



SILLO MARITIME
P E R D A N A



Navigating Sustainable Resilience

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Navigating Sustainable Resilience

2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

PT Sillomaritime Perdana Tbk menyadari bahwa untuk mencapai keberlanjutan usaha yang bertanggung jawab dan bermakna dalam jangka panjang diperlukan sistem pengelolaan yang baik. Untuk itu, segenap insan Perseroan terus bekerja sama sebagai sebuah kesatuan untuk berupaya menerapkan kualitas tata kelola yang baik dan berkelanjutan di dalam seluruh aspek bisnis.

Perseroan tidak hanya mengejar pertumbuhan operasional dan keuangan dari tahun ke tahun, tetapi juga memperhatikan manfaat ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan internal dan eksternal Perseroan. Komitmen ini kami wujudkan melalui pengelolaan sumber daya manusia secara adil dan bertanggung jawab, pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja yang menciptakan keamanan dan meningkatkan produktivitas dalam beroperasi, serta program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat yang merupakan salah satu bentuk kepedulian Perseroan terhadap kesejahteraan dan kualitas hidup masyarakat.

PT Sillomaritime Perdana Tbk is aware that achieving responsible and meaningful business sustainability in the long-term requires good management system. As such, all Company personnel continue to work together as a unity to strive to apply good and sustainable governance quality in all business aspects.

The Company does not only pursue operational and financial growth from year to year, but also attends to the economic, social, and environmental benefits that can be distributed to internal and external stakeholders. We realize this commitment by managing human resources in a fair and responsible manner, managing occupational health and safety that creates security and increases productivity in operations, and community development and empowerment program, which is a form of the Company's concern for the community's welfare and life quality.

Daftar Isi

Table of Contents

- 1 Daftar Isi
Table of Contents
- 2 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report
- 3 Strategi Keberlanjutan Perseroan
The Company's Sustainability Strategy
- 5 Mekanisme Penentuan Isi dan Topik Material dalam Laporan Keberlanjutan
Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports

01



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights

- 8 Aspek Ekonomi
Economic Aspect
- 9 Aspek Sosial
Social Aspect
- 10 Aspek Lingkungan
Environmental Aspect
- 11 Penghargaan Tahun 2022
2022 Awards

02



Sambutan Direksi Message from the Board of Directors

03



Profil Keberlanjutan Sustainability Profile

- 16 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan
Vision, Mission, and Sustainability Value
- 18 Identitas Perusahaan
Company Identity
- 19 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 19 Struktur Kepemilikan Saham
Share Ownership Structure
- 19 Skala Usaha
Business Scale
- 20 Wilayah Operasional
Operational Areas
- 22 Produk dan Jasa
Product and Service

04



Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

- 24 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
- 26 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan
Competency Development related to Sustainable Aspects
- 26 Penerapan Manajemen Risiko
Implementation of Risk Management
- 28 Kode Etik
Code of Conduct
- 29 Kebijakan Anti Korupsi
Anti-Corruption Policy
- 30 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 31 Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan
Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future

05



Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

- 32 Membangun Budaya Keberlanjutan
Building Sustainable Culture
- 33 Aspek Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability Aspect
- 36 Aspek Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability Aspect
- 50 Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability Aspect
- 59 Surat Pernyataan tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022
Statement the Responsibility for the 2022 Sustainability Report

06

Umpan Balik Feedback

07

Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk (yang disebut juga “SHIP” atau “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini dilakukan secara periodik setiap tahun.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

The Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk (hereinafter referred to as “SHIP” or the “Company” or “we/our/us”) was prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is prepared periodically every year.

This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries during the period of 1 January 2022 to 31 December 2022, completed with a comparison of performance of the previous 2 years. This report is prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Strategi Keberlanjutan Perseroan [A.1]

The Company's Sustainability Strategy

PT Sillomaritime Perdana Tbk menyusun strategi bisnis yang tidak terlepas dari pengelolaan risiko sosial dan lingkungan. Hal ini merupakan salah satu upaya mengoptimalkan nilai usaha yang baik dan bertanggung jawab dengan mengintegrasikan pengelolaan aspek sosial dan lingkungan yang terdampak dari kegiatan operasional Perseroan, baik di wilayah darat maupun laut. Komitmen ini terlihat dari strategi yang ditempuh Perseroan di tahun 2022 dengan meningkatkan kapabilitas jasa penyewaan kapal, salah satunya dengan penambahan kapal *Liquefied Natural Gas* (LNG), dimana gas merupakan energi yang lebih memiliki kadar karbon yang lebih rendah. Demikian pula pada operasional kantor dan kapal yang dioperasikan dengan menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan.

Komitmen kami untuk menerapkan prinsip keberlanjutan juga ditujukan untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia. Dari 17 tujuan dengan 169 target SDGs, kami mendukung 6 tujuan yang dijelaskan sebagai berikut.

PT Sillomaritime Perdana Tbk develops its business strategy that is inseparable from social and environmental risk management. This is one of the efforts to optimize good and responsible business value by integrating the management of social and environmental aspects affected by the Company's operational activities, both on land and at sea. This commitment can be seen from the strategy pursued by the Company in 2022 by increasing the capability of vessel charter services, one of which was by adding Liquefied Natural Gas (LNG) tanker, where gas is an energy that has a lower carbon content. Likewise, the office and vessel operations are operated by implementing the occupational health and safety and environmental management system.

Our commitment to implementing sustainability principles is also aimed at supporting the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia. From the 17 goals with 169 SDG targets, we support 6 goals which are explained as follows.



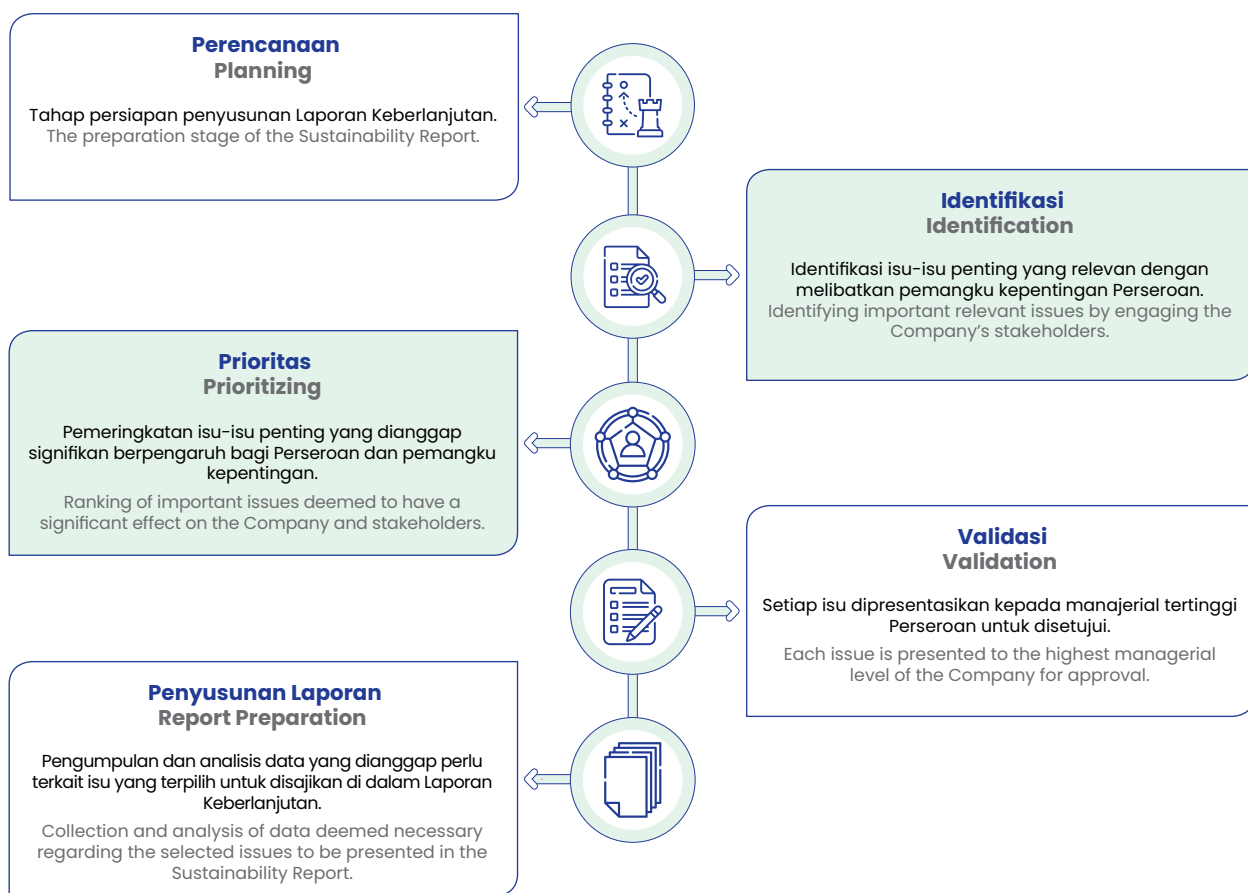
Target SDGs SDGs Target	Strategi Perseroan Company Strategy	Target yang Diharapkan Expected Target	Manfaat yang Dihasilkan Benefits Produced
Aspek Ekonomi Economic Aspect			
	Memaksimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan Entitas Anak. Maximizing the number and utility of the Company's and Subsidiaries' fleets.	Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan. Operational and financial performance growth.	Menjaga keberlanjutan operasional dan keuangan. Maintaining operational and financial sustainability.
	Menjaga mutu armada dan jasa yang disediakan dengan menerapkan standar ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu. Maintaining the quality of fleet and services provided by applying ISO 9001:2015 standard related to Quality Management System.	Kepemilikan ISO 9001:2015 dan tidak adanya pengaduan dari pelanggan. Obtaining ISO 9001:2015 and no complaint from customers.	Menyediakan mutu armada dan jasa yang baik kepada pelanggan. Providing good quality of fleet and services to customers.
	Mendukung lingkungan kerja yang memegang teguh Kode Etik karyawan. Supporting a work environment that adheres to the employee's Code of Conduct.	Tidak ada laporan pelanggaran Kode Etik karyawan. No report of violation of employee's Code of Conduct.	Menciptakan budaya dan lingkungan kerja yang jujur dan beretika tinggi. Creating honest and highly ethical work culture and environment.
Aspek Sosial Social Aspect			
 	Memelihara kesejahteraan karyawan darat dan laut. Maintaining the welfare of shore-based and seafaring employees.	Pemenuhan ketentuan tingkat upah minimum regional (UMR) dan perhitungan tingkat perputaran karyawan. Fulfillment of the provisions of regional minimum wage (UMR) and the calculation of employee turnover rate.	Memberikan jaminan kesejahteraan dan kesehatan kepada karyawan. Providing welfare and health insurance to employees.
 	Pemberian kesempatan kerja di darat dan laut kepada masyarakat lokal. Providing job opportunities on land and sea to local communities	Pelibatan tenaga kerja lokal baik di aktivitas operasional darat maupun laut. Involvement of local workers in both land and sea operational activities.	Memberikan kesempatan kerja kepada para tenaga kerja lokal. Providing job opportunities for local workers.
	Pemenuhan peraturan dan penerapan ketentuan terkait ketenagakerjaan serta Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang mengacu pada <i>International Safety Management Code</i> (ISM Code) dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3, serta termasuk upaya pencegahan dan penyebaran virus Covid-19 di operasional kantor dan armada kapal. Fulfillment of regulations and implementation of provisions related to employment and occupational health and safety (OHS), including efforts to prevent the Covid-19 virus spread in office operations and vessel fleets, which refer to the <i>International Safety Management Code</i> (ISM Code) and ISO 45001:2018 on OHS Management System.	Kepemilikan ISM Code dan ISO 45001:2018 rendahnya kecelakaan kerja, pengaduan masalah ketenagakerjaan, pelaporan yang masuk dalam mekanisme sistem pelaporan pelanggaran, serta rendahnya penyebaran Covid-19 di lingkungan kerja. Obtaining ISM Code and ISO 45001:2018, low spread of Covid-19 in the work environment, and low number of occupational accidents, complaint on labor issues, and incoming report in the mechanism of whistleblowing system.	Memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan mengutamakan keselamatan semua pihak. Ensuring a safe, healthy work environment, and prioritizing the safety of all parties.
	Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi dan karier karyawan melalui pelatihan dan pendidikan kepada karyawan darat dan laut berdasarkan bidangnya masing-masing. Implementation of employee competency and career development activities through training and education programs for shore-based and seafaring employees based on their respective fields.	Meningkatnya pelatihan dan pendidikan yang diikuti oleh karyawan darat dan laut. Increased training and education programs attended by shore-based and seafaring employees.	Meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan, memastikan produktivitas, serta meningkatkan kualitas jasa yang diberikan. Improving capacity and competency of employees to ensure productivity and quality of services provided.
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
 	Menerapkan kebijakan dan program terkait kantor dan kapal ramah lingkungan yang mengacu pada pemenuhan sertifikat lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, serta memperhatikan pengaduan akan masalah lingkungan. Implementing policies and programs related to eco-friendly offices and vessels that refer to the fulfillment of environmental certificates and ISO 14001:2015 on Environmental Management System, and pay attention to complaint on environmental problems.	Kepemilikan ISO 14001:2015 dan sertifikat lingkungan hidup lainnya, serta tidak adanya pengaduan terkait masalah lingkungan. Obtaining ISO 14001:2015 and other environmental certificates, and the absence of complaint related to environmental problems.	Menjaga dan memastikan operasional kapal dan kantor yang ramah lingkungan serta tidak memberikan dampak negatif atau risiko berbahaya terhadap lingkungan hidup. Maintaining and ensuring that the operations of vessels and offices that are environmentally friendly and do not have a negative impact or dangerous risk on the environment.

Mekanisme Penentuan Isi dan Topik Material dalam Laporan Keberlanjutan

Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini melalui serangkaian proses penentuan isi dan topik material yang akan menjadi pokok bahasan. Hal ini ditujukan untuk memberikan gambaran prioritas yang sesuai dengan implementasi keberlanjutan di Perseroan. Mekanisme penentuan isi dan topik material ditunjukkan sebagai berikut.

The preparation of this Sustainability Report goes through a series of processes to determine the contents and material topics that will be the subject of discussion. This is intended to provide an overview of priorities in accordance with the implementation of sustainability in the Company. The mechanism to determine the contents and material topics is shown as follows.



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pemangku kepentingan selaku mitra strategis memiliki peran dan kontribusi yang penting terhadap keberlangsungan usaha yang dijalankan Perseroan. Pelibatan pemangku kepentingan Perseroan dilakukan melalui berbagai sarana dan media sebagai berikut.

Stakeholders Engagement

Stakeholders as strategic partners have essential roles and contributions to the sustainability of business carried out by the Company. The Company's stakeholders are engaged through various means and media as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan Perseroan [E.4]
Company's Stakeholders Group

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan berdasarkan Kebutuhan Pemangku Kepentingan Basis of Selection based on Stakeholder Needs	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Method	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholder 	- Tanggung jawab atas pencapaian kinerja usaha; - Tanggung jawab atas keterbukaan informasi; - Tanggung jawab atas tata kelola perusahaan; dan - Tanggung jawab atas keberlanjutan perusahaan. - Responsibility for achieving business performance; - Responsibility for information disclosure; - Responsibility for corporate governance; and - Responsibility for the sustainability of the Company.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS) Paparan Publik Public Expose Penyampaian Laporan Tahunan Submission of Annual Report Penyampaian Laporan Keberlanjutan Submission of Sustainability Report Penyampaian Laporan Keuangan Submission of Financial Statements Keterbukaan informasi situs web Perseroan dan situs web Bursa Efek Indonesia Information disclosure through the Company's website and Indonesia Stock Exchange's website	Tahunan Annual Tahunan Annual Tahunan Annual Tahunan Annual Triwulan Quarterly Sesuai kebutuhan As necessary
Karyawan Employee 	- Kesehatan dan keselamatan kerja; - Kesejahteraan karyawan; - Jaminan pegawai; dan - Pengembangan kompetensi karyawan. - Occupational health and safety; - Employee welfare; - Employee insurance; and - Employees competency development.	Pendidikan dan pelatihan Education and training Employee gathering Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3 Provision of OHS facilities and/or infrastructure Penyediaan sarana pelaporan pengaduan Provision of whistleblowing channel	Tahunan Annual Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary
Pelanggan Customer 	- Kualitas layanan yang terjaga; - Jaminan atas standar produk dan jasa yang disediakan; - Pemenuhan kontrak; dan - Keselamatan pelanggan. - Maintained service quality; - Guarantees on the standard of products and services provided; - Contract fulfillment; and - Customer safety.	Pendidikan dan pelatihan keselamatan Education and training on safety Rapat/kunjungan rutin Routine meeting/visit Penyediaan layanan pengaduan Provision of complaint services	Tahunan Annual Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary
Mitra Kerja Business Partner 	- Praktik pengadaan yang adil dan transparan; - Kepastian hukum; dan - Pemenuhan kontrak kerja. - Fair and transparent procurement practices; - Legal certainty; and - Fulfillment of work contracts.	Vendor gathering Evaluasi berkala Periodic evaluation Penyediaan sarana pelaporan pengaduan Provision of whistleblowing channel	Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary Sesuai kebutuhan As necessary
Pemerintah/Regulator Government/Regulator 	- Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku; dan - Melakukan sertifikasi dan pelaporan yang layak. - Compliance with every applicable regulation and policy; and - Proper certification and reporting.	Penyampaian Laporan Tahunan Submission of Annual Report Penyampaian Laporan Bulanan Submission of Monthly Report Penyampaian Laporan Triwulan Submission of Quarterly Report Sertifikasi dan ISO Certification and ISO	Tahunan Annual Bulanan Monthly Triwulan Quarterly Sesuai kebutuhan As necessary
Masyarakat Community 	- Kepedulian pada kesejahteraan masyarakat; - Meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan; dan - Terjalannya hubungan yang harmonis. - Concern for community welfare; - Minimizing operational impact on the environment; and - Established a harmonious relationship.	Program pengembangan masyarakat Community development program	Sesuai kebutuhan As necessary

Topik Material

Penentuan topik material dalam Laporan Keberlanjutan disesuaikan dengan isu penting yang relevan, baik bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan. Dalam penentuan tersebut, kami mengelompokkan topik berdasarkan tingkat materialitasnya, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Topik Material Perseroan Company's Material Topics

Topik Material Material Topics	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Material Material Limit	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan Company's External
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan Perseroan berhubungan dengan keberlangsungan usaha yang mempengaruhi imbal hasil Pemegang Saham dan menyangkut mata pencaharian karyawan. The Company's financial performance achievement is related to the business continuity affecting Shareholders' return and concerning the livelihood of employees.	✓	✓
Korupsi Corruption	Praktik anti korupsi mempengaruhi reputasi dan keberlangsungan bisnis Perseroan serta memberikan jaminan bisnis terhadap pelanggan. Anti-corruption practices affect the Company's reputation and business continuity, and provide business guarantees to customers.	✓	✓
Kepegawaian Employment	Karyawan merupakan aset penting di dalam Perseroan. Kualitas dan kesejahteraan para karyawan juga berpengaruh dalam memberikan pelayanan terbaik. Employees are important assets in the Company. The quality and welfare of employees are also influential in providing the best service.	✓	✓
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta dilengkapi sarana dan prasarana K3 sangat penting karena risiko pekerjaan yang cukup tinggi. The provision of a safe and comfortable work environment, equipped with OHS facilities and infrastructure, is crucial because of the relatively high occupational risk.	✓	✓
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sumber daya manusia yang dibekali pelatihan dan pendidikan yang memadai sesuai bidang kerjanya masing-masing dapat meningkatkan kualitas dalam memberikan jasa dan keselamatan kerja operasional. Human resources equipped with adequate training and education according to their respective fields of work can improve the quality in providing services and operational occupational safety.	✓	✓
Penggunaan Energi Energy Use	Efisiensi penggunaan energi baik air, listrik maupun bahan bakar kapal harus diperhatikan untuk menjaga lingkungan hidup. Efficiency in the use of energy, such as water, electricity, and vessel fuel, must be considered to protect the environment.	✓	✓
Limbah Waste	Pengelolaan limbah yang baik dan bertanggung jawab perlu dilakukan untuk mencegah pencemaran lingkungan baik di darat maupun laut. Good and responsible waste management needs to be done to prevent environmental pollution both on land and at sea.	✓	✓

Material Topics

Determination of material topics in the Sustainability Report is adjusted to the important relevant issues, both for the Company and stakeholders. In determining, we grouped the topics based on the materiality level as shown below.

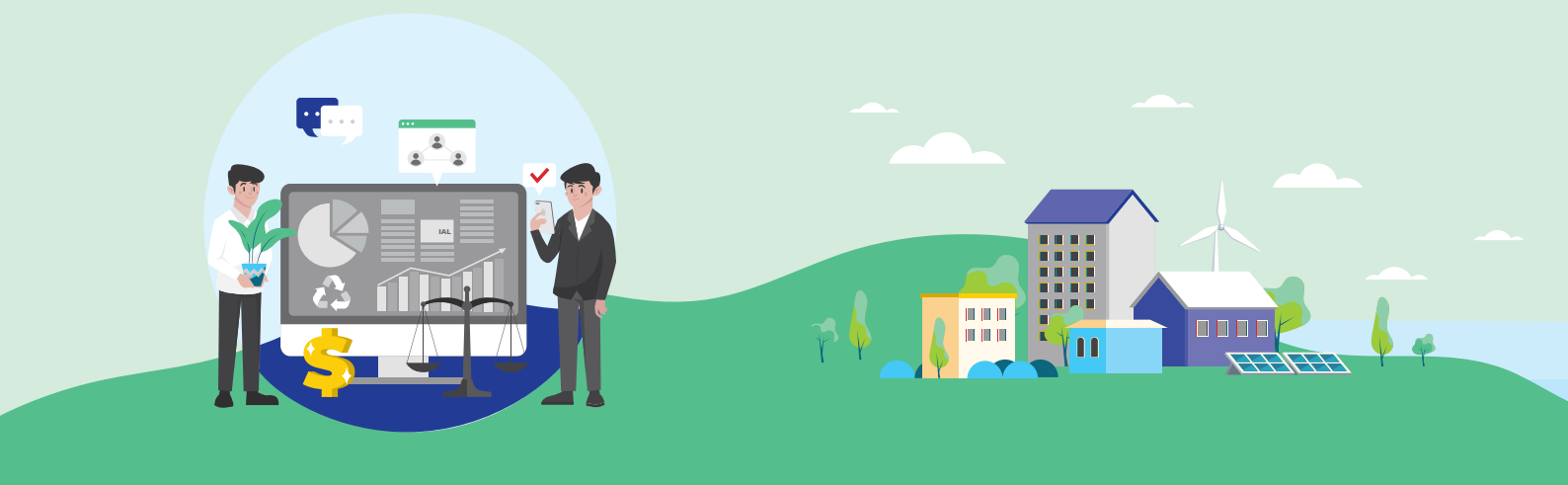
01 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Aspek Ekonomi [B.1]

Economic Aspect

	Ribu USD Thousand USD	2022	2021	2020
 Pendapatan Revenue		134,658	101,414	85,718
 Laba Neto Net Income		26,119	20,703	22,845
 Jumlah Aset Total Assets		379,305	325,466	294,564
 Jumlah Liabilitas Total Liabilities		207,105	174,609	159,651
 Jumlah Ekuitas Total Equity		172,200	150,857	134,913



SERTIFIKASI TERKAIT ASPEK SOSIAL | SOCIAL ASPECT RELATED CERTIFICATION



ISO 9001:2015 | Quality Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

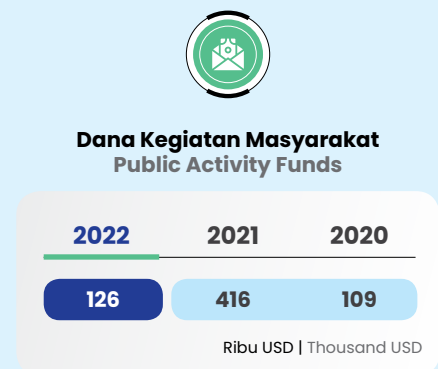
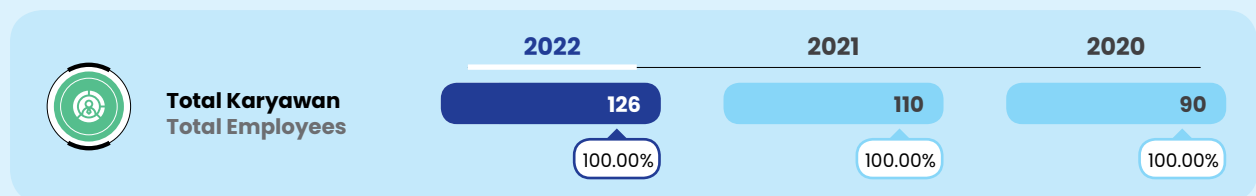
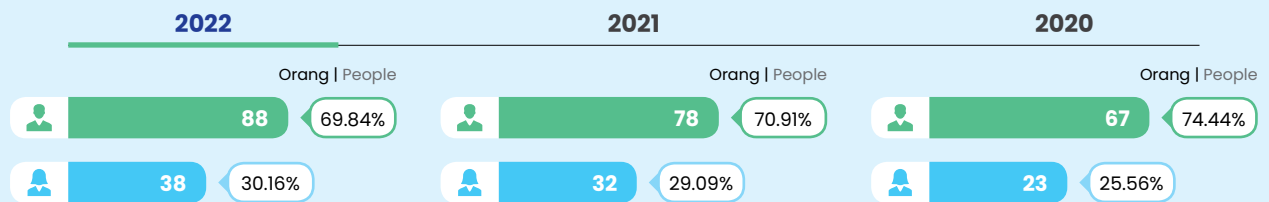
Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses



Aspek Sosial [B.3]

Social Aspect

Karyawan Darat | Shore-based Employees



ISO 45001:2018 | Occupational Health and Safety Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

Aspek Lingkungan [B.2] Environmental Aspect

	2022	2021	2020
 Penggunaan Kertas di Kantor Use of Paper at the Office	55	55	70
			Rim Ream
 Penggunaan Air di Kantor Use of Water at the Office	677	366	451
			m ³
 Penggunaan Listrik di Kantor Use of Electricity at the Office	35,163	27,957	57,271
			kWh
 Limbah di Kantor Waste at the Office	442	291	315
			Kg
 Jumlah Kasus Tumpahan Minyak di Kapal Total Oil Spill Cases on Vessels	0	0	0
			Kasus Case

Lingkup Operasional Kapal | Vessel Operational Scope

Penggunaan Air di Kapal
Use of Water on Vessels
Ton

2021 971,532

2022 952,194

Penggunaan Listrik di Kapal
Use of Electricity on Vessels
kWh

2021 5,583,600

2022 5,292,405

Emisi Karbon dari Penggunaan Bahan Bakar Kapal
Carbon Emissions from Use of Vessel Fuel
tCO₂e

2021 47,840

2022 59,859

Emisi Karbon dari Penggunaan Listrik Kapal
Carbon Emissions from Use of Vessel Electricity
tCO₂e

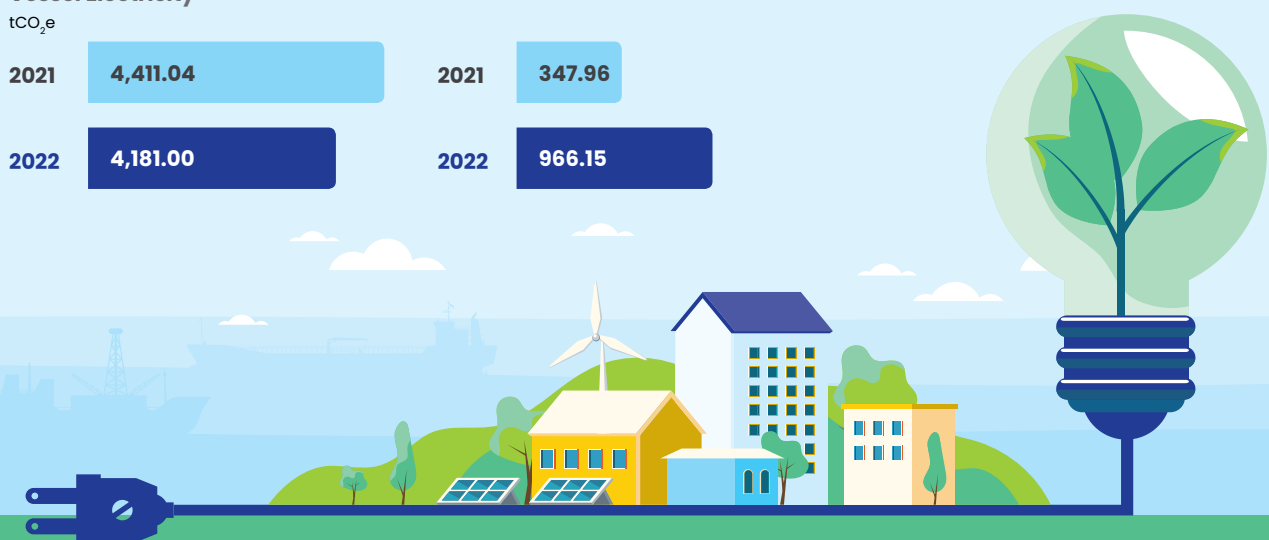
2021 4,411.04

2022 4,181.00

Limbah di Kapal
Waste on Vessels
Ton

2021 347.96

2022 966.15





SERTIFIKASI TERKAIT ASPEK LINGKUNGAN | ENVIRONMENTAL ASPECT RELATED CERTIFICATION



ISO 14001:2015 | Environmental Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran Udara
International Certificates of Air Pollution Prevention
- Sertifikasi Nasional Pencegahan Pencemaran
National Pollution Prevention Certification

- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran
International Certificates of Sewage Pollution Prevention
- Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak
International Certificates of Oil Pollution Prevention

- Sertifikasi *Safety Management Certificate*
Safety Management Certificate

Penghargaan Tahun 2022

2022 Awards



Top 50 Best of the Best Companies 2022 (Peringkat ke-31 | Rank 31st)

Penerima | Recipient:
PT Sillomaritime Perdana Tbk
Penyelenggara | Organizer:
Forbes Indonesia Magazine
Tanggal | Dated:
Agustus 2022
August 2022

Top 50 Best of the Best Companies 2022 Trifecta Award

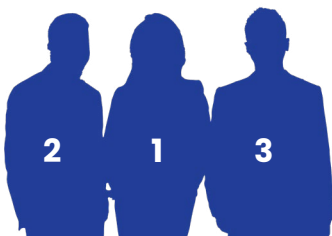
Penerima | Recipient:
PT Sillomaritime Perdana Tbk
Penyelenggara | Organizer:
Forbes Indonesia Magazine
Tanggal | Dated:
Agustus 2022
August 2022

Best Vessel on Fuel Efficiency Performance 2022 Awarded to HT Ina Permata 1

Penerima | Recipient:
PT Sillomaritime Perdana Tbk
Penyelenggara | Organizer:
PT Pertamina Hulu Energi OSES
Tanggal | Dated:
23 Februari 2023
23 February 2023

02 **SAMBUTAN DIREKSI** [D.1]

Message from the Board of Directors



1. **Herjati**
Direktur Utama
(Merangkap Direktur Independen)
President Director
(Concurrently Independent Director)
2. **Bartolomeus Christopher Ekajaya**
Direktur
Director
3. **Hans Raymond Ekajaya**
Direktur
Director



Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat, Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,

Keberlanjutan merupakan perjalanan jangka panjang yang memerlukan komitmen dan konsistensi penerapan oleh seluruh insan perusahaan. Menyadari hal tersebut, PT Sillomaritime Perdana Tbk terus meningkatkan kualitas pengelolaan bisnis yang sehat dan bertanggung jawab. Kami tidak hanya mengejar pertumbuhan operasional dan keuangan dari tahun ke tahun, tetapi juga konsisten dalam memperhatikan manfaat sosial dan lingkungan yang dapat didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

Sustainability is a long-term journey that requires commitment and consistent implementation by all company personnel. As such, PT Sillomaritime Perdana Tbk continuously improves its business management quality in a sound and responsible manner. We do not only pursue operational and financial growth from year to year, but also consistently pays attention to any social and environmental benefits that can be distributed to stakeholders.

Kebijakan Strategis untuk Keberlanjutan

Dalam menjalankan bisnis di sektor pelayaran, kami selalu mengupayakan untuk dapat meminimalkan dampak negatif operasional Perseroan terhadap lingkungan hidup. Kami senantiasa berkomitmen untuk selalu memperhatikan aspek *quality, health, safety, dan environment* (QHSE) dalam menjalankan operasional Perseroan sehingga aspek QHSE menjadi prioritas utama dan bagian dari budaya Perseroan.

Komitmen dalam menjaga kualitas pelayanan, QHSE, serta lingkungan diwujudkan Perseroan dengan secara berkesinambungan melaksanakan pemeliharaan dan/atau *docking* armada kapal secara teratur serta berupaya untuk menjaga kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku dalam menjalankan kegiatan operasional. Kegiatan operasional Perseroan mengacu pada standar *International Safety Management Code* (ISM Code), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, serta *Safety Management Certificate* (SMC).

Selain itu, Perseroan juga melakukan pemeriksaan kesehatan karyawan secara berkala dan memastikan penerapan protokol kesehatan agar dapat mencegah penularan virus Covid-19 di lingkungan kerja. Kami memastikan bahwa semua pekerja di darat maupun laut telah menerima vaksin Covid-19 secara lengkap, termasuk menerapkan kebijakan karantina bagi yang terpapar. Prosedur ini juga diberlakukan bagi pelanggan sebagai penyewa kapal.

Strategic Policy for Sustainability

In conducting business in the shipping sector, we always put efforts to minimize the negative impact of the Company's operations on the environment. We are committed to paying attention to quality, health, safety, and environment (QHSE) aspects in operating the Company, and therefore, the QHSE aspect becomes a top priority and part of the Company's culture.

The Company shows its commitment to maintaining service quality, QHSE, and the environment by continuously performing maintenance and/or regularly docking its fleet, and complying with the applicable regulations in conducting operational activities. The Company's operational activities also refer to the International Safety Management Code (ISM Code), ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, and the Safety Management Certificate (SMC) standards.

Furthermore, the Company regularly conducts employee health checks and puts health protocols in place to prevent the Covid-19 transmission in the work environment. We ensure that all shore-based and seafaring workers have received complete Covid-19 vaccines. We also apply quarantine policy for workers exposed. This procedure also applies to customers as vessel charterers.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan dan Prestasi

Komitmen kami dalam pengelolaan mutu diwujudkan dengan senantiasa menjaga kepuasan dan loyalitas pelanggan sehingga perolehan kontrak baru dan perpanjangan kontrak Perseroan dapat terjaga dari tahun ke tahun. Kami pun melakukan ekspansi usaha di tahun 2022 dengan penambahan 1 kapal *Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker* dan 2 kapal *Offshore Support Vessel* guna memenuhi permintaan pasar.

Kinerja keuangan Perseroan pun mengalami pertumbuhan dengan adanya kenaikan pendapatan sebesar 32,78% dari USD101,41 juta di tahun 2021 menjadi USD134,66 juta di tahun 2022. Demikian juga laba bersih Perseroan mengalami peningkatan sebesar 26,16% dari USD20,70 juta di tahun 2021 menjadi USD26,12 juta di tahun 2022.

Pencapaian kinerja operasional tidak lepas dari penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara konsisten. Tingkat produktivitas karyawan darat dan laut semakin baik, tanpa disertai kecelakaan kerja. Pengelolaan ketenagakerjaan dan K3 yang bertanggung jawab ini juga diyakini mampu menjaga kepuasan kerja dan loyalitas karyawan sehingga menekan tingkat *turnover* yang lebih rendah dibandingkan tahun sebelumnya.

Selain itu, kami terus menjalankan tanggung jawab dan kepedulian bagi masyarakat secara konsisten melalui program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM). Program ini mencakup aspek kesehatan, pengembangan masyarakat, dan pendidikan.

Di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat tumpahan minyak atau muatan dari kapal yang kami operasikan. Pencapaian dalam mengelola dampak lingkungan ini terus diupayakan dalam menjalankan operasional usaha kami. Armada kami telah tersertifikasi oleh Sertifikasi Pencegahan Polusi Nasional (SNPP), Sertifikasi Pencegahan Polusi Minyak Internasional (IOPP), Sertifikasi Pencegahan Polusi Udara Internasional (IAPP), dan Sertifikasi Pencegahan Polusi Kotoran Internasional (ISPP) agar dapat berjalan sesuai dengan standarisasi yang ditentukan.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Mengelola aspek-aspek keberlanjutan memberikan berbagai tantangan bagi Perseroan. Kami terus berupaya untuk menyempurnakan kebijakan dan program perusahaan agar dapat terus sejalan dengan kebijakan dan praktik keberlanjutan yang tentunya berjalan dinamis dari waktu ke waktu. Kami terus mengembangkan konsep dan program keberlanjutan agar dapat dilakukan secara efektif sehingga dapat meningkatkan kualitas dari pengelolaan aspek keberlanjutan. Tantangan ini akan terus ditindaklanjuti bersama segenap jajaran manajemen dan seluruh insan Perseroan.

Sustainability Performance Achievement and Accomplishment

We manifest our commitment to quality management by continuously maintaining customer satisfaction and loyalty in order to maintain the Company's acquisition of new contracts and contract extensions from year to year. We also expanded our business in 2022 by adding 1 Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker and 2 Offshore Support Vessels to meet market demand.

The Company's financial performance also experienced growth with an increase in revenue of 32.78% from USD101.41 million in 2021 to USD134.66 million in 2022. Likewise, the Company's net income increased by 26.16% from USD20.70 million in 2021 to USD26.12 million in 2022.

The operational performance achievement is inseparable from consistent implementation of Occupational Health and Safety (OHS). Productivity level of shore-based and seafaring employees is getting better, without occupational accidents. Responsible employment and OHS management are also deemed to be able to maintain employee's job satisfaction and loyalty. Thus, the turnover rate is lower compared to that of previous year.

Furthermore, we carry out our responsibility and concern for the community consistently through community development and empowerment (PPM) programs. This program covers health, community development, and education aspects.

Throughout 2022, there were no oil spills or cargo from the vessels we operate. Achievement in managing environmental impacts is continuously pursued in running our business operations. Our fleet has been certified by the National Pollution Prevention Certification (SNPP), the International Oil Pollution Prevention Certification (IOPP), the International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), and the International Pollution Prevention Certification (ISPP) in order to run according to the specified standards.

Sustainability Challenges and Strategies

Managing sustainability aspects has given various challenges to the Company. We keep refining our company policies and programs to remain in line with the sustainability policies and practices that dynamically develop from time to time. We develop sustainability concepts and programs for effective implementation, and in turn, this will improve the quality of sustainability aspect management. These challenges will continue to be followed up by all management levels and all Company employees.



Kami juga telah membentuk Unit Keberlanjutan yang berperan mengidentifikasi risiko, merencanakan, dan mengimplementasikan strategi serta program keberlanjutan, sekaligus mempertanggungjawabkan penerapannya melalui penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Prospek Keberlanjutan

Mempertimbangkan cadangan gas bumi yang diproyeksi lebih banyak dibandingkan cadangan minyak di Indonesia, kami melihat hal ini sebagai prospek pertumbuhan dan pengembangan bisnis berkelanjutan yang telah mulai kami jajaki di tahun 2022 dan akan terus ditingkatkan ke depannya melalui penambahan kapal tanker gas. Demikian pula dengan semakin terkendalinya penanganan pandemi Covid-19 dan semakin rendahnya dampak yang ditimbulkan dari paparannya diyakini akan terus mendorong perputaran ekonomi dan bisnis.

Dari sisi internal, peningkatan pengembangan kompetensi, pengukuran, dan evaluasi data terkait keberlanjutan memungkinkan inisiatif keberlanjutan menjadi lebih baik dan terarah pada upaya untuk dapat memberikan kontribusi di dalam tujuan pembangunan berkelanjutan yang ditargetkan pemerintah dalam jangka panjang.

Apresiasi

Melalui kesempatan ini, kami ingin mengapresiasi dan menyampaikan terima kasih atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung kepada para pemangku kepentingan. Kami akan terus mengemban amanah yang diberikan secara bertanggung jawab agar dapat terus bertumbuh secara berkelanjutan.

We have established a Sustainability Unit with roles of identifying risk, planning and implementing sustainability strategies and programs, as well as being accountable for the implementation through the preparation of a Sustainability Report.

Sustainability Prospects

Considering that the natural gas reserves are projected to be more than the oil reserves in Indonesia, we take this as a prospect for sustainable growth and business development that we have started exploring since 2022 and will continue to increase in the future through the addition of gas tankers. Likewise, the increased control in handling the Covid-19 pandemic and the lower impact arising from its exposure are deemed to further drive the economic and business circulation.

From an internal perspective, an increase in competency development, measurement and evaluation of sustainability data will improve sustainability initiatives to be better and more focused on efforts to contribute to sustainable development goals that are targeted by the government in the long-term.

Appreciation

Through this opportunity, we would like to appreciate and express our gratitude to our stakeholders for the support, cooperation, and trust given, both directly and indirectly. We will continue to carry out the mandate given in a responsible manner so that we can continue to grow in a sustainable manner.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Herjati
Direktur Utama
(Merangkap Direktur Independen)
President Director
(Concurrently Independent Director)

03 PROFIL KEBERLANJUTAN

Sustainability Profile

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan [c.1]

Vision, Mission, and Sustainability Value

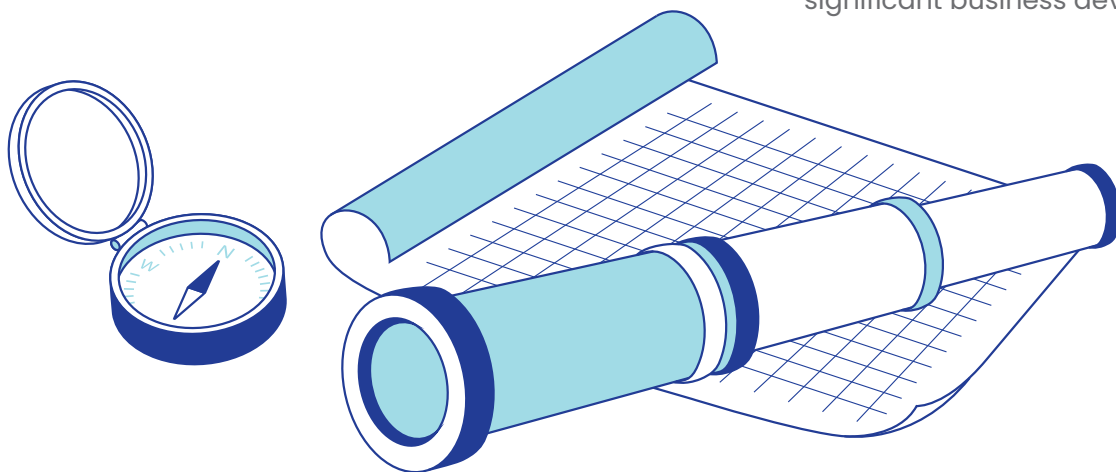
VISI » VISION

"Menjadikan Perseroan sebagai pemain utama dalam penyediaan armada/kapal di Indonesia, khususnya sektor minyak dan gas."

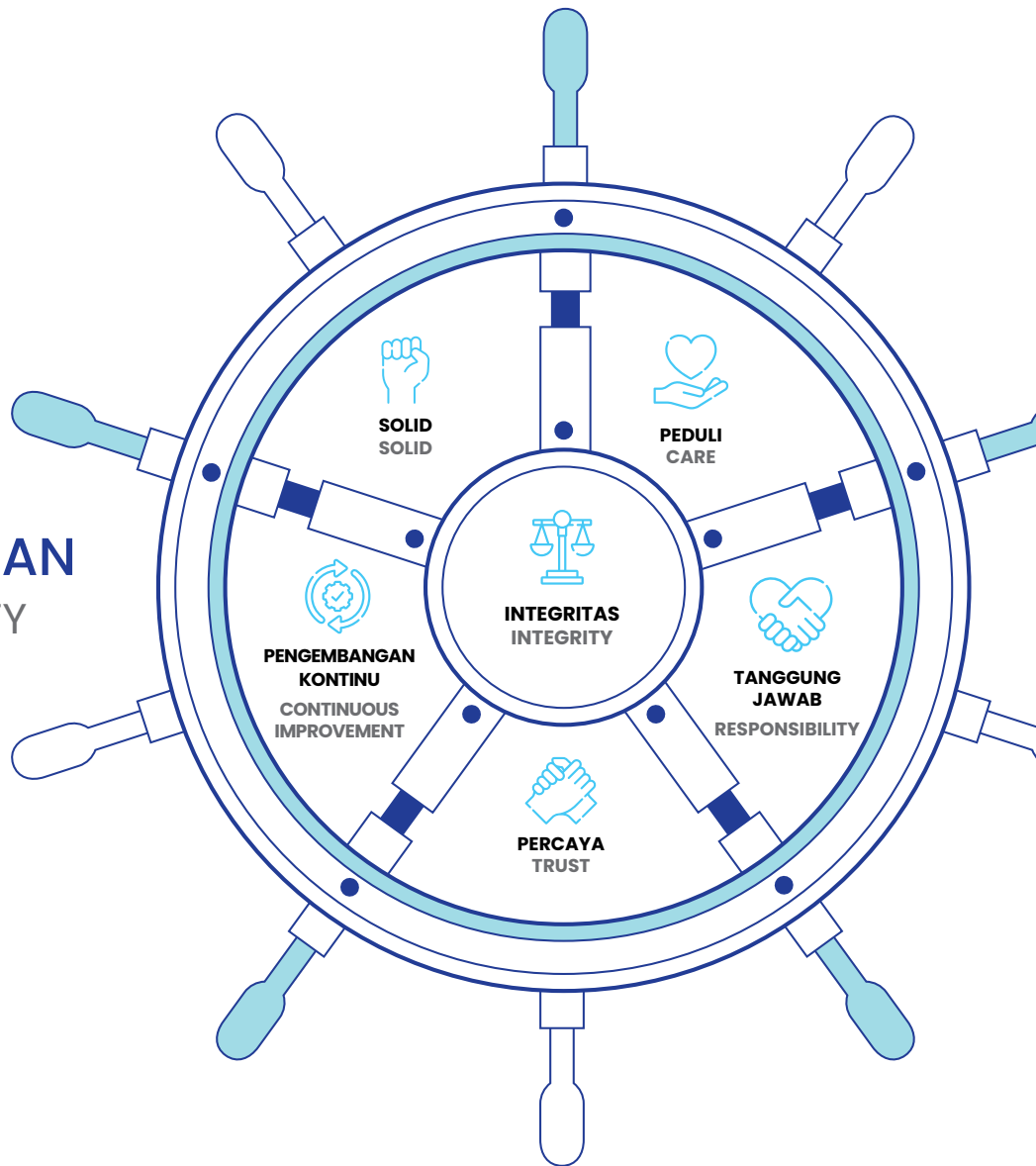
"To become a major player in the provision of vessels in Indonesia, particularly in the oil and gas sector."

MISI » MISSION

- Menyediakan jasa yang berkualitas dan dapat diandalkan dengan mengutamakan unsur keselamatan;
- Mencapai standar manajemen yang tinggi, terutama dalam hal kualitas, integritas, dan efisiensi; serta
- Melakukan pengembangan jaringan pelanggan sehingga dapat mendukung pengembangan usaha yang signifikan.
- Providing reliable and high-quality services with safety at top priority;
- Adopting high standard of management across quality, integrity, and efficiency; and
- Expanding customer base to achieve significant business development.



NILAI KEBERLANJUTAN » SUSTAINABILITY VALUES



INTEGRITAS

Setiap tindakan kami menjunjung tinggi profesionalisme, etika, dan moral.

SOLID

Kami memandang perbedaan sebagai keanekaragaman yang saling melengkapi dan menyatukan.

PEDULI

Kami menghargai pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta memperhatikan dampak terhadap ekosistem.

TANGGUNG JAWAB

Kami mempertimbangkan risiko serta mempertanggungjawabkan setiap keputusan yang diambil.

PERCAYA

Kami membangun rasa percaya dengan memberikan informasi secara tepat dan akurat.

PENGEMBANGAN KONTINU

Kami meyakini perbaikan kecil yang diupayakan secara rutin dapat menghasilkan perubahan besar.

INTEGRITY

Every action we take upholds professionalism, ethics, and morals.

SOLID

We see differences as diversity that complete and unite each other.

CARE

We value the internal and external stakeholders, and pay attention to impacts on the ecosystem.

RESPONSIBILITY

We consider the risks and take responsibility for every decision we make.

TRUST

We build trust by providing precise and accurate information.

CONTINUOUS IMPROVEMENT

We believe that making small improvements on a regular basis will lead to big changes.

Identitas Perusahaan [c.2]

Company Identity



Nama Perusahaan
Company's Name

PT Sillomaritime Perdana Tbk



Bidang Usaha
Line of Business

Jasa pelayaran, khususnya penyediaan armada lepas pantai untuk industri minyak dan gas.
Shipping services, particularly provision of offshore support vessels for oil and gas industry.



Status Perusahaan
Company Status

Perusahaan Terbuka.
Public Company.



Tanggal Pendirian
Date of Incorporation

1 Juni 1989
1 June 1989



Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation

Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 9 tanggal 1 Juni 1989 oleh Notaris Linda Ibrahim, SH dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1748/HT.01.01.Th.90 tanggal 26 Maret 1990.

Deed of Incorporation of Limited Liability Company No. 9 dated 1 June 1989 drawn up before Notary Linda Ibrahim, SH, and has been validated by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through the Decree No. C2-1748/HT.01.01.Th.90 dated 26 March 1990.



Modal Dasar
Authorized Capital

Rp500,000,000,000



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully-Paid Capital

Rp271,979,000,000



Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

16 Juni 2016
16 June 2016



Lembaga Pencatatan Saham
Stock Exchange

Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange



Kode Saham
Ticker Code

SHIP



Kepemilikan Saham
Share Ownership



PT Goldenheaven Prima Investama : 44.85%
PT Maxima Prima Sejahtera : 36.77%
Masyarakat / Public (<5%) : 18.38%



Lokasi Usaha
Business Location

Wilayah Perairan Indonesia dan Internasional
Indonesian Water Territories and International



Alamat Kantor Pusat
Head Office Address

GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160

(62-21) 386 3861
(62-21) 386 7521
www.sillomaritime.com
corpsec@sillomp.com



Entitas Anak Kepemilikan Langsung
Direct Ownership Subsidiaries

PT Suasa Benua Sukses
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Pratama Unggul Lestari
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Niaga Maritim Indonesia
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Golden Prima Maritim
GHJ Suite Lt. 7
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta



Entitas Anak Kepemilikan Tidak Langsung
Indirect Ownership Subsidiaries

PT Petrocean Indo Pasifik
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Eastern Jason
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Suasa Crystal Lautan
GHJ Suite Lt. 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta

PT Cassa Mega Lautan
Menara Kuningan Lt. 28
Jl. HR Rasuna Said Blok X-7 Kav. V
Jakarta



Jumlah Karyawan
Total Employees

Karyawan Darat
Shore-based Employees

126

Karyawan Laut
Seafaring Employees

368



Keanggotaan Asosiasi [c.5]

Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Indonesian National Shipowners Association	Nasional National	Anggota sejak tahun 1990. Member since 1990.
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Keanggotaan melalui Sekretaris Perseroan sejak tahun 2021. Membership through Corporate Secretary since 2021.

Struktur Kepemilikan Saham

Share Ownership Structure



Skala Usaha [c.3]

Business Scale

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Pendapatan	Ribu USD Thousand USD	134,658	101,414	85,718	Revenue
Laba Neto	Ribu USD Thousand USD	26,119	20,703	22,845	Net Income
Jumlah Aset	Ribu USD Thousand USD	379,305	325,466	294,564	Total Assets
Jumlah Liabilitas	Ribu USD Thousand USD	207,105	174,609	159,651	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	Ribu USD Thousand USD	172,200	150,857	134,913	Total Equity
Jumlah Karyawan					Total Employees
Karyawan Darat	Orang People	126	110	90	Shore-based Employees
Karyawan Laut	Orang People	368	303	224	Seafaring Employees

Wilayah Operasional [c.3]

Operational Areas

Perseroan menyediakan beragam jenis kapal yang dapat menunjang kegiatan operasional industri hulu minyak dan gas. Jenis kapal yang dimiliki Perseroan yaitu *Floating Storage Offloading* (FSO), *Tanker Liquefied Natural Gas* (LNG), *Tanker Gas*, *Tanker Minyak*, serta *Offshore Support Vessel* (OSV) dengan wilayah perairan mencakup Indonesia dan internasional.

The Company provides various types of vessels to support operational activities of the upstream oil and gas industry. The types of vessels owned by the Company are *Floating Storage Offloading* (FSO), *Liquefied Natural Gas* (LNG) Tanker, *Gas Tanker*, *Oil Tanker*, and *Offshore Support Vessel* (OSV), covering Indonesian and international water territories.





Produk dan Jasa [c.4]

Products and Services

Jenis Kapal | Type of Vessel



FLOATING STORAGE OFFLOADING (FSO)

Kami adalah pemilik FSO utama di Indonesia. Salah satu FSO kami berfungsi menyimpan bahan bakar gas cair, sementara FSO lainnya menyimpan minyak mentah. FSO kami beroperasi di lepas pantai dan menurunkan muatan ke *shuttle tanker*.

We are the major FSO owner in Indonesia. One of our FSOs stores liquefied petroleum gas, whilst the other FSOs store crude oil. The FSOs are operating at a location offshore and unloading to shuttle tankers.



TANKER LIQUEFIED NATURAL GAS (LNG)

Kapal Tanker LNG kami mengangkut gas alam cair dengan suhu di bawah 162°C.

Our LNG Tanker transports liquefied natural gas at a temperature below 162°C.



TANKER GAS | GAS TANKER

Kapal Tanker Gas kami mengangkut bahan bakar gas cair dari terminal ke titik distribusi penyewa kami. Kapal Tanker Gas ini dilengkapi dengan tangki penyimpanan berpendingin atau bertekanan.

Our Gas Tankers transport liquefied petroleum gas from the terminal to our charterers' distribution points. These Gas Tankers are equipped with refrigerated or pressurized storage tanks.



TANKER MINYAK | OIL TANKER

Tanker Minyak kami digunakan untuk mengangkut minyak dari titik ekstraksi ke kilang atau untuk mengangkut produk minyak dari kilang ke titik distribusi penyewa.

Our Oil Tankers are utilized to transport oil from the extraction point to the refinery or to transport oil products from the refinery to our charterers' distribution points.

Offshore Support Vessel (OSV)

Dalam memenuhi permintaan klien yang terus berkembang dan bervariasi, kami memiliki berbagai jenis OSV yang dirancang untuk melayani berbagai macam tujuan. Beberapa fungsi OSV kami ialah:

To meet the growing and diverse demands of our clients, we have a wide range of OSVs designed to serve a variety of purposes. Some of the functions of our OSV are:



HARBOUR TUG

Kapal *tugboat* kami berfungsi membantu manuver kapal yang lebih besar selama proses bersandar dan berlayar (*berthing/unberthing*)

Our Harbour Tugs serve in the manoeuvring of larger vessels during the berthing and unberthing process.



CREW BOAT

Kapal *crew boat* kami mengangkut personel pendukung lepas pantai dan kargo dek ke atau dari instalasi lepas pantai.

Our crew boats transport offshore support personnel and deck cargo to or from offshore installations.



PLATFORM SUPPLY VESSEL

Kapal *platform supply vessel* kami dilengkapi dengan tangki berkapasitas besar yang dapat memuat produk cair untuk mendukung kegiatan pengeboran. Kapal jenis ini juga dilengkapi dengan ruang geladak luas yang digunakan untuk membawa peralatan pengeboran atau untuk mendukung pemasangan anjungan lepas pantai.

Our platform supply vessels are equipped with large capacity tanks for loading liquid products for drilling support. This type of vessel is also equipped with large deck space utilised to carry equipment for drilling activities or in support of the installation of offshore platforms.



UTILITY VESSEL

Kapal *utility vessel* kami umumnya mengangkut logistik, peralatan, dan personel ke dan dari anjungan minyak lepas pantai dan struktur lepas pantai lainnya.

Our utility vessels generally transport logistics, equipment, and personnel to and from offshore oil platforms and other offshore structures.



ANCHOR HANDLING TUG SUPPLY

Kapal *anchor handling tug supply* kami mampu menarik rig lepas pantai dan menangani jangkar (menjatuhkan/menarik) untuk kebutuhan rig lepas pantai. Kapal ini juga berfungsi sebagai kapal tanggap darurat dan melayani kebutuhan akan transportasi rig lepas pantai.

Our anchor handling tug supply is capable of pulling offshore rigs and handling anchors (dropping/pulling) for offshore rig needs. This vessel also functions as an emergency response vessel and serves the transportation needs of offshore rig.

04 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance



Kami berkomitmen menjalankan usaha secara berkelanjutan dengan beradaptasi terhadap setiap tantangan maupun peluang sehingga dapat terus menghasilkan manfaat dan nilai tambah dalam jangka panjang, baik bagi Pemegang Saham maupun pemangku kepentingan lainnya. Guna mencapai hal tersebut kami terus memperkuat penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dengan menjaga praktik pengelolaan perusahaan berlandaskan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, serta kewajaran dan kesetaraan. Penerapan GCG yang memadai dan disertai keselarasan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku diharapkan mampu menjadi pilar pertumbuhan bisnis yang sehat yang dapat meningkatkan kepercayaan Pemegang Saham dan pemangku kepentingan atas Perseroan.

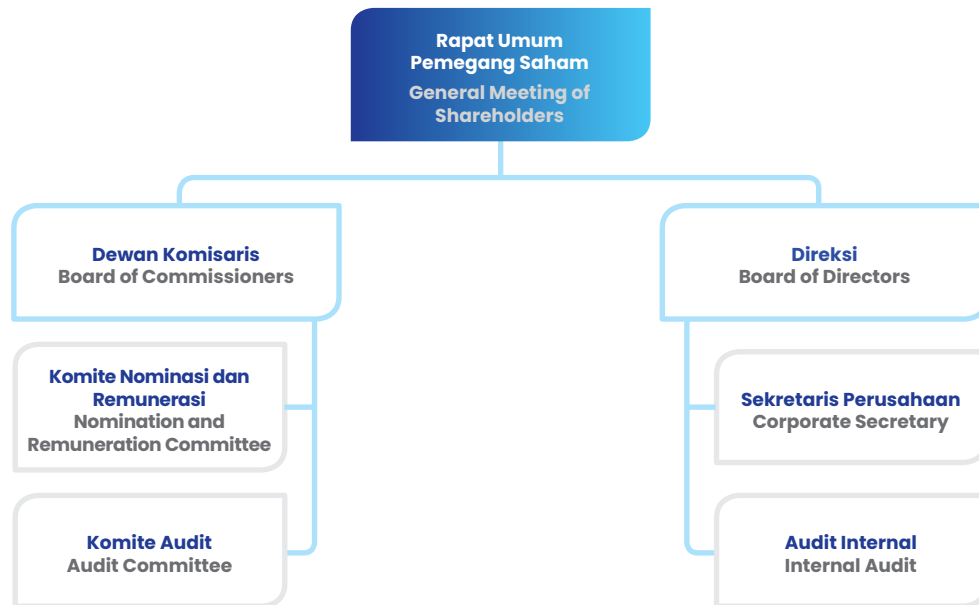
Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [E.1]

Perseroan telah memiliki struktur tata kelola yang disesuaikan dengan kompleksitas kegiatan usaha, yang terdiri atas tiga organ utama. Ketiga organ tersebut terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Masing-masing organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang berbeda, namun saling berkesinambungan.

We are committed to sustainably running our business by adapting to every challenge and opportunity so that we can continue to generate benefits and added value in the long term, both for Shareholders and other stakeholders. In order to achieve this objective, we continue to strengthen good corporate governance (GCG) implementation by maintaining corporate management practices based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independence, as well as fairness and equality. Adequate GCG implementation accompanied by alignment with applicable laws and regulations is expected to be a pillar of healthy business growth that can increase the trust of Shareholders and stakeholders in the Company.

Sustainability Governance Structure [E.1]

The Company already has a governance structure adapted to the complexity of business activities, which consists of three principal organs. They are the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. Each organ has different duties and responsibilities, yet connected to one another.



Tugas dan tanggung jawab masing-masing organ dalam struktur tata kelola Perseroan diuraikan sebagai berikut.

1. **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS):** Memegang wewenang tertinggi dalam pengambilan keputusan strategis Perseroan yang tidak dapat diganti ataupun disubstitusi oleh siapapun.
2. **Dewan Komisaris:** Mengawasi sekaligus menjadi penasihat terkait pengelolaan perusahaan yang dilakukan Direksi. Adapun komite pendukung Dewan Komisaris terdiri dari:
 - a. **Komite Audit** merupakan organ pendukung terkait pemenuhan kewajiban atas kepatuhan terhadap perundang-undangan dan peraturan yang berlaku, sekaligus melaksanakan fungsi penelaahan laporan Perseroan.
 - b. **Komite Nominasi dan Remunerasi** merupakan organ pendukung yang mempunyai fungsi pengawasan terkait sistem nominasi dan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
3. **Direksi:** Bertanggung jawab atas penetapan arah strategis dan pengelolaan Perseroan, termasuk pengelolaan risiko mengenai aspek ekonomi, sosial, dan/atau lingkungan Perseroan. Adapun organ pendukung Direksi terdiri dari:
 - a. **Sekretaris Perusahaan** merupakan penghubung antara Perseroan dengan institusi pasar modal, Pemegang Saham, dan pemangku kepentingan lainnya, sekaligus menjadi pihak yang membantu mengawasi pemenuhan penerapan peraturan yang berlaku.
 - b. **Audit Internal** merupakan pengawas pendukung yang menjalankan fungsi penilaian kecukupan proses pengelolaan pengendalian internal, manajemen risiko, dan GCG yg diterapkan.

The duties and responsibilities of each organ in the Company's governance structure are described as follows.

1. **General Meeting of Shareholders (GMS):** The highest authority holder to make strategic decisions of the Company which cannot be replaced or substituted by anyone.
2. **Board of Commissioners:** Supervise and be an adviser regarding the management of the Company carried out by the Board of Directors. The supporting committees for the Board of Commissioners consist of:
 - a. **Audit Committee**, a supporting supervisor regarding the fulfillment of obligations for compliance with applicable laws and regulations, as well as carrying out the function of reviewing the Company's reports.
 - b. **Nomination and Remuneration Committee**, the supervisor and manager of the nomination and remuneration system for members of the Board of Commissioners and Board of Directors.
3. **Board of Directors:** Responsible for setting the Company's strategic direction and management, including risk management regarding the Company's economic, social, and/or environmental aspects. The supporting organs of the Board of Directors consist of:
 - a. **Corporate Secretary**, a liaison between the Company and capital market institutions, shareholders, and other stakeholders, as well as as a party that helps oversee fulfillment of the implementation of applicable regulations.
 - b. **Internal Audit**, a supporting supervisor that runs functions to assess the adequacy of management process on internal control, risk management, and GCG applied.

Direksi juga didukung oleh departemen, divisi, dan unit kerja lainnya yang bertanggung jawab secara spesifik atas pengelolaan di bidangnya masing-masing.

Penjelasan lebih lengkap terkait penerapan tata kelola perusahaan yang baik di Perseroan, seperti tugas, wewenang, dan tanggung jawab, dapat dilihat pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan yang disusun secara terpisah dari Laporan Keberlanjutan ini.

Unit Penanggung Jawab Penerapan Prinsip Keberlanjutan di Perseroan [E.1]

Dalam meningkatkan tata kelola keberlanjutan, Perseroan membentuk Unit Keberlanjutan yang terdiri dari 7 perwakilan setiap Divisi Perseroan, yaitu *Corporate Secretary, Human Resources and General Affair, Accounting, Legal, Operation, Vetting* dan QHSE, yang masing-masing mempunyai tanggung jawab pada aspek ekonomi, aspek lingkungan, dan aspek sosial. Adapun penanggung jawab penerapan keberlanjutan secara keseluruhan adalah Direktur Utama.

Unit Keberlanjutan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan, mengidentifikasi risiko, merencanakan dan mengimplementasikan strategi keberlanjutan, serta dapat berkoordinasi dan berkolaborasi dengan baik dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [E.2]

Pengembangan kompetensi dalam penerapan keberlanjutan disesuaikan dengan kebutuhan di bidangnya masing-masing. Kami mengikuti seminar yang diadakan oleh pihak eksternal serta berdiskusi secara internal dengan departemen operasional yang terkait agar dapat lebih mendalami hal yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan.

Penerapan Manajemen Risiko [E.3]

Guna meminimalisir risiko yang dapat timbul dalam penerapan aspek keberlanjutan atas kegiatan usaha yang dijalankan, maka disusunlah sistem manajemen risiko Perseroan. Tujuannya agar Perseroan dapat berkembang dan mampu bersaing dengan industri sejenis dan tetap menerapkan aspek keberlanjutan. Implementasi manajemen risiko ini dilakukan melalui langkah-langkah proaktif yang dijalankan oleh Direksi bersama Internal Audit di bawah pengawasan Dewan Komisaris.

The Board of Directors is also supported by departments, divisions, and other work units that are specifically responsible for managing their respective field.

A more complete explanation of good corporate governance implementation in the Company, such as duties, authorities, and responsibilities, can be seen in the Annual Report, Corporate Governance section, which is prepared separately from this Sustainability Report.

Unit Responsible for the Implementation of Sustainability Principles in the Company [E.1]

To improve sustainability governance, the Company established a Sustainability Unit consists of 7 representatives from each Division of the Company, namely Corporate Secretary, Human Resources and General Affair, Accounting, Legal, Operation, Vetting and QHSE, each of which has responsibility for economic aspect, environmental aspect, and social aspect. The person in charge of overall sustainability implementation is the President Director.

The Sustainability Unit is expected to be able to improve the Company's sustainability performance, identify risks, plan and implement sustainability strategies, and be able to coordinate and collaborate well in the preparation of Sustainability Report.

Competency Development related to Sustainability Aspects [E.2]

Competency development in implementing sustainability is adjusted to the needs in the respective fields. We attend seminars held by external parties and hold internal discussions with relevant operational departments in order to gain a deeper understanding of what is needed to improve the Company's sustainability performance.

Implementation of Risk Management [E.3]

In order to minimize the risks that may arise in the implementation of sustainability aspects of the business activities carried out, the Company's risk management system has been developed. The purpose is so that the Company can develop and be able to compete with similar industries and continue to implement sustainability aspects. Implementation of this risk management is carried out through proactive steps carried out by the Board of Directors together with Internal Audit under the Board of Commissioners' supervision.



Langkah strategis dilakukan melalui serangkaian proses, yaitu identifikasi, pengukuran, pemantauan, serta pengendalian risiko yang dilakukan secara berkala setiap tahunnya. Dengan pengelolaan yang baik, maka Perseroan mampu mentransformasikan potensi risiko menjadi nilai tambah bagi keberlangsungan usaha Perseroan.

Strategic steps are carried out through a series of processes, namely identification, measurement, monitoring, and control of risks, which are carried out periodically every year. With good management, the Company is able to transform potential risks into added value for the Company's business sustainability.

Adapun risiko terkait aspek keberlanjutan adalah sebagai berikut.

The risks related to sustainability aspect are as follows.

Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Aspek Ekonomi Risk of Economic Aspect		
Risiko Pasar Market Risk	- Risiko arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing; dan - Risiko arus kas kontraktual masa mendatang dari suatu instrumen pasar uang, yang terpengaruh akibat perubahan suku bunga pasar, terutama terkait utang bank dan utang pembiayaan. - The risk of future cash flow from a financial instrument that fluctuates due to foreign exchange rate changes; and - A risk of future contractual cash flows from a money market instrument, which is affected by changes in market interest rates, particularly related to bank loans and financing debts.	- Melakukan penyeimbangan arus kas dan lindung nilai atas eksposur nilai tukar mata uang asing; dan - Memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar, sehingga Perseroan dapat memperoleh suku bunga yang sesuai dengan suku bunga pasar. - Balancing cash flows and hedging yet on the exposure of foreign exchange; and - Thoroughly monitoring the fluctuation of market interest rate and market expectation, so that the Company can obtain interest rates in line with market interest rates.
Risiko Kredit Credit Risk	Pihak ketiga tidak dapat memenuhi liabilitasnya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian keuangan. Risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain. A risk in the event that a third party cannot meet its liability based on financial instrument or customers' contract that causes financial loss. Credit risk arises mainly from trade receivables from customers and other receivables.	Manajemen melakukan kebijakan, prosedur, dan pengendalian dari Perseroan yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan dan piutang lain-lain. Implementing policies, procedures, and controls of the Company relating to managing customer credit risk and other receivables.
Pemenuhan Kewajiban Fulfillment of Obligations	Perseroan tidak bisa memenuhi liabilitas pada saat jatuh tempo. The Company's risk of not meeting its liabilities at maturity.	Manajemen melakukan evaluasi dan pengawasan yang ketat atas arus kas masuk dan kas keluar untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo. Evaluating and strictly supervising cash inflow and cash outflow to ensure the availability of fund in order to meet due liability payment.
Pengelolaan Modal Capital Management	Perseroan tidak melakukan pemeliharaan peringkat kredit yang tinggi dan rasio modal yang sehat. The Company does not maintain a high credit rating and a sound capital ratio.	Menyesuaikan pembayaran dividen kepada Pemegang Saham. Adjusting dividend payment to the Shareholders.
Kepuasan Pelanggan terhadap Pelayanan Customer Satisfaction with Services	Pelanggan merasa tidak puas terhadap pelayanan jasa yang diberikan sehingga hubungan baik dengan pelanggan akan terganggu. Selain itu, reputasi Perseroan di publik akan menurun. Customers are dissatisfied with the services provided, and thus, disrupting the good relationship with customers. In addition, the Company's reputation in the public will decline.	Memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan serta menyediakan sarana pengaduan dari pelanggan sebagai bentuk evaluasi bagi Perseroan. Providing the best service to all customers and providing a complaint channel from customers as a form of evaluation for the Company.
Risiko Aspek Sosial Risk of Social Aspect		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Manajemen keselamatan kerja tidak mampu untuk mengantisipasi peningkatan kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. Occupational safety management is unable to anticipate the increase in the incidence of occupational accidents in the Company's operational areas, both on land and at sea.	- Melakukan sosialisasi program dan pelatihan K3 secara rutin dan memastikan seluruh sarana dan prasarana di wilayah operasional Perseroan sudah memenuhi standar K3, baik di darat maupun laut; dan - Melakukan inspeksi dan pengawasan secara rutin terhadap penerapan K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. - Conducting routine dissemination of OHS programs and training, and ensuring that all facilities and infrastructure in the Company's operational areas have met OHS standards, both on land and at sea; and - Conducting routine inspections and supervision of OHS implementation in all operational areas of the Company, both on land and at sea.

Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Sosial Kemasyarakatan Risk of Community Social	Konflik sosial dengan masyarakat lokal dapat menghambat kelancaran kegiatan operasional Perseroan. Ketidakmampuan Perseroan dalam menyelesaikan permasalahan dengan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan dapat merusak reputasi Perseroan di mata publik. Social conflict with local community can hinder the Company's smooth operations. The Company's inability to resolve problems with the community around the operational areas of the Company may damage the Company's reputation in the public eye.	Menjaga hubungan baik dengan masyarakat lokal melalui program pengembangan masyarakat (PPM) yang senantiasa dilakukan. Selain itu, Perseroan telah menyiapkan sarana pengaduan keluhan dari masyarakat lokal terkait masalah yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha Perseroan. Maintaining good relationship with local communities through the ongoing community development programs (PPM). In addition, the Company has prepared a complaint channel for the local communities to use, in case of problems caused by the Company's business activities.
Risiko Lingkungan Environmental Risk		
Risiko Operasi Operational Risk	Penggunaan energi dalam kegiatan operasional tentunya berpotensi menghasilkan dampak negatif bagi lingkungan seperti, berkurangnya ketersediaan energi di alam serta tercemarnya laut akibat emisi yang dihasilkan atau jika terjadi tumpahan minyak. Using energy in operational activities has the potential to have negative impact on the environment, such as reduced availability of energy in nature and pollution of the sea due to emissions generated or if oil spill occurs.	Menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan dan keamanan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak, pencemaran oleh emisi dan sampah, penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan. Implementing high OHS standards to ensure vessel safety and security, including preventing vessel accidents, oil spills, pollution by emissions and waste, use of eco-friendly vessel fuel.

Tinjauan atas Efektifitas Sistem Manajemen Risiko

Sistem manajemen risiko Perseroan dievaluasi secara berkala guna melihat tingkat efektifitas program yang telah dilaksanakan, yang kemudian menjadi sarana perbaikan dan pertimbangan dalam pengimplementasian manajemen risiko ke depannya. Proses evaluasi sistem manajemen risiko dilakukan setiap tahun oleh Direksi beserta Internal Audit, dan diawasi oleh Dewan Komisaris. Evaluasi juga melihat ketepatan penetapan dan pemilihan risiko, serta upaya mitigasinya.

Penilaian Risiko atas Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Risiko atas penerapan usaha berkelanjutan diidentifikasi, diukur, dipantau, dan juga dikendalikan secara berkala oleh Perseroan. Teknis pelaporan mengenai risiko yang dihadapi dan berpotensi mempengaruhi kestabilan bisnis Perseroan dilakukan dalam rapat Direksi beserta komite dan organ terkait lainnya.

Kode Etik

Perseroan telah memiliki Kode Etik yang dijadikan sebagai landasan oleh setiap insan perusahaan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Adapun ruang lingkup Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal berikut.

Overview of Risk Management System Effectiveness

The Company's risk management system is evaluated periodically to ensure the effectiveness level of programs that have been implemented, which will then become a means of improvement and consideration for future risk management implementation. The process of evaluating the risk management system is carried out annually by the Board of Directors and Internal Audit, and supervised by the Board of Commissioners. The evaluation also looks at the accuracy of determining and selecting risks, as well as their mitigation efforts.

Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation

The risks of implementing sustainable business are identified, measured, monitored, and controlled periodically by the Company. Reporting techniques regarding the risks faced, and the potential to affect the Company's business stability are carried out in meetings of the Board of Directors and other related committees and organs.

Code of Conduct

The Company already has a Code of Conduct, which is used as the basis for every party in the Company in implementing the duties and responsibilities. The Company's Code of Conduct contain the following matters.

Pelarangan dualisme karyawan. Prohibition on employee's dualism of employment status.	Kerahasiaan privasi dan informasi karyawan lain atau manajemen. Confidentiality of privacy and information of other employees or management.
Kerahasiaan informasi perusahaan. Confidentiality of the Company's information.	Menghindari benturan kepentingan. Avoiding conflict of interest.
Penampilan dan cara berpakaian yang rapi dan sopan. Neat and polite appearance and dress code.	Menjunjung sifat jujur, disiplin, bertanggung jawab, dan berintegritas tinggi dalam bekerja. Upholding honesty, discipline, responsibility, and high integrity at work.
Bebas narkoba dan alkohol di tempat kerja. Free from drugs and alcohols in workplace.	Bebas dari melakukan tindakan asusila dan/atau berjudi di lingkungan kerja. Free from drugs and alcohols in workplace.
Bekerja sesuai SOP. Work according to SOP.	Memupuk rasa kepedulian antar sesama rekan kerja. Fostering a sense of care among co-workers.
Menjaga dan memiliki rasa kepedulian terhadap barang-barang atau aset milik perusahaan. Maintaining and having a sense of care for the goods or assets belonging to the company.	

Keberlakuan Kode Etik

Kode Etik tersebut wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan, mulai dari karyawan, jajaran manajemen, Direksi, hingga Dewan Komisaris. Hal ini ditujukan untuk memastikan seluruh kegiatan bisnis senantiasa sesuai dengan aturan yang berlaku.

Bentuk Sosialisasi dan Upaya Penegakan Kode Etik

Untuk menginternalisasikan Kode Etik, Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi, baik melalui berbagai kegiatan maupun media internal Perseroan. Penyebaran melalui media internal dilakukan agar dapat dipelajari, dipahami, dan dilaksanakan oleh setiap karyawan.

Pelanggaran dan Sanksi Kode Etik

Setiap pelanggaran terhadap Kode Etik akan diberikan sanksi mulai dari surat teguran, surat peringatan, pemutusan hubungan kerja, hingga sanksi hukum sesuai dengan tingkat pelanggarannya. Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggaran terhadap Kode Etik yang terjadi di lingkungan perseroan.

Kebijakan Anti Korupsi

Untuk menciptakan keberlanjutan usaha yang sehat, kami mengatur kebijakan untuk menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan. Hal ini tertuang dalam kebijakan anti korupsi yang diharapkan dapat mencegah timbulnya praktik korupsi, *fraud*, suap, dan/atau gratifikasi terhadap karyawan Perseroan, serta mencegah tindakan balas jasa (*kickbacks*) yang dapat mengarah pada benturan kepentingan. Kebijakan tersebut telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan darat maupun karyawan laut, baik karyawan lama maupun baru, melalui berbagai pelatihan ataupun kegiatan yang diprakarsai oleh QHSE atau HRD.

Enforcement of Code of Conduct

The Code of Conduct must be adhered to by all of the Company personnel, from employees, management, the Board of Directors, to the Board of Commissioners. This is aimed at ensuring that all business activities are always in compliance with the applicable regulations.

Dissemination and Efforts to Enforce Code of Conduct

In internalizing the Code of Conduct, the Company regularly conducts dissemination, either directly through various activities or indirectly through internal media. Dissemination through the Company's internal media aims to enable every employee to study, understand, and implement.

Violation and Sanctions of Code of Conduct

Every violation of the Code of Conduct will be subject to sanctions ranging from reprimand letter, warning letter, termination of employment, to legal sanctions according to the violation level. In 2022, there was no report of violation of the Code of Conduct that occurred within the Company's environment.

Anti-Corruption Policy

In creating healthy business sustainability, we set policy to avoid actions, behaviors, or gestures that can lead to conflict of interest. This is stated in the anti-corruption policy, which is expected to prevent corruption, fraud, bribery and/or gratification practices against the Company's employees, as well as prevent kickbacks that can lead to conflict of interest. This policy has been disseminated to all shore-based and seafaring employees, both existing and new employees, through various training programs or activities initiated by QHSE or HRD.

Di sepanjang tahun 2022, sosialisasi mengenai peraturan dan kebijakan anti korupsi dan/atau penyuapan kepada karyawan dilakukan melalui beragam bentuk aktivitas harian yang melibatkan Departemen *Human Resource Development* (HRD) dan QHSE. Keberhasilan penerapan kebijakan anti korupsi terefleksikan dari tidak adanya laporan pengaduan terkait sepanjang tahun 2022.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Kami telah memiliki sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) guna mengelola laporan pengaduan seputar perilaku menyimpang atas aturan yang berlaku yang dilakukan oleh setiap pihak yang berada di bawah naungan dan tanggung jawab Perseroan. Sistem ini menjadi sarana dan langkah strategis Perseroan dalam mengoptimalkan pengimplementasian GCG. Adapun jenis pelanggaran yang dapat disampaikan melalui WBS terdiri dari:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; dan
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal perseroan.

Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan perlindungan dan menjaga nama baik pelapor atas pelanggaran melalui:

1. Perlindungan kerahasiaan identitas pelapor, termasuk informasi yang dapat digunakan untuk menghubungi pelapor;
2. Perlindungan atas tindakan balasan dari terlapor atau pihak lain yang mempunyai kepentingan; dan
3. Perlindungan dari tekanan, hak-hak sebagai karyawan, gugatan hukum, harta benda, hingga tindakan fisik.

Adapun informasi yang perlu disampaikan dalam melaporkan pelanggaran melalui WBS adalah:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; dan
4. Alamat *email* (jika ada) yang dapat dihubungi.

Mekanisme pelaporan, baik dari internal maupun eksternal, dilakukan melalui *Human Resource Development* (HRD) yang kemudian ditindaklanjuti. Pihak terlapor yang terbukti bersalah akan mendapatkan sanksi tegas dan adil sesuai dengan hukum yang berlaku. Adapun sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran dari pihak internal maupun eksternal yang berkaitan dengan seluruh karyawan maupun pejabat perusahaan.

Throughout 2022, dissemination of anti-corruption and/or bribery regulation and policy to employees was carried out through various forms of daily activities involving the Human Resource Development (HRD) and QHSE Departments. The success of anti-corruption policy implementation is reflected in the absence of complaints throughout 2022.

Whistleblowing System

We have a whistleblowing system (WBS) in place to manage complaints regarding deviant behavior against the applicable regulations committed by any party under the care and responsibility of the Company. This system is a strategic means and step for the Company in optimizing GCG implementation. The types of violations that can be reported through WBS include:

1. Actions related to fraud;
2. Violation of laws/regulations;
3. Violation of the Company's Code of Conduct;
4. Violations of the Company's internal policies; and
5. Conflict of interest committed by the Company's internal parties.

The Company is also committed to providing protection and maintaining the good name of the whistleblower through:

1. Protection of the whistleblower's identity confidentiality, including information that may be used to contact the whistleblower;
2. Protection from retaliatory actions from the reported party or other parties that have interests; and
3. Protection from pressure, employee rights, lawsuits, property, and physical actions.

The information that needs to be submitted in reporting violations through the WBS includes:

1. Name of whistleblower;
2. Department or division of whistleblower;
3. Contact number of whistleblower; and
4. Contactable email (if any).

Reporting mechanism, both from internal and external, is carried out through Human Resource Development (HRD), which is then forwarded to be managed by the WBS team. Reported party who is proven guilty will receive strict and fair sanctions according to the applicable law. Throughout 2022, the Company did not receive any reports of violations indicated to be committed by parties under the Company's responsibility.



Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan [E.5]

Dalam upaya untuk menyempurnakan kebijakan dan program perusahaan agar dapat sesuai dengan kebijakan dan praktik keberlanjutan, tentunya mengalami tantangan. Untuk mengatasinya, Perseroan mempunyai Unit Keberlanjutan yang saling bersinergi untuk melakukan perencanaan maupun pelaporan kegiatan keberlanjutan. Perseroan juga telah mengikuti sosialisasi yang berkaitan dengan pembuatan Laporan Keberlanjutan, sehingga diharapkan dapat mengembangkan pemahaman terkait penerapan strategi keberlanjutan bagi perusahaan.

Tantangan lainnya bersumber dari eksternal seperti gejala geopolitik dunia yang dapat mempengaruhi ekonomi makro dan mikro, ketersediaan pasokan serta harga energi. Untuk mengatasinya, kami terus memperhatikan perkembangan ekonomi, baik di tingkat global maupun nasional, dengan disertai berbagai upaya untuk mengefisienkan biaya dan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya serta menangkap peluang yang ada. Kami terus berupaya agar tantangan politik dan ekonomi yang terjadi tidak mempengaruhi kualitas jasa yang kami berikan dan kinerja Perseroan.

Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future [E.5]

In an effort to improve company policies and programs so that they are in accordance with sustainability policies and practices, certainly there are challenges. In overcoming this, the Company has a Sustainability Unit that synergizes with each other to plan and report the sustainability activities. The Company has also participated in dissemination related to the preparation of Sustainability Report, and therefore, it is expected that it can develop an understanding regarding the implementation of sustainability strategies for the Company.

Other challenges come from external sources, such as world geopolitical turmoil that can affect the macro and micro economy, supply availability, and energy prices. In overcoming this, we continue to pay attention to economic developments, both at the global and national levels, accompanied by various efforts to streamline costs and optimize the use of resources as well as seize existing opportunities. We continue to strive so that the political and economic challenges that occur do not affect the quality of services we provide and the Company's performance.



05 KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance



Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]

Building Sustainable Culture

Komitmen menjalankan bisnis dengan prinsip keberlanjutan untuk mencapai tujuan jangka panjang dan mewujudkan pembangunan berkelanjutan di Indonesia telah mendorong Perseroan untuk membangun budaya keberlanjutan. Hal ini diperlukan agar setiap individu di perusahaan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan kesadaran terhadap dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dapat ditimbulkan dari sebuah aktivitas ataupun keputusan.

Dalam menjalankan operasional, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk selalu memperhatikan aspek *quality, health, safety, and environment* (QHSE) sebagai prioritas utama dan bagian dari budaya Perseroan. Manajemen, melalui Departemen *Human Resource Development* (HRD), selalu berupaya menginternalisasikan Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan. Kebijakan dan SOP terkait manajemen kesehatan, keselamatan kerja, lingkungan, serta manajemen mutu pun terus disampaikan melalui berbagai kegiatan karyawan.

Perseroan terus berupaya untuk mengimplementasikannya secara konsisten dengan pengawasan ketat untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, menekan kecelakaan kerja ataupun dampak negatif pada lingkungan. Meningkatkan kualitas layanan dan kepuasan pelanggan pun dilakukan agar dapat memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan lainnya.

The commitment to running a business with sustainability principles to achieve long-term goals and realize sustainable development in Indonesia has encouraged the Company to build sustainability culture. This is necessary so that every person in the Company carries out the duties and responsibilities with awareness of the economic, social, and environmental impacts that can arise from any activity or decision.

In carrying out operations, the Company is committed to always pay attention to aspects of quality, health, safety, and environment (QHSE) as a top priority and part of the Company's culture. Management, through the Human Resource Development (HRD) Department, always internalizes the Vision, Mission, and Sustainability Values. Policies and SOPs related to management of occupational health, safety, environment, and quality are continuously communicated through various employee activities.

The Company consistently implements with strict supervision to create a safe and healthy work environment, reduce occupational accidents or negative impacts on the environment. Improving service quality and customer satisfaction is also carried out in order to provide benefits for other stakeholders.



Aspek Keberlanjutan Ekonomi

Economic Sustainability Aspect

Produk dan/atau Jasa

Dengan pengalaman selama lebih dari 30 tahun di bidang jasa pelayaran, kami menyediakan kapal untuk industri minyak dan gas serta melayani pasar domestik dan internasional. Saat ini Perseroan memiliki dan mengoperasikan 24 armada kapal dengan jenis dan fungsi yang berbeda, yaitu *Floating Storage Offloading (FSO)*, *Tanker Gas*, *Tanker Minyak*, *Tanker Liquefied Natural Gas (LNG)*, serta *Offshore Support Vessel* yang terdiri dari *Crew Boat*, *Harbour Tug*, *Platform Supply Vessel*, *Utility Vessel*, dan *Anchor Handling Tug Supply*.

Perseroan mengupayakan penerapan prinsip kapal yang ramah lingkungan melalui pemenuhan bahan bakar kapal ramah lingkungan untuk mengurangi jejak karbon serta mematuhi regulasi dan persyaratan lain terkait lingkungan dalam menjalankan aktivitas operasional. Pengelolaan lingkungan Perseroan mengacu pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan serta sertifikasi *Safety Management Certificate (SMC)* yang telah diimplementasikan oleh Perseroan.

Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada sesuai dengan International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Armada Perseroan pun dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Melalui langkah-langkah strategis dan ekspansi bisnis, kami mampu meningkatkan kinerja keuangan yang solid dan tumbuh secara konsisten dari tahun ke tahun. Dengan rekam jejak yang baik menjadikan Perseroan dipercaya dan unggul di kalangan perusahaan-perusahaan minyak dan gas terkemuka.

Berdasarkan pemahaman dan pengalaman yang andal atas pemeliharaan dan pengoperasian armada yang beragam jenisnya, kami terus meningkatkan kualitas manajemen *quality, health, safety, dan environment (QHSE)*. Kami terus melakukan ekspansi dengan penambahan armada kapal guna meningkatkan layanan yang dapat diberikan dan dibutuhkan oleh pelanggan. Seluruh upaya tersebut dilakukan Perseroan dengan prinsip kehati-hatian, serta dengan memperhatikan dan mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan.

Products and/or Services

With more than 30 years of experience in shipping services, we provide vessels for the oil and gas industry and serve domestic and international markets. Currently, the Company owns and operates 24 vessels with different types and functions, namely Floating Storage Offloading (FSO), Gas Tanker, Oil Tanker, Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker, and Offshore Support Vessel consisting of Crew Boat, Harbour Tug, Platform Supply Vessel, Utility Vessel, and Anchor Handling Tug Supply.

The Company seeks to apply the principles of eco-friendly vessel through the fulfillment of eco-friendly vessel fuel to reduce carbon footprint and comply with regulations and other requirements related to the environment in carrying out operational activities. The Company's environmental management refers to ISO 14001:2015 on Environmental Management System and the Safety Management Certificate (SMC) that has been implemented by the Company.

The Company also ensures that all fleet activities comply with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention of pollution of the marine environment by ships from operational or unintentional causes. The Company's fleet is also completed with International Oil Pollution Prevention Certification (IOPP), International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), International Stool Pollution Prevention Certification (ISPP), and National Pollution Prevention Certification (SNPP).

Company Performance and Business Continuity

Through strategic steps and business expansion, we are able to improve solid financial performance and grow consistently from year to year. With good track record, the Company is trusted and superior among the leading oil and gas companies.

Based on reliable understanding and experience in maintaining and operating various types of fleets, we continue to improve the quality, health, safety, and environment (QHSE) management. We continue to expand by adding a fleet of vessels to increase the services that can be provided and needed by customers. All of these efforts are carried out by the Company under the principle of prudence, and by paying attention to and considering the social and environmental aspects.

Capaian Kinerja terhadap Target

Di tahun 2022, kami menambah kepemilikan armada, yakni 1 kapal *Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker* dan 2 kapal *Offshore Support Vessel*. Penambahan kapal untuk muatan LNG ini dilakukan sebagai salah satu bentuk dukungan Perseroan dalam penggunaan energi gas yang merupakan energi yang dinilai lebih bersih dan memiliki karbon yang lebih rendah. Kontrak baru ataupun perpanjangan untuk penyewaan kapal di tahun tersebut pun tetap terjaga seiring dengan berangsur pulihnya situasi ekonomi yang sebelumnya terhambat akibat Covid-19.

Pencapaian kinerja keuangan Perseroan pun semakin baik, terlihat dari meningkatnya pendapatan sebesar 32,78% hingga mencapai USD134,66 juta. Pencapaian yang terealisasi berhasil melampaui target pendapatan Perseroan di tahun 2022 yang telah ditetapkan sebesar USD111,82 juta. Demikian pula pencapaian atas laba bersih meningkat sebesar 26,16% menjadi USD26,12 juta, dimana pada tahun 2021 mencapai USD20,70 juta.

Performance Achievement against Target

In 2022, we increased our fleets, which were 1 Liquefied Natural Gas (LNG) Tanker and 2 Offshore Support Vessels. LNG cargo vessel was added as a form of the Company's support in the use of gas energy, which is energy that is considered cleaner and has lower carbon. New or extension contracts for chartering vessels in that year were also maintained in line with the gradual recovery of the economic situation which was previously hampered due to Covid-19.

The Company's financial performance achievement was also getting better, as seen from the increase in revenue by 32.78% reaching USD134.66 million. The realized achievement managed to exceed the Company's revenue target in 2022 set at USD111.82 million. Likewise, net income achievement increased by 26.16% to USD26.12 million, which in 2021 it reached USD20.70 million.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Operasional dan Keuangan Konsolidasian [F.2]

Comparison of Consolidated Financial Performance against the Target

Ribu USD, kecuali dinyatakan lain | Thousand USD, unless stated otherwise

Uraian Description	2022			2021			2020		
	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)
Pendapatan Revenue	134,658	111,821	120.42	101,414	89,798	112.94	85,718	78,796	108.78
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	84,251	66,987	125.77	61,035	45,225	134.96	47,960	39,507	121.40
Laba Neto Net Income	26,119	23,409	111.58	20,703	26,965	76.78	22,845	24,045	95.01
Total Aset Total Assets	379,305	324,276	116.97	325,466	289,155	112.56	294,564	244,360	120.55
Total Liabilitas Total Liabilities	207,105	150,010	138.06	174,609	130,177	134.13	159,651	108,525	147.11
Total Ekuitas Total Equity	172,200	174,266	98.81	150,857	158,978	94.89	134,913	135,835	99.32

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Dalam menjalankan bisnis, kami memperoleh nilai ekonomi dari pemangku kepentingan atas jasa yang diberikan ataupun pemanfaatan aset yang kami miliki. Selain itu, kami pun juga melakukan distribusi nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan.

Direct Economic Value that is Generated and Distributed

In running our business, we obtain economic value from stakeholders for the services provided or from utilizing our assets. Moreover, we also distribute economic value to stakeholders.

Ribu USD | Thousand USD

Uraian	2022	2021	2020	Description
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan				Direct Economic Value Generated
Penerimaan dari Pelanggan	134,658	101,414	85,718	Receipts from Customers
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	134,658	101,414	85,718	Total Economic Value Generated
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan				Direct Economic Value Distributed

Uraian	2022	2021	2020	Description
Pembayaran kepada Pemasok	(45,800)	(32,269)	(28,004)	Payment to Suppliers
Pembayaran kepada Karyawan	(14,146)	(11,672)	(7,896)	Payment to Employees
Pembayaran Bunga	(9,843)	(8,455)	(6,210)	Payment for Interest
Pembayaran Pajak	(3,186)	(4,316)	(4,022)	Payment for Taxes
Pembayaran Beban Usaha dan Lainnya - Neto	(5,296)	(8,208)	(1,528)	Payment for Operating Expense and Others - Net
Pembayaran Dividen	(4,409)	(7,299)	(2,938)	Payment of Dividends
Biaya Pelaksanaan CSR	(126)	(416)	(109)	CSR Implementation Cost
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan	(82,806)	(72,635)	(50,707)	Total Direct Economic Value Distributed
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan				Economic Value Retained
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan	51,852	28,779	35,011	Economic Value Retained

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan

Sumber utama penghasilan kami berasal dari aktivitas jasa sewa atas armada kapal. Selain itu, pemanfaatan dan pengelolaan aset keuangan dan aset tetap juga dilakukan Perseroan secara optimal. Upaya aktivitas tersebut menunjukkan hasil cukup baik yang ditandai dengan peningkatan nilai ekonomi yang dihasilkan sebesar 32,78% dibandingkan tahun sebelumnya.

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan

Kegiatan ekonomi Perseroan tidak terlepas dari kerja sama dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan. Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang disalurkan meningkat 14,00% dibandingkan tahun sebelumnya.

Nilai Ekonomi yang Ditahan

Naik dan turunnya nilai ekonomi yang dihasilkan juga turut berpengaruh pada besaran nilai ekonomi yang ditahan. Pada tahun 2022, nilai ekonomi yang ditahan pada Perseroan mengalami peningkatan sebesar 80,17% dibandingkan tahun sebelumnya.

Economic Value Generated

Our main source of revenue comes from charter services for vessels. Furthermore, the Company also optimally utilizes and manages financial assets and fixed assets. These efforts have shown quite good results as indicated by the increase in economic value generated by 32.78% compared to in the previous year.

Economic Value Distributed

The Company's economic activities are closely related to cooperation with various stakeholder groups. In 2022, the economic value distributed increased by 14.00% compared to in the previous year.

Economic Value Retained

The movement of economic value generated also affected the amount of economic value retained. In 2022, the economic value retained by the Company increased by 80.17% compared to in the previous year.

Rantai Pasokan dan Pelibatan Pihak Lokal

Perseroan bekerja sama dengan pemasok guna memenuhi kebutuhan atas material dalam kegiatan operasional. Saat ini, 97% dari total pemasok didominasi oleh pemasok lokal. Hal tersebut merefleksikan komitmen kami dalam mendukung peningkatan ekonomi lokal. Walau demikian, masih terdapat suku cadang tertentu yang didapatkan melalui kegiatan impor dikarenakan ketidaktersediaannya di Indonesia.

Dalam menjaga rantai pasokan yang aman, kami membangun hubungan kerja sama yang baik dan saling menguntungkan melalui:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; dan
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Supply Chain and Local Engagement

The Company works with suppliers in order to meet material needs in operational activities. Currently, 97% of the total suppliers are dominated by local suppliers. This reflects our commitment to supporting local economic growth. Nonetheless, there are still certain spare parts obtained through import activities due to their unavailability in Indonesia.

In maintaining safe supply chain, we build good and mutually beneficial cooperative relationships through:

1. Performing procurement in a fair, transparent manner, and free from elements of corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting performance evaluation with suppliers; and
4. Maintaining suppliers' health and safety in the operational areas.

Aspek Keberlanjutan Sosial

Social Sustainability Aspect

Ketenagakerjaan

Komitmen dalam Mengelola Karyawan

Kualitas sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor utama yang menunjang keberhasilan usaha Perseroan. Oleh karena itu, kami terus berupaya mengembangkan SDM Perseroan secara adil dan bertanggung jawab. Perseroan dalam mengelola SDM berdasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, seperti Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta praktik manajemen SDM terbaik yang sesuai dengan bidang usaha Perseroan.

Komitmen kami dalam memprioritaskan pengelolaan karyawan antara lain direfleksikan dalam bentuk program pelatihan guna mendorong pengembangan karier serta mengembangkan kemampuan SDM dalam memberikan pelayanan. Kami juga terus memperhatikan kualitas hidup karyawan melalui penerapan manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di seluruh wilayah operasional usaha.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [F.18]

Kesetaraan pada seluruh karyawan sudah menjadi prinsip dasar Perseroan dalam proses perekrutan hingga program pengembangan karier. Penerapan dalam keberagaman menjadikan kami selalu berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama tanpa memandang jenis kelamin, agama, etnis, suku, maupun ras. Selain itu, kami selalu berupaya memastikan tidak adanya diskriminasi di lingkungan kerja guna menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi setiap karyawan.

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin Total Employees by Gender

Jenis Kelamin	2022		2021		2020		Gender
	Total	%	Total	%	Total	%	
Karyawan Darat							Shore-based Employees
Laki – Laki	88	69.84	78	70.91	67	74.44	Male
Perempuan	38	30.16	32	29.09	23	25.56	Female
Total	126	100.00	110	100.00	90	100.00	Total
Karyawan Laut							Seafaring Employees
Laki – Laki	368	100.00	303	100.00	224	100.00	Male

Employment

Commitment to Managing Employees

The quality of human resources (HR) is one of the main factors that support the Company's business success. Therefore, we continue to strive to develop the Company's HR in a fair and responsible manner. The Company, in managing HR, is based on applicable laws and regulations, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower and Law No. 11 of 2020 on Job Creation, as well as the best HR management practices in accordance with the Company's business fields.

Our commitment to prioritizing employee management is reflected in the form of training programs to encourage career development and develop HR capabilities in providing services. We also continue to pay attention to the quality of employees' life through the implementation of occupational health and safety (OHS) management in all business operational areas.

Equal Employment Opportunity [F.18]

Equality for all employees has become the Company's basic principle from recruitment process to career development programs. Applying diversity makes us always committed to providing equal opportunities regardless of gender, religion, ethnicity, tribe, or race. Moreover, we always try to ensure that there is no discrimination in the work environment in order to create a safe and comfortable work environment for every employee.



Jumlah karyawan yang didominasi oleh jenis kelamin laki-laki bukanlah merupakan praktik diskriminasi, melainkan dipengaruhi oleh karakteristik pekerjaan operasional di bidang pelayaran yang membutuhkan lebih banyak karyawan laki-laki.

The number of employees, which is dominated by male, is not a discriminatory practice, but due to the characteristics of operational work in the shipping sector that requires more male employees.

Komitmen Praktik Kerja tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa [F.19]

Kami memiliki perhatian penuh untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur dalam seluruh kegiatan usaha. Demikian pula, penandatanganan perjanjian kerja yang dilakukan oleh karyawan dan manajemen Perseroan dilakukan secara sadar, tanpa tekanan dan paksaan apapun guna memastikan tidak terjadinya praktik kerja paksa.

Commitment to Employment Practices with Zero Child Labor and Forced Labor [F.19]

We pay full attention not to employ minors in all business activities. Likewise, work agreements between employees and the Company's management are signed consciously, without any pressure and coercion to ensure that there are no forced labor practices.

Jumlah Karyawan berdasarkan Usia Total Employees by Age

Usia Age	2022				2021				2020			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
>60 Tahun >60 Years old	0	3	3	2.38	0	3	3	2.73	0	2	2	2.22
51-60 Tahun 51-60 Years old	1	5	6	4.76	1	5	6	5.45	1	5	6	6.67
41-50 Tahun 41-50 Years old	5	24	29	23.02	4	21	25	22.73	4	12	16	17.78
31-40 Tahun 31-40 Years old	19	33	52	41.27	19	27	46	41.82	13	25	38	42.22
20-30 Tahun 20-30 Years old	13	23	36	28.57	8	22	30	27.27	5	23	28	31.11
Total	38	88	126	100.00	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00
Karyawan Laut Seafaring Employees												
>60 Tahun >60 Years old	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51-60 Tahun 51-60 Years old	0	30	30	8.15	0	28	28	9.24	0	20	20	8.93
41-50 Tahun 41-50 Years old	0	108	108	29.35	0	83	83	27.39	0	54	54	24.11
31-40 Tahun 31-40 Years old	0	135	135	36.88	0	110	110	36.30	0	93	93	41.52
20-30 Tahun 20-30 Years old	0	95	95	25.82	0	82	82	27.06	0	57	57	25.45
Total	0	368	368	100.00	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan
Total Employees by Positional Level

Jabatan Position	2022				2021				2020			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
Manajer Manager	6	14	20	15.87	7	12	19	17.27	4	11	15	16.67
Staf Staff	32	58	90	71.43	25	53	78	70.91	19	44	63	70.00
Non-Staf Non-Staff	0	16	16	12.70	0	13	13	11.82	0	12	12	13.33
Jumlah Total	38	88	126	100.00	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00
Karyawan Laut Seafaring Employees												
Nahkoda Master	0	34	34	9.24	0	29	29	9.57	0	23	23	10.27
Mualim I Chief Officer I	0	29	29	7.88	0	24	24	7.92	0	18	18	8.04
Mualim II Chief Officer II	0	21	21	5.71	0	16	16	5.28	0	11	11	4.91
Mualim III Chief Officer III	0	11	11	2.99	0	7	7	2.31	0	8	8	3.57
Radio Officer	0	4	4	1.09	0	4	4	1.32	0	4	4	1.79
KKM Chief Engineer	0	31	31	8.42	0	26	26	8.58	0	18	18	8.04
Masinis I Engineer I	0	30	30	8.15	0	25	25	8.25	0	19	19	8.48
Masinis II Engineer II	0	19	19	5.16	0	14	14	4.62	0	9	9	4.02
Masinis III Engineer III	0	11	11	2.99	0	6	6	1.98	0	3	3	1.34
Pumpman	0	6	6	1.63	0	6	6	1.98	0	6	6	2.68
Fitter	0	9	9	2.45	0	9	9	2.97	0	7	7	3.13
Bosun	0	11	11	2.99	0	8	8	2.64	0	5	5	2.23
Oiler	0	33	33	8.97	0	27	27	8.91	0	26	26	11.61
Juru Mudi Able Seaman	0	78	78	21.20	0	68	68	22.44	0	52	52	23.21
Ordinary Seaman	0	3	3	0.82	0	3	3	0.99	0	3	3	1.34
Cook	0	10	10	2.72	0	7	7	2.31	0	3	3	1.34
Motorman	0	11	11	2.99	0	11	11	3.63	0	0	0	0.00
Kelasi Sailor	0	0	0	0.00	0	0	0	0.00	0	1	1	0.45
Cadet	0	9	9	2.45	0	5	5	1.65	0	1	1	0.45
Messman	0	1	1	0.27	0	1	1	0.33	0	1	1	0.45
ETO	0	2	2	0.54	0	2	2	0.66	0	2	2	0.89
Wiper	0	5	5	1.36	0	5	5	1.65	0	4	4	1.79
Total	0	368	368	100.00	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00



Jumlah Karyawan berdasarkan Pendidikan Total Employees by Education

Pendidikan Education	2022				2021				2020			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
S2 Master's Degree	1	14	15	11.90	2	11	13	11.82	3	8	11	12.22
S1 Bachelor's Degree	29	42	71	56.35	22	37	59	53.64	15	31	46	51.11
D3 Diploma Degree	4	8	12	9.52	4	8	12	10.91	2	8	10	11.11
SLTA/ Sederajat dan di Bawahnya High School/ Equivalent and below	4	24	28	22.22	4	22	26	23.64	3	20	23	25.56
Total	38	88	126	100.00	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00
Karyawan Laut Seafaring Employees												
ANT I	0	10	10	2.72	0	7	7	2.31	0	4	4	1.79
ANT II	0	17	17	4.62	0	11	11	3.63	0	10	10	4.46
ANT III	0	49	49	13.32	0	40	40	13.20	0	33	33	14.73
ANT IV	0	22	22	5.98	0	20	20	6.60	0	12	12	5.36
ANT V	0	9	9	2.45	0	9	9	2.97	0	5	5	2.23
ANT D/ RAASD	0	90	90	24.46	0	79	79	26.07	0	68	68	30.36
ATT I	0	10	10	2.72	0	6	6	1.98	0	3	3	1.34
ATT II	0	22	22	5.98	0	17	17	5.61	0	12	12	5.36
ATT III	0	38	38	10.33	0	32	32	10.56	0	24	24	10.71
ATT IV	0	17	17	4.62	0	14	14	4.62	0	10	10	4.46
ATT V	0	5	5	1.36	0	5	5	1.65	0	7	7	3.13
ATT D/ RAASE	0	60	60	16.30	0	49	49	16.17	0	28	28	12.50
BST	0	14	14	3.80	0	9	9	2.97	0	1	1	0.45
HLO/AGGR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	1.79
RO	0	4	4	1.09	0	4	4	1.32	0	0	0	0
Electriciant/ Electricity	0	1	1	0.27	0	1	1	0.33	0	3	3	1.34
Total	0	368	368	100.00	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total Employees by Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022				2021				2020			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
Tetap Permanent	36	86	122	96.83	28	69	97	88.18	20	62	82	91.11
Kontrak Contract	2	2	4	3.17	4	9	13	11.82	3	5	8	8.89
Total	38	88	126	100.00	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022				2021				2020			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Laut Seafaring Employees												
Perjanjian Kerja Laut (PKL) Marine Employment Agreement	0	368	368	100.00	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00
Total	0	368	368	100.00	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00

Tingkat Perputaran Karyawan

Tingkat perputaran karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Maka dari itu Perseroan berupaya untuk mengendalikan tingkat perputaran karyawan dengan menjaga loyalitas dan kenyamanan kerja karyawan. Departemen *Human Resource Development* (HRD) selalu berupaya membangun loyalitas karyawan melalui kegiatan-kegiatan yang melibatkan kebersamaan, program pelatihan agar dapat mengembangkan kemampuan karyawan serta kebijakan kesejahteraan bagi karyawan. Perseroan berhasil menurunkan tingkat perputaran karyawan dari 3% di tahun 2021 menjadi 0% di tahun 2022.

Kesejahteraan Karyawan

Kami senantiasa memperhatikan tingkat kesejahteraan karyawan, salah satunya melalui remunerasi dan fasilitas yang diberikan sebagai bentuk apresiasi terhadap karyawan. Kebijakan remunerasi mempertimbangkan beberapa aspek, seperti fungsi jabatan, masa kerja, capaian kinerja karyawan hingga peraturan pemerintah mengenai upah minimum regional yang berlaku. Kami selalu berupaya memastikan karyawan tetap mendapatkan remunerasi dan/atau kompensasi yang layak dan sesuai dengan hak yang sepatutnya didapatkan. Pada tahun 2022, tingkat remunerasi terendah karyawan tetap Perseroan adalah sebesar 107,72% dari upah minimum regional, lebih tinggi dari upah minimum regional yang berlaku setiap tahunnya. **[F.20]**

Uraian	2022	2021	2020	Description
Tingkat Remunerasi Terendah Karyawan Tetap Perseroan terhadap UMR (%)	107.72	113.22	105.23	Lowest Remuneration Level of Permanent Employees of the Company against Regional Minimum Wage (%)

Kesehatan dan Keselamatan Kerja **[F.21]**

Kesehatan Karyawan

Dalam menjaga kesehatan karyawan, kami menyediakan asuransi kesehatan selain program BPJS kesehatan dengan manfaat yang diberikan antara lain:

1. Jaminan rawat inap;
2. Tunjangan kecelakaan diri (meninggal dunia dan cacat

Employee Turnover Rate

Employee turnover rate can affect work productivity. Therefore, the Company seeks to control employee turnover rate by maintaining employee loyalty and work comfort. The Human Resource Development (HRD) Department always strives to build employee loyalty through activities that involve getting together, training programs to develop employee capabilities, and employees' welfare policies. The Company succeeded in reducing employee turnover rate from 3% in 2021 to 0% in 2022.

Employee Welfare

We always pay attention to employee welfare, one of which is through the remuneration and facilities provided as a form of appreciation for employees. The remuneration policy considers several aspects, such as job function, service length, employee performance achievement, and government regulations on applicable regional minimum wages. We always try to ensure that our permanent employees receive proper remuneration and/or compensation according to their rights. In 2022, the lowest remuneration level for the Company's permanent employees was 107.72% of the regional minimum wage, higher than the regional minimum wage that applies annually. **[F.20]**

Occupational Health and Safety **[F.21]**

Employees' Health

In maintaining employees' health, we provide health insurance in addition to the BPJS Health program with the benefits provided that include:

1. Inpatient coverage;
2. Personal accident benefits (death and total permanent

tetap total);

3. Santunan duka; dan
4. Plafon rawat jalan.

Di samping program asuransi tersebut, kami juga memberikan pemeriksaan rutin kesehatan karyawan secara berkala (*medical check up*) dan fasilitas tambahan berupa bantuanacamata, rawat jalan, rawat gigi, serta bantuan melahirkan bagi istri karyawan.

Protokol Penanganan dan Pencegahan Covid-19

Pandemi Covid-19 masih menjadi tantangan bersama dan perhatian bagi Perseroan. Dalam upaya menghindari terjadinya risiko penularan Covid-19 yang berpotensi mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan, kami menerapkan beberapa peraturan kegiatan operasional perusahaan dalam menghadapi ancaman penyebaran pandemi Covid-19, sebagai berikut.

1. Membatasi tempat kerja/kantor dengan menerapkan *work from home* (WFH) atau *work from office* (WFO), yang selalu disesuaikan dengan anjuran pemerintah.
2. Mematuhi kebijakan pemerintah terkait Protokol Pencegahan Penyebaran Covid-19.
3. Menyediakan alat *rapid* dan *swab test* secara berkala kepada karyawan darat dan laut serta pengadaan program vaksin dosis 1 dan 2, serta *booster* kepada karyawan.
4. Menjalin kerja sama dengan manajemen Gedung GHJ dengan mengimplementasikan kebijakan operasional

disability);

3. Grief compensation; and
4. Outpatient limit.

In addition to the above insurance program, we also provide routine employee health checks on a regular basis (*medical check up*) and additional facilities such as glasses, outpatient care, dental care, and maternity assistance for employees' wives.

Covid-19 Handling and Prevention Protocol

The Covid-19 pandemic is still a common challenge and a concern for the Company. In an effort to avoid the Covid-19 transmission risk, which has the potential to affect employee performance productivity, we have implemented several regulations for the Company's operational activities in dealing with the threat of the Covid-19 spread, as follows.

1. Limiting the workplace/office by implementing work from home (WFH) or work from office (WFO), which are always adjusted to government recommendations.
2. Complying with government policies regarding the Protocol to Prevent the Covid-19 Spread.
3. Providing rapid and swab test equipment periodically to shore-based and seafaring employees and procuring vaccine programs for doses 1 and 2, as well as boosters for employees.
4. Cooperating with GHJ Building management by implementing the Company's operational policies,

Kegiatan Protokol dan Pencegahan Covid-19 di Area Kantor dan Kapal Covid-19 Protocol and Prevention Activities at Offices and on Vessels



perusahaan yaitu sebelum, sesaat sebelum memasuki kantor, selama beraktivitas di dalam kantor, serta saat meninggalkan area kantor selama pandemi. Hal ini termasuk ketentuan tambahan untuk perjalanan dinas luar kota, pelarangan penggunaan kendaraan umum ke dan dari kantor serta pelarangan pembelian makanan dari luar. Perseroan juga melakukan pembatasan kapasitas ruang kantor, pemasangan kaca akrilik untuk pembatas *cubicle* tempat duduk, dan pemberian jarak pada fasilitas umum, serta penyediaan sarana antar jemput bagi karyawan yang tidak memiliki kendaraan pribadi.

5. Membagikan alat kesehatan untuk menunjang produktivitas dan kesehatan karyawan secara berkala, seperti vitamin, masker, *hand sanitizer*, dan disinfektan.
6. Mengimplementasikan protokol kesehatan bagi karyawan laut, termasuk kebijakan karantina, pelaksanaan tes, melengkapi armada dengan peralatan pencegahan Covid-19, serta pelatihan di atas kapal mengenai proses evakuasi dan penanganan pasien terpapar Covid-19.

Pada tahun 2022, Perseroan mengalokasikan biaya perlindungan Covid-19 sebesar Rp2,66 miliar dengan rincian Rp155,83 juta bagi karyawan darat dan Rp2,5 miliar bagi karyawan laut.

Keselamatan Kerja

Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) menjadi perhatian khusus kami, mengingat risiko kerja yang dihadapi karyawan di lingkungan kerja yang cukup tinggi. Implementasi standar operasional mengenai K3 yang diterapkan Perseroan mengacu pada peraturan *International Safety Management Code* (ISM Code) yang dikeluarkan oleh International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management System*, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ISM Code adalah standar internasional untuk pengelolaan dan keamanan pengoperasian kapal di laut serta pencegahan polusi. ISM Code mewajibkan setiap awak kapal yang bertugas dalam kondisi yang prima. Oleh karena itu, awak kapal yang akan bertugas perlu mendapatkan pemeriksaan kesehatan, baik fisik maupun mental, untuk memperoleh surat keterangan sehat yang berlaku untuk jangka waktu tertentu. Demikian pula, ISO 45001:2018 merupakan standar pengelolaan K3 bertaraf internasional yang berlaku bagi karyawan darat maupun karyawan laut, baik di kantor maupun di kapal. Penerapan standar ini ditunjukkan dengan kemampuan manajemen dalam mengidentifikasi risiko, meminimalisasi dan mengeliminasi bahaya, menetapkan prosedur, serta melakukan evaluasi dan laporan terhadap kinerja keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja.

Dalam menerapkan standar sistem manajemen K3, Perseroan melaksanakan beberapa upaya untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi seluruh

namely before, immediately before entering the office, during activities in the office, and when leaving the office area during the pandemic. This includes additional provisions for business trips out of town, prohibiting the use of public transportation to and from the office, and prohibiting the purchase of food from outside. The Company also limited the office space capacity, installed acrylic glass to divide seating cubicles, provided distance to public facilities, and provided shuttle facilities for employees who do not have private vehicles.

5. Distributing medical devices to support employee productivity and health on a regular basis, such as vitamins, masks, hand sanitizers, and disinfectants.
6. Implementing health protocols for seafaring employees, including quarantine policies, conducting tests, equipping the fleet with Covid-19 prevention equipment, and training onboard regarding evacuation process and handling patients exposed to Covid-19.

In 2022, the Company allocated Rp2.66 billion for Covid-19 protection cost, with details of Rp155.83 million for shore-based employees and Rp2.5 billion for seafaring employees.

Occupational Safety

Managing occupational health and safety (OHS) is our particular concern, considering that employees are facing quite high occupational risks in the work environment. The implementation of operational standards on OHS applied by the Company refers to the regulations of International Safety Management Code (ISM Code) issued by the International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System, and applicable laws and regulations.

ISM Code is an international standard for the management and security of ship operations in the sea and pollution prevention. ISM Code requires every crew on duty to be in prime condition. Therefore, crews who will be on duty need to obtain a health examination, both physical and mental, to obtain a health certificate valid for a certain period of time. Likewise, ISO 45001:2018 is an international standard of OHS management that applies to shore-based and seafaring employees, both in the offices and on vessels. The implementation of this standard is demonstrated by the management's ability to identify risks, minimize and eliminate hazards, establish procedures, as well as evaluate and report the performance of occupational security, health and safety.

In implementing the standard of OHS management system, the Company carries out several efforts to provide a safe work environment for all employees, which are:

Pelatihan K3 OHS Training



karyawan, yakni:

1. Inspeksi dan pengawasan armada;
2. Penyediaan dan distribusi alat-alat pelindung diri;
3. Pelatihan K3 dan pembinaan kru;
4. Instalasi tanda keselamatan kapal;
5. Penyediaan peralatan pencegahan terhadap kecelakaan dan api; dan
6. Persiapan dan penanganan kondisi darurat.

Penerapan standar ISO 45001:2018 diaudit setiap tahun oleh audit internal serta audit eksternal untuk memperoleh sertifikasi ataupun re-sertifikasi. Perolehan sertifikasi ini menunjukkan komitmen dan keseriusan Perseroan dalam pengelolaan aspek K3.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Kami selalu berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi karyawan dan pelanggan agar dapat bekerja dengan baik, selalu menjaga keselamatan, dan terhindar dari kejadian berbahaya. Untuk itu, kami terus menjalankan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan target *zero accident*. Hasil dari keseriusan dalam pengelolaan aspek K3 selama tahun 2022 ditunjukkan dengan terjaganya pencapaian *zero accident* (nihil kecelakaan kerja), demikian juga di tahun sebelumnya.

1. Fleet inspection and supervision;
2. Provision and distribution of personal protective equipment;
3. OHS training and crew education;
4. Installation of ship safety signs;
5. Provision of accident and fire prevention equipment; and
6. Emergency preparation and handling.

The implementation of ISO 45001:2018 standard is audited annually by internal audit and external audit to obtain certification or re-certification. Obtaining this certification shows the Company's commitment and seriousness in managing OHS aspects.

Occupational Accident Rate

We are always committed to providing safe and comfortable workplaces and facilities for employees and customers so employees can work well, always maintain safety, and avoid dangerous incidents. Therefore, we continue to run the occupational health and safety (OHS) program with a target of zero accident. The result of seriousness in managing OHS aspects throughout 2022 is shown by maintaining the achievement of zero accidents (zero occupational accidents), as well as in the previous year.

Pelatihan dan Pendidikan [F.22]

Pengembangan Kompetensi

Ketersediaan SDM yang kompeten sesuai dengan bidangnya menjadi salah satu kekuatan Perseroan dalam meningkatkan kinerja. Maka dari itu, Perseroan selalu berupaya untuk mengembangkan SDM agar dapat meningkatkan kompetensinya dan mengikuti perkembangan yang ada. Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti karyawan pun disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan.

Di sepanjang tahun 2022, terdapat 29 karyawan yang turut serta dalam pelatihan dengan total jam pelatihan selama 410 jam. Total jam pelatihan karyawan di tahun ini mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2021, dikarenakan sebagian besar pelatihan yang diikuti dilakukan selama beberapa hari. Biaya pelatihan karyawan pada tahun 2022 sebesar Rp122,39 juta.

Jumlah Peserta Pelatihan dan Pendidikan berdasarkan Jenjang Jabatan Total Training and Education Participants by Level of Position

Jenjang Jabatan Level of Position	2022			2021			2020		
	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours
	Perempuan Female	Laki-Laki Male		Perempuan Female	Laki-Laki Male		Perempuan Female	Laki-Laki Male	
Manajer Manager	0	0	0	2	2	20	3	1	8
Staf Staff	4	25	410	5	3	36	3	10	65
Total	4	25	410	7	5	56	6	11	73

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Kami menjaga pemenuhan hak karyawan Perseroan, salah satunya dengan menyediakan mekanisme pengaduan masalah ketenagakerjaan guna mengontrol dan mengawasi manakala terjadi potensi pelanggaran.

Training and Education [F.22]

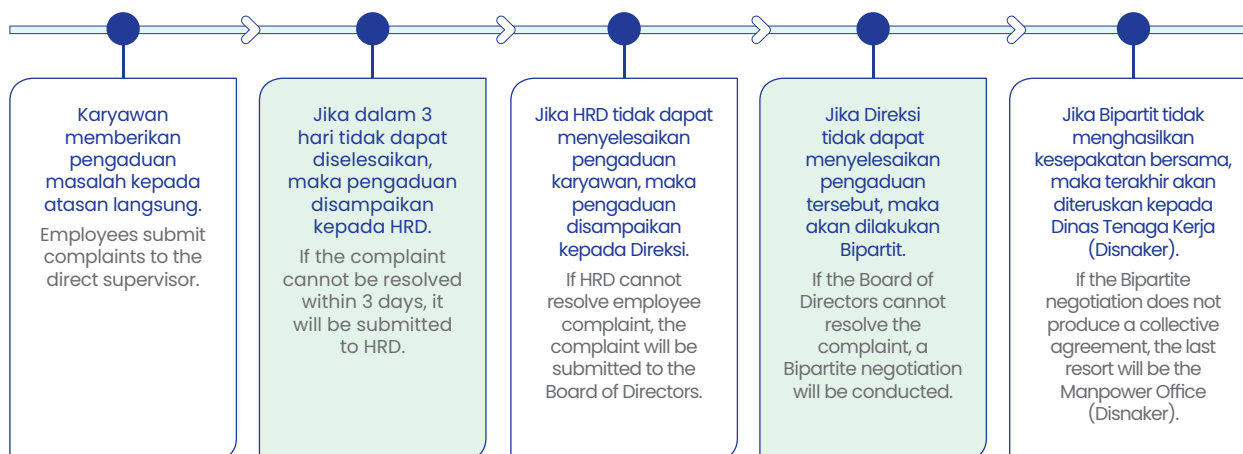
Competency Development

The availability of competent human resources in their respective fields is one of the Company's strengths in improving performance. Therefore, the Company always strives to develop human resources in order to increase their competence and keep abreast of the existing developments. The education and/or training programs attended by employees are also adjusted to the job requirements.

Throughout 2022, there were 29 employees who participated in the training programs with a total of 410 training hours. The total employee training hours this year had increased compared to in 2021, because most of the training programs attended were carried out over several days. Employee training cost in 2022 amounted to Rp122.39 million.

Complaint Mechanism for Employment Issues

We maintain the fulfillment of the Company's employees rights, one of which is by providing a mechanism for complain regarding employment issues in order to control and monitor whenever potential violations occur.





Dalam 3 tahun terakhir, sejak tahun 2020–2022, tidak terdapat pengaduan masalah ketenagakerjaan yang signifikan, baik berasal dari karyawan Perseroan dan/atau Entitas Anak.

Tanggung Jawab Produk dan/atau Layanan

Komitmen Memberikan Layanan Terbaik

Kami menyediakan jasa penyewaan berbagai jenis kapal yang mencakup layanan untuk mengangkut muatan minyak dan gas, serta *offshore support vessels* yang dirancang untuk melayani berbagai macam tujuan seperti membantu manuver kapal untuk bersandar dan berlayar, mengangkut personal kapal, peralatan dan logistik, serta dapat menjadi kapal tanggap darurat dan melayani kebutuhan akan transportasi *rig* lepas pantai.

Dalam memberikan pelayanan, kami menerapkan standar pelayanan yang setara terhadap seluruh pelanggan, tanpa diskriminasi ataupun perbedaan mayoritas dan minoritas. Setiap pelayanan yang diberikan dipastikan telah memenuhi standar yang telah ditetapkan dan sesuai dengan apa yang telah disepakati Perseroan dengan pelanggan. [F.17]

Penerapan Inovasi dan Pengembangan Teknologi [F.26]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa melakukan inovasi dan pengembangan teknologi atas armada kapal untuk memfasilitasi keperluan komunikasi dan koordinasi. Penggunaan teknologi komunikasi dengan *video call* atau *video conference* memudahkan kami dalam melakukan koordinasi jarak jauh, seperti rapat, inspeksi, hingga kunjungan wilayah operasional. Kami juga telah menggunakan e-materai untuk memberikan kemudahan dalam melakukan transaksi elektronik, tanpa mengurangi keabsahan dokumen.

Sistem Manajemen Mutu Kapal

Perseroan menerapkan manajemen mutu dalam berbagai kegiatan pelayanan. Standar internasional ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu diterapkan dalam berbagai aspek, seperti urusan pelanggan, kepemimpinan organisasi, keterlibatan orang lain, pendekatan proses bisnis, pendekatan faktual dalam pengambilan keputusan, dan hubungan mutualisme dengan pemasok. Perseroan juga melakukan pembaruan sertifikasi, secara berkala setiap tahunnya, melalui kegiatan audit yang dilakukan oleh lembaga internal dan/atau eksternal perusahaan.

Keamanan dan Keselamatan Pelanggan [F.27]

Unsur keamanan dan keselamatan pelanggan dalam penyewaan armada kami menjadi jaminan kualitas yang ditawarkan oleh Perseroan. Setiap armada yang digunakan telah melalui proses perawatan dan peremajaan secara teratur untuk memastikan kelayakannya dalam beroperasi.

In the last 3 years, from 2020–2022, there have been no significant complaints of employment issues, either from employees of the Company and/or Subsidiaries.

Responsibility for Products and/or Services

Commitment to Providing the Best Services

We provide charter services for various types of vessels, which include services for transporting oil and gas cargo, and offshore support vessels designed to serve various purposes such as assisting vessels in maneuvering to dock and sail, transporting vessel personnel, equipment, and logistics, and being emergency vessels and serving offshore rig transportation needs.

In providing services, we apply equal service standards to all customers, without discrimination or differences between the majority and minorities. Every service provided is ensured to have met the standards that have been set and in accordance with what has been agreed between the Company and the customer. [F.17]

Implementation of Innovation and Technology Development [F.26]

The Company and its Subsidiaries continuously innovate and develop technology for their fleets to facilitate communication and coordination needs. The use of communication technology with video call or video conference makes it easier for us to carry out remote coordination, such as meeting, inspection, and visit to operational areas. We have also used e-stamp to provide convenience in conducting electronic transaction, without reducing the validity of documents.

Vessel's Quality Management System

The Company implements quality management in its various service activities. The international standard ISO 9001:2015 on Quality Management Systems is applied in various aspects, such as customer affairs, organizational leadership, involvement of others, business process approach, factual approach in decision making, and mutual relationship with suppliers. The Company also renews its certification periodically every year through audits conducted by the Company's internal and/or external institutions.

Customer Security and Safety [F.27]

Customer security and safety element in chartering our fleet is a guarantee of the quality offered by the Company. Every fleet used has gone through regular maintenance and rejuvenation process to ensure its feasibility in operation. Moreover, each fleet of vessels has been equipped with a

Selain itu, setiap armada kapal telah dilengkapi oleh fasilitas GPS yang terkoneksi dengan internet guna mengetahui keberadaan kapal secara *real time* dan akurat.

Tanggung Jawab dan Evaluasi atas Kepuasan Pelanggan [F.17]

Kepercayaan dan kepuasan pelanggan menjadi dasar pengambilan keputusan dalam memberikan pelayanan terbaik. Selain komitmen dalam memastikan kualitas mutu, kami senantiasa memenuhi setiap kewajiban yang tercantum dalam kontrak kerja yang telah disetujui oleh kedua belah pihak.

Melalui tim *marketing* Perseroan, kami mengadakan diskusi secara langsung dengan pelanggan guna memenuhi standar, ekspektasi, dan kebutuhan yang diharapkan pada masing-masing jenis kapal. Dalam 3 tahun terakhir, tidak terdapat pengaduan seputar layanan perusahaan. Hal ini mencerminkan terjaganya tingkat kepuasan pelanggan atas pelayanan dan jasa yang diberikan Perseroan dan Entitas Anak. [F.30]

Penyediaan Informasi Layanan

Kami telah menyediakan sarana informasi bagi pelanggan dan calon pelanggan yang ingin mengetahui terkait layanan yang disediakan Perseroan melalui situs www.sillomaritime.com.

Mekanisme Pengelolaan Pengaduan Pelanggan

Kami menyediakan sarana pelaporan atas pelanggaran dan keluhan pelanggan seputar perusahaan. Laporan tersebut akan ditindaklanjuti dengan seksama dan menjadi bahan evaluasi guna meningkatkan kualitas mutu layanan Perseroan. Laporan pengaduan dapat disampaikan melalui:

Kantor Pusat

PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan dan Entitas Anak tidak mendapat laporan pengaduan pelanggan.

GPS facility connected to the internet in order to determine vessels' location in real time and accurately.

Responsibility for and Evaluation of Customer Satisfaction [F.17]

Customer trust and satisfaction are the basis for decision making in providing the best services. Aside from our commitment to ensuring quality, we always fulfill every obligation stated in the work contract that has been agreed by both parties.

Through the Company's marketing team, we hold discussions directly with customers in order to meet the standards, expectations, and requirements expected of each type of vessel. In the last 3 years, there have been no complaints about the Company's services. This reflects the maintained level of customer satisfaction for the services provided by the Company and its Subsidiaries. [F.30]

Provision of Service Information

We have provided an information channel for customers and prospective customers who want to know about the services provided by the Company through the website www.sillomaritime.com.

Mechanism of Whistleblowing Management

We provide a channel for whistleblower and customers who want to file complaint about the Company. The report will be followed up carefully and become evaluation material in order to improve the Company's service quality. Complaint reports can be submitted via:

Head Office

PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite, 5th & 6th floors
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

In the last 3 years, the Company and Subsidiaries have not received customer complaints.

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Komitmen Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat

Meskipun kehadiran dan aktivitas operasional Perseroan tidak berdampak langsung terhadap masyarakat, namun kami senantiasa berupaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat, khususnya masyarakat lokal. Kami memandang masyarakat sebagai salah satu pemangku kepentingan yang turut mendukung pencapaian Perseroan. Upaya tersebut direalisasikan setiap tahun melalui program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). [F.23]

Pada tahun 2022, telah dilaksanakan 5 program PPM di mana penerima manfaat sekitar 11 ribu orang dengan total biaya sebesar Rp1,86 miliar. Dibandingkan tahun sebelumnya, pencapaian penerima manfaat mengalami penurunan dikarenakan perbedaan program yang dijalankan di mana pada tahun 2021 terdapat kegiatan sentra vaksin seiring dengan maraknya kasus covid-19 pada saat itu.

Community Development and Empowerment

Commitment to Improving Community Welfare

Although the Company's presence and operational activities do not have a direct impact on the community, we always strive to improve community welfare, particularly the local community. We view the community as one of the stakeholders who also support the Company's achievements. These efforts are realized every year through the Community Development and Empowerment (PPM) program. [F.23]

In 2022, 5 PPM programs were implemented with around 11 thousand people as the beneficiaries at a total cost of Rp1.86 billion. Compared to that of previous year, the number of beneficiaries decreased due to differences in the programs implemented. In 2021, the activities were vaccine center activities as the number of Covid-19 cases at that time spiked.

Pencapaian Program PPM Perseroan PPM Program Achievements of the Company

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Kegiatan Masyarakat	5	6	5	Number of Community Activities
Penerima Manfaat (Orang)	11,079	+/- 101,243	1,519	Beneficiaries (People)
Biaya Pelaksanaan PPM (Ribu USD)	126	416	109	PPM Implementation Cost (Thousand USD)

Pelaksanaan Program PPM Perseroan [F.25] Implementation of PPM Programs of the Company

Kepedulian Terhadap Kesehatan Masyarakat
Concern for Public Health Quality




Kegiatan | Activities:

Donasi untuk kesehatan, pelelangan gitar untuk penyintas kanker payudara bersama Dewa Budjana dan Love Pink.

Donations for health, guitar auction for breast cancer survivors with Dewa Budjana and Love Pink.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

10,000 orang | people

Lokasi | Location:

Jakarta

Waktu | Time:

12 Oktober 2022
12 October 2022

Biaya | Cost:

Rp40,000,000

Kepedulian Terhadap Masyarakat Lokal Sekitar Wilayah Operasional Concern for Local Community Around the Operational Areas



Kegiatan | Activities:

Donasi bantuan sosial (sembako) Ramadhan untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Donation of Ramadan Social Assistance (sembako) for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Lokasi | Location:

Jambi

1. Biro Klasifikasi Indonesia;
2. Kecamatan Muara Sabak (tempat sandar Ina Sela);
3. Desa Simbur Naik (tempat berlabuh kapal Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tunj, S Cathrina, dan S Vivienne).

Jambi

1. Indonesian Classification Bureau;
2. Muara Sabak Sub-district (where Ina Sela docks);
3. Simbur Naik Village (where Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tunj, S Cathrina, and S Vivienne vessels anchor).

Penerima manfaat | Beneficiaries:

200 orang | people

Waktu | Time:

20-21 April 2022

Biaya | Cost:

Rp27,518,770



Kegiatan | Activities:

Donasi kurban Idul Adha untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Eid Al-Adha qurban donations for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

505 orang | people

Lokasi | Location:

Jambi

Masjid Nurul Iktihad Kampung Baru RT 06 Muara Sabak Ulu (tempat berlabuh Ina Sela, Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tunj, S Cathrina, dan S Vivienne).

Gresik, Surabaya

1. Pangkah Kulon (Musholla dan Rukun Nelayan);
2. Pangkah Wetan (Desa dan Masjid Baitur Rohman);
3. Desa Banyu Urip;
4. Desa Ngimboh; (tempat berlabuh S Grace dan S Hermes).

Jambi

Nurul Iktihad Mosque Kampung Baru RT 06 Muara Sabak Ulu (where Ina Sela, Petrostar, SHIP 115, Ina Waka, Ina Tunj, S Cathrina, and S Vivienne anchor).

Gresik, Surabaya

1. Pangkah Kulon (Musholla and Rukun Nelayan);
2. Pangkah Wetan (Baitur Rohman Village and Mosque);
3. Banyu Urip Village;
4. Ngimboh Village; (where S Grace and S Hermes anchor).

Cikarang Barat, Bekasi

Musholla Al-Ikhwan Kavling Babakan RT 06 RW 02

Sorong

1. Desa Pulau Kasim;
2. Desa Seget;
3. Desa Waliang;
4. Kampung Wife Sele Kasim; (tempat berlabuh S Eleanor dan S Isaac).

West Cikarang, Bekasi

Musholla Al-Ikhwan Kavling Babakan RT 06 RW 02

Sorong

1. Pulau Kasim Village;
2. Seget Village;
3. Waliang Village;
4. Wife Sele Kasim Village; (where S Eleanor and S Isaac anchor).

Waktu | Time:

9 Juli 2022
9 July 2022

Biaya | Cost:

Rp89,971,879



Pengembangan Pendidikan Masyarakat Community Educational Development

**Kegiatan | Activities:**

Donasi untuk Pengembangan Pendidikan Masyarakat untuk SMK Bagimu Negeriku Semarang.

Donation for Community Education Development for SMK (Vocational High School) Bagimu Negeriku Semarang.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

374 orang | people

Lokasi | Location:

Semarang

Biaya | Cost:

Rp1,700,000,000

Waktu | Time:

Setiap bulan sepanjang tahun 2022

Monthly donation throughout 2022.

Mekanisme Pengelolaan Pengaduan Masyarakat [F.24]

Kami mempunyai sistem pengaduan masyarakat apabila ditemukan masalah, risiko, dan/atau kerugian yang terjadi akibat operasional Perseroan. Penyampaian pengaduan disampaikan ke departemen QHSE guna melakukan verifikasi lapangan dan tindak lanjut sebagai upaya perbaikan. Dalam 3 tahun terakhir, Perseroan dan Entitas Anak tidak menerima pengaduan dari masyarakat. Hal ini menunjukkan penerapan aspek K3L serta operasional Perseroan dilakukan dengan baik.

Community Complaint Management Mechanism [F.24]

We have a community complaint system if any problems, risks, and/or losses are found due to the Company's operations. Incoming complaint is forwarded to the QHSE department in order to conduct field verification and follow-up as a remedial effort. In the last 3 years, the Company and Subsidiaries have not received any complaints from the community. This shows that OHSE aspects and the Company's operations are carried out well.



Aspek Keberlanjutan Lingkungan

Environmental Sustainability Aspect

Komitmen Menjaga Keberlanjutan Lingkungan Hidup

Kesadaran kami terhadap potensi terjadinya risiko pencemaran lingkungan atas kegiatan operasional pelayaran mendorong Perseroan untuk terus menguatkan komitmen mengelola lingkungan, dengan memberikan perhatian terhadap kelestarian ekosistem laut. Komitmen tersebut direfleksikan dalam bentuk pengoperasian armada kapal maupun aktivitas operasional kantor yang lebih ramah lingkungan.

Sertifikasi Terkait Pengelolaan Lingkungan Hidup [F.27]

Perseroan selalu mematuhi regulasi dan persyaratan lain terkait lingkungan dalam menjalankan aktivitas operasional. Pengelolaan lingkungan Perseroan mengacu pada ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan yang telah diimplementasikan oleh Perseroan. Implementasi tersebut ditujukan untuk memastikan aktivitas operasional Perseroan telah memenuhi ketentuan lingkungan hidup yang berlaku dalam upaya pencegahan pencemaran lingkungan hidup. Setiap tahunnya dilakukan audit secara berkala terhadap penerapan sistem tersebut, baik oleh pihak internal maupun eksternal.

Selain menerapkan standar ISO, armada kapal Perseroan dan Entitas Anak juga menerapkan operasional industri hulu migas dalam meminimalisir potensi pencemaran lingkungan. Armada kapal Perseroan juga tetap mempertahankan sertifikasi *Safety Management Certificate* (SMC) dengan melakukan audit secara berkala, baik internal maupun external, untuk mengevaluasi penerapan standar.

Kami juga secara rutin memperbarui sertifikasi lingkungan untuk keseluruhan armada guna memastikan terpenuhi standar pengelolaan dan mitigasi risiko kerusakan lingkungan hidup, terutama pencemaran air dan udara yang disebabkan oleh minyak, kotoran, dan emisi lainnya. Adapun sertifikasi yang dimaksud terdiri atas Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), dan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP).

Commitment to Preserving Environmental Sustainability

Our awareness of the potential risk of environmental pollution from shipping operations has encouraged the Company to continue to strengthen its commitment to managing the environment, by paying attention to the preservation of marine ecosystem. This commitment is reflected in more environmentally friendly operations of fleet of vessels and office operational activities.

Certification Related to Environmental Management [F.27]

The Company always complies with regulations and other requirements related to the environment in carrying out its operational activities. The Company refers to ISO 14001:2015 on the Environmental Management System that has been implemented by the Company. The implementation is aimed at ensuring that the Company's operational activities comply with applicable environmental regulations in an effort to prevent environmental pollution. Every year, audits are carried out regularly on the implementation of such system, both by internal and external parties.

Aside from implementing ISO standards, the Company's and Subsidiary's fleet of vessels also implement upstream oil and gas industry operations in minimizing the potential of environmental pollution. The Company's fleet of vessels also maintains the *Safety Management Certificate* (SMC) certification by conducting audits regularly, both internal and external, to evaluate the implementation of the standards.

We also routinely renew environmental certification for the entire fleet to ensure compliance with management standards and risk mitigation of environmental damage, particularly water and air pollution caused by oil, sewage, and other emissions. The certifications consist of National Pollution Prevention Certification (SNPP), International Oil Pollution Prevention Certification (IOPP), International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), and International Stool Pollution Prevention Certification (ISPP).



Dampak Operasional Perusahaan terhadap Lingkungan dan Faktor Penanggulangan yang Diambil untuk Menghadapi Dampak Negatif [F.28] [F.23]

Kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak dapat menimbulkan dampak terhadap lingkungan darat maupun laut, baik secara langsung maupun tidak langsung. Beberapa dampak terhadap lingkungan yang signifikan yaitu penggunaan energi yang menimbulkan emisi, aktivitas operasional yang menimbulkan limbah atau tumpahan minyak, serta pengoperasian armada kapal yang dapat mengganggu ekosistem laut. Untuk memitigasi dampak negatif yang ditimbulkan, kami berupaya untuk selalu meningkatkan kualitas manajemen *quality, health, safety, and environment* (QHSE) serta menerapkan prinsip operasi kantor ramah lingkungan dan kapal ramah lingkungan.

Pendekatan Kantor yang Ramah Lingkungan

Kegiatan kantor yang ramah lingkungan merupakan upaya kami mengelola lingkungan dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien dan mengelola limbah yang dihasilkan. Adapun kegiatan utama yang dilakukan dijelaskan sebagai berikut.

Impact of Company Operations on the Environment and Countermeasures Factors Taken to Handle Negative Impact [F.28] [F.23]

The business activities of the Company and its Subsidiaries can have an impact on the land and sea environment, either directly or indirectly. Some of the significant environmental are the use of energy that causes emissions, operational activities that generate waste or oil spill, and the operation of vessels that can disturb marine ecosystem. In mitigating the negative impacts, we strive to always improve the quality, health, safety, and environment (QHSE) management and apply the operating principles of eco-friendly offices and eco-friendly vessels.

Eco-Friendly Office Approach

Eco-friendly office activities are our efforts to manage the environment by efficiently utilizing resources and managing the waste generated. The main activities conducted are described as follows.

Program	Dampak Impact
Memaksimalkan penggunaan cahaya alami gedung, menggunakan lampu LED, serta berpartisipasi aktif dalam kegiatan <i>Earth Hour</i> 2022. Maximizing the use of natural light in buildings, using LED lights, and actively participating in <i>Earth Hour</i> 2022 activities.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Meminimalkan penggunaan kertas. Reducing paper use.	Menghemat penggunaan kertas serta biaya yang dikeluarkan. Saving paper use and costs incurred.
Mengelola limbah kertas, tinta printer, dan alat tulis melalui jasa pengelolaan sampah. Managing paper, printer ink, and stationery waste through waste management services.	Limbah dibuang dengan cara yang tepat. Waste is disposed of in a proper way.
Mengikuti <i>timeline</i> operasional gedung selama 24 jam. Following the building operational timeline for 24 hours.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Memenuhi standar dan sertifikasi yang mendukung implementasi prinsip kantor ramah lingkungan, termasuk keamanan gedung. Complying with standards and certifications that support the implementation of eco-friendly offices, including building security.	Manajemen gedung GHJ Suite, tempat kantor pusat Perseroan berada, telah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi Periode 2020-2025, Rekomendasi Keselamatan Kebakaran (RKK), serta keseluruhan izin Dinas Tenaga Kerja (transportasi gedung, instalasi listrik penangkal petir, instalasi proteksi kebakaran, dan gondola). Manajemen gedung juga melakukan pertanggungjawaban rutin atas ijin lingkungan melalui Upaya Pengelolaan Lingkungan - Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL). Sebanyak 30% dari dari luas koefisien bangunan lantai dasar dijadikan area hijau. Selain itu, telah dibuat untuk sumur resapan dan bak tadah hujan pada area basement guna mengurangi beban volume limpasan air hujan. GHJ Suite building management, where the Company's head office is located, has obtained a Certificate of Feasibility for the 2020-2025 Period, a Fire Safety Recommendation (RKK), and all Manpower Office permits (building transportation, lightning rod electrical installation, fire protection installation, and gondola). The building management is accountable on a regular basis for environmental permits through Environmental Management Efforts - Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL). As much as 30% of the ground floor's coefficient area is used as the green area. Moreover, infiltration wells and rainwater tanks have been constructed in the basement area to reduce the rainwater volume.

Pendekatan Kapal yang Ramah Lingkungan

Penerapan prinsip kapal yang ramah lingkungan direalisasikan melalui beberapa inisiatif yang dapat dijelaskan sebagai berikut.

Eco-Friendly Vessel Approach

The eco-friendly vessel principle is realized through several initiatives which can be explained as follows.

Program	Dampak Impact
Penggunaan bahan bakar <i>biofuel</i> B30. Use of B30 biofuel.	Menghasilkan <i>zero sulfur</i> sehingga mengurangi emisi. Kandungan FAME dari B30 juga dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO ₂ yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM). Producing zero sulfur, and thereby, reducing emissions. The FAME content of B30 is also considered a fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO ₂ absorbed by palm tree as a fuel raw material).
Penggunaan lampu <i>Light Emitting Diode</i> (LED). Use of Light Emitting Diode (LED) lamps.	Penggunaan energi yang lebih rendah dengan kualitas pencahayaan yang lebih baik. Using lower energy with better lighting quality.
Penggunaan <i>ship water maker</i> . Use of ship water makers.	Efisiensi penggunaan air. Using water efficiently.
Penggunaan cat <i>TBT-free anti-fouling system</i> pada saat <i>docking</i> kapal. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking ships.	Menjaga kelestarian ekosistem laut. Preserving marine ecosystem.
Melakukan perawatan dan pengecekan sarana dan prasarana kapal secara rutin. Performing routine maintenance and inspection of vessel facilities and infrastructure.	Menjaga keselamatan kerja serta menghindari kebocoran kapal yang dapat menyebabkan tumpahan minyak. Maintaining occupational safety and avoiding ship leakage that can cause oil spills.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [F.5]

Perseroan aktif meningkatkan performa dalam mengupayakan penerapan prinsip kapal yang ramah lingkungan melalui:

1. Pemenuhan bahan bakar kapal ramah lingkungan di seluruh armada untuk mengurangi jejak karbon;
2. Pemenuhan standar untuk lampu kapal ramah lingkungan; serta
3. Penggunaan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal.

Use of Eco-Friendly Materials [F.5]

The Company actively improves performance in pursuing the implementation of eco-friendly vessel principles through:

1. Fulfillment of eco-friendly vessel fuel throughout the entire fleet to reduce carbon footprint;
2. Compliance with standards for eco-friendly vessel lights; and
3. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking vessel.

Penggunaan Energi [F.6] [F.7]

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dengan Penggunaan Energi Terbarukan

Perseroan telah menggunakan bahan bakar B30 sebagai bahan bakar kapal sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Penggunaan sumber energi yang tergolong energi baru dan terbarukan (EBT) ini dapat berkontribusi dalam upaya untuk menjaga kelestarian lingkungan.

Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik di Kapal

Perseroan terus berkomitmen menggunakan listrik secara efisien dalam setiap kegiatan operasional. Realisasi ini dibuktikan melalui intensitas penggunaan listrik di kapal yang mengalami penurunan. Sepanjang tahun 2022, total pemakaian listrik di atas kapal yang dihasilkan melalui generator sebesar 5.292.405 kWh. Jumlah tersebut lebih rendah dibandingkan rata-rata penggunaan listrik di atas kapal tahun 2021 yang mencapai 5.583.600 kWh.

Efisiensi Energi dengan Penggunaan Lampu LED

Perseroan melakukan langkah efisiensi energi lain berupa upaya penggantian lampu kapal dengan lampu *Light*

Use of Energy [F.6] [F.7]

Efforts and Achievement of Energy Efficiency by Using Renewable Energy

The Company has used B30 fuel as vessel fuel in accordance with the regulations set by the government. The use of energy sources that are classified as new and renewable energy (EBT) can contribute to the efforts to preserve the environment.

Total Intensity of Electricity Use on Vessel

The Company continues to be committed to using electricity efficiently in every operational activity. This realization is evidenced by the intensity of electricity use on vessels, which has decreased. Throughout 2022, the total electricity consumption on vessels, which is generated by generators, was 5,292,405 kWh. This amount is lower than the average electricity use on vessel in 2021, which reached 5,583,600 kWh.

Energy Efficiency by Using LED Lights

The Company is taking another energy efficiency step in the form of replacing vessel lights with Light Emitting Diode



Emitting Diode (LED) yang mampu bertahan lebih lama dengan tingkat pencahayaan yang lebih terang dan daya watt yang lebih kecil. Selain itu, lampu jenis LED lebih ramah lingkungan, dikarenakan bebas zat merkuri, tidak beracun, energi panas dan jejak karbon yang dihasilkan lebih sedikit dan juga mudah untuk didaur ulang.

Pemakaian lampu LED telah mulai diterapkan pada kapal Perseroan. Pada tahun 2022, pemanfaatan lampu LED di atas kapal mengalami peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya. Total penggunaannya mengalami peningkatan signifikan sebesar 59,23%, dari 363 buah pada tahun 2021 menjadi 578 buah pada akhir tahun 2022. Hal tersebut didorong oleh penambahan jumlah kapal serta langkah perbaikan dan efisiensi fungsional.

Efisiensi Energi di Kantor

Penggunaan energi di kantor pusat tidak terlepas dari kebutuhan atas sumber energi listrik untuk berbagai keperluan penunjang, seperti penerangan ruangan, pendingin suhu ruangan (AC), peralatan elektronik, dan *lift*. Untuk mengefisienkan penggunaan energi di kantor pusat, kami melakukan penyuluhan *saving energy* serta mengikuti *timeline* operasional gedung selama 24 jam.

(LED) lamps, which can last longer with brighter lighting level and lower wattage. Furthermore, LED lamps are more eco-friendly, because they are free of mercury, non-toxic, produce less heat energy and carbon footprint, and also easy to recycle.

The Company's vessels have started to use LED lights. In 2022, LED lights utilization on the vessels had increase compared to in the previous year. The total usage increased significantly by 59.23%, from 363 units in 2021 to 578 units at the end of 2022. This was driven by the increase in the number of vessels as well as improvements and functional efficiency measures.

Energy Efficiency in the Office

Energy use at the head office is inseparable from the need for electricity energy sources for various supporting purposes, such as room lighting, air conditioning, electronic equipment, and elevators. In making efficient of energy use at the head office, we conduct energy saving counseling and follow the 24-hour building operational timeline.

Program	Dampak Impact
<i>Timeline</i> Jadwal Operasional Gedung Perusahaan. Timeline of Schedule for Company Building Operations.	Sebagai langkah penghematan operasional, manajemen gedung menetapkan <i>timeline</i> operasional 24 jam, termasuk jadwal pengumpulan sampah, penyalaaan dan pematian listrik (pendingin udara, lift, lampu, toilet, sistem <i>exhaust</i> dan <i>fresh air</i>), penghematan air, pembersihan area publik kantor, pengawasan operasional, perawatan dan pemeliharaan fasilitas, pemeriksaan daftar standar keamanan, pengecekan ketidaksesuaian fungsional fasilitas, serta pembukaan jam operasional kantor dengan <i>morning briefing</i> dan penutupan operasional kantor. Melalui kerja sama dengan manajemen gedung, Perseroan memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, penggunaan AC jenis VRV, melakukan penyuluhan hemat energi, serta berpartisipasi dalam kegiatan <i>Earth Hour</i> 2022. As an operational saving measure, the building management sets a 24-hour operational timeline, including a schedule for garbage collection, turning on and off electricity (air conditioning, elevators, lights, toilets, exhaust, and fresh air systems), water-saving, cleaning of office public areas, operational supervision, maintenance and treatment of facilities, checking the list of security standards, checking for non-compliance functional of facilities, and opening office hours with morning briefing and closing office operations. Through collaboration with the building management, the Company maximizes building natural lighting, uses LED lamps, uses VRV-type AC, conducts energy-saving counseling, and participated in Earth Hour 2022.

Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik di Kantor Total Electricity Use Intensity at the Office

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Penggunaan Listrik (kWh)	35,163	27,957	57,271	Total Electricity Use (kWh)

Total penggunaan listrik Perseroan di tahun 2022 sebesar 35.163 kWh atau mencapai 4,43% dari total konsumsi energi gedung. Hasil tersebut berada pada kategori cukup baik jika dibandingkan dengan data acuan dari Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi. Penggunaan tersebut setara dengan 25,855 kWh/m²/tahun atau lebih baik dari batas penggunaan sebesar 160 kWh/m²/tahun (untuk gedung besar) dan 202 kWh/m²/tahun (untuk gedung menengah). Penggunaan energi ini mengalami peningkatan dari tahun 2021 seiring dengan berkurangnya

The Company's total electricity use in 2022 was 35,163 kWh or 4.43% of the building's total energy consumption. This result is in a fairly good category when compared to the reference data from the Directorate General of New, Renewable Energy, and Energy Conservation. This use is equivalent to 25.855 kWh/m²/year or better than the usage limit of 160 kWh/m²/year (for large buildings) and 202 kWh/m²/year (for medium-sized buildings). This energy use increased from that of 2021 along with the reduced work from home (WFH) activities throughout 2022, and therefore,

aktivitas *work from home* (WFH) di sepanjang tahun 2022 sehingga biaya penggunaan listrik Perseroan juga meningkat 25,77% menjadi sebesar Rp50,34 juta.

Emisi [F.11] [F.12]

Perseroan berkomitmen untuk mendukung upaya pemerintah dalam mengurangi emisi GRK dengan memenuhi Peraturan Menteri ESDM No. 12 Tahun 2015 terkait penggunaan campuran biodiesel sebesar 30% (B30) sebagai bahan bakar mesin diesel yang diimplementasikan mulai tanggal 1 Januari 2020. Perseroan telah menggunakan bahan bakar B30 pada armada kapal sebagaimana kesesuaian dengan ketentuan dari peraturan tersebut. Penggunaan bahan bakar B30 dilakukan guna mengurangi kontribusi karbon (CO_2) di Indonesia, sebab kandungan FAME dari B30 juga dianggap sebagai bahan bakar dengan emisi karbon netral (emisi karbon berasal dari CO_2 yang diserap oleh tanaman sawit sebagai bahan baku BBM). Selain itu, kandungan FAME tersebut juga dinyatakan tidak mengandung sulfur.

Perseroan juga memastikan seluruh aktivitas armada sesuai dengan International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), yang mengatur pencegahan pencemaran lingkungan laut oleh kapal dari penyebab operasional atau tidak disengaja. Ini melibatkan pengelolaan limbah tidak berbahaya dan berbahaya serta polusi udara yang dihasilkan dari kapal. Armada Perseroan pun dilengkapi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP), dan Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP).

Pelanggan kami pun turut bertanggung jawab terhadap emisi yang dihasilkan dengan melakukan pengecekan dan pengukuran emisi guna mengontrol jumlah emisi yang dihasilkan atas kapal Perseroan yang disewa.

Meskipun demikian, seiring dengan peningkatan jumlah armada kapal, maka jumlah emisi *scope 1* yang dihasilkan dari pembakaran bahan bakar kapal pun meningkat dari 47.840 t CO_2e di tahun 2021 menjadi 59.859 t CO_2e di tahun 2022. Sedangkan emisi *scope 2* yang dihasilkan dari penggunaan generator untuk menghasilkan listrik di atas kapal menurun dari 4.411,04 t CO_2e di tahun 2021 menjadi 4.181,00 t CO_2e di tahun 2022. Sebagai catatan, emisi di atas, mengandung sebesar 4.176,83 t CO_2e yang berasal dari emisi karbon netral.

Penggunaan Air [F.8]

Efisiensi Air dengan Ship Water Maker

Air merupakan salah satu sumber daya yang diperlukan untuk keperluan operasional sehari-hari. Kami berkomitmen untuk senantiasa menghemat penggunaan air melalui upaya-upaya efisiensi yakni dengan memanfaatkan

the Company's electricity usage cost also increased by 25.77% to Rp50.34 million.

Emissions [F.11] [F.12]

The Company is committed to supporting the government's efforts to reduce GHG emissions by complying with Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 12 of 2015 on the use of biodiesel mixed fuel at 30% (B30) as diesel engine fuel, which has been implemented from 1 January 2020. The Company has used B30 fuel in its fleet according to the regulatory provisions. B30 fuel is utilized in order to reduce carbon (CO_2) contribution in Indonesia because FAME content of B30 is also considered a fuel with neutral carbon emissions (carbon emissions come from CO_2 absorbed by palm tree as fuel raw material). Moreover, FAME content is also stated as having no sulfur content.

The Company also ensures that all fleet activities comply with the International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL), which regulates the prevention of pollution of the marine environment by ships from operational or unintentional causes. This involves the management of non-hazardous and hazardous waste and air pollution generated from the ships. The Company's fleet is also completed with an International Certificate for Prevention of Pollution by Oil (IOPP), International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), International Stool Pollution Prevention Certification (ISPP), and National Pollution Prevention Certification (SNPP).

Our customers are also responsible for the emissions generated by checking and measuring emissions in order to control the amount of emissions generated on the Company's chartered vessels.

Nonetheless, along with the increasing number of vessels, the amount of *scope 1* emissions generated from vessel fuel combustion also increased from 47,840 t CO_2e in 2021 to 59,859 t CO_2e in 2022. Whereas, *scope 2* emissions generated from the use of generators to generate electricity on vessels decreased from 4,411.04 t CO_2e in 2021 to 4,181.00 t CO_2e in 2022. For the record, the above emissions contain 4,176.83 t CO_2e , which comes from neutral carbon emissions.

Water Use [F.8]

Water Efficiency with Ship Water Maker

Water is one of the resources needed for daily operational needs. We are committed to always saving water use through efficiency efforts, by utilizing ship water maker technology that converts sea water into fresh water. This



teknologi *ship water maker* yang mengubah air laut menjadi air tawar. Penerapan ini membuat jumlah intensitas penggunaan air di kapal Perseroan menurun dari 971.532 ton di tahun 2021 menjadi 952.194 ton di tahun 2022.

Efisiensi Air di Kantor

Dalam mengoptimalkan penggunaan air di kantor, kami menggunakannya secara bijak dan bahkan sedapat mungkin menghemat penggunaannya.

Jumlah Intensitas Penggunaan Air di Kantor Total Water Use Intensity at the Office

Uraian	2022	2021	2020	Description
Penghematan Air (m ³)	677	366	451	Total Water Use (m ³)

Sepanjang tahun 2022, total penggunaan air di kantor Perseroan mencapai 677 m³, mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2021 yaitu sebesar 366 m³. Hal ini disebabkan berkurangnya aktivitas *work from home* (WFH) di sepanjang tahun 2022 seiring dengan berkurangnya kasus Covid-19.

implementation reduced the intensity of water use on the Company's vessels from 971,532 tons in 2021 to 952,194 tons in 2022.

Water Efficiency at Office

In making efficient use of water in the office, we use it wisely and even save it as much as possible.

Throughout 2022, the total use of water in the Company's offices reached 677 m³, an increase compared to in 2021, which was 366 m³. This was due to the reduced work from home (WFH) activities throughout 2022 along with the reduced Covid-19 cases.

Upaya Menjaga Konservasi Kenakeragaman Hayati [F.9] [F.10]

Dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati, Perseroan dan Entitas Anak menggunakan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal. Cat *anti-fouling* yang digunakan untuk melapisi bagian bawah kapal ini ditujukan untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung kapal sehingga memperlambat kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal.

Efforts to Maintain Biodiversity Conservation [F.9] [F.10]

In an effort to maintain biodiversity conservation, the Company and its Subsidiaries use TBT-free anti-fouling system paint when docking ships. The anti-fouling paint used for coating the bottom of the vessel is intended to prevent marine organisms, such as algae and molluscs, from attaching to the vessel's hull, and thereby, slowing down the vessel and increasing fuel consumption or causing leaks on the vessel's walls.

Pengelolaan Limbah dan Efluen [F.14]

Pengelolaan limbah di darat dan laut yang dilakukan oleh Perseroan dan Entitas Anak dikelompokkan berdasarkan 3 kategori, yaitu limbah organik, limbah anorganik, dan limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3). Proses pengelolaan dilakukan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang telah ditetapkan untuk menghindari terjadinya dampak negatif yang berpotensi mencemari lingkungan.

Pengelolaan limbah dimulai dari kebijakan pengurangan limbah yang dihasilkan, seperti pengurangan penggunaan minyak goreng dan plastik sekali pakai di armada kapal. Limbah yang dihasilkan di kapal, dicatat dalam Buku Catatan Sampah lalu diberikan ke darat untuk kemudian dikelola bersama pihak ketiga secara tepat.

Waste and Effluent Management [F.14]

The waste management on land and at sea carried out by the Company and its Subsidiaries is grouped based on 3 categories, namely organic waste, inorganic waste, and waste containing hazardous and toxic materials (B3). The management process is carried out in accordance with the established rules and regulations to avoid negative impacts that have the potential to pollute the environment.

Waste management starts with policies to reduce waste generated, such as reducing the use of cooking oil and single-use plastic within the vessels. The waste generated on vessel is recorded in the Garbage Log Book and then forwarded ashore to be managed appropriately by third part.

Perbandingan Limbah yang Dihasilkan [F.13]
Comparison of Waste Generated

Sepanjang tahun 2022, jumlah limbah yang dihasilkan di atas kapal mencapai 966,15 ton, mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2021 yang mencapai 347,96 ton. Hal tersebut merupakan efek dari semakin meningkatnya armada kapal dan aktifitas operasional Perseroan pasca pandemi Covid-19 yang juga berdampak pada pertambahan jumlah limbah yang dihasilkan. Adapun rincian limbah yang dihasilkan atas operasional Perseroan berupa limbah anorganik sebesar 838,20 ton, limbah organik sebesar 122,45 ton, dan limbah B3 sebesar 5,50 ton, mengalami peningkatan dari sebelumnya dimana limbah anorganik, limbah organik, dan limbah B3 mempunyai besaran masing-masing sebesar 210,33 ton, 124,04 ton, dan 13,59 ton pada tahun 2021.

Throughout 2022, the amount of waste generated on vessels reached 966.15 tons, an increase compared to that of 2021 which reached 347.96 tons. This is the effect of the increasing number of vessels and the Company's operational activities post the Covid-19 pandemic, which also has an impact on the increase in the amount of waste generated. As for the details, the waste generated from the Company's operations in the form of inorganic waste was 838.20 tons, organic waste was 122.45 tons, and B3 waste was 5.50 tons, an increase from that of previous year, where inorganic waste, organic waste, and B3 waste were respectively 210.33 tons, 124.04 tons, and 13.59 tons in 2021.

Uraian	2022	2021	2020	Description
Limbah Kantor		Office Waste		
Limbah Anorganik (Kg)	200	89	92	Inorganic Waste (Kg)
Limbah Organik (Kg)	230	192	217	Organic Waste (Kg)
Limbah B3 dan Medis (Kg)	12	10	6	B3 and Medical Waste (Kg)
Total (Kg)	442	291	315	Total (Kg)

Peningkatan aktivitas operasional juga meningkatkan limbah yang dihasilkan di kantor menjadi 442 kg di tahun 2022 dari 291 kg di tahun 2021. Limbah ini terdiri dari 200 kg limbah anorganik, 230 kg limbah organik, serta 12 kg limbah B3 dan medis.

The increase in operational activities also increased the waste generated in the office to 442 kg in 2022 from 291 kg in 2021. This waste consists of 200 kg of inorganic waste, 230 kg of organic waste, and 12 kg of B3 and medical waste.

Pemakaian Kertas
Paper Use

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Penggunaan Kertas (Rim)	55	55	70	Total Paper Use (Ream)

Kegiatan operasional kami tidak terlepas dari penggunaan kertas dalam jumlah signifikan, yang mengindikasikan tingginya pennebangan pohon sebagai bahan baku utama dan berpotensi menghasilkan limbah yang setimpal. Oleh karena itu, Perseroan telah berupaya mengurangi penggunaan kertas dengan beralih pada pemanfaatan dokumen digital. Limbah kertas yang tetap dihasilkan kemudian dihancurkan menggunakan *paper shredder*, sedangkan tinta printer dikembalikan kepada penjual.

Our operational activities are inseparable from paper use in significant quantities, which indicates high tree logging as the main raw material and has the potential to generate its corresponding waste. Therefore, the Company has made efforts to reduce paper use by switching to using digital documents. The remaining paper waste is then destroyed using a paper shredder, while printer ink is returned to the seller.

Pencegahan Tumpahan Minyak [F.15]

Perseroan kerap menjalankan pemeriksaan kondisi dan kelengkapan peralatan kapal guna menghindari kemungkinan terjadinya kebocoran minyak yang mencemari ekosistem laut. Selain itu, dilakukan pula pengukuran dan perhitungan minyak secara berkala dengan tetap memperhatikan saluran bilga kapal (saluran penampungan zat cair) apabila ada indikasi minyak. Untuk

Oil Spill Prevention [F.15]

The Company often checks the condition and completeness of vessel equipment in order to avoid the possibility of oil leaks that pollute the marine ecosystem. Moreover, oil measurements and calculations are also carried out periodically with due regard to the vessel's bilge channel (liquid storage channel) if there are indications of oil. For oil disposal, the fleet has Oily Water Separator (OWS)



pembuangan minyak, armada memiliki alat *Oily Water Separator* (OWS) dengan maksimal 15 ppm sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Adapun sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kasus tumpahan minyak (*zero oil spill*) oleh kapal Perseroan maupun Entitas Anak.

Biaya Investasi Lingkungan [F.4]

Salah satu bentuk komitmen kami dalam melakukan pengelolaan lingkungan yakni dengan mengalokasikan dana investasi untuk membiayai upaya-upaya pengelolaan lingkungan hidup di seluruh wilayah operasional Perseroan. Biaya tersebut mencakup biaya sertifikasi lingkungan hidup untuk armada Perseroan dan Entitas Anak. Adapun biaya yang dikeluarkan di tahun 2022 mencapai Rp236 juta atau meningkat 0,40% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp235,05 juta.

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan [F.16]

Sebagai sarana evaluasi dan upaya peningkatan kinerja pengelolaan lingkungan hidup, Perseroan telah memiliki media pelaporan pengaduan melalui bagian QHSE guna dilakukan peninjauan lapangan dan diselesaikan dengan cepat. Adapun Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait masalah lingkungan di sepanjang tahun 2022.

Tanggapan terhadap Survei Pembaca Laporan Tahun Sebelumnya [G.4]

Kami tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2021. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Perseroan atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya.

device with a maximum of 15 ppm in accordance with the applicable regulations. Throughout 2022, there were no cases of oil spills (*zero oil spill*) by the Company's or Subsidiaries' vessels.

Environmental Investment Costs [F.4]

One form of our commitment to environmental management is by budgeting investment funds to finance environmental management efforts in all of the Company's operational areas. This cost includes the cost of environmental certification for the fleet of the Company and its Subsidiaries. The costs incurred in 2022 reached Rp236 million, an increase of 0.40% from that of previous year, which amounted to Rp235.05 million.

Environmental Complaint Mechanism [F.16]

As a means of evaluation and efforts to improve the environmental management performance, the Company already has a media for reporting complaints through the QHSE section in order to conduct field reviews and resolve them quickly. The Company did not receive complaint reports related to environmental problems throughout 2022.

Response to Reader Survey of Previous Year's Report [G.4]

We did not receive any response from stakeholders after the issuance of the 2021 Sustainability Report. Thus, this report does not contain specific information regarding the follow-up actions taken by the Company on the responses from stakeholders in the previous year.





Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2022 PT Sillomaritime Perdana Tbk [G.2]

Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2022 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that the 2022 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk contains complete information. We shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2023

Dewan Komisaris Board of Commissioners



SUTANTO
Komisaris Utama
President Commissioner



DJUNGGU SITORUS
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi Board of Directors



HERJATI
Direktur Utama (Merangkap Direktur Independen)
President Director (Concurrently Independent Director)



BARTOLOMEUS CHRISTOPHER EKAJAYA
Direktur
Director



HANS RAYMOND EKAJAYA
Direktur
Director

Umpan Balik [6.3]

Feedback

Laporan Keberlanjutan 2022 PT Sillomaritime Perdana Tbk telah memberikan gambaran kinerja keberlanjutan perusahaan. Kami mengundang Bapak/Ibu untuk memberikan masukan atas Laporan Keberlanjutan ini melalui email di bagian bawah lembar ini.

The 2022 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. We invite you to give input on this Sustainability Report via email at the bottom of this sheet.

Profil Anda | Your Profile:

Nama | Name :

Institusi/Perusahaan | Institution/Company :

E-mail :

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholders Group :

- | | |
|--|--|
| ☐ Pemegang Saham Shareholder | ☐ Mitra Kerja Business Partner |
| ☐ Pelanggan Customer | ☐ Masyarakat Public |
| ☐ Pemerintah Government | ☐ Media |
| ☐ Karyawan Employee | ☐ Lain-lain, mohon sebutkan Others, please specify |
| ☐ Asosiasi Association | |

1. Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand:

- ☐ Tidak Setuju | Disagree ☐ Netral | Neutral ☐ Setuju | Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan:

This report has illustrated the Company's performance in sustainability development:

- ☐ Tidak Setuju | Disagree ☐ Netral | Neutral ☐ Setuju | Agree

3. Mohon berikan penilaian topik material yang paling penting menurut Anda | Please rate the most important material topics in your opinion: (1 = paling tidak penting sampai dengan 5 = paling penting) | (1 = least important to 5 = most important)

- | | |
|--|---|
| • Kinerja Ekonomi Economic Performance | { |
| • Kepegawaian Employment | } |
| • Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety | { |
| • Pelatihan dan Pendidikan Training and Education | } |
| • Energi Energy | { |
| • Limbah Waste | } |

4. Saran atau informasi lain terkait laporan | Suggestions or other information regarding the report:

.....

Terima kasih atas masukan Anda | Thank you for your input.

Mohon lembar umpan balik dapat dikirimkan melalui surat elektronik ke | Please send the feedback form by e-mail to:

E : corpsec@sillomp.com

Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 ^[G.5]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	3
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	10
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	16
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	18
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	19
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	22
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	19
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	24
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	26
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	26
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	6
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	31
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	32

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	34
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	57
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	52
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	52
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	52
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	54
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	55
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	55
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	54
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	54
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste And Effluent Generated by Type	56
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	55
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	56

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	57
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	45, 46
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	36
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	37
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	40
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	40
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	44
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	47, 51
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	49
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility (CSE) Activities	47
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	45
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	45, 50
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	51
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	46
Lain-lain Etc		
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors on the Responsibility for the Sustainability Report	59
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	60
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	57
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	61



GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Jakarta 10160
Telepon : (62-21) 386 3861
Faksimili : (62-21) 386 7521
Website : www.sillomaritime.com