, angkutan laut luar negeri untuk barang umum, angkutan laut dalam negeri untuk barang umum, angkutan laut dalam negeri untuk barang khusus, angkutan laut luar negeri untuk barang khusus, angkutan bermotor untuk barang khusus, aktivitas konsultasi transportasi, aktivitas konsultasi manajemen lainnya, aktivitas penunjang pertambangan minyak bumi dan gas alam, aktivitas keinsinyuran dan konsultasi teknis yang berhubungan dengan itu, aktivitas penunjang angkutan perairan lainnya, aktivitas pelayanan kepelabuhanan laut, aktivitas pelayanan kepelabuhanan penyeberangan, pergudangan dan penyimpanan, penanganan kargo (bongkar muat barang), pengerukan, perdagangan besar atas dasar balas jasa (*fee*) atau kontrak, dan penyimpanan minyak dan gas bumi.

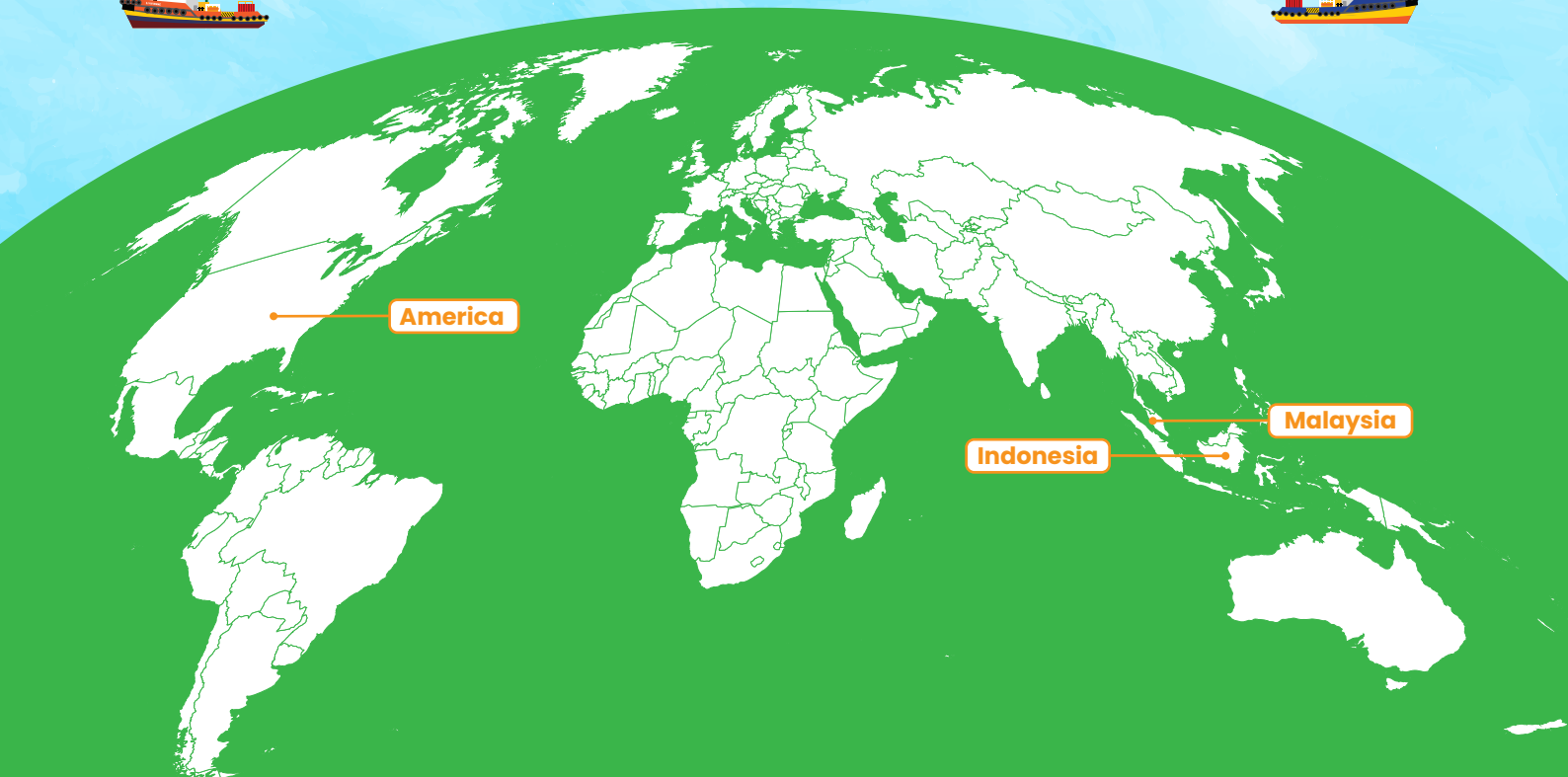
Line of Business Based on Articles of Association

Pursuant to Article 3 of the Company's latest Articles of Association, the scope of the Company's activities is engaged in shipping services. To achieve the purpose and objective, the Company runs its business activities related to liner and tramper domestic sea transportation for passengers, foreign sea transportation for general goods, domestic sea transportation for general goods, domestic sea transportation for specific goods, foreign sea transportation for specific goods, motorized transportation for specific goods, transportation consultancy activities, other management consultancy activities, oil and natural gas mining supporting activities, engineering activities and the technical consultancy that are related thereto, other marine transportation supporting activities, maritime port service activities, port service activities for crossing, warehousing and storage, cargo handling (loading and unloading of goods), dredging, wholesale trade based on fees or contracts, and storage of oil and natural gas.

Wilayah Operasional [POJK.C.3] Operational Areas

Perseroan menyediakan beragam jenis kapal yang dapat menunjang kegiatan operasional industri minyak dan gas. Jenis kapal yang dimiliki Perseroan yaitu *Floating Storage Offloading (FSO)*, *Tanker Liquefied Natural Gas (LNG)*, *Tanker Gas*, *Tanker Minyak*, serta *Offshore Support Vessel (OSV)* dengan wilayah perairan mencakup Indonesia dan internasional.

The Company provides various types of vessels to support operational activities of the oil and gas industry. The types of vessels owned by the Company are *Floating Storage Offloading (FSO)*, *Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker*, *Gas Tanker*, *Oil Tanker*, and *Offshore Support Vessel (OSV)*, covering Indonesia and international water territories.



Produk dan Jasa [POJK.C.4] Products and Services

Perusahaan menawarkan produk dan jasa dalam bentuk armada kapal yang disewakan dengan kontrak berbasis jangka waktu (*time charter*).

The Company offers products and services in the form of vessels that are chartered on a time-based contract (*time charter*).

Jenis Kapal Type of Vessels



Floating Storage Offloading (FSO)

Salah satu FSO kami berfungsi menyimpan bahan bakar gas cair, sementara FSO lainnya menyimpan minyak mentah. FSO kami beroperasi di lepas pantai dan membongkar muatan ke *shuttle tanker*.

One of our FSOs stores liquefied petroleum gas, whilst the other FSOs store crude oil. Our FSOs conduct operations offshore and unload cargo to shuttle tankers.



Tanker Gas | Gas Tanker

Kapal Tanker Gas kami mengangkut bahan bakar gas cair dari terminal ke titik distribusi penyewa kami. Kapal Tanker Gas ini dilengkapi dengan tangki penyimpanan berpendingin bertekanan.

Our Gas Tankers transport liquefied petroleum gas from the terminal to our charterers' distribution points. These Gas Tankers are equipped with refrigerated pressurized storage tanks.



Tanker Minyak | Oil Tanker

Tanker Minyak kami digunakan untuk mengangkut minyak dari titik ekstraksi ke kilang atau untuk mengangkut produk minyak dari kilang ke titik distribusi penyewa.

Our Oil Tankers are utilized to transport oil from the extraction point to the refinery or to transport oil products from the refinery to our charterers' distribution points.



Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker

Kapal Tanker LNG kami mengangkut gas alam cair dengan suhu di bawah 162°C.

Our LNG Tanker transports liquefied natural gas at a temperature below 162°C.

Offshore Support Vessels (OSV)



Harbour Tug

Kapal *tugboat* kami berfungsi membantu manuver kapal yang lebih besar selama proses bersandar dan lepas sandar (*berthing/unberthing*).

Our Harbour Tugs serve in the maneuvering of larger vessels during the berthing and unberthing process.



Crew Boat

Kapal crew boat kami mengangkut personel pendukung lepas pantai dan kargo ke atau dari instalasi lepas pantai.

Our crew boats transport offshore support personnel and cargo to or from offshore installations.



Utility Vessel

Kapal *utility vessel* kami umumnya mengangkut logistik, peralatan, dan personel ke dan dari anjungan minyak lepas pantai dan struktur lepas pantai lainnya.

Our utility vessels generally transport logistics, equipment, and personnel to and from offshore oil platforms and other offshore structures.



Platform Supply Vessel

Kapal *platform supply vessel* kami dilengkapi dengan tangki berkapasitas besar yang dapat memuat produk cair untuk mendukung kegiatan pengeboran. Kapal jenis ini juga dilengkapi dengan ruang geladak luas yang digunakan untuk membawa peralatan pengeboran atau untuk mendukung pemasangan anjungan lepas pantai.

Our platform supply vessel are equipped with large capacity tanks for loading liquid products for drilling support. This type of vessel is also equipped with large deck space utilised to carry equipment for drilling activities or in support of the installation of offshore platforms.



Supply Vessel

Kapal supply vessel kami dirancang khusus untuk mengangkut kebutuhan ke lokasi lepas pantai, seperti rig dan offshore platform. Kapal ini memiliki peran penting dalam kegiatan konstruksi di laut lepas, seperti pengeboran, eksplorasi, dan produksi.

Our supply vessels are specifically designed to transport needs to offshore locations, such as rigs and offshore platforms. This vessel has an important role in construction activities on the high seas, such as drilling, exploration and production.



Anchor Handling Tug Supply

Kapal *anchor handling tug supply* kami mampu menarik anjungan lepas Pantai dan menangani jangkar (menjatuhkan/ menarik) untuk kebutuhan anjungan lepas pantai. Kapal ini juga berfungsi sebagai kapal tanggap darurat dan melayani kebutuhan akan transportasi anjungan lepas pantai.

Our anchor handling tug supply is capable of pulling offshore rigs and handling anchors (dropping/pulling) for offshore rig needs. This vessel also functions as an emergency response vessel and serves the transportation needs of offshore rig.



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan

Implementation of Sustainable Governance



Untuk memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sebagai salah satu fondasi utama dalam menjalankan bisnis Perseroan. GCG dijadikan landasan untuk dapat mengintegrasikan segala aspek bisnis Perseroan termasuk ekonomi, sosial dan lingkungan dalam menjalankan kegiatan operasional dengan harapan agar mampu meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan dan mendukung pertumbuhan Perusahaan dalam jangka panjang.

Melalui penerapan prinsip GCG, Perseroan diharapkan dapat meningkatkan daya saing dan keberlanjutan usaha Perseroan. Penerapan GCG juga menjadi pedoman bagi manajemen dan karyawan dalam mencapai visi dan misi Perseroan.

Peningkatan praktik tata kelola yang dilakukan Perseroan secara konsisten ini merupakan langkah-langkah penguatan kualitas penerapan GCG dengan memperhatikan kebutuhan seluruh pemangku kepentingan. Saat ini Perseroan telah memiliki organ tata kelola perusahaan yang senantiasa berkomitmen untuk mendukung Perseroan melaksanakan praktik tata kelola sesuai dengan *best practice*.

The Company is committed to implementing Good Corporate Governance (GCG) practices as one of the main foundations in carrying out the Company's business to ensure sustainable growth. GCG is the foundation to integrate all aspects of the Company's business, including economic, social, and environmental, in carrying out the operations, with the expectation to enhance the stakeholders' trust and support the Company's long term growth.

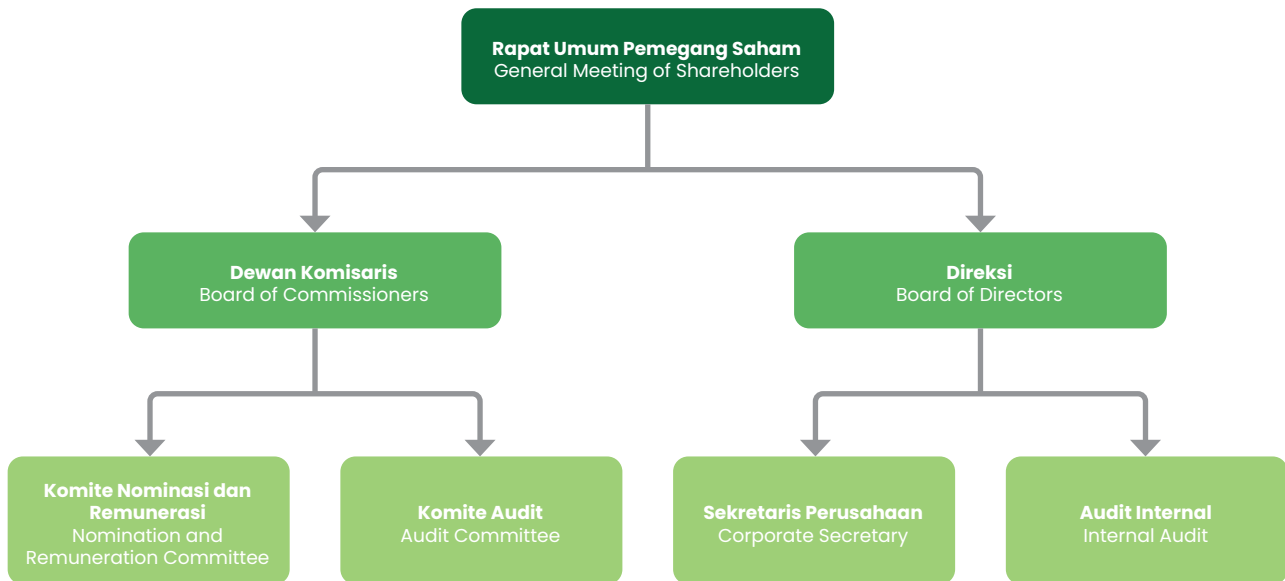
Through the implementation of GCG principles, the Company is expected to maintain its business competitiveness and continuity. The GCG is also implemented to guide management and employees in achieving the Company's vision and mission.

The Company consistently improves the governance practices as a step to strengthen the quality of the GCG by considering the needs of all stakeholders. Currently, the Company has a corporate governance organ that is always committed to supporting the Company to implement governance practices in accordance with best practices.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK.E.1] Sustainable Governance Structure

Perseroan telah menetapkan struktur tata kelola perusahaan untuk mendukung pelaksanaan prinsip berkelanjutan di lingkungan Perseroan. Struktur tersebut terdiri dari organ-organ yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan strategi keuangan keberlanjutan, di mana Direksi merupakan organ yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan Perusahaan sekaligus pelaksanaan strategi keuangan keberlanjutan. Berikut diagram struktur tata kelola Perseroan:

The Company has established a corporate governance structure to support the implementation of sustainable principles within the company. The structure consists of organs responsible for the implementation of sustainable financial strategies, where the Board of Directors is the organ responsible for the management of the Company as well as the implementation of sustainable financial strategies. Below is the diagram of the Company's governance structure:



DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris berperan sebagai organ pengawasan Perseroan yang bertugas untuk melakukan pengawasan terhadap penerapan strategi keberlanjutan di lingkungan perusahaan yang dirumuskan dan dijalankan oleh Direksi. Dewan Komisaris dalam hal ini memberikan saran dan masukan profesional kepada jajaran Direksi dalam merealisasikan seluruh sasaran bisnis serta visi dan misi perusahaan. Dewan Komisaris dalam hal ini bertanggung jawab langsung kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Berikut susunan Dewan Komisaris Perseroan per tanggal 31 Desember 2024:

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners acts as the Company's supervisory organ tasked with supervising the implementation of sustainability strategies within the company, which are formulated and implemented by the Board of Directors. The Board of Commissioners accordingly provides professional advice and inputs to the Board of Directors in realizing all business goals as well as the corporate vision and mission. The Board of Commissioners reports directly to the General Meeting of Shareholders (GMS). The following is the composition of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2024:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
Sutanto	Komisaris Utama President Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 tanggal 10 Agustus 2020. Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 dated August 10, 2020	2020 - 2025
Bartolomeus Christopher Ekajaya	Komisaris Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 34 tanggal 11 Juni 2024 Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 34 dated June 11, 2024	2024 - 2025
Djunggu Sitorus	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 tanggal 10 Agustus 2020. Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 dated August 10, 2020.	2020 - 2025

Informasi lengkap mengenai Dewan Komisaris Perseroan dapat dilihat pada buku Laporan Tahunan 2024 yang dibuat terpisah namun masih dalam satu kesatuan.

Further information regarding the Company's Board of Commissioners can be seen in the 2024 Annual Report book which is prepared separately but still in one unit.

DIREKSI

Direksi berperan sebagai organ pengelolaan Perseroan yang menjalankan tugas dan wewenang kepengurusan dan pengelolaan operasional Perseroan sesuai prinsip-prinsip tata kelola yang baik, peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta Anggaran Dasar. Direksi Perseroan bersama dengan Dewan Komisaris mengembangkan hubungan industrial yang konstruktif dengan para karyawan agar strategi maupun kebijakan Perusahaan dapat dijalankan dengan baik. Berikut susunan Direksi Perseroan per 31 Desember 2024:

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors acts as the Company's management organ that carries out the management and operational duties and authorities of the Company in accordance with the principles of good governance, applicable laws and regulations, and the Articles of Association. The Board of Directors and the Board of Commissioners develop a constructive industrial relationship with employees so that the Company's strategies and policies can be implemented well. The composition of the Board of Directors as of December 31, 2024 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
Herjati	Direktur Utama (merangkap Direktur Independen) President Director (concurrently as Independent Director)	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 tanggal 10 Agustus 2020. Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 dated August 10, 2020	2020 – 2025
Hans Raymond Ekajaya	Direktur Keuangan Finance Director	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 tanggal 10 Agustus 2020. Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 8 dated August 10, 2020	2020 – 2025
Eddy Wirajaya	Direktur Operasional Operation Director	Akta Pernyataan Keputusan Rapat PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 34 tanggal 11 Juni 2024 Deed of Meeting Resolutions of PT Sillomaritime Perdana Tbk No. 34 dated June 11, 2024	2024 – 2025

Untuk informasi lengkap Direksi dan organ di bawahnya dapat dilihat pada buku Laporan Tahunan Perseroan yang dilaporkan terpisah namun masih dalam satu kesatuan.

The complete information of the Board of Directors and the organs under it is presented in the Company's Annual Report which is reported separately but one document.

Penanggung Jawab Keberlanjutan [POJK.E.1]

Penanggung jawab penerapan keberlanjutan di Perseroan dipegang oleh Direktur Utama yang bertanggung jawab dalam menentukan kebijakan keberlanjutan dan mengkoordinir praktik keberlanjutan yang dilaksanakan oleh 6 (enam) perwakilan Divisi Perseroan, yaitu *Corporate Secretary, Operation, Human Resources, General Affair, Accounting, dan QHSE*, yang masing-masing mempunyai tanggung jawab pada aspek ekonomi, aspek lingkungan hidup, dan aspek sosial. Setiap penanggung jawab tersebut memiliki porsi peran, fungsi, dan tanggung jawabnya masing-masing yang saling melengkapi dalam mendukung keberlanjutan usaha jangka panjang Perseroan serta dapat berkoordinasi dan berkolaborasi dengan baik dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan.

In Charge for Sustainability [POJK.E.1]

The responsibility for implementing sustainability in the Company is held by the President Director which was responsible for determining sustainability policies and coordinating sustainability practices implemented by 6 (six) representatives of the Company's Divisions, namely *Corporate Secretary, Operations, Human Resources, General Affairs, Accounting, and QHSE*, each of which has responsibility for economic aspect, environmental aspect, and social aspect. Every unit in charge has its own role, function, and responsibility, which complement one another in supporting the Company's long-term business sustainability and can coordinate and collaborate well in preparing the Sustainability Report.

Pendidikan dan/atau Peningkatan Kompetensi Keberlanjutan [POJK.E.2]

Kegiatan pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan disesuaikan dengan kebutuhannya masing-masing. Kami mengikuti seminar yang diadakan oleh pihak eksternal serta berdiskusi secara internal dengan departemen operasional yang terkait agar dapat lebih mendalami hal yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan.

Sustainability Education and/or Competency Development [POJK.E.2]

Sustainability-related competency development activities are tailored to individual needs. We attended seminars held by external parties and discussed internally with the relevant operational departments to gain a deeper understanding of the Company's needs so that we could improve the Company's sustainability performance.

Penerapan Manajemen Risiko [POJK.E.3]

Risk Management Implementation

Guna memastikan kelangsungan usaha Perusahaan untuk jangka panjang, maka manajemen Perseroan dituntut untuk senantiasa mengelola risiko usaha yang berpotensi memiliki dampak negatif terhadap Perseroan. Perseroan menerapkan manajemen risiko yang komprehensif yang melibatkan semua pihak di lingkungan Perseroan sehingga Perseroan dapat memperoleh informasi sejak dini terkait potensi-potensi risiko yang dapat mengancam kelangsungan bisnis Perseroan. Perseroan berharap pengelolaan risiko yang efektif dapat memastikan prospek bisnis Perseroan dalam menghasilkan manfaat ekonomi yang besar bagi pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Berikut beberapa profil risiko yang dapat diidentifikasi pada tahun 2024 serta langkah-langkah mitigasinya:

In order to ensure the continuity of the Company's business for the long term, the Company's management is required to always manage business risks that have the potential to generate adverse impacts on the Company. The Company implements comprehensive risk management involving all parties within the Company to help it obtain early information regarding risk potentials that may threaten the continuity of the Company's business. The Company expects that the implementation of effective risk management can ensure the Company's business prospect in generating substantial economic benefits for shareholders and other stakeholders. Below are some risk profiles that can be identified in 2024 and their mitigation measures:

Jenis Risiko Types of Risk	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Mitigasi Mitigation
Risiko Aspek Ekonomi Risk of Economic Aspect		
Risiko Pasar Market Risk	· Risiko arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing; dan · Risiko arus kas kontraktual masa mendatang dari suatu instrumen pasar uang, yang terpengaruh akibat perubahan suku bunga pasar, terutama terkait utang bank dan utang pembiayaan. · The risk of future cash flow from a financial instrument that fluctuates due to foreign exchange rate changes; and · The risk of future contractual cash flows from a money market instrument, which is affected by changes in market interest rates, particularly related to bank loans and financing debts.	· Melakukan penyeimbangan arus kas dan lindung nilai atas eksposur nilai tukar mata uang asing; dan · Memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar, sehingga Perseroan dapat memperoleh suku bunga yang sesuai dengan suku bunga pasar. · Balancing cash flows and hedging yet on the exposure of foreign exchange; and; · Thoroughly monitoring the fluctuation of market interest rates and market expectation, so that the Company can obtain interest rates in line with market interest rates.
Risiko Kredit Credit Risk	Pihak ketiga tidak dapat memenuhi liabilitasnya berdasarkan instrumen keuangan atau Kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian keuangan. Risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain. A risk in the event that a third party cannot meet its liability based on financial instrument or customers' contract that causes financial loss. Credit risk arises mainly from trade receivables from customers and other receivables.	Manajemen melakukan kebijakan, prosedur, dan pengendalian dari Perseroan yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan dan piutang lain-lain. Implementing policies, procedures, and controls of the Company relating to managing customer credit risk and other receivables.
Pemenuhan Kewajiban Fulfillment of Obligations	Perseroan tidak dapat memenuhi liabilitas pada saat jatuh tempo. The Company's risk of not meeting its liabilities at maturity.	Manajemen melakukan evaluasi dan pengawasan yang ketat atas arus kas masuk dan kas keluar untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo. Evaluating and strictly supervising cash inflow and cash outflow to ensure the availability of fund in order to meet due liability payment.

Jenis Risiko Types of Risk	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Mitigasi Mitigation
Pengelolaan Modal Capital Management	Perseroan tidak melakukan pemeliharaan peringkat kredit yang tinggi dan rasio modal yang sehat. The Company's risk of not maintaining a high credit rating and a sound capital ratio.	Perseroan menjaga rasio keuangan pada level yang sehat. The Company maintain a healthy financial ratio.
Kepuasan Pelanggan terhadap Pelayanan Customer Satisfaction with Services	Pelanggan merasa tidak puas terhadap pelayanan jasa yang diberikan sehingga hubungan baik dengan pelanggan akan terganggu. Selain itu, reputasi Perseroan di publik akan menurun. Customers are dissatisfied with the services provided, and thus, disrupting the good relationship with customers. In addition, the Company's reputation in the public eye will decline.	Melakukan evaluasi melalui meeting secara berkala untuk memastikan Perseroan telah memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan. Conduct evaluations through regular meetings to ensure the Company has provided the best service to all customers.
Risiko Aspek Sosial Risk of Social Aspect		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Manajemen keselamatan kerja tidak mampu untuk mengantisipasi peningkatan kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. Occupational safety management is unable to anticipate the increase in the incidence of occupational accidents in the Company's operational areas, both on land and at sea.	· Melakukan sosialisasi program dan pelatihan K3 secara rutin dan memastikan seluruh sarana dan prasarana di wilayah operasional Perseroan sudah memenuhi standar K3, baik di darat maupun laut; dan · Melakukan inspeksi dan pengawasan secara rutin terhadap penerapan K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. · Conducting routine dissemination of OHS programs and training, and ensuring that all facilities and infrastructure in the Company's operational areas have met OHS standards, both on land and at sea; and · Conducting routine inspections and supervision of OHS implementation in all operational areas of the Company, both on land and at sea.
Risiko Lingkungan Hidup Environmental Risk		
Risiko Operasi Operational Risk	Kegiatan operasional berpotensi dapat menghasilkan dampak negatif bagi lingkungan seperti polusi yang disebabkan karena adanya tumpahan minyak. Operational activities may potentially to cause negative impacts on the environment, such as pollution caused by oil spills.	Menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak serta penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan. Implementing high OHS standards to ensure vessel safety, including preventing vessel accidents, oil spills, and use of eco-friendly vessel fuel.

Tinjauan Atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Direksi senantiasa mengevaluasi sistem manajemen risiko secara berkala untuk memastikan pengelolaan risiko telah berjalan dengan baik, serta untuk mengetahui tingkat efektivitasnya sehingga Perseroan dapat meminimalisir dampak negatif yang ditimbulkan. Pelaporan mengenai risiko yang dihadapi dan berpotensi mempengaruhi kestabilan bisnis Perseroan dilakukan oleh organ yang terkait kepada Direksi. Evaluasi dilakukan melalui mekanisme pengukuran pada rencana dan tindakan yang telah diambil sebelumnya. Hasil dari evaluasi kemudian ditindaklanjuti dengan perbaikan kelemahan penerapan manajemen risiko.

Review of the Effectiveness of the Risk Management System

In evaluating risk management system, the Board of Director conducting regular study, and reviewing the effectiveness of risk management process, the Board of Directors has ensured that the risk management was running well so that the Company is able to minimize the negative impact that may arised. Reporting on the risks faced and potentially affecting the Company's business stability is carried out by the relevant organs to the Board of Directors. Evaluation is carried out through a measurement mechanism on plans and actions that have been taken previously. The results of the evaluation are then followed up with the improvement of weaknesses in the implementation of risk management.

Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK.F.1] Building Sustainability Culture



Komitmen Perseroan untuk selalu memperhatikan aspek *Quality, Health, Safety, and Environment* sebagai prioritas utama telah menjadi budaya bagi insan Perseroan dalam menjalankan operasional bisnis Perseroan.

Dalam rangka membangun budaya keberlanjutan, Perseroan juga telah memiliki beberapa kebijakan seperti Kode Etik (*Code of Conduct*), Kebijakan Anti Korupsi, Kebijakan Anti Penyuapan, serta telah menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran.

Selain memiliki berbagai kebijakan dan pedoman untuk dasar membangun budaya keberlanjutan, Perseroan juga melakukan berbagai upaya internalisasi budaya keberlanjutan melalui Departemen HRD dan Departemen QHSE melalui berbagai kegiatan maupun pelatihan bagi karyawan maupun awak kapal. Komitmen implementasinya ditujukan untuk menciptakan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja (K3) agar tercapainya *zero fatality accident*, pengoperasian armada kapal ramah lingkungan dan kantor ramah lingkungan, serta pelaksanaan program tanggung jawab sosial Perusahaan.

Kode Etik

Kode Etik menjadi landasan dalam standar sikap dan perilaku bagi Insan Perseroan. Penerapan Kode Etik dalam jangka panjang secara konsisten diharapkan akan mendorong kinerja Perseroan dan meningkatkan citra Perseroan. Adapun ruang lingkup Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal sebagai berikut:

The Company's commitment to always prioritize *Quality, Health, Safety and Environment* aspects has become a culture for Company personnel in carrying out the Company's business operations.

In order to build a culture of sustainability, the Company also has several policies such as a Code of Conduct, Anti-Corruption Policy, Anti-Bribe Policy and has implemented a Whistleblowing System.

In addition to having various policies and guidelines for the basis of building a culture of sustainability, the Company also makes various efforts to internalize the culture of sustainability through the HRD Department and the QHSE Department through various activities and training for employees and crew. Its implementation commitment is aimed at creating occupational health and safety (K3) performance to achieve *zero fatality accidents*, the operation of environmentally friendly vessels and environmentally friendly offices, as well as the implementation of the Company's social responsibility program.

Code of Conduct

The Code of Conduct is the basis for standards of attitude and behavior for Company Personnel. Consistent, long-term implementation of the Code of Conduct is expected to drive the Company's performance and improve the Company's image. The Company's Code of Conduct contain the following matters:



Selain itu, Kode Etik Perseroan juga mengatur dan menerapkan etika bisnis untuk berhubungan dengan pemangku kepentingan, yaitu:

1. Memberikan kesempatan yang sama, adil dan terbuka.
2. Melakukan evaluasi dan perbaikan standar kualitas pelayanan secara terus-menerus untuk memenuhi kebutuhan para pemangku kepentingan.
3. Menghormati hak-hak dan tanggung jawab para pemangku kepentingan.
4. Menghindari benturan kepentingan.
5. Melarang praktik diskriminasi suku, ras, agama, *gender*, dan kelompok.
6. Memberikan standar pelayanan yang terbaik dan profesional.
7. Mematuhi peraturan dan norma yang berlaku.
8. Membangun reputasi dan kepercayaan.

Perseroan selalu mensosialisasikan kode etik kepada seluruh karyawan Perseroan yang masuk dengan wajib membaca dan menandatangani kode etik agar berkomitmen dalam menerapkan kode etik di dalam kegiatan sehari-harinya.

In addition, the Company's code of conducts also regulates and applies business ethics for dealing with stakeholders, namely:

1. Provide equal, fair, and transparent opportunities.
2. Evaluate and improve service quality standards continuously to meet the needs of stakeholders.
3. Respect the rights and responsibilities of the stakeholders.
4. Avoid conflict of interest.
5. Prohibit the practice of ethical, racial, religious, gender and group discrimination.
6. Provide the best and professional service standards.
7. Subject to applicable provisions and norms.
8. Build reputation and trust.

The company always disseminates the code of conducts to all employees who are required to read and sign it in order to commit to implementing the code in their daily activities.

Sosialisasi ini merupakan bagian dari upaya internalisasi budaya keberlanjutan yang dilakukan manajemen melalui Departemen *Human Resource Development* (HRD) dan QHSE kepada karyawan maupun awak kapal agar mematuhi Kode Etik dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Di sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mendapatkan adanya laporan pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh insan Perseroan.

Kebijakan Anti Korupsi

Dalam rangka menjalankan kegiatan operasional bisnis yang bersih dari korupsi, Perseroan telah memiliki kebijakan anti korupsi. Kebijakan ini menetapkan persyaratan dan standar perilaku terkait dengan penyuapan dan korupsi, di mana tindakan yang dikategorikan sebagai korupsi adalah tindakan insan Perseroan, baik individu atau berkelompok yang secara sengaja melawan hukum, peraturan dan kebijakan untuk memperkaya diri sendiri atau orang lain atau kelompok yang dapat merugikan Perseroan. Berikut jenis-jenis perilaku korupsi yang dimaksud dalam kebijakan anti korupsi:

1. Menyalahgunakan kewenangan, kesempatan atau sarana yang ada padanya karena jabatan dan/atau kedudukannya;
2. Memberi, menerima dan/atau menjanjikan sesuatu kepada orang lain atau mitra kerja baik internal maupun eksternal dengan maksud untuk melakukan sesuatu dalam jabatannya yang bertentangan dengan kewajibannya;
3. Menggelapkan uang, surat berharga atau harga kekayaan Perseroan yang disimpan karena jabatannya, baik dilakukan sendiri maupun membantu orang lain melakukan hal tersebut;
4. Memberi dan/atau menerima hadiah atau janji kepada/dari seseorang baik internal maupun eksternal dengan karena kekuasaannya atau kedudukannya.

Tujuan utama dari kebijakan ini adalah untuk mewujudkan kesadaran dari semua pihak untuk mengedepankan bisnis yang bersih dan bertanggung jawab sesuai dengan tata kelola perusahaan yang baik, sekaligus mencegah kerugian baik material maupun immaterial yang dapat mempengaruhi operasional dan mencoreng nama baik Perseroan.

Untuk menumbuhkan budaya anti korupsi di lingkungan kerja, Perseroan senantiasa melakukan sosialisasi kebijakan anti korupsi termasuk balas jasa (*kickbacks*), *fraud*, maupun tindakan penyuapan dan/atau gratifikasi kepada seluruh karyawan serta sosialisasi penerapan sanksi pada insan Perseroan yang terbukti melakukan tindak pidana korupsi, dengan melibatkan Departemen QHSE dan HRD.

Perseroan juga menyediakan sarana pelaporan melalui email whistle.blower@sillomp.com agar seluruh karyawan Perseroan dan pihak eksternal dapat berperan serta membantu upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi.

This socialization is part of the effort to internalize the culture of sustainability carried out by management through the Department of Human Resource Development (HRD) and QHSE to employees and crew to comply with the Code of Conducts in carrying out their duties and responsibilities.

Throughout 2024, the Company has not received any reports of violations of the code of ethics committed by the Company's personnel.

Anti-Corruption Policy

In order to carry out business operations that are free from corruption, the Company has an anti-corruption policy. This policy establishes requirements and standards of conduct related to bribery and corruption, where actions categorized as corruption are those of the Company's personnel, including individuals or groups who deliberately violate laws, regulations, and policies to enrich themselves or other people or groups that may harm the Company. The following are the types of corrupt behavior referred to in the anti-corruption policy:

1. Misusing the authority opportunities or facilities available to them because of their position;
2. Give, receive and/or promise something to another person or work partner, both internal and external, with the intention of doing something in their position that is contrary to their obligations;
3. Embezzle money, securities or the value of the Company's assets kept because of their position, either by themselves or by helping others to do so;
4. Giving and/or receiving gifts or promises to/from someone both internal and external because of their power or position.

The main objective of this policy is to realize awareness from all parties to promote a clean and responsible business in accordance with good corporate governance, while preventing losses, both material and immaterial that may affect the operations and tarnish the good name of the company.

To foster an anti-corruption culture in workplace, the Company continues to disseminate anti-corruption policy including kickbacks, fraud, as well as acts of bribery and/or gratification to all employees and disseminating the application of sanctions to Company Personnel who are proven to have committed criminal acts of corruption, involving the QHSE and HRD Departments.

The company also provides a complaint channel through email at whistle.blower@sillomp.com so all employees of the Company and external parties can participate to prevent and eradicate corruption.

Di sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mendapatkan adanya laporan terkait tindakan korupsi yang dilakukan oleh insan Perseroan

Sistem Pelaporan Pelanggaran [POJK.F.24]

Sebagai bentuk upaya untuk memantau dan menanggulangi masalah kecurangan serta meningkatkan efektivitas penerapan GCG yang berkelanjutan, Perseroan menyediakan sarana pelaporan dan/atau pengaduan melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*).

Sistem Pelaporan Pelanggaran merupakan inisiatif strategis Perseroan yang dirancang untuk memfasilitasi para pemangku kepentingan yang ingin melaporkan adanya tindakan kecurangan, korupsi, penyuapan dan tindakan lainnya yang melanggar norma, aturan atau etika bisnis yang secara langsung maupun tidak langsung dapat merugikan Perseroan.

Jenis pelanggaran yang dapat disampaikan kepada Perseroan:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; serta
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan.

Pemangku kepentingan yang melaporkan tindakan pelanggaran atau kecurangan diminta untuk memberikan informasi lengkap terkait:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; serta
4. Alamat *e-mail* (jika ada) yang dapat dihubungi.

Perseroan berupaya untuk melindungi dan memberikan rasa aman kepada pelapor serta menghindarkannya dari berbagai tindakan yang merugikan ataupun ancaman. Perlindungan yang diberikan bagi pelapor diberikan dalam bentuk:

1. Perlindungan kerahasiaan identitas pelapor, termasuk informasi yang dapat digunakan untuk menghubungi pelapor;
2. Perlindungan atas tindakan balasan dari terlapor atau pihak lain yang mempunyai kepentingan; serta
3. Perlindungan dari tekanan, hak-hak sebagai karyawan, gugatan hukum, harta benda, hingga tindakan fisik.

Pelaporan pelanggaran dapat dilakukan melalui email ke whistle.blower@sillomp.com. Seluruh pengaduan yang masuk dari dalam maupun dari luar Perseroan akan diterima untuk dikaji kebenarannya dengan menginvestigasi dan mengumpulkan alat bukti pendukung. Pihak yang menjadi penanggung jawab untuk menerima laporan pelanggaran, serta mengelola dan menangani pengaduan yang masuk di dalam sistem pelaporan pelanggaran, yaitu Departemen *Human Resource Development* (HRD).

Throughout 2024, the Company has not received any reports related to acts of corruption committed by the Company's personnel.

Whistleblowing System [POJK.F.24]

As an effort to monitor and address fraud issues and to improve the effectiveness of sustainable GCG implementation, the Company provides a reporting and/or complaint channel through the whistleblowing system (WBS).

Whistleblowing system is a strategic initiative of the Company designed to facilitate the stakeholders who wish to report fraud, corruption, bribery and other actions that violate norms, rules or business ethics which may directly or indirectly harm the Company.

The types of violations that can be reported to the Company:

1. Actions related to fraud;
2. Violation of laws/regulations;
3. Violation of the Company's Code of Conduct;
4. Violations of the Company's Internal policies; and
5. Conflict of interest committed by the Company's internal parties.

Stakeholders who report violations or fraud are asked to provide complete information regarding:

1. Name of Whistleblower;
2. Department or division of whistleblower;
3. Contact number of whistleblower; and
4. Contactable e-mail (if any).

The Company strives to protect and provide a sense of security and prevent various detrimental actions or threats. The protection provided for whistleblower is in the form of:

1. Protection of the confidentiality of whistleblower's identity, including information that can be used to contact the whistleblower;
2. Protection against retaliatory actions from the reported party or other parties that have interests; and
3. Protection from pressure, employee rights, lawsuits, property, and physical actions.

Submission of whistleblowing report can be made through email at whistle.blower@sillomp.com. All complaints from within and outside the Company will be accepted and examined for its accuracy by investigating and collecting supporting evidence. The party responsible for receiving whistleblowing reports, as well as managing and handling complaints submitted to the whistleblowing system, is the Human Resource Development (HRD) Department.

Jika diketahui bahwa laporan tidak terbukti kebenarannya, maka proses akan dihentikan dan pengaduan akan ditutup oleh Perseroan dan apabila terbukti laporan tersebut tidak benar dan mengandung unsur kesengajaan, maka Perseroan akan memberikan sanksi bagi pelapor. Namun, jika laporan tersebut terbukti benar, Perseroan melalui HRD akan memberikan sanksi kepada yang bersangkutan sesuai dengan peraturan Perseroan dan kebijakan yang berlaku atau jika terjadi tindak pidana akan diteruskan kepada instansi penyidik yang berwenang.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mendapatkan laporan pelanggaran yang dilakukan oleh pihak yang berada di bawah tanggung jawab Perseroan.

If the report is proven false, the process will stop and the complaint will be closed by the Company. If the report is proven false with intent, the Company will impose sanctions on the whistleblower. However, if the report is proven true, the Company through HRD will impose sanctions on those responsible according to Company regulations and applicable policies or if a crime occurs, it will be forwarded to the authorized investigating agency.

Throughout 2024, the Company did not receive any reports of violations committed by parties under the Company's responsibility.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK.E.4] Stakeholder Engagement

Perseroan menyadari kegiatan operasional yang dilakukan dapat memiliki dampak secara langsung ataupun tidak langsung terhadap para pemangku kepentingan. Berikut ini penjelasan mengenai pemangku kepentingan Perseroan berdasarkan tingkat keterlibatan masing-masing pemangku kepentingan di dalam kegiatan usaha Perseroan, baik yang terlibat ataupun terdampak langsung maupun tidak langsung dengan kegiatan operasional Perseroan:

The Company realizes that the operational activities carried out can have a direct or indirect impact on stakeholders. The following is the further explanation of the Company's stakeholders which are determined based on their engagement in the Company's business activities, either those involved or directly or indirectly affected by the Company's operational activities:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan berdasarkan Kebutuhan Pemangku Kepentingan Basis of Selection based on Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement Methods	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investor	- Pencapaian kinerja usaha yang berkaitan dengan keberlanjutan Perusahaan; - Pencapaian kinerja usaha; - Keterbukaan informasi; - Tata kelola perusahaan. - Business performance achievement related to the Company's Sustainability; - Achievement of business performance; - Information disclosure; - Corporate governance.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). General Meeting of Shareholders (GMS).	Tahunan Annual
		Paparan publik. Public exposure.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Tahunan. Submission of Annual Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keberlanjutan. Submission fo Sustainability Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keuangan. Submission of Financial Statements.	Triwulan Quarterly
Karyawan Employee	- Kesehatan dan keselamatan kerja; - Kesejahteraan karyawan; - Pengembangan kompetensi karyawan. - Occupational Health and Safety; - Employee Welfare; - Employees competency developments.	Keterbukaan informasi situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia. Information disclosure through the Company's and Indonesia Stock Exchange's website.	Sesuai kebutuhan As necessary
		Pendidikan dan pelatihan. Education and Training.	Tahunan Annual
		Employee gathering.	Sesuai kebutuhan As necessary
		Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3. Provision of OHS facilities and/or infrastructure.	Sesuai kebutuhan As necessary
		Penyediaan sarana pelaporan pengaduan. Provision of whistleblowing channel.	Sesuai kebutuhan As necessary

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan berdasarkan Kebutuhan Pemangku Kepentingan Basis of Selection based on Stakeholders Needs	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement Methods	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pelanggan Customer	- Praktik pengadaan yang adil dan transparan; - Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3); - Kualitas layanan yang terjaga; - Jaminan atas standar produk dan jasa yang disediakan; - Pemenuhan kontrak. - Fair and transparent procurement practices; - Guarantees on Occupational Health and Safety (OHS); - Maintained service quality; - Guarantees on the standard of products and services provided; - Contract fulfillment.	Rapat/kunjungan rutin. Regular meeting/visit.	Sesuai kebutuhan As necessary
		Evaluasi kontrak secara berkala. Periodic contract evaluation.	Sesuai yang telah disepakati di dalam kontrak As agreed in the contract
		Pendidikan dan pelatihan keselamatan. Safety education and training.	Tahunan Annual
Pemerintah/Regulator Government/Regulator	- Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku; - Melakukan sertifikasi dan pelaporan yang layak. - Compliance with every applicable regulation and policy; - Proper certification and reporting.	Penyampaian Laporan Tahunan. Submission of Annual Report.	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Bulanan. Submission of Monthly Report.	Bulanan Monthly
		Penyampaian Laporan Triwulan. Submission of Quarterly Report.	Triwulan Quarterly
		Sertifikat dan ISO. Certification and ISO.	Sesuai kebutuhan As necessary
Masyarakat Public	- Kepedulian pada masyarakat sekitar operasional; - Meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan; - Terjalin hubungan yang harmonis. - Concern to the community around operations; - Minimize operational impacts to environment; - Established a harmonious relationship.	Program Tanggung Jawab Sosial. Social Responsibility Programs.	Sesuai kebutuhan As necessary

Tantangan Penerapan Keberlanjutan [POJK.E.5] Challenges of Sustainability Implementation

Dalam menjalankan aktivitas operasionalnya, Perseroan berupaya menyeimbangkan 3 (tiga) aspek penting dalam praktik keberlanjutan, yaitu ekonomi, sosial, dan lingkungan. Sepanjang tahun 2024, Perseroan senantiasa dihadapkan beberapa tantangan antara lain penyesuaian perkembangan standar keberlanjutan dengan inisiatif dan strategi keberlanjutan agar dapat sejalan dan tepat untuk diterapkan di dalam segmen bisnis Perseroan serta perubahan kebijakan dari regulator yang dapat mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan.

Namun tantangan tersebut dapat dihadapi melalui kerja sama dan kolaborasi dari unit keberlanjutan sehingga implementasi dapat saling bersinergi dalam melakukan pelaporan kegiatan keberlanjutan.

Perseroan juga senantiasa melakukan pembaruan prosedur kerja apabila diperlukan untuk disesuaikan dengan perkembangan usaha dan ketentuan yang berlaku serta terus mengikuti perkembangan ekonomi dengan disertai berbagai upaya efisiensi biaya dan optimalisasi peluang yang ada.

In its operation activities, the Company strives to balance 3 (three) key aspects of sustainability, namely economic, social, and environmental aspects. Throughout 2024, the Company always faces several challenges and constraints, which include adjusting developments in sustainability standards with sustainability initiatives and strategies so that they can be aligned and appropriate for implementation in the Company's business segments as well as policy changes from regulator that may affect the Company's operational activities.

However, these challenges can be faced through cooperation and collaboration between sustainability unit so that they can synergize with each other in implementing sustainability and preparing sustainability reporting.

The Company also continually updates work procedures if necessary to adapt them to business developments and applicable regulations and continues to follow economic developments accompanied by various cost efficiency efforts and optimizing existing opportunities.



Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance

Kinerja Ekonomi

Economic Performance

Produk dan/atau Jasa

Dengan pengalaman selama lebih dari 30 tahun di bidang jasa pelayaran, Perseroan telah mengoperasikan 31 armada kapal dengan berbagai jenis dan fungsi yang berbeda untuk melayani pasar domestik maupun internasional guna memenuhi kebutuhan pelanggan. Dengan reputasi dan rekam jejak yang baik, Perseroan memperoleh kontrak dari perusahaan-perusahaan minyak dan gas terkemuka. Saat ini, Perseroan juga terus berupaya menerapkan prinsip kapal ramah lingkungan dengan menggunakan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan, serta senantiasa mematuhi regulasi dan persyaratan lain terkait lingkungan hidup dalam setiap aktivitas operasional. Adapun acuan pengelolaan lingkungan disandarkan pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta sertifikasi *Safety Management Certificate* (SMC) yang telah diimplementasikan oleh Perseroan.

Di samping itu, Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada telah sesuai dengan ketentuan *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships* (MARPOL), yang mengatur pencegahan dan pencemaran lingkungan laut akibat operasional kapal atau tidak sengaja. Setiap armada Perseroan pun telah dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Kelangsungan kinerja ekonomi merupakan aspek penting dalam kesuksesan jangka panjang Perseroan. Perseroan selalu menjaga keunggulan operasional bisnis dengan terus mengupayakan penambahan armada kapal dengan jenis dan fungsi yang beragam. Hal ini dilakukan untuk memperluas jangkauan dan layanan yang disediakan dengan tetap mengedepankan aspek kehati-hatian berlandaskan aspek sosial dan lingkungan hidup.

Melalui berbagai langkah strategis dan ekspansi bisnis tersebut, maka diharapkan Perseroan dapat meningkatkan kinerja keuangan yang solid dan tumbuh secara konsisten dari tahun ke tahun.

Products and/or Services

With more than 30 years of in-depth experience and expertise in the shipping services sector, the Company has operated 31 vessels with various types and different functions to serve and meet customer needs from domestic and international markets. By a good reputation and track record, the Company obtained contracts from leading oil and gas companies. Currently, the Company constantly applies the principles of eco-friendly vessels by using eco-friendly vessel fuel and always complying with regulations and other environmentally-related requirements in every operational activity. The environmental management is based on ISO 14001:2015 on Environmental Management System and the Safety Management Certificate (SMC), which has been implemented by the Company.

The Company also ensures that all fleet activities comply with the provisions of International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention and pollution of the marine environment due to ship operations or accidentally. Each of the Company's fleet has also been equipped with the International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate, and National Pollution Prevention Certificate (SNPP).

Company Performance and Business Continuity

Sustained economic performance is an important aspect of the Company's long-term success. The Company strives to maintain business operational excellence, the Company also increases its fleet of vessels with various types and functions, in order to expand the coverage and services provided while still prioritizing precautionary aspects based on social and environmental aspects.

Through various strategic steps and business expansion, the Company expects to improve its solid financial performance and grow consistently from year to year.

Pencapaian Target dan Realisasi Kinerja

Perseroan berhasil mengoptimalkan kinerja keuangan yang solid di sepanjang tahun 2024 dengan mencatatkan pendapatan sebesar USD185.06 juta dan mencapai 119,89% dari target yang telah ditetapkan yaitu sebesar USD154.35 juta. Sementara laba tahun berjalan Perseroan tercatat sebesar USD24.12 juta dan mencapai 88,11% dari target yang telah ditetapkan yaitu sebesar USD27.38 juta.

Target Achievement and Performance Realization

The Company managed to optimize solid financial performance throughout 2024 by recording revenue of USD185,06 million and reaching 119.89% of the target that was set at USD154,35 million. Meanwhile, the Company's profit for the current year was recorded at USD24,12 million and reached 88.11% of the target that had been set, which was USD27,38 million.

Perbandingan Target dan Kinerja Keuangan Konsolidasian [POJK.F.2] [POJK.F.3]

Comparison of Target and Consolidated Financial Performance

(Ribu USD | Thousand USD)

Uraian Description	2024			2023			2022		
	Target Targets	Realisasi Realization	Pencapaian Target (%) Target Achievements (%)	Target Targets	Realisasi Realization	Pencapaian Target (%) Target Achievements (%)	Target Targets	Realisasi Realization	Pencapaian Target (%) Target Achievements (%)
Pendapatan Revenues	154.351	185.058	119,89	141.469	163.632	115,67	111.821	134.658	120,42
Beban Pokok Pendapatan Costs of Revenues	101.141	130.670	129,20	81.866	109.994	134,36	66.987	84.251	125,77
Laba Neto Net Profit	27.380	24.124	88,11	29.239	25.764	88,12	23.409	26.119	111,58
Aset Assets	454.168	483.419	106,44	446.194	432.180	96,86	324.276	379.305	116,97
Liabilitas Liabilities	221.017	261.785	118,45	249.272	236.710	94,96	150.010	207.105	138,06
Ekuitas Equity	233.151	221.634	95,06	196.922	195.470	99,26	174.266	172.200	98,81

Selain meningkatkan kinerja, di tahun 2024 Perseroan juga meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan armada kapal tanker gas. Investasi Perseroan pada kapal tanker gas merupakan salah satu komitmen Perseroan dan salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam penggunaan energi gas, sebagai jenis energi yang dinilai lebih bersih dengan jejak karbon yang relatif lebih rendah.

In addition to improving performance, in 2024, the Company also increased the capabilities of vessel charter services, including by adding a gas tanker. The Company's investment in gas tankers is one of the Company's commitments and a form of the Company's support in the use of gas energy, as a type of energy that is considered cleaner with a relatively lower carbon footprint.

Biaya Investasi Docking

Docking Investment Costs

(Ribu USD | Thousand USD)

Tahun Year	Target Target	Realisasi Realization
2024	800	753
2023	18.500	17.756
2022	21.000	20.430

Perseroan juga rutin melakukan pemeliharaan dan perawatan kapal (*docking*) untuk menjaga agar kapal selalu dalam kondisi baik sehingga armada kapal dapat beroperasi dengan ramah lingkungan dan tidak mengganggu ekosistem laut.

The Company also routinely carries out vessel maintenance (*docking*) to keep vessels in good condition so that the vessel can operate in an eco-friendly manner and not disturb the marine ecosystem.

Kontribusi Ekonomi Langsung

Di tahun 2024, Perseroan berhasil menorehkan perolehan nilai ekonomi langsung sebesar USD185.06 juta, meningkat 13,09% dari tahun 2023 sebesar USD163.63 juta. Dengan capaian tersebut, Perseroan dapat memberikan nilai/manfaat ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan Perusahaan yakni pembayaran pajak kepada Pemerintah, pembagian dividen kepada pemegang saham, biaya kepegawaian dan biaya pengeluaran untuk masyarakat.

Direct Economic Contribution

In 2024, the Company managed to achieve direct economic value of USD185,06 million, an increase of 13.09% from 2023 of USD163,63 million. With these achievements, the Company can provide economic value/benefits distributed to the Company's stakeholders, namely tax payments to the Government, dividend distribution to shareholders, personnel costs and expenditure costs for the community.

Perolehan Nilai Ekonomi Langsung Direct Economic Value Generated

(Ribuan USD | Thousand USD)

Kinerja Ekonomi Economic Performances	2024	2023	2022
Perolehan Nilai Ekonomi Langsung Direct Economic Value Generated			
Total Pendapatan Total Revenues	185.058	163.632	134.658
Perolehan Nilai Ekonomi Langsung Direct Economic Value Generated	185.058	163.632	134.658
Pendistribusian Nilai Ekonomi Langsung Direct Economic Value Distributed			
Pembayaran kepada Pemasok Payment to Suppliers	73.455	53.934	45.800
Pembayaran kepada Karyawan Payment to Employees	19.078	16.925	14.146
Pembayaran Bunga Payment for Interest	14.921	14.121	9.843
Pembayaran Dividen Payment of Dividends	6.126	5.616	3.186
Pembayaran Pajak Payment for Taxes	3.762	3.819	5.296
Pembayaran Beban Usaha dan Lainnya - Neto Payment for Operating Expenses and Others - Net	3.354	3.185	4.409
Biaya CSR Cost of CSR	118	109	126
Total Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	120.814	97.709	82.806
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	64.244	65.923	51.852

Kontribusi Ekonomi Tidak Langsung

Penyerapan Tenaga Kerja Lokal

Melibatkan tenaga kerja lokal juga menjadi komitmen Perseroan dalam menciptakan nilai dan dampak ekonomi tidak langsung bagi putra-putri terbaik Indonesia untuk berkontribusi membangun keberlanjutan Perseroan, mewujudkan pemerataan kesempatan kerja kepada masyarakat sekitar, meningkatnya kemampuan ekonomi dan kesejahteraan masyarakat guna mewujudkan pembangunan ekonomi nasional. Perseroan mendefinisikan tenaga kerja lokal sebagai pekerja yang berkewarganegaraan Indonesia dan berdomisili di wilayah Republik Indonesia.

Selama tahun 2024, Perseroan telah menyerap tenaga kerja lokal sebanyak 148 karyawan atau 99% dari total karyawan darat, dan 588 karyawan atau 100% dari total karyawan laut.

Penggunaan Pemasok Lokal

Sebagai bentuk penerapan praktik pengadaan berkelanjutan, dalam menunjang kegiatan usahanya Perseroan berkomitmen untuk bekerja sama dengan melibatkan penyedia atau pemasok lokal, yakni pemasok yang berdomisili di dalam negeri.

Pelibatan pemasok lokal menjadi salah satu kebijakan strategis Perseroan dalam menghadirkan nilai dan dampak ekonomi tidak langsung bagi pembangunan ekonomi nasional dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar operasional.

Di sepanjang tahun 2024, Perseroan bekerja sama dengan 383 pemasok lokal (76,29% dari total pemasok). Perseroan selalu berupaya mengoptimalkan pelibatan pemasok/penyedia lokal di dalam rantai pasokan Perseroan untuk mendukung pembangunan ekonomi nasional, yang menandakan bahwa Perseroan semakin mengoptimalkan pelibatan pemasok/penyedia lokal dalam rantai pasokan Perseroan untuk mendukung pembangunan ekonomi nasional.

Namun, untuk suku cadang tertentu, Perseroan harus mengimpor secara langsung dari pabrik produsen karena ketidaktersediaan barang di Indonesia.

Indirect Economic Contribution

Local Manpower Utilization

Involving local workforces is also the Company's commitment to creating value and indirect economic impact for Indonesia's best people to contribute to establishing the Company's sustainability, realizing equal employment opportunities to the surrounding community, increasing economic capacity and community welfare to realize national economic development. The Company defines local workforce as employees who are Indonesian citizens and live in the territory of the Republic of Indonesia.

In 2024, the Company absorbed 148 local workforces or 99% of total shore-based employees, and 588 employees or 100% of Seafaring employees.

Local Suppliers Involvement

As a form of implementing sustainable procurement practices, the Company is committed to increasing the involvement of local providers or suppliers of goods and services to support its business activities, i.e., national suppliers in the country.

The involvement of local providers is one of the Company's strategic policies in providing value and indirect economic impact to national economic development and improving the community welfare around the Company's working areas.

Throughout 2024, the Company will collaborate with 383 local suppliers (76.29% of total suppliers). The Company always strives to optimize the involvement of local suppliers/providers in the Company's supply chain to support national economic development, which indicates that the Company is increasingly optimizing the involvement of local suppliers/suppliers in the Company's supply chain to support national economic development.

However, it cannot be denied that for certain spare parts, the Company still has to import directly from the manufacturer due to unavailability of the goods in Indonesia.

Kinerja Sosial Aspek Kepegawaian

Social Performance on Employment Aspect

Bagi Perseroan, karyawan adalah salah satu tonggak utama, oleh karena itu Perseroan senantiasa mendorong setiap karyawan untuk mengeluarkan potensi terbaik yang dimiliki guna mendukung kinerja Perseroan. Di antaranya melalui pengembangan talenta dengan peningkatan kompetensi serta peningkatan profesionalitas sesuai peta jalan pengembangan SDM.

Perseroan menetapkan praktik ketenagakerjaan sesuai ketentuan peraturan yang berlaku untuk memastikan lingkungan kerja yang layak dan kondusif, pengembangan potensi karyawan secara optimal, memastikan keselamatan dan kesehatan kerja serta menjunjung tinggi keberagaman, hak asasi manusia dan kesempatan setara bagi setiap karyawan.

Ketenagakerjaan

Komitmen Pengelolaan Karyawan

Dalam mengembangkan dan mengelola Sumber Daya Manusia (SDM), Perseroan memiliki kebijakan yang berprinsip pada hak asasi manusia serta kesetaraan dan non-diskriminasi di tempat kerja. Berdasarkan kebijakan tersebut, siapapun mendapatkan perlakuan yang sama tanpa membedakan gender, ras, etnisitas, dan agama. Kebijakan tersebut juga mengatur perbuatan yang dapat diduga sebagai perbuatan yang melanggar norma-norma kesucilaan, termasuk perbuatan pelecehan seksual dan sejenisnya, yang biasanya menempatkan karyawan perempuan dalam posisi rentan. Dengan adanya peraturan ini, Perseroan berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan mendukung bagi seluruh karyawan, serta secara khusus untuk melindungi karyawan perempuan dari posisi yang rentan terhadap tindakan tidak pantas dan tidak etis.

Selama tahun 2024, tidak terdapat insiden pelanggaran HAM yang terjadi di Perseroan.

Keberagaman, Kesetaraan dan Kesempatan Kerja [POJK.F.18]

Perseroan memastikan adanya kesetaraan kesempatan bekerja bagi setiap individu untuk berkarir, mengembangkan diri dan berkontribusi dalam membangun Perseroan tanpa membedakan jenis kelamin, usia, suku, agama, ras, golongan dan faktor keberagaman lainnya. Proses pengelolaan ketenagakerjaan, mulai dari proses rekrutmen, pengembangan kompetensi, penilaian kinerja, pengembangan karir hingga pada pemenuhan remunerasi/kesejahteraan dan hak-hak pegawai lainnya harus mengedepankan prinsip kesetaraan dan kesempatan yang sama kepada semua pegawai.

For the Company, employee is one of the main pillars, therefore the Company always encourages each Employee to unleash their best potential to bolster the Company's performance. Among them is through talent development by increasing competency and increasing professionalism in accordance with the HR development road map.

The Company implements employment practices in accordance with applicable regulations to ensure a decent and conducive work environment, optimally develop employee potential, ensure occupational health and safety and uphold diversity, human rights and equal opportunities for every employee.

Employment

Commitment of Employee Management

In developing and managing Human Resources (HR), the Company has a policy based on principles of human rights as well as equality and non-discrimination in the workplace. Under the policy, everyone receives the same treatment regardless of gender, race, ethnicity, and religion. The policy also regulates acts that can be suspected of violating moral norms, including sexual harassment and similar behaviors, which usually put female employees in a vulnerable position. With this regulation, the Company strives to create a safe, fair, and supportive work environment for all employees, as well as specifically to protect female employees from positions that are vulnerable to inappropriate and unethical actions.

During 2024, there were no incidents of human rights violations that occurred in the Company.

Diversity, Equality and Employment Opportunities [POJK.F.18]

The Company ensures equal employment opportunity for every individual in building career, self-development, and contributing to the Company without any distinction based on sex, age, religion, race, social class, and other diversity factors. From recruitment process, competency development, performance assessment, career development, and provision of remuneration/wellbeing benefits and other rights, all employees are entitled to equality and fair opportunity in every part of employment process.

Selama tahun 2024, tidak terdapat laporan perlakuan diskriminasi terhadap pekerja Perseroan.

During 2024, there had been no reports of any discriminatory treatments to the Company's employees.

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin dan Jenjang Jabatan

Total Employees based on Gender and Position Level

Jenjang Jabatan Position Level	2024			
	Pria		Wanita	
	Orang People	%	Orang People	%
Karyawan Darat Shore-based Employees				
General Manager General Manager	5	100%	-	-
Manajer Manager	11	58%	8	42%
Supervisor Supervisor	27	82%	6	18%
Staf Staff	44	61%	28	39%
Non-Staff Non-Staff	20	100%	-	-
Karyawan Laut Seafaring-based Employees				
Awak Kapal Crew	588	100%	-	-
Jumlah Total	695	94%	42	6%

Jumlah karyawan yang didominasi oleh gender pria bukanlah merupakan praktik diskriminasi, melainkan dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan operasional di bidang pelayaran yang membutuhkan lebih banyak karyawan pria.

The number of employees, which is dominated by male, is not a discriminatory practice, but due to the characteristics of operational work in the shipping sector that requires more male employees.

Pemberdayaan Wanita

Women Empowerment

Uraian Description	2024			2023			2022		
	Wanita Female	Total	%	Wanita Female	Total	%	Wanita Female	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees									
Staff sampai Supervisor Staff to Supervisor	34	105	32%	30	88	34%	31	83	37%
Manager sampai General Manager Manager to General Manager	8	24	33%	9	25	36%	7	27	26%
Jumlah Total	42	129	33%	39	113	35%	38	110	35%

Perseroan selalu berupaya dalam pemberdayaan wanita, hal ini terlihat dari jumlah total karyawan darat wanita yang mengalami peningkatan secara umum di setiap tahunnya seiring dengan bertambahnya jumlah karyawan Perseroan. Pada tahun 2022 terdapat 38 karyawan wanita, meningkat menjadi 39 karyawan wanita di tahun 2023 dan terus bertambah menjadi 42 karyawan wanita pada tahun 2024.

Perseroan juga memberikan kesempatan bagi karyawan darat wanita untuk menduduki posisi jabatan teratas. Di tahun 2024, untuk posisi Direksi Perseroan terdapat satu orang wanita menjabat sebagai Direktur Utama Perseroan, sementara ada sebanyak 8 orang wanita atau 33,33% di posisi manajerial dan sebanyak 34 orang wanita atau 32,38% menduduki posisi staff hingga supervisor.

Secara keseluruhan, peningkatan jumlah karyawan wanita di dalam Perseroan menunjukkan bahwa Perseroan selalu berupaya untuk terus mendorong pertumbuhan dan membuka lebih banyak peluang bagi karyawan wanita. Hal ini merupakan komitmen yang dilakukan Perseroan di dalam memastikan adanya kesetaraan gender di dalam lingkungan kerja.

The Company always strives to empower women, this can be seen from the total number of female shore-based employees who have increased in general every year along with the increase in the number of the Company's employees. In 2022 there were 38 female employees, increasing to 39 female employees in 2023 and continuing to increase to 42 female employees in 2024.

The company also provides opportunities for female shore-based employees to occupy top positions. In 2024, for the position of the Company's Board of Directors, there is one woman serving as the Company's President Director, while there are 8 women or 33.33% in managerial positions and as many as 34 women or 32.38% occupying staff and supervisor positions.

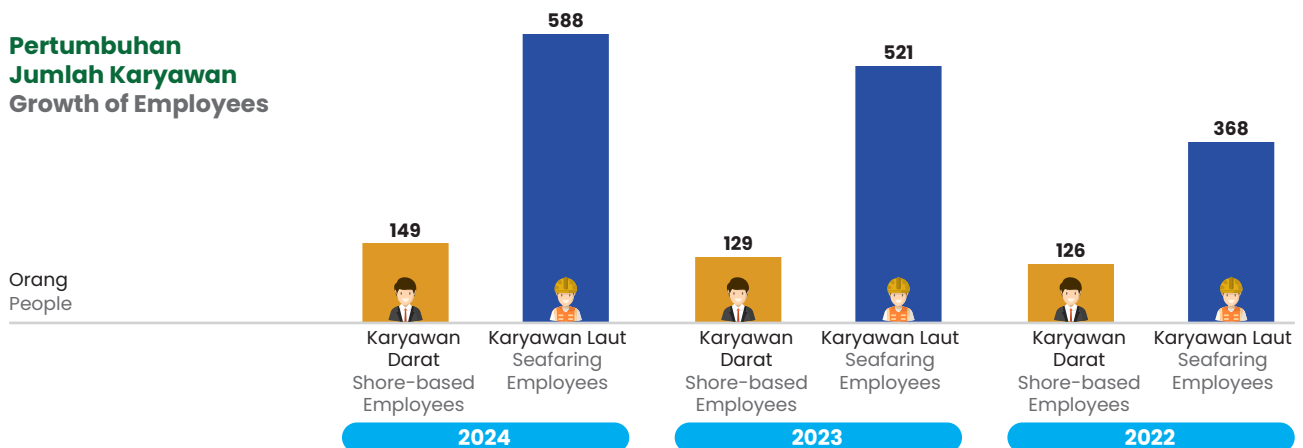
Overall, the increase in the number of female employees in the Company shows that the Company always strives to continue to drive growth and open up more opportunities for female employees. This is a commitment made by the Company in ensuring gender equality in the work environment.

Demografi Karyawan [POJK.C.3]

Hingga akhir tahun 2024, Perseroan memiliki 149 karyawan darat dan 588 karyawan laut. Berikut data karyawan dengan rincian komposisi sebagai berikut:

Employee Demographics [POJK.C.3]

Until the end of 2024, the Company has 149 shore-based employees and 588 seafaring employees. The following is employee data with the following composition details:





Karyawan Darat Shore-Based Employees

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Total Employees based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Pria Male	107	72%	90	70%	88	70%
Wanita Female	42	28%	39	30%	38	30%
Jumlah Total	149	100%	129	100%	126	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia Number of Employees Based on Age

Usia Age	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
18-30 tahun 18-30 years old	15	28	43	29%	10	21	31	24%	13	23	36	29%
30-50 tahun 30-50 years old	25	68	93	62%	28	58	86	67%	24	57	81	64%
>50 tahun >50 years old	2	11	13	9%	1	11	12	9%	1	8	9	7%
Jumlah Total	42	107	149	100%	39	90	129	100%	38	88	126	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Number of Employees Based on Position Level

Jabatan Position	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
General Manager	-	5	5	3%	-	3	3	2%	-	2	2	2%
Manajer Manager	8	11	19	13%	9	13	22	17%	9	16	25	20%
Supervisor	6	27	33	22%	4	15	19	15%	2	19	21	17%
Staff	28	44	72	48%	26	43	69	53%	27	35	62	49%
Non-Staff	-	20	20	13%	-	16	16	12%	-	16	16	13%
Jumlah Total	42	107	149	100%	39	90	129	100%	38	88	126	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Number of Employees Based on Education

Pendidikan Education	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
S2	3	11	14	9%	3	10	13	10%	1	14	15	12%
S1	31	55	86	58%	28	47	75	58%	29	42	71	56%
D3	3	9	12	8%	4	8	12	9%	4	8	12	10%
SLTA/Sederajat dan di bawahnya Highschool/ Equivalents and Under	5	32	37	25%	4	25	29	22%	4	24	28	22%
Jumlah Total	42	107	149	100%	39	90	129	100%	38	88	126	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Number of Employees Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
Tetap Permanent	42	105	147	99%	39	89	128	99%	36	86	122	97%
Kontrak Contract	-	2	2	1%	-	1	1	1%	2	2	4	3%
Jumlah Total	42	107	149	100%	39	90	129	100%	38	88	126	100%



Karyawan Laut Seafaring Employees

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Total Employees based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023		2022	
	Total	%	Total	%	Total	%
Pria Male	588	100%	519	100%	368	100%
Wanita Female	-	-	2	-	-	-
Jumlah Total	588	100%	521	100%	368	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia Number of Employees Based on Age

Usia Age	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
18-30 tahun 18-30 years old	-	195	195	33%	2	180	182	35%	-	95	95	26%
30-50 tahun 30-50 years old	-	380	380	65%	-	333	333	64%	-	243	243	66%
>50 tahun >50 years old	-	13	13	2%	-	6	6	1%	-	30	30	8%
Jumlah Total	-	588	588	100%	2	519	521	100%	-	368	368	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Number of Employees Based on Position Level

Jabatan Position	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
Nahkoda Master	-	46	46	8%	-	40	40	8%	-	34	34	9%
Mualim I Chief Officer I	-	35	35	6%	-	33	33	6%	-	29	29	8%
Mualim II Chief Officer II	-	35	35	6%	-	31	31	6%	-	21	21	6%
Mualim III Chief Officer III	-	19	19	3%	1	16	17	3%	-	11	11	3%
Mualim IV Chief Officer IV	-	4	4	1%	-	2	2	-	-	-	-	-
Radio Officer	-	3	3	1%	-	3	3	1%	-	4	4	1%
KKM Chief Engineer	-	45	45	8%	-	39	39	7%	-	31	31	8%
Masinis I Engineer I	-	40	40	7%	-	36	36	7%	-	30	30	8%
Masinis II Engineer II	-	34	34	6%	-	30	30	6%	-	19	19	5%
Masinis III Engineer III	-	12	12	2%	-	9	9	2%	-	11	11	3%
Masinis IV Engineer IV	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Pumpman	-	5	5	1%	-	5	5	1%	-	6	6	2%
Fitter	-	8	8	1%	-	8	8	2%	-	9	9	2%
Bosun	-	25	25	4%	-	22	22	4%	-	11	11	3%
Oiler	-	65	65	11%	-	54	54	10%	-	33	33	9%
Juru Mudi Able Seaman	-	119	119	20%	-	107	107	21%	-	78	78	21%
Ordinary Seaman	-	5	5	1%	-	5	5	1%	-	3	3	1%
Cook	-	24	24	4%	-	21	21	4%	-	10	10	3%
Motorman	-	13	13	2%	-	13	13	2%	-	11	11	3%
Kelasi Sailor	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadet	-	26	26	4%	1	22	23	4%	-	9	9	2%
Messman	-	11	11	2%	-	10	10	2%	-	1	1	-
ETO	-	6	6	1%	-	6	6	1%	-	2	2	1%
Wiper	-	5	5	1%	-	5	5	1%	-	5	5	1%
Gas Engineer	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Jumlah Total	-	588	588	100%	2	519	521	100%	-	368	368	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan

Number of Employees Based on Education

Pendidikan Education	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
ANT I	-	21	21	4%	-	19	19	4%	-	10	10	3%
ANT II	-	29	29	5%	-	26	26	5%	-	17	17	5%
ANT III	-	66	66	11%	1	57	58	11%	-	49	49	13%
ANT IV	-	30	30	5%	-	28	28	5%	-	22	22	6%
ANT V	-	10	10	2%	-	10	10	2%	-	9	9	2%
ANTD/RAASD	-	158	158	27%	-	146	146	28%	-	90	90	24%
ATT I	-	21	21	4%	-	18	18	3%	-	10	10	3%
ATT II	-	29	29	5%	-	27	27	5%	-	22	22	6%
ATT III	-	64	64	11%	-	56	56	11%	-	38	38	10%
ATT IV	-	14	14	2%	-	12	12	2%	-	17	17	5%
ATT V	-	11	11	2%	-	8	8	2%	-	5	5	1%
ATT D/RAASE	-	91	91	15%	-	72	72	14%	-	60	60	16%
BST	-	32	32	5%	1	28	29	6%	-	14	14	4%
HLO/AGGR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
RO	-	3	3	1%	-	3	3	1%	-	4	4	1%
ELECTRICIAN/ ELECTRICITY	-	6	6	1%	-	6	6	1%	-	1	1	-
AERONAUTICAL	-	3	3	1%	-	3	3	1%	-	-	-	-
Jumlah Total	-	588	588	100%	2	519	521	100%	-	368	368	100%

Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Number of Employees Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2024				2023				2022			
	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%	Wanita Female	Pria Male	Total	%
Perjanjian Kerja Laut (PKL) Maritime Work Agreement	-	588	588	100%	2	519	521	100%	-	368	368	100%
Jumlah Total	-	588	588	100%	2	519	521	100%	-	368	368	100%

Pekerja Sementara

Pekerja sementara adalah karyawan yang dipekerjakan Perseroan berdasarkan rentang waktu tertentu (karyawan kontrak) dan/atau karyawan yang bekerja di wilayah operasional Perseroan namun dipekerjakan oleh pihak ketiga (karyawan *outsourcing*). Perseroan memiliki karyawan yang dipekerjakan Perseroan berdasarkan rentang waktu tertentu (karyawan kontrak) dan karyawan yang dipekerjakan Perseroan berdasarkan perjanjian kerja laut (karyawan laut). Hingga tahun 2024, jumlah karyawan sementara Perseroan ada sebanyak 590 orang, yang terdiri 2 karyawan kontrak dan 588 karyawan laut.

Temporary Workers

Temporary workers are individuals employed by the Company based on a certain period (contract employees) and/or individual who work in the Company's area but employed by third parties (outsourcing employees). The Company has employee that employed by the Company with a certain period (contract employees) and employee that employed by the Company based on maritime work agreement (seafaring employees). By the end of 2024, total of the Company's temporary employees is 590 employees, consisting of 2 contract employees and 588 seafaring employees.

Uraian Description	Jumlah Karyawan Sementara Number of Temporary Employees	Jumlah Karyawan Number of Employees	%
Karyawan Darat Shore-based Employees	2	149	1%
Karyawan Laut Seafaring Employees	588	588	100%
Jumlah Total	590	737	80%

Rekrutmen dan Perputaran Pekerja

Perusahaan membuka kesempatan bagi siapa saja untuk bekerja di Perseroan. Meski demikian, perekrutan karyawan ditargetkan pada calon karyawan yang memiliki kompetensi dan kualifikasi yang sesuai dengan kebutuhan serta nilai-nilai Perseroan. Proses perekrutan dilakukan baik secara mandiri maupun bekerja sama dengan pihak ketiga penyedia jasa perekrutan untuk menjaring talenta terbaik di Indonesia.

Proses rekrutmen dilakukan berdasarkan permintaan atau kebutuhan Perseroan dengan memprioritaskan tenaga lokal. Tenaga lokal adalah pekerja yang berkewarganegaraan Indonesia.

Pada 31 Desember 2024, Perseroan mencatat jumlah karyawan baru yang direkrut sebanyak 40 orang, yang terdiri dari 31 karyawan pria dan 9 karyawan wanita, melalui proses rekrutmen yang adil tanpa diskriminasi. Selain itu, terdapat 20 orang yang meninggalkan Perseroan, sebagian besar karena mengundurkan diri, sehingga Perseroan mencatat tingkat perputaran pekerja sebesar 14,39%.

Employee Recruitment and Turnover

The Company provides opportunities for every individual to work at the Company. However, employee recruitment is targeted at prospective employees who have the competencies and qualifications that are in accordance with the needs and values of the Company. The recruitment process is carried out either independently or in collaboration with third-party recruitment service providers to recruit the best talents in Indonesia.

The recruitment process is carried out at the Company's request or requirement by prioritizing local workers. Local workers are workers who are Indonesian citizens.

As of December 31, 2024, The Company recorded that the number of new employees recruited was 40 people consisting of 31 male employees and 9 female employees through a fair recruitment process without discrimination. Meanwhile 20 people left the Company mostly due to resignation so that the Company recorded an employee turnover rate of 14.39%.

Turnover

Uraian Description	Jumlah Karyawan Number of Employees	%
Karyawan Darat Shore-based Employees		
Jumlah Karyawan Baru Number of New Employees	40	26.85%
Jumlah Karyawan Keluar Number of Employees Resigning	20	13.42%

Pemenuhan Ketentuan Terkait Tenaga Kerja Anak dan Kerja Paksa [POJK.F.19]

Sesuai dengan ketentuan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan, Perseroan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan pegawai dibawah umur dan mencegah tenaga kerja paksa. Hal tersebut merupakan komitmen Perseroan dalam melakukan perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM) dan mematuhi semua Undang-undang dan peraturan terkait ketenagakerjaan dan HAM.

Dalam proses perekrutan karyawan, Perseroan senantiasa memperhatikan batas usia minimal karyawan yang bekerja untuk memastikan tidak ada tenaga kerja anak di bawah umur dalam lingkungan Perseroan. Selain itu, Perseroan juga mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat serta ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

Compliance with the Regulation on Child Worker and Forced Labor [POJK.F.19]

In accordance with the employment regulations, child labor and forced labor are strictly prohibited. This prohibition also applies for The Company which was committed to protecting human rights and complying with all regulations of law regarding employment and human rights.

In the recruitment process, the Company consistently pays attention to employees' minimum age for working employees to ensure that there are no underage, child labors within the Company. Moreover, we require every employee to sign a work agreement after comprehending and agreeing to the terms and conditions of such employment to ensure that there is no forced labor.

Pemenuhan Atas Upah Minimum Regional [POJK.F.20]

Perseroan memberikan Remunerasi yang kebijakannya disesuaikan dengan fungsi jabatan, masa kerja serta pencapaian kinerja karyawan. Tingkat upah Perseroan disesuaikan dengan tingkat upah di industri pelayaran serta ketentuan Upah Minimum Regional (UMR), berdasarkan Lokasi operasional Perseroan. Tingkat remunerasi terendah karyawan Perseroan adalah sebesar 100%, sama dengan upah minimum regional yang berlaku setiap tahunnya.

Compliance with the Regulation on Regional Minimum Wage [POJK.F.20]

The Company provides remuneration whose policy is adjusted to employee's positional function, length of service, and performance achievement. The Company's wage levels are adjusted to wage levels in the shipping industry as well as Regional Minimum Wage (UMR) provisions, based on the Company's operational location. The lowest remuneration level for the Company's permanent employees was 100% of the regional minimum wage, similar with the regional minimum wage that applies each year.

Tingkat Remunerasi Terendah Karyawan Tetap Perseroan terhadap UMR (%)

Lowest Remuneration Level of the Company's Permanent Employees against Regional Minimum Wage (%)



Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai [POJK.F.22]

Perseroan menyediakan ruang bagi insan Perseroan untuk mengembangkan kompetensinya melalui pelatihan yang disediakan oleh Perseroan. Di sepanjang tahun 2024, terdapat 56 karyawan yang mengikuti pelatihan eksternal dengan jumlah pelatihan sebanyak 17 pelatihan dengan rata-rata jam pelatihan sebesar 8 jam.

Adapun biaya yang dikeluarkan untuk pelatihan karyawan tahun 2024 sebesar Rp85.556.836.

Employee Capacity Training and Development [POJK.F.22]

The Company provides space for Company personnel to develop their competencies through training provided by the Company. During 2024, there were 56 employees taking part in external training with a total of 17 training sessions with an average training hour of 8 hours.

The costs incurred for employee training in 2024 amount to IDR85,556,836.

Jumlah Peserta Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi berdasarkan Jenjang Jabatan Total Training and Competency Development Participants by Level of Position

Uraian Description	2024			2023			2022		
	Pria Male	Wanita Female	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Pria Male	Wanita Female	Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Pria Male	Wanita Female	Total Jam Pelatihan Total Training Hours
Karyawan Darat Shore-based Employees									
Supervisor - General Manager Supervisor - General Manager	14	10	180	1	-	8	-	-	-
Staf Staff	12	10	183	9	2	497	25	4	410
Non-Staf Non-Staff	10	-	80	-	-	-	-	-	-
Jumlah Total	36	20	443	10	2	505	25	4	410

Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [POJK.F.21]

Perseroan mewujudkan lingkungan bekerja yang layak dan aman melalui pemenuhan kesehatan dan keselamatan kerja bagi para karyawan. Lingkungan kerja yang sehat dan suasana kerja yang aman dan nyaman dapat mengoptimalkan kinerja karyawan. Untuk itu Perseroan senantiasa berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat melalui adanya fasilitas kesehatan dan keamanan yang disediakan bagi karyawan selama di tempat kerja sehingga tercipta suasana kerja yang aman dan nyaman bagi setiap pegawai.

Proper and Safe Working Environment [POJK.F.21]

The Company creates a proper and safe working environment by fulfilling occupational health and safety for employees. A healthy, safe and comfortable working atmosphere can optimize employee performance. For this reason, the Company always strives to create a healthy work environment through the healthy and safety facilities provided for employees while at work. Thus, the Company may create a safe and comfortable working atmosphere for every employee.

Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja

Kesehatan Karyawan

Dalam hal menjaga kesehatan karyawan, Perseroan menyediakan sarana penunjang kesehatan bagi karyawan dengan mengikutsertakan dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan maupun asuransi kesehatan dengan manfaat sebagai berikut:

Health and Safety at Work

Employee's Health

In terms of maintaining the employee's health, the Company has provided health support facilities for employees by participating in the Social Security Administrative Body (BPJS) Health program and health insurance, with the following benefits:

1. Jaminan rawat inap;
2. Tunjangan kecelakaan diri (meninggal dunia dan cacat tetap total);
3. Santunan duka; dan
4. Plafon rawat jalan.

Selain itu, terdapat pula fasilitas tambahan berupa pemeriksaan rutin kesehatan bagi karyawan (*medical check up*), rawat jalan, rawat gigi, bantuanacamata, hingga bantuan melahirkan bagi istri karyawan.

Keselamatan Kerja

Perseroan berkomitmen untuk melindungi keselamatan dan kesehatan seluruh personel, awak kapal dan subkontraktor dari kecelakaan dan cedera. Komitmen ini tercermin dalam Kebijakan Mutu, Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan yang bertujuan untuk menyediakan layanan berkualitas tinggi dengan tetap mengedepankan keselamatan dan perlindungan lingkungan. Perseroan berkomitmen untuk mencapai target nihil kecelakaan kerja fatal dan berupaya untuk menghilangkan bahaya untuk mencegah terjadinya cedera dan penyakit akibat kerja.

Selain itu, Perseroan telah mengimplementasikan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) untuk mengelola risiko di tempat kerja. Sistem ini berlaku untuk seluruh personel dan kapal yang dikelola oleh Perseroan. SMK3 ini mengacu pada *International Safety Management (ISM) Code* yang disusun oleh *International Maritime Organization (IMO)* dengan tujuan untuk mengurangi risiko kecelakaan dan kerusakan pada kapal serta dampaknya terhadap lingkungan laut.

Perseroan juga mengacu pada ISO 45001:2018 yang mengatur Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja. ISO 45001:2018 mewajibkan kemampuan manajemen dalam mengidentifikasi risiko, tanggap terhadap bahaya, prosedur keselamatan, serta evaluasi dan pelaporan kinerja dalam aspek keamanan, kesehatan, dan keselamatan kerja, baik di darat maupun di laut. Target utama Perseroan adalah agar setiap orang dapat bekerja dengan aman dan selamat.

Berikut adalah upaya Perseroan dalam menerapkan standar sistem manajemen K3 bagi karyawan:

1. Inspeksi dan pengawasan armada;
2. Penyediaan dan distribusi alat-alat pelindung diri;
3. Pelatihan K3 dan pembinaan kru;
4. Instalasi tanda keselamatan kapal;
5. Penyediaan peralatan pencegahan terhadap kecelakaan dan api; serta
6. Persiapan dan penanganan kondisi darurat.

Penerapan standar ISO 45001:2018 diaudit setiap tahun oleh audit internal serta audit eksternal untuk memperoleh sertifikasi ataupun re-sertifikasi. Perolehan sertifikasi ini menunjukkan komitmen dan keseriusan Perseroan dalam pengelolaan aspek K3.

1. Inpatient coverage;
2. Personal accident benefits (death and total permanent disability);
3. Grief compensation; and
4. Outpatient limit.

Additional facilities are given in the form of routine health checks for employees (*medical check up*), outpatient care, dental care, glasses, and maternity coverage for employees' wives.

Occupational Safety

The Company is committed to protecting the safety and health of all personnel, crew, and subcontractors from accidents and injuries. This commitment is reflected in the Quality, Health, Occupational Safety, and Environment Policy, which aims to provide high-quality services while prioritizing safety and environmental protection. The Company is committed to achieving the target of zero fatal occupational accidents and strives to eliminate hazards to prevent occupational injuries and diseases.

In addition, the Company has implemented the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) to manage risks in the workplace. This system applies to all personnel and ships managed by the Company. SMK3 refers to the International Safety Management (ISM) Code compiled by the International Maritime Organization (IMO) with the aim of reducing the risk of accidents and damage to ships and their impact on the marine environment.

The Company also refers to ISO 45001:2018, which regulates the Occupational Health and Safety Management System. ISO 45001:2018 requires management capabilities in identifying risks, responding to hazards, safety procedures, and evaluating and reporting performance in aspects of occupational safety, health, and safety, both on land and at sea. The Company's main target is for everyone to work safely and securely.

The following are Company's efforts to implement OHS management system standards for the employees:

1. Vessel inspection and supervision;
2. Provision and distribution of personal protective equipment;
3. OHS training and crew education;
4. Installation of ship safety signs;
5. Provision of accident and fire prevention equipment; and
6. Emergency preparation and handling.

The implementation of ISO 45001:2018 standard is audited annually by internal audit and external audit to obtain certification or re-certification. Obtaining this certification shows the Company's commitment and seriousness in managing OHS aspects.

Kinerja Keselamatan Kerja

Secara keseluruhan, kinerja manajemen K3 meningkat pada tahun 2024 karena kami berhasil mencapai nihil kecelakaan kerja fatal dan mencatat 7.884.109 jam kerja aman. Adapun pada tahun 2024, Perseroan memperoleh *zero Lost Time Accident* dengan jumlah kecelakaan kerja *First Aid Case* sebanyak 1 kasus. Berikut statistik kinerja K3 dan Tingkat kecelakaan kerja di tahun 2024.

Tingkat Kecelakaan Kerja Work Accident Rate

Jenis Kecelakaan Kerja Types of Work Accidents	2024	2023	2022
Fatalities	-	-	-
Lost Time Accident	-	1	-
Restricted Work Case	-	-	-
Medical Treatment Case	-	2	-
First Aid Case	1	1	-
Near Miss Incident	7	5	2
Environment Pollution	-	-	-
Property Damage	10	5	-

Work Safety Performance

Overall, the performance of OSH management improved in 2024 as we managed to achieve zero fatal work accidents and recorded 7,884,109 safe working hours. As for 2024, the Company will obtain zero Lost Time Accident with the number of First Aid Case work accidents as many as 1 case.

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan menjamin agar seluruh hak karyawan dapat terpenuhi dalam rangka menciptakan iklim kerja yang sehat dan kondusif. Mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan sebagai berikut:

Complaint Mechanism for Employment Issues

The Company guarantees that all employee rights can be fulfilled in order to create a healthy and conducive work climate. The complaint mechanism for employment issues is as follows:



Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan masalah ketenagakerjaan yang signifikan, baik berasal dari karyawan Perseroan dan/atau Entitas Anak.

In the last 3 years, there have been no significant complaints of employment issues, either from employees of the Company and/or Subsidiaries.

Kinerja Sosial Aspek Masyarakat

Social Performance on Community Aspect

Perseroan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang didesain untuk mendukung keberlangsungan Perusahaan, meningkatkan kesejahteraan masyarakat, dan berkontribusi terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/TPB (Sustainable Development Goals/SDGs).

The Company implements the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program which is designed to support the Company's sustainability, improve community welfare, and contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).

Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [POJK.F.23]

Perseroan menyadari kehadirannya di tengah-tengah masyarakat berpotensi memberikan dampak terhadap masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perseroan berupaya memitigasi dampak tersebut melalui inisiatif program TJSL yang berkaitan erat dengan program keberlanjutan Perseroan.

Impact of Operations on Surrounding Communities [POJK.F.23]

The Company is aware that its presence in the community has potential to deliver an impact on the surrounding community. Therefore, the Company seeks to mitigate this impact through the TJSL program initiative which is closely related to the Company's sustainability program.

Program TJSL Perseroan diwujudkan dengan kepedulian terhadap kesejahteraan hidup masyarakat, khususnya masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional Perseroan yang dilaksanakan setiap tahun, sebagaimana diungkapkan sebagai berikut:

The Company's TJSL program is manifested with concern to the welfare of community, especially local communities around the Company's operational areas, which is implemented every year, as expressed as follows:

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Kegiatan Masyarakat Number of Community Activities	Kegiatan Activity	4	5	5
Penerima Manfaat Beneficiaries	Orang People	± 11,593	± 2,034	± 11,079
Biaya Kegiatan Masyarakat Community Activity Fees	Ribu USD Thousand USD	118	109	126

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) [POJK.F.25]

Biaya Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Biaya kegiatan Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan yang dilakukan Perseroan selama 3 tahun terakhir diungkapkan sebagai berikut:

Environmental Social Responsibility Activities [POJK.F.25]

Implementation of Corporate Social Responsibility Program Costs

The cost of Corporate Social Responsibility Program activities carried out by the Company in the last 3 years is disclosed as follows:

Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Program ini bertujuan untuk menyejahterakan masyarakat melalui donasi bantuan sosial kepada masyarakat di sekitar operasional Perseroan dan pengembangan pendidikan masyarakat di Indonesia. Berikut pelaksanaan program tanggung jawab sosial Perusahaan di tahun 2024.

Implementation of Corporate Social Responsibility Program

This program aims to improve community welfare through donations of social assistance to communities around the Company's operations and the community education development in Indonesia. The following is the implementation of the Corporate Social Responsibility program in 2024.

Kepedulian terhadap Masyarakat Lokal Sekitar Wilayah Operasional Concern for Local Community Around the Operational Areas



Kegiatan | Activity

Donasi bantuan sosial (sembako) Ramadhan
Donation of Ramadan Social Assistance (sembako)

Penerima Manfaat | Beneficiaries

sekitar 150 penerima manfaat
Around 150 beneficiaries

Lokasi | Location

Jambi, Muntok dan Pangkal Pinang
Jambi, Muntok and Pangkal Pinang

Di tahun 2024, Perseroan telah menyalurkan dana bantuan sosial berupa sembako Ramadhan kepada masyarakat di sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak. Program yang dilaksanakan pada 23-26 Maret 2024 ini turut berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 1 dan 3.

In 2024, the Company has distributed social assistance funds in the form of Ramadan basic necessities (sembako) to communities around the Company's and Subsidiaries' vessel operations. This program implemented on 23-26 March 2024, also contributes to Sustainable Development Goal No. 1 and 3.

Biaya | Cost

Rp26.523.300



Kegiatan | Activity

Donasi Qurban Idul Adha
Eid Al-Adha Qurban Donations

Penerima Manfaat | Beneficiaries

sekitar 793 penerima manfaat, yang terdiri dari sekitar 340 penerima manfaat di Jambi, Surabaya dan Sorong, sekitar 153 penerima manfaat di Kepulauan Seribu, dan sekitar 300 penerima manfaat di Bekasi.

Around 793 beneficiaries, consisting of around 340 beneficiaries in Jambi, Surabaya and Sorong, around 153 beneficiaries in Seribu Islands, and around 300 beneficiaries in Bekasi.

Lokasi | Location

Jambi, Surabaya, Sorong, Kepulauan Seribu dan Bekasi
Jambi, Surabaya, Sorong, Seribu Islands, and Bekasi

Di tahun 2024, Perseroan telah menyalurkan dana bantuan sosial untuk peringatan hari raya kurban Idul Adha kepada masyarakat di sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak. Program yang dilaksanakan serentak pada 17 Juni 2024 ini turut berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 1 dan 3.

In 2024, the Company has distributed social assistance funds to commemorate the Eid al-Adha Qurban to communities around the Company's and Subsidiaries' vessel operations. This program implemented simultaneously on June 17, 2024, also contributes to Sustainable Development Goal No. 1 and 3.

Biaya | Cost

Rp107.410.000

Pengembangan Pendidikan Masyarakat Community Educational Development



Lokasi | Location

Semarang

Semarang

Di tahun 2024, Perseroan telah menyalurkan dana bantuan pendidikan masyarakat untuk SMK Bagimu Negeriku, Semarang. Program yang dilaksanakan setiap bulan di sepanjang tahun 2024 ini turut berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 4.

In 2024, the Company has distributed community education assistance funds to SMK (Vocational High School) Bagimu Negeriku Semarang. This program implemented every month throughout 2024, also contributes to Sustainable Development Goal No. 4.

Kegiatan | Activity

Donasi Pendidikan Masyarakat di Semarang

Donation for community educational development in Semarang

Penerima Manfaat | Beneficiaries

sekitar 374 penerima manfaat

around 374 beneficiaries

Biaya | Cost

Rp1.725.000.000

Kepedulian Terhadap Lingkungan Concern to Environmental



Lokasi | Location

Pulau Pari, Kepulauan Seribu

Pari Island, Seribu Islands

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam berkontribusi pada penurunan emisi GRK, Perseroan berkolaborasi dengan Lindungi Hutan melaksanakan penanaman 1.001 pohon *Mangrove Rhizophora* yang melibatkan 45 petani. Program yang dilaksanakan pada 12 Agustus 2024 ini turut berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan No. 1, 8, dan 13.

As a form of the Company's commitment to contribute in reducing GHG emissions, the Company collaborated with Lindungi Hutan to plant 1,001 Rhizophora Mangrove trees involving 45 farmers. This program implemented on August 12, 2024, also contributes to Sustainable Development Goal No. 1, 8, and 13.

Kegiatan | Activity

Penanaman Pohon Sebagai Upaya Mengurangi Emisi

Planting Trees as an Effort to Reduce Emissions

Penerima Manfaat | Beneficiaries

10.231 penerima manfaat

10,231 beneficiaries

Biaya | Cost

Rp43.756.625

Kinerja Sosial Aspek Pelanggan

Social Performance on Customer Aspect

Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen [POJK.F.17]

Perseroan berkomitmen memberikan layanan atas produk serta jasa yang sebaik-baiknya dan setara kepada seluruh pelanggan. Komitmen ini diwujudkan melalui:

1. Menjalin komunikasi yang baik dan bersikap profesional kepada penyewa;
2. Memenuhi permintaan penyewa dengan melakukan upaya yang maksimal dan memenuhi kebutuhan tersebut secara tepat waktu; dan
3. Memberikan layanan berkualitas tinggi untuk mengurangi adanya keluhan dari pelanggan.

Kami menerapkan standar pelayanan yang setara terhadap seluruh pelanggan, tanpa diskriminasi atau perbedaan mayoritas dan minoritas. Setiap pelayanan yang diberikan dipastikan telah memenuhi standar yang telah ditetapkan dan sesuai dengan apa yang telah disepakati Perseroan dengan pelanggan.

Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan [POJK.F.26]

Perseroan dan Entitas Anak melakukan inovasi dan pengembangan teknologi atas armada kapal untuk memfasilitasi keperluan komunikasi dan koordinasi. Penggunaan teknologi komunikasi dengan *video call* atau *video conference* memudahkan dalam melakukan koordinasi jarak jauh, seperti rapat, inspeksi, hingga kunjungan wilayah operasional. Kami juga telah menggunakan e-materai untuk memberikan kemudahan dalam melakukan transaksi elektronik, tanpa mengurangi keabsahan dokumen.

Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya [POJK.F.27]

Armada Perseroan dikembangkan untuk mengantisipasi dan melayani kebutuhan klien dengan tujuan untuk melebihi harapan klien. Kami memiliki sistem pemeliharaan terencana untuk memastikan armada terpelihara dengan baik dan siap beroperasi. Kami selalu melakukan perawatan dan peremajaan armada secara teratur untuk memastikan kelayakannya dalam beroperasi. Armada kapal Perseroan juga telah dilengkapi dengan GPS yang terkoneksi dengan layanan internet agar pelanggan dapat mengetahui posisi kapal secara *real time* dan akurat.

Commitment to Provide Equivalent Products and/or Services to Customers [POJK.F.17]

The Company is committed to provide the best and most equal products and services to all customers. This commitment is realized through:

1. Establishing good communication and acting professionally with charterers;
2. Fulfilling charterer requests by making maximum efforts and fulfilling these needs in a timely manner; and
3. Providing high quality service to reduce customer complaints.

We implement equal service standards to all customers, without discrimination or differences between the majority and minorities. Every service provided is ensured to meet the set standards set and in line with what the Company has agreed with the customer.

Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services [POJK.F.26]

The Company and its Subsidiaries make innovations and develop technology for their vessels to facilitate communication and coordination needs. The use of communication technology with video call or video conference makes it easier to carry out remote coordination, such as meeting, inspection, and visit to operational areas. We have also used e-stamp to provide convenience in conducting electronic transaction, without reducing the validity of documents.

Products/Services that Have Been Evaluated [POJK.F.27]

The Company's vessel is developed to anticipate and serve the needs of our clients with the aim of exceeding client expectations. We have the planned maintenance system to ensure our fleet is well-maintained and ready to operate. We always carry out regular maintenance and rejuvenation of our fleet to ensure its feasibility in operations. The Company's vessels are also equipped with GPS that is connected to internet services so that customers can find out the position of the vessel in real time and accurately.

Armada kami telah dievaluasi dan disertifikasi keamanan dan mutunya dari sisi operasional dan kepatuhan terhadap standar dan peraturan yang berlaku. Sebagai jaminan untuk memberikan kualitas layanan terbaik yang aman, armada kami telah memperoleh sertifikasi internasional dan nasional untuk memenuhi kepatuhan terhadap manajemen keselamatan.

Sistem Manajemen Mutu Kapal

Komitmen Perseroan dalam penerapan prinsip-prinsip manajemen mutu dibuktikan dengan sistem operasional yang telah mengikuti standar ISO 9001:2015. Ketentuan sistem manajemen mutu telah diterapkan dalam berbagai aspek, baik manajemen organisasi, pendekatan proses bisnis, proses pengambilan keputusan, hubungan pelanggan, hingga hubungan mutualisme dengan pemasok. Adapun proses pembaruan sertifikasi kerap dilakukan Perusahaan secara rutin setiap tahunnya melalui lembaga internal dan/atau eksternal.

Dampak Produk dan Jasa [POJK.F.28]

Perseroan telah melakukan serangkaian inisiatif dalam mengevaluasi keamanan kapal sebelum disewakan ke pihak ketiga, dengan menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan dan keamanan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak, pencemaran oleh emisi dan sampah, serta penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan.

Selain itu, seluruh kapal Perseroan juga telah menerapkan ISM Code dan ISO 45001:2018 untuk mengatur pengelolaan dan keamanan operasional kapal laut. Pada tahun 2024, tidak terdapat insiden ketidakpatuhan yang terkait dengan keselamatan kapal.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [POJK.F.29]

Sampai dengan akhir tahun 2024, tidak terdapat armada Perseroan yang menimbulkan masalah bagi pemangku kepentingan. Perseroan juga tidak menerima sanksi penghentian operasional dari pihak berwenang.

Kepuasan Pelanggan [POJK.F.30]

Perseroan melakukan survei Tingkat Kepuasan Pelanggan melalui diskusi secara langsung tim marketing dengan pelanggan untuk mengetahui standar, ekspektasi, dan kebutuhan pelanggan terhadap armada kapal kami. Upaya ini merupakan bentuk dari komitmen kami dalam mempertahankan kepercayaan dan kepuasan dari pelanggan. Selain komitmen dalam memastikan kualitas mutu, kami senantiasa memenuhi setiap kewajiban yang tercantum dalam kontrak kerja yang telah disetujui oleh kedua belah pihak.

Dalam 3 (tiga) tahun terakhir, Perseroan berhasil memaksimalkan kepuasan pelanggan terhadap jasa yang kami berikan.

Our vessels have been evaluated and certified for safety and quality from an operational point of view and compliance with applicable standards and regulations. As guarantee to provide the best quality service that is safe for customers, our vessels have obtained International and National Certifications for compliance with Safety Management.

Vessel's Quality Management System

The Company's commitment to implementing quality management principles is proven by using an operational system that follows the ISO 9001:2015 standard. The provisions on quality management system have been implemented in various aspects, including from organizational management, business process approaches, decision making processes, customer relations, to mutually beneficial relationships with suppliers. The certification is regularly renewed by the Company every year through internal and/or external institutions.

Product and Service Impact [POJK.F.28]

The Company has undertaken a series of initiatives in evaluating the safety of vessels before they are leased to third parties, by implementing high OHS standards to ensure the safety and security of vessels, including preventing vessel accidents, oil spills, pollution by emissions and waste, and the use of eco-friendly fuel.

In addition, all of the Company's vessels have also implemented the ISM Code and ISO 45001:2018 to regulate the management and operational safety of vessels. In 2024, there were no incidents of non-compliance related to vessel safety.

Number of Recalled Products [POJK.F.29]

Until the end of 2024, there was no problems in the Company's fleet for stakeholders. The Company also did not receive operational termination sanctions from the authorities.

Customer Satisfaction [POJK.F.30]

The Company conducted a Customer Satisfaction Level survey through direct discussion between marketing team and customers to meet the standards, expectations and customer needs to our vessels. This effort is a form of our commitment to maintaining customer trust and satisfaction. Apart from our commitment to ensuring quality, we always fulfill every obligation stated in the work contract as agreed by both parties.

In the last 3 (three) years, the Company has succeeded in maximizing customer satisfaction with the services we provide.

Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Kelestarian lingkungan hidup sangat penting dalam menjaga keberlangsungan jangka panjang (*sustainable*) kegiatan usaha yang dijalankan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk terus membangun bisnis yang ramah lingkungan dan menjalankan tanggung jawab Perusahaan atas aspek lingkungan sebagai dukungan atas upaya menjaga kelestarian lingkungan hidup.

Dampak Operasional Perusahaan Terhadap Lingkungan dan Faktor Penanggulangan yang Diambil untuk Menghadapi Dampak Negatif

Kami menyadari, aktivitas operasional Perseroan dapat menimbulkan dampak terhadap lingkungan, baik langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, untuk meminimalisir dampak yang terjadi, kami telah menganalisa dan memetakan dampak tersebut sekaligus mengambil tindakan untuk memitigasi dampak yang ditimbulkan.

Perseroan memiliki dua kegiatan operasional, yaitu kegiatan di kapal dan kegiatan di kantor. Untuk kegiatan di kapal, dampak yang ditimbulkan memiliki keterkaitan erat dengan ekosistem laut dan udara, diantaranya rusaknya terumbu karang akibat aktivitas kapal, tercemarnya lautan apabila terjadi tumpahan minyak, penggunaan energi konvensional yang menimbulkan emisi gas rumah kaca. Untuk memitigasi dampak negatif yang ditimbulkan, kami berupaya untuk selalu meningkatkan kualitas manajemen *quality, health, safety, and environment* (QHSE) serta berupaya menerapkan prinsip pendekatan operasi armada kapal ramah lingkungan serta pendekatan kantor yang ramah lingkungan.

Dalam rangka menjaga kelestarian lingkungan, Perseroan telah menerapkan standar pengelolaan lingkungan yang mengacu pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan. Penerapan tersebut bertujuan untuk memastikan aktivitas operasional Perseroan telah memenuhi komitmen dan kepatuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan, pencegahan pencemaran, serta perbaikan yang berkelanjutan. Penerapan sistem manajemen lingkungan ini diaudit secara berkala oleh pihak internal maupun eksternal pada setiap tahunnya.

Selain menerapkan standar ISO, seluruh armada Perseroan telah dievaluasi dan disertifikasi keamanan dan mutunya dari sisi operasional dan kepatuhan terhadap standar dan peraturan yang berlaku. Sertifikasi *Safety Management Certificate* (SMC) telah dimiliki Perseroan dan diaudit secara berkala, baik oleh pihak internal maupun eksternal, guna mengevaluasi penerapan standar operasional

Environmental sustainability is paramount for business sustainability. Therefore, the Company is committed to conducting green business and environmental corporate social responsibility to preserve the environment.

Impact of Company Operations on the Environment and Countermeasures Factors Taken to Handle Negative Impact

We realize, the Company's operational activities may arise an impact on the environment, both directly and indirectly. Therefore, to minimize the actual impacts, we have analyzed and mapped the impact while taking action to mitigate it.

The Company has two operational activities, namely activity in vessel and office. The impacts arising by activities in vessels are closely related to marine and air ecosystem, including damage to coral reefs due to vessel activities, pollution of the ocean in the event of an oil spill, consumption of conventional energy which causes greenhouse gas emissions. To mitigate the negative impacts, we strive to continuously improve the quality, health, safety, and environment (QHSE) management and implement an eco-friendly vessel approach and an eco-friendly office approach.

In order to preserve the environment, the Company has applied environmental management standards by referring to ISO 14001:2015 on Environmental Management System. This aims to ensure that the Company's operations fulfill the commitments and compliance with environmental regulations, pollution prevention, and continuous improvement. The implementation of this environmental management system is audited regularly by internal and external parties every year.

In addition to applying ISO standards, the Company's entire fleet has been evaluated and certified for operational safety and quality and compliance with applicable standards and regulations. The Company already obtained the Safety Management Certificate (SMC) and is regularly audited, both by internal and external parties, to evaluate the implementation of the fleet's operational



armada kapal dalam meminimalisir potensi bahaya operasional dan pencemaran lingkungan. Armada Perseroan juga dilengkapi dengan sertifikasi terkait lingkungan, termasuk Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), dan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP).

Selain itu, Perseroan juga secara berkala melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi guna mengukur efektivitas pelaksanaan pengelolaan lingkungan. Dengan demikian, Perusahaan dapat meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif terhadap lingkungan.

Material [POJK.F.5]

Kegiatan usaha Perseroan bergerak di bidang jasa penyewaan armada kapal. Dengan demikian, material utama atau bahan baku yang digunakan Perseroan untuk operasional adalah kapal dan bahan bakar untuk kapal.

Beberapa inisiatif yang telah dilakukan Perseroan dalam menerapkan pendekatan armada kapal yang ramah lingkungan dijelaskan sebagai berikut:

Inisiatif Initiatives	Dampak Impact
Penggunaan bahan bakar ramah lingkungan. Use of eco-friendly biofuel.	Bahan bakar ramah lingkungan menghasilkan <i>zero sulfur</i> sehingga mengurangi emisi karena kandungan FAMEnya dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO ₂ yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM). Eco-friendly biofuel produces zero sulfur and thereby reducing emissions because the FAME content is also considered a fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO ₂ absorbed by palm tree as a fuel raw material).
Penggunaan lampu Light Emitting Diode (LED). Use of Light Emitting Diode (LED) lamps.	Menggunakan energi yang lebih rendah dengan kualitas pencahayaan yang lebih baik. Using lower energy with better lighting quality.
Penggunaan teknologi <i>Reverse Osmosis Plant</i> dan <i>Fresh Water Generator</i> . Use of Reverse Osmosis Plant and Fresh Water Generator technology.	Mengefisiensi penggunaan air. Using water efficiently.
Penggunaan cat <i>TBT-free anti-fouling system</i> pada saat <i>docking</i> kapal. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking ships.	Menjaga kelestarian ekosistem laut. Preserving marine ecosystem.
Perawatan dan pengecekan sarana dan prasarana armada kapal secara rutin. Performing routine maintenance and inspection of vessel facilities and infrastructure.	Menjaga keselamatan kerja serta menghindari kebocoran armada kapal yang dapat menyebabkan tumpahan minyak. Maintaining occupational safety and avoiding ship leakage that can cause oil spills.

standards, aiming to minimize potential operational hazards and environmental pollution. The Company's fleet is also equipped with environmental-related certifications, including the National Pollution Prevention Certificate (SNPP), International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, and International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate.

In addition, the Company also regularly conducts monitoring and evaluation activities to measure the effectiveness of environmental management. Therefore, the Company can minimize adverse impacts and maximize positive impacts on the environment.

Materials [POJK.F.5]

The Company's business activity is chartered vessel. Thus, the Company uses various raw materials for operations are vessel and vessel fuel.

Several initiatives that the Company have carried out in applying eco-friendly vessel approach are explained as follows:

Selain material utama, Perseroan juga menggunakan material pendukung dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, material pendukung ini antara lain: kertas untuk aktivitas kantor, laptop, dan perangkat kantor lainnya. Berikut, upaya Perseroan dalam menjaga lingkungan dengan menerapkan pendekatan kantor yang ramah lingkungan:

In addition, the Company also uses supporting materials in carrying out its business activities. These supporting materials include paper for office activities, laptop, and other office equipment. Following, the Company makes efforts to protect the environment by applying eco-friendly office approach:

Inisiatif Initiatives	Dampak Impact
Memaksimalkan penggunaan cahaya alami gedung, menggunakan lampu LED, serta berpartisipasi aktif dalam kegiatan Earth Hour 2024. Maximizing the use of natural light in buildings, using LED lights, and actively participating in Earth Hour 2024 activities.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Meminimalkan penggunaan kertas. Reducing paper use.	Menghemat penggunaan kertas serta biaya yang dikeluarkan. Saving paper use and costs incurred.
Mengelola limbah kertas, tinta printer, dan alat tulis melalui jasa pengelolaan sampah. Managing paper, printer ink, and stationery waste through waste management services.	Membuang limbah dengan cara yang tepat. Waste is disposed of in a proper way.
Mengikuti timeline operasional gedung selama 24 jam. Following the building operational timeline for 24 hours.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Memenuhi standar dan sertifikasi yang mendukung implementasi prinsip kantor ramah lingkungan, termasuk keamanan gedung. Complying with standards and certification that support the implementation of eco-friendly offices, including building security.	Manajemen gedung GHJ Suite, tempat kantor pusat Perseroan berada, telah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi Periode 2020-2025, Rekomendasi Keselamatan Kebakaran (RKK), serta keseluruhan izin Dinas Tenaga Kerja (transportasi gedung, instalasi listrik penangkal petir, instalasi proteksi kebakaran, dan gondola). Manajemen gedung juga melakukan pertanggungjawaban rutin atas ijin lingkungan melalui Upaya Pengelolaan Lingkungan - Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL). Sebanyak 30% dari luas koefisien bangunan lantai dasar dijadikan area hijau. Selain itu, telah dibuat untuk sumur resapan dan bak tadah hujan pada area <i>basement</i> guna mengurangi beban volume limpasan air hujan. GHJ Suite building management, where the Company's head office is located, has obtained a Certificate of Feasibility for the 2020-2025 Period, a Fire Safety Recommendation (RKK), and all Manpower Office permits (building transportation, lightning rod electrical installation, fire protection installation, and gondola). The building management is accountable on a regular basis for environmental permits through Environmental Management Efforts - Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL). As much as 30% of the ground floor's coefficient area is used as the green area. Moreover, infiltration wells and rainwater tanks have been constructed in the basement area to reduce the rainwater volume.



Energi

Energi merupakan kebutuhan utama untuk menjalankan kegiatan operasional Perseroan. Perseroan menggunakan energi untuk berbagai kebutuhan. Penggunaan energi yang kami ungkapkan di dalam laporan ini adalah penggunaan energi yang digunakan oleh Perseroan, di kantor pusat maupun di armada kapal. Mengingat sifat usaha Perseroan yang bergerak di bidang penyewaan armada kapal dengan *time charter* sehingga energi yang digunakan oleh armada kapal ditentukan berdasarkan kebutuhan klien selama periode kontrak sewa dan telah tercantum dalam kesepakatan kontrak sewa kapal. Armada kapal kami menggunakan bahan bakar ramah lingkungan, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Penggunaan Energi di Armada Kapal

Kapal Perseroan menggunakan energi bahan bakar ramah lingkungan untuk mesin utama dan mesin pendukung. Mesin utama digunakan untuk menggerakkan kapal, sedangkan mesin pendukung digunakan sebagai generator untuk menyediakan listrik ke berbagai sistem di kapal, dukungan sistem hidrolik, pengoperasian sistem pendingin, dan tenaga cadangan jika terjadi kegagalan pada mesin utama. Penggunaan bahan bakar ramah lingkungan ini merupakan bentuk kepatuhan Perseroan terhadap peraturan pemerintah dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup.

Untuk perhitungan energi di armada kapal, Perseroan memiliki sistem *Daily Report* untuk memudahkan pemantauan aktivitas harian kapal. Setiap awak kapal diwajibkan mengisi formulir *Daily Report* untuk melaporkan konsumsi bahan bakar, jarak dan waktu perjalanan setiap hari dan mengirimkannya ke kantor pusat.

Penggunaan Energi di Kantor

Perseroan menggunakan energi listrik yang diperoleh dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) untuk penerangan dan penggunaan peralatan operasional dan peralatan elektronik kantor, serta bensin sebagai bahan bakar kendaraan operasional.

Perhitungan energi pada gedung kantor pusat dilakukan dengan metode pencatatan energi yang digunakan Perseroan, baik itu energi Listrik maupun energi bahan bakar minyak. Berikut penggunaan energi Perseroan selama tiga tahun terakhir.

Energy

Energy becomes the main requirement to run the Company's operational activities. The Company utilizes energy for various needs. We disclose consumption energy in this report is consumption energy by the Company's head office and in vessels, considering the business nature of the Company is engaged in vessel charter with time charter. Thus, consumption energy in our vessels is determined based on the client's needs during the rental contract period and has been stated in the contract agreement. However, we ensure that the consumption energy in our vessels is eco-friendly fuels, in accordance with international shipping laws and regulations.

Consumption Energy in Vessels

The Company's vessels use eco-friendly fuels for the main engine and auxiliary engines. The main engine is used to operate the vessel, while the auxiliary engine is used as a generator to provide electricity to various systems on the vessel, hydraulic system support, operation of the cooling system, and backup power in the event of a failure of the main engine. The use of eco-friendly fuel is a form of the Company's compliance with government regulations in preserving the environment.

For energy calculations in the vessel, the Company has a Daily Report system to easily monitor daily vessel activities. Each crew member is required to fill out a Daily Report form to report fuel consumption, distance and travel time every day and sends it to the head office.

Consumption Energy in Head Office

For office needs, the Company consumes electrical energy from the State Electricity Company (PLN) for lighting, operational equipment and electric office equipment, and gasoline for operational vehicles.

Energy calculations in the head office building are carried out using the energy recording method, both electrical energy and fuel energy. The following is the Company's energy use for the last three years.

Konsumsi Energi di Kantor [POJK.F.6] Energy Consumption in Office

Konsumsi Energi Berdasarkan Sumber Energi Total Energy Consumption in Office*	Satuan Unit	Peruntukkan Area of Use	2024	2023	2022
Energi Tidak Terbarukan Non-Renewable Energy					
Bensin* (Pertalite) Gasoline	Liter	Kendaraan Operasional Operational Vehicle	16.420	-	-
	GJ		547	-	-
Bensin* (Pertamax) Gasoline	Liter	Kendaraan Operasional Operational Vehicle	5.550	-	-
	GJ		164	-	-
Listrik dari PLN PLN Electricity	Kwh	Gedung Kantor Office Building	37.965	37.767	35.163
	GJ		137	136	127
Jumlah Energi yang Digunakan di Kantor Total Energy Consumption in Office	GJ		848	136	127
Intensitas Pemakaian Energi Energy Consumption Intensity					
Jumlah Pendapatan Total Revenue	Ribu USD Thousand USD		185.058	163.632	134.658
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ribu USD GJ/Thousand USD		0,0046	0,0008	0,0009

Keterangan:

- Data diatas diambil dari Gedung Kantor Pusat
 - Satuan data energi dikonversi ke Gigajoule menggunakan:
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories;
 - Pusat Data dan Teknologi Informasi Energi dan Sumber Daya Mineral, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral "Inventarisasi Emisi GRK Bidang Energi", Desember 2020.

1 kWh = 0,0036 Gigajoule
1 liter bensin (Pertalite) = 0,0333 Gigajoule
1 liter bensin(Pertamax) = 0,0296 Gigajoule
- * Di tahun 2024, Perseroan menghitung ulang penggunaan energi dengan memasukkan energi bahan bakar yang bersumber dari kendaraan operasional Perseroan.

Note:

- Data sourced from the Company's Head Office Building
 - Energy data units are converted to Gigajoules by:
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories;
 - Energy and Mineral Resources Data Center and Information Technology, Ministry of Energy and Mineral Resources "Inventory of GHG Emissions in the Energy Sector", December 2020.

1 kWh = 0,0036 Gigajoule
1 liter Gasoline (Pertalite) = 0,0333 Gigajoule
1 liter Gasoline (Pertamax) = 0,0296 Gigajoule
- * In 2024, the Company recalculated energy consumption by including fuel energy sourced from the Company's operational vehicles.



Konsumsi Energi di Armada Kapal [POJK.F.6] Energy Consumption in the Vessels

Konsumsi Energi Berdasarkan Sumber Energi Energy Consumption By Energy Sources*	Satuan Unit	Peruntukkan Area of Use	2024	2023	2022
B30*	Liter	Mesin Utama Main Engine	-	-	17.372.033
	GJ		-	-	642.765
B35**	Liter		11.317.230	5.692.627	-
	GJ		418.738	210.627	-
LSFO	Liter		9.361.820	15.792.681	10.561.692
	GJ		355.749	600.122	401.344
MGO	Liter		-	-	-
	GJ		-	-	-
HSFO	Liter		10.244.818	-	-
	GJ		389.303	-	-
Jumlah Energi yang Digunakan di Mesin Utama Total Main Engine Fuel Consumption	Liter		30.923.868	21.485.308	27.933.725
	GJ		1.163.790	810.749	1.044.110
B30*	Liter	Mesin Pendukung Auxiliary Engine	-	12.317.701	1.574.298
	GJ		-	455.755	58.249
B35**	Liter		12.844.263	4.681.838	-
	GJ		475.238	173.228	-
LSFO	Liter		4.617.309	4.293.839	2.510.859
	GJ		175.458	163.166	95.413
MGO	Liter		-	5.550.970	-
	GJ		-	205.386	-
HSFO	Liter		2.960.199	-	-
	GJ		112.488	-	-
Jumlah Energi yang Digunakan di Mesin Pendukung Total Auxilliary Engine Fuel Consumption	Liter		20.421.771	26.844.348	4.085.157
	GJ		763.183	997.535	153.662
Jumlah Energi yang Dikonsumsi Kapal Total Energy consumption in vessels	GJ		1.926.973	1.808.284	1.197.771

Intensitas Pemakaian Energi Energy Consumption Intensity

Pendapatan Revenue	Ribu USD Thousand USD	185.058	163.632	134.658
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ribu USD GJ/Thousand USD	10,41	11,05	8,89

Keterangan:

- Data diatas diambil dari Armada Kapal
- Satuan data energi dikonversi ke Gigajoule menggunakan:
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories;
 - Pusat Data dan Teknologi Informasi Energi dan Sumber Daya Mineral, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral "Inventarisasi Emisi GRK Bidang Energi", Desember 2020.

1 liter *Marine Fuel Oil* (LSFO dan HSFO) = 0,038 Gigajoule
 1 liter *High Speed Diesel* (B30, B35, MGO) = 0,037 Gigajoule

* Bahan bakar B30 sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No 12 Tahun 2015

** Bahan bakar B35 sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No.207.K/EK.05/DJE/2022 Tahun 2022

*** Terdapat revisi penggunaan bahan bakar

Note:

- Data sourced from the Vessels
- Energy data units are converted to Gigajoules by:
 - 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories;
 - Energy and Mineral Resources Data Center and Information Technology, Ministry of Energy and Mineral Resources "Inventory of GHG Emissions in the Energy Sector", December 2020.

1 liter of *Marine Fuel Oil* (LSFO and HSFO) = 0,038 Gigajoule
 1 liter of *High Speed Diesel* (B30, B35, MGO) = 0.037 Gigajoule

* B30 fuel is in accordance with the Regulation of Minister of Energy and Mineral Resources No. 12 of 2015

** B35 fuel is in accordance with the Regulation of Minister of Energy and Mineral Resources No. 207.K/EK.05/DJE/2022 of 2022

***There is a revision of fuel consumption

Total Pemakaian Energi Perseroan Total Company Energy Consumption

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kantor Office	GJ	848	136	127
Armada Kapal Vessels	GJ	1.926.973	1.808.284	1.197.771
Jumlah Energi yang Digunakan Perseroan Total Energy Consumed by the Company	GJ	1.927.821	1.808.420	1.197.898
Pendapatan Revenue	Ribu USD Thousand USD	185.058	163.632	134.658
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ribu USD GJ/Thousand USD	10,42	11,05	8,90

Pada tahun 2024, konsumsi energi Perseroan di kantor pusat adalah sebesar 848 GJ. Jumlah ini lebih besar dari tahun lalu karena di tahun ini Perseroan mulai melakukan penghitungan untuk energi bahan bakar yang digunakan oleh kendaraan operasional Perseroan. Sementara penggunaan energi pada armada kapal sebesar 1.926.973 GJ, meningkat dari tahun lalu yang disebabkan bertambahnya jumlah armada kapal Perseroan.

In 2024, the Company's energy consumption at the office reached 848 GJ. This number is larger than last year because this year the Company began calculating energy consumption from fuel used by the Company's operational vehicles. Meanwhile, energy consumption on vessels amounted to 1,926,973 GJ, an increase from last year due to the increase in the number of the Company's vessels.

Upaya Penghematan Energi [POJK.F.7]

Untuk menghemat penggunaan energi, Perseroan melakukan beberapa inisiatif, antara lain:

Efforts of Energy Efficiency [POJK.F.7]

To saving energy, the Company carried out various initiatives, including:

Jenis Energi Types of Energy	Upaya Penghematan Energi Efforts of Energy Efficiency	
	Di Armada Kapal Within Vessel	Di Gedung Kantor Within Office Building
Energi Listrik Electrical Energy	Dengan menggunakan lampu jenis LED yang lebih tahan lama dengan pencahayaan optimal dan konsumsi daya lebih rendah. Selain itu, lampu jenis ini lebih ramah lingkungan dengan keunggulan produk yang terbebas dari zat merkuri, tidak beracun, serta menghasilkan energi panas dan jejak karbon yang lebih sedikit dibandingkan lampu jenis lainnya. By using LED lamps, which are more durable with optimal lighting and lower power consumption. Furthermore, this type of lamp is more eco-friendly with the advantage of a product that is free from mercury, non-toxic, and produces less heat energy and carbon footprint than other types of lamps.	Dalam mengupayakan efisiensi penggunaan energi, Perseroan melakukan penyuluhan saving energy dan mengikuti peraturan timeline jadwal operasional gedung yang berlaku selama dalam 24 jam. Selain itu, manajemen gedung juga menetapkan timer pemakaian alat-alat yang menggunakan listrik, terkait penyalaaan dan pematian listrik (pendingin udara, <i>lift</i>, lampu, toilet, sistem <i>exhaust</i>, dan <i>fresh air</i>), penghematan air, pembersihan area publik kantor, pengawasan operasional, perawatan dan pemeliharaan fasilitas, pemeriksaan daftar standar keamanan, pengecekan ketidaksesuaian fungsional fasilitas, serta pembukaan jam operasional kantor dengan morning briefing dan penutupan operasional kantor. Melalui kerja sama dengan manajemen gedung, Perseroan memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, penggunaan AC jenis VRV yang ramah energi dan lingkungan. In making efficient use of energy, we conduct energy saving counseling and follow the 24-hour building operational timeline. In addition, the building management also sets a timer for the use of equipment utilizing electricity, related to turning on and off electricity (air conditioning, elevators, lights, toilets, exhaust, and fresh air systems), water-saving, cleaning of office public areas, operational supervision, maintenance and treatment of facilities, checking the list of security standards, checking for non-compliance functional of facilities, and opening office hours with morning briefing and closing office operations. Through collaboration with the building management, the Company maximizes building natural lighting, uses LED lamps, uses VRV-type AC, which is energy and eco-friendly.



Jenis Energi Types of Energy	Upaya Penghematan Energi Efforts of Energy Efficiency	
	Di Armada Kapal Within Vessel	Di Gedung Kantor Within Office Building
Energi BBM Fuel Energy	Untuk armada kapal, Perseroan memastikan energi bahan bakar yang digunakan adalah bahan bakar ramah lingkungan mengingat sifat usaha Perseroan bergerak di bidang penyewaan armada kapal dengan <i>time charter</i> sehingga energi yang digunakan oleh armada kapal ditentukan berdasarkan kebutuhan klien selama periode kontrak sewa dan telah tercantum dalam kesepakatan kontrak sewa kapal. For vessel, the Company ensures that the Company's vessel use eco-friendly fuel, considering the nature of Company's business which is engaged in vessel charter with time charter so that the energy used by vessel is determined based on the client's needs during the rental contract period and has been stated in the contract agreement.	Memastikan rutin service berkala, melakukan uji emisi dan memakai Energi BBM yang Ramah lingkungan. Ensure regular periodic servicing, conduct emission tests and use eco-friendly fuel energy.

Emisi [POJK.F.11]

Perhitungan Emisi GRK

Di tahun 2024, kami memetakan ulang penggunaan energi yang digunakan berdasarkan sumber energi dan batasan data. Dari penggunaan energi oleh Perseroan, kami menghasilkan keluaran emisi dari Cakupan 1 dan 2, yaitu emisi yang dihasilkan dari penggunaan bahan bakar kendaraan operasional Perseroan atau Cakupan 1 dan emisi yang dihasilkan dari penggunaan listrik PLN atau Cakupan 2. Kedua emisi tersebut berasal dari aktivitas di kantor pusat. Sementara emisi yang dikeluarkan dari aktivitas kapal, kami hitung sebagai emisi Cakupan 3 dikarenakan sifat bisnis kami yang menyewakan kapal berdasarkan *time charter* sehingga emisi yang dikeluarkan oleh aktivitas kapal tidak sepenuhnya berada di bawah kendali Perusahaan. Hal ini dikarenakan klien yang menentukan penggunaan kapal, termasuk jarak tempuh, pemuatan, kecepatan, dan penggunaan bahan bakar. Meskipun demikian, Perseroan tetap memastikan dilakukannya pemeliharaan secara rutin dan pembersihan serta pemolesan lambung dan *propeller* secara tepat selama proses *docking* guna meningkatkan efisiensi energi. Klien kami pun turut bertanggung jawab terhadap emisi yang dihasilkan dengan melakukan pengecekan dan pengukuran emisi sebagai bentuk kontrol terhadap jumlah emisi yang dihasilkan atas kapal Perseroan yang disewa.

Selama periode pelaporan, Perseroan tidak menghitung emisi Cakupan 3 dari perjalanan dinas dikarenakan Perseroan masih kesulitan dalam pengumpulan datanya. Namun, Perseroan secara progresif berupaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca (GRK) dari aktivitas operasionalnya yang mencerminkan komitmen Perseroan terhadap keberlanjutan dan tanggung jawab lingkungan.

Emission [POJK.F.11]

GHG Emission Calculations

In 2024, we are remapping energy consumption based on energy sources and data boundaries. From the use of energy by the Company, we produce emission outputs from scope 1 and 2, in the form of emissions resulting from the use of fuel in the Company's operational vehicles or Scope 1 and emissions resulting from the use of PLN electricity or Scope 2. Both emissions come from activities at the head office. Meanwhile, the emissions emitted from vessel activities, we calculate as Scope 3 emissions due to the nature of our business which providing vessels to clients on a time charter basis. Therefore, emissions are not completely under the control of the Company. This is due to the determination of shipping routes, including distance, loading, speed, and fuel usage determined by our clients. As such, achieving emission reduction goals is not within our control. However, the Company continues to ensure that routine maintenance is carried out and proper cleaning and polishing of the hull and propeller is conducted during the docking process to increase energy efficiency. Our clients are also responsible for the emissions generated by checking and measuring emissions as a form of control over the number of emissions generated on the Company's chartered vessels.

During the reporting period, the Company did not calculate Scope 3 emissions from business travel because the Company is still having difficulty in collecting data. However, the Company is progressively working towards reducing greenhouse gas (GHG) emissions from its operational activities, reflecting a commitment to sustainability and environmental responsibility.

Perhitungan Emisi Emission Calculation

Emisi Emission	Satuan Unit	2024	2023	2022
Total Emisi GRK Cakupan 1* Total Scope 1 GHG Emission	Ton CO2eq	52	-	-
Total Emisi GRK Cakupan 2 Total Scope 2 GHG Emission	Ton CO2eq	33	33	31
Total Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 Total Scope 1 and 2 GHG Emission	Ton CO2eq	85	33	31
Total Emisi GRK Cakupan 3 Total Scope 3 GHG Emission	Ton CO2eq	146.198	136.513	90.394

Intensitas Emisi Emission Intensity

Pendapatan Revenue	Ribu USD Thousand USD	185.058	163.632	134.658
Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission Intensity	TonCO2eq/ Ribu USD TonCO2eq/ Thousand USD	0,0003	-	-
Intensitas Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission Intensity	TonCO2eq/ Ribu USD TonCO2eq/ Thousand USD	0,0002	0,0002	0,0002
Intensitas Emisi GRK Cakupan 1 dan 2 Scope 1 and 2 GHG Emission Intensity	TonCO2eq/ Ribu USD TonCO2eq/ Thousand USD	0,0005	0,0002	0,0002
Intensitas Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emission Intensity	TonCO2eq/ Ribu USD TonCO2eq/ Thousand USD	0,7900	0,9144	0,7362

* Di tahun 2024, kami memetakan ulang penggunaan energi yang digunakan berdasarkan sumber energi dan batasan data

* In 2024, we are remapping energy consumption based on energy sources and data boundaries

Perhitungan Emisi Berdasarkan Wilayah Operasional Emission Calculation by Operational Area

(dalam TonCO2eq | in TonCO2eq)

Emisi Berdasarkan Wilayah Operasional Emission By Operational Area	2024			2023			2022		
	Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 1 Scope 1 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 2 Scope 2 GHG Emission	Emisi GRK Cakupan 3 Scope 3 GHG Emission
Kantor Office	52	33	-	-	33	-	-	31	-
Armada Kapal Vessels	-	-	146.198	-	-	136.513	-	-	90.394

Di tahun 2024, Perseroan mulai melakukan penghitungan untuk emisi cakupan 1 yang dihasilkan dari penggunaan bahan bakar kendaraan operasional Perseroan. Sedangkan emisi cakupan 3 yang dihasilkan dari armada kapal yang disewakan mencapai 146.198 TonCO2eq, lebih besar dari tahun lalu dikarenakan bertambahnya jumlah kapal.

In 2024, the Company has started calculating scope 1 emissions resulting from the use of fuel for the Company's operational vehicles. Meanwhile, scope 3 emissions from the chartered vessels reached 146,198 TonCO2eq, higher than last year due to the increase in the number of vessels.



Pengendalian Emisi Berdasarkan Jenis dan Sumber Emission Controlling by Types and Resources

Emisi Emission	Sumber Resources	Inisiatif Pengendalian/Pengurangan Controlling Initiatives/Decreasing	Sistem Penghitungan Calculation Method
Emisi GRK GHG Emission	Cakupan 1 dan 2 Scope 1 and 2	- Memaksimalkan penggunaan cahaya alami gedung, menggunakan lampu LED, serta berpartisipasi aktif dalam kegiatan <i>Earth Hour 2024</i>; - Mengikuti timeline operasional gedung selama 24 jam; - Rutin melakukan uji emisi untuk kendaraan operasional. - Maximizing the use of natural light in buildings, using LED lights, and actively participating in <i>Earth Hour 2024</i> activities; - Following the building operational timeline for 24 hours; - Routinely carry out emissions tests for operational vehicles.	Menggunakan faktor emisi dari Puslitbang Migas 2017, dan sistem interkoneksi tenaga listrik dari ESDM 2019. Use the 2017 Oil and Gas Research and Development Center, and the 2019 Energy and Mineral.
	Cakupan 3 Scope 3	- Memastikan kapal Perseroan menggunakan bahan bakar ramah lingkungan sesuai dengan peraturan yang berlaku; - Memastikan seluruh aktivitas armada kapal sesuai dengan <i>International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL)</i>; - Melengkapi armada kapal dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP); - Perawatan dan pengecekan sarana dan prasarana armada kapal secara rutin. - Ensure that the Company's vessels use eco-friendly fuel in accordance with applicable regulations; - Ensure that all fleet activities comply with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL); - Complete the vessel with an International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate, and National Pollution Prevention Certificate (SNPP); - Performing routine maintenance and inspection of vessel facilities and infrastructure.	Menggunakan faktor emisi berdasarkan GHG <i>Protocol</i> yang mengacu pada IPCC 2016. Source of emission factor baesd on GHG <i>Protocol</i> referring to IPCC 2016.

Upaya Pengurangan Emisi GRK [POJK.F.12]

Perseroan berkomitmen turut mendukung upaya pemerintah dalam mengurangi emisi gas rumah kaca dengan memenuhi ketentuan MARPOL Annex VI dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 207.K/EK.05/DJE/2022 Tahun 2022 yang mengatur penggunaan bahan bakar ramah lingkungan pada kapal yang beroperasi di wilayah Indonesia. Bahan bakar ramah lingkungan memiliki kandungan sulfur yang rendah sehingga tidak membahayakan ekosistem laut.

GHG Emission Reduction Efforts [POJK.F.12]

The Company remains committed to supporting the government's efforts to reduce greenhouse gas emissions by complying with Regulation of MARPOL Annex VI and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 207.K/EK.05/DJE/2022 of 2022 which regulates the use of eco-friendly fuel on vessels operating in Indonesian territory. Eco-friendly fuel has a low sulfur content so it does not harm marine ecosystems.



Dalam operasionalnya, Perseroan telah menggunakan bahan bakar ramah lingkungan seperti B35, LSFO dan MGO pada armada kapal, sesuai dengan ketentuan MARPOL Annex VI dan Peraturan Menteri ESDM No. 207. Penggunaan bahan bakar ramah lingkungan dilakukan guna mengurangi kontribusi karbon (CO₂) di Indonesia, karena memiliki kandungan FAME yang rendah. FAME dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO₂ yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM) dan juga dinyatakan tidak mengandung sulfur.

Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada kapal sesuai dengan *International Convention for the Prevention of Pollution from Ships* (MARPOL), yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh armada kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Armada Perseroan juga telah dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

Upaya lain yang dilakukan Perseroan dalam rangka menurunkan emisi GRK adalah dengan melakukan carbon offset dimana Perseroan telah menanam pohon sebanyak 1.001 pohon Mangrove Rhizophora di Pulau Pari, Kepulauan Seribu dengan luas area mencapai 90 m². **[POJK.F.12]**

Hasil dari Upaya Perusahaan untuk Mengurangi GRK

Perseroan telah menggunakan bahan bakar ramah lingkungan pada armada kapal Perseroan, hal ini sejalan dengan peraturan perundang-undangan pelayaran nasional dan internasional. Penggantian bahan bakar ini telah berkontribusi terhadap pengurangan emisi sebesar 50 tonCO₂eq.

Selain itu, Perseroan juga telah berkontribusi pada penanaman pohon, di mana telah menanam sebanyak 1.001 pohon Mangrove Rhizophora sehingga berkontribusi mengurangi emisi sebanyak 72,6 KgCO₂eq hingga akhir tahun 2024.

Limbah

Perseroan menghasilkan berbagai jenis limbah, baik limbah non B3 dan limbah bahan berbahaya dan beracun (limbah B3) yang dihasilkan dari kegiatan operasional kantor pusat maupun kegiatan operasional di atas kapal.

Perseroan mengelola limbah dan memitigasi dampak negatif yang dihasilkan dari limbah sesuai dengan ketentuan ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan dan MARPOL Annex V.

In its operations, the Company has used eco-friendly fuels such as B35, LSFO and MGO in its vessels, in accordance with the provisions of MARPOL Annex VI and Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 207. The use of eco-friendly fuel is carried out to reduce carbon (CO₂) contribution in Indonesia because it has a low FAME content. FAME is considered as fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO₂ absorbed by palm tree as fuel raw material) and also stated as having no sulfur content.

The Company also ensures that all vessel activities comply with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention of pollution of the marine environment by ships from operational or unintentional causes. Therefore, the Company's fleet has been completed with an International Oil Pollution Prevention (IOPP) Certificate, International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate, International Stool Pollution Prevention (ISPP) Certificate, and National Pollution Prevention Certificate (SNPP).

Another initiative carried out by the Company in order to reduce GHG emissions is by carrying out carbon offsets where the Company has planted 1,001 Mangrove Rhizophora trees in Pari Island, Seribu Islands with an area of 90 m². **[POJK.F.12]**

Result of Company's Efforts to Reduce GHG Emissions

The Company has use eco-friendly fuels fuels in the Company's vessel, for the Company's vessel, this is in line with national and international shipping laws and regulations. This fuel replacement has contributed to reduce emissions of 50 tonsCO₂eq.

In addition, the Company has also contributed to tree planting, having planted as many as 1,001 Rhizophora mangrove trees, which contributes to reducing emissions by 72.6 KgCO₂eq by the end of 2024.

Waste

The Company produces various types of waste, either non-hazardous waste and hazardous waste from our activities in the head office as well our operational activities in vessel.

The Company manages waste and mitigates the negative impacts from waste based on ISO 14001:2015 Waste Environmental Management System and MARPOL Annex V.



Berdasarkan kegiatan operasional Perseroan, jumlah limbah yang dihasilkan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

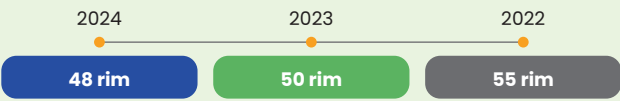
Based on the Company's operational activities, the amount of waste generated can be seen in the table below:

Jumlah Limbah Berdasarkan Kegiatan Operasional [POJK.F.13]
Total Waste by Operational Activities

Kegiatan Operasional Operational Activities	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kantor Office				
Non B3 Non-Hazardous				
Anorganik Inargonic	Kg	180	190	200
Organik Organic	Kg	185	210	230
B3 Hazardous	Kg	3	11	12
Jumlah Total	Kg	368	411	442
Armada Kapal Vessels				
Non B3 Non-Hazardous				
Anorganik Inargonic	Kg	416.989	1.277.540	838.200
Organik Organic	Kg	190.266	570.350	122.450
B3 Hazardous	Kg	220.625	1.309.770	5.500
Jumlah Total	Kg	826.280	3.157.660	966.150



**Pemakaian Kertas
Paper Consumption**



Kegiatan operasional Perseroan tidak terlepas dari penggunaan kertas. Perseroan berupaya mengurangi penggunaan kertas dengan beralih pada pemanfaatan dokumen digital serta mengupayakan karyawan untuk mencetak di kertas bekas dan memanfaatkan pemakaian kembali kertas yang masih dapat digunakan untuk keperluan operasional lainnya.

The Company's operational activities cannot be separated from the use of paper. The Company is trying to reduce paper use by switching to the use of digital documents and encouraging employees to print on used paper and reuse paper that can still be used for other operational purposes.

Mekanisme Pengelolaan Limbah yang Dihasilkan Perseroan [POJK.F.14]

Management of Waste Generated by the Company

Mekanisme Pengelolaan Limbah di Kantor Mechanism of Waste Management in the Offices

Pengelolaan limbah di kantor dilakukan dengan pemilahan sampah sesuai kategori dan ditempatkan di tempat sampah yang telah disediakan. Kemudian, sampah-sampah yang dipilah diambil oleh Dinas Kebersihan Pemerintah Daerah untuk dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir. Selain itu, Kami juga menerapkan untuk limbah kartrid tinta bekas yang dikelola untuk didaur ulang dengan mengembalikannya kepada vendor dan limbah kertas yang dihasilkan, dikelola dengan dihancurkan menggunakan *paper shredder*. Sementara limbah air gedung, Perseroan memiliki bak penampungan untuk mengolah air limbah sebelum dibuang ke selokan.

Waste management at the head office is carried out by separating waste according to the category and placing it in the bins provided. Afterwards, the segregated garbage to be recycled is handed over to the Local Government sanitation Department to be disposed of at the final disposal site. In addition, we also implement Life Cycle Management for used ink cartridge waste which is managed for recycling by returning it to the vendor, and the paper waste generated is managed by destroying it using a paper shredder. Meanwhile, for building wastewater, the Company has a reservoir to treat wastewater before it is discharged into the gutter.

Mekanisme Pengelolaan Limbah di Armada Kapal Mechanism of Waste Management on Vessels

Perseroan memberlakukan kebijakan pengurangan penggunaan plastik sekali pakai di armada kapal. Untuk pengelolaan limbah di kapal, kami mewajibkan seluruh kapal untuk memilah sampah sesuai kategori sampah, mencatat setiap hari melalui Buku Catatan Sampah dan sampah tersebut ditempatkan di tangki khusus untuk pembuangan limbah yang telah disediakan. Pada saat armada kapal sedang berlabuh atau sandar di pelabuhan, limbah-limbah ini kemudian diberikan kepada pihak ketiga untuk dikelola secara tepat.

The Company applies policies to reduce the use of single use plastic on vessels. The waste generated on vessels is recorded in the Garbage Log Book and then forwarded ashore when the vessels are anchored or docked alongside at port to further be managed appropriately with third party.

Sepanjang tiga tahun terakhir hingga periode pelaporan, kapal Perseroan tidak mengalami kebocoran ataupun kasus tumpahan minyak yang menyebabkan terjadinya pencemaran. [POJK.F.15]

For the past three years until the reporting period, the Company's vessels experienced no leaks or no cases of oil spills that led to pollution. [POJK.F.15]

Untuk menghindari kemungkinan kebocoran minyak yang berdampak negatif terhadap ekosistem laut, kami senantiasa melakukan pemeriksaan kondisi dan kelengkapan peralatan kapal secara berkala sesuai dengan *Plan Maintenance System*. Perseroan juga senantiasa memperhatikan bilga kapal terkait kemungkinan adanya indikasi minyak. Adapun untuk pembuangan minyak oleh kapal, selain dengan memanfaatkan penggunaan alat *Oily Water Separator* (OWS) dengan maksimal 15 ppm, dilakukan juga kerja sama dengan pihak pengelola limbah di darat sebagaimana telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.

To avoid the possibility of oil leaks, which may have a negative impact on the marine ecosystem, we always conduct periodically checking the condition and completeness of vessel equipment in accordance with the Plan Maintenance System. The Company also consistently pays attention to the vessels' bilge related to possible indications of oil. As for the disposal of oil by vessels, apart from utilizing Oily Water Separator (OWS) device with a maximum of 15 ppm, cooperation is also carried out with waste management provider on land as has been adjusted to applicable regulations.

Air [POJK.F.8]

Air digunakan untuk mendukung kegiatan operasional baik di kantor pusat maupun di kapal. Dalam upaya efisiensi penghematan air di kapal, armada Perseroan memanfaatkan teknologi *Reverse Osmosis Plant* dan *Fresh Water Generator*. Pemanfaatan teknologi-teknologi tersebut mampu menghasilkan air tawar sebagai hasil pengolahan air laut, sehingga air tersebut dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan awak kapal Perseroan. Di tahun 2024, air yang diproduksi dari *Reverse Osmosis Plant* dan *Fresh Water Generator* mencapai 35,236 m3 atau 47% dari jumlah konsumsi air di kapal.

Water [POJK.F.8]

Water is used to support operational activities both at the head office and on vessels. In an effort to save water efficiency in vessels, the Company's vessel utilizes Reverse Osmosis Plant and Fresh Water Generator technology. Utilization of these technologies can produce fresh water as a result of seawater processing, and therefore, the water can be used to meet the needs of the Company's vessel crew. In 2024, water produced from Reverse Osmosis Plants and Fresh Water Generators reached 35.236 or 47% of total water consumption on vessels.



Penggunaan Air Water Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Kantor Office	m3	818	785	677
Armada Kapal Vessels	m3	76.903	67.780	59.126
Jumlah Total	m3	77.721	68.565	59.803

Perseroan berkomitmen untuk menggunakan sumber daya air secara bertanggung jawab melalui praktik pengelolaan air yang efektif dan berusaha untuk mengurangi pembuangan air limbah (*effluen*). Di tahun 2024, konsumsi air di kantor pusat Perseroan mencapai 881 m3 atau sekitar 15% dari total konsumsi air gedung GHJ Suite.

The Company is committed to using water resources responsibly through effective water management practices and strives to reduce wastewater discharge. In 2024, in the Company's office reached 881 m3 or around 15% of the total water consumption at GHJ Suite building.

Keanekaragaman Hayati [POJK.F.9][POJK.F.10]

Perseroan menggunakan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat docking kapal dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati. Cat *anti-fouling* yang digunakan untuk melapisi bagian bawah armada kapal ini ditujukan untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung armada kapal sehingga memperlambat armada kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal. Perseroan juga senantiasa menjaga atau mencapai target tidak adanya tumpahan atau kebocoran minyak di laut untuk menjaga ekosistem laut.

Selain itu, Perseroan juga memiliki program CSR yang bertujuan untuk menjaga lingkungan hidup dan keanekaragaman hayati seperti penanaman pohon Mangrove *Rhizophora* yang ditanam sebanyak 1.001 pohon di area 90 m2 yang melibatkan 45 orang petani di Pulau Pari, Kepulauan Seribu pada 12 Agustus 2024.

Biodiversity [POJK.F.9][POJK.F.10]

The Company uses TBT-free anti-fouling system paint when docking ships to maintain biodiversity conservation. The anti-fouling paint used for coating the bottom of the vessel is intended to prevent marine organisms, such as algae and mollusks, from attaching to the vessel's hull, and thereby, slowing down the vessel and increasing fuel consumption or causing leaks on the vessel's walls. The Company also constantly maintains or achieves the target of no oil spills or oil leaks in the sea to conserve marine ecosystem.

In addition, the Company also has a CSR program which aims to protecting the environment and biodiversity, such as planting 1,001 *Rhizophora* Mangrove trees in an area of 90 m2 involving 45 farmers on Pari Island, Seribu Islands on August 12 2024.

Biaya Lingkungan [POJK.F.4]

Di tahun 2024, Perseroan mengalokasikan dana terkait dengan lingkungan hidup sebesar Rp279.756.625 yang mencakup biaya sertifikasi untuk armada Perseroan dan Entitas Anak serta program tanggung jawab sosial Perusahaan dalam penanaman pohon *Mangrove Rhizophora*.

Environmental Cost [POJK.F.4]

In 2024, the Company allocates funds regarding to environment of Rp279,756,625 which includes certification costs for the Company's and Subsidiaries' fleet as well as the Company's social responsibility program in planting *Rhizophora* Mangrove trees.

Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup [POJK.F.16]

Hingga akhir tahun 2024, tidak ada laporan pengaduan yang diterima Perseroan terkait masalah lingkungan hidup seperti kebocoran ataupun tumpahan minyak yang diakibatkan oleh operasional armada Perseroan.

Environmental Complaint [POJK.F.16]

By the end of 2024, there were no complaints received by the Company regarding environmental problems such as leaks or oil spills caused by the Company's fleet operations.

Tanggapan terhadap Survei Pembaca Laporan Tahun Sebelumnya [POJK.G.3]

Response to Reader Survey of Previous Year's Report

Kami tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2023. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perseroan atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya.

We did not receive any response from stakeholders after the issuance of the 2023 Sustainability Report. Thus, this report does not contain specific information regarding the follow-up actions taken by the Company on the responses from stakeholders in the previous year.

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen [POJK.G.1]

Written Verification from Independent Party

Laporan Keberlanjutan ini tidak diverifikasi oleh penyedia jasa assurance eksternal. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini adalah benar.

This Sustainability Report is not verified by an external assurance service provider. However, the Company guarantees that all information presented in this Sustainability Report is correct.





Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Sillomaritime Perdana Tbk

Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2024 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that the 2024 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk contains complete material information. We shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, Maret 2025

Jakarta, March 2025

Dewan Komisaris Board of Commissioners



DJUNGGU SITORUS
Komisaris Independen
Independent Commissioner



SUTANTO
Komisaris Utama
President Commissioner



**BARTOLOMEUS
CHRISTOPHER EKAJAYA**
Komisaris
Commissioner

Direksi Board of Directors



HANS RAYMOND EKAJAYA
Direktur
Director



HERJATI
Direktur Utama
(merangkap Direktur Independen)
President Director
(concurrently as Independent Director)



EDDY WIRAJAYA
Direktur
Director

Lembar Umpan Balik [POJK.G.2]

Feedback Form

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 PT Sillomaritime Perdana Tbk. Kami mengharapkan masukan, saran dan komentar dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian atas laporan keberlanjutan ini dengan mengisi Lembar Umpan Balik di bawah ini.

Thank you for reading PT Sillomaritime Perdana Tbk 2024 Sustainability Report. We look forward to your feedback, suggestions and comments on this sustainability report by fill out the form below.

Profil Anda | Your Profile

Nama (bila berkenan) | Name (optional) : _____
 Institusi/Perusahaan | Institution/Company : _____
 E-mail : _____
 Telp/HP | Telephone/Mobile : _____

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholder Group

- ☐ Regulator | Government ☐ Mitra Kerja | Business Partner
☐ Pemegang Saham | Investor ☐ Masyarakat | Public
☐ Pelanggan | Customer ☐ Lainnya | Other
☐ Pekerja | Employee _____

Mohon berikan penilaian atas tingkat topik material di bawah.
 Please provide an assessment of the level of material topics below.

- Laporan ini mudah dimengerti
 This report is easy to understand
☐ Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Tidak Setuju | Disagree
- Laporan ini sudah menggambarkan kinerja perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan
 This report has described the Company's performance in sustainability Development
☐ Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Tidak Setuju | Disagree
- Materi dan data dalam laporan ini sudah memadai
 Material and data in this report are sufficient
☐ Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Tidak Setuju | Disagree
- Topik material apa yang paling signifikan, signifikan dan kurang signifikan bagi Anda?
 (Mohon berikan nilai 3 = paling signifikan; 2 = Signifikan; 1 = kurang signifikan)
 What material topics are most significant, significant and least significant to you?
 (Please provide value 3 = most significant; 2 = significant; 1 = less significant)
☐ Kinerja Ekonomi | Economic Performance
☐ Anti Korupsi | Anti-Corruption
☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja | Occupational Health and Safety
☐ Pelatihan dan Pendidikan | Training and Education
☐ Penggunaan Energi | Energy Consumption
☐ Limbah | Waste

Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
 Kindly provide your feedbacks, suggestions/comments about this report:

Terima kasih atas saran dan masukan untuk perbaikan dan kemajuan laporan ini di tahun yang akan datang.
 Formulir lembar umpan balik dapat disampaikan melalui:
 Thank you for the feedback and suggestions for the improvement and progress of this report in the coming year.
 The feedback sheet form can be submitted via:
Email: corpsec@sillomp.com



Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 [POJK.G.4]

List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017

No Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation Sustainability Strategy	2
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	10
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Value of Sustainability	17
C.2	Alamat Perusahaan Company's Address	19
C.3	Skala Perusahaan Scale Enterprises	21, 22, 24, 45-50
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities	23, 25-26
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member of Association	21
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Changes to Organizational	20
Penjelasan Direksi Directors Statement		
D.1	Penjelasan Direksi Directors Statement	13
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Management of Sustainable Finance Implementation	28, 30
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related Sustainable Finance	30
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation	31-32
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	37-38
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Challenges of Sustainable Financial Implementation	38
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	33

No Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Keuangan Konsolidasian Comparison of Target and Consolidated Financial Performance	40-41
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Performance of Portfolios, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects That Are Aligned with Sustainable Finance	40-41
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	74
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan The Use of Environmentally Friendly Materials	62
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	65-66
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency and Renewable Energy Consumption Efforts and Achievements	67-68
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	73-74
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Areas with Biodiversity	74
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	74
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Number and Intensity of Emissions Produced by Type	68-69
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan The Efforts and Achievement of Emission Reductions Undertaken	70-71
Aspek Limbah dan Efluen Aspect of Waste and Effluents		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Generated by Type	72
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	73
F.15	Tumpahan Yang Terjadi (Jika Ada) Spill That Occurred (if any)	73
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspect of Environmental Complaints		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Number and Material Environmental Complaints Received and Resolved	74



No Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Equivalent Services for Products and/or Services to Consumers	59
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	43
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	52
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	52
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	53
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Competency Development for Employees	53
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to Local Communities	56
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	36
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility Activities	56-58
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on the Development of Sustainable Finance Products and/or Services:		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan Innovation and development of Sustainable Finance Products and/or Services	59
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Customer Safety	59
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	60
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali The Number of Products Recalled	60
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Survey of Customer Satisfaction	60
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada) Written Verification from Independent Parties (If Any)	75
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	77
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year's Report Feedback	75
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017	78-80





SILLO MARITIME
P E R D A N A

PT Sillomaritime Perdana Tbk

GHJ Suite Lt. 5 & 6

Jl. Tanah Abang III No. 18

Jakarta 10160

Telepon : (62-21) 386 3861

Faksimili : (62-21) 386 7521

Website : www.sillomaritime.com

