



**SILLO MARITIME
PERDANA**

Sailing on the Path of Sustainability



Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report **2021**

Sailing on the Path of Sustainability



PT Sillomaritime Perdana Tbk memandang pengelolaan bisnis saat ini ditujukan untuk mencapai keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan melakukan pengelolaan yang terintegrasi pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan pada berbagai aspek bisnis Perseroan dengan berdasarkan standar nasional dan internasional yang relevan. Aktivitas operasional, terutama di atas kapal, dilakukan dengan penerapan prosedur kesehatan dan keselamatan karyawan dan pelanggan secara ketat. Pengelolaan operasional juga disertai dengan penerapan prinsip-prinsip ramah lingkungan di kantor maupun kapal yang dioperasikan Perseroan bersama Entitas Anak. Kami meyakini bahwa konsistensi pengelolaan fundamental keberlanjutan tersebut semakin mengokohkan pencapaian visi Perseroan untuk pemain utama dalam penyediaan armada/kapal di Indonesia yang terus menghasilkan nilai dan manfaat bagi seluruh kelompok pemangku kepentingan.

PT Sillomaritime Perdana Tbk views that the current business management is aimed at achieving long-term business sustainability. Therefore, the Company conducts its management in an integrated manner with economic, social, and environmental aspects of the Company's various business aspects based on relevant national and international standards. Operational activities, especially on vessels, are carried out with strict implementation of employee's and customer's health and safety procedures. Operational management is also accompanied by the implementation of eco-friendly principles in offices and on vessels operated by the Company and its Subsidiaries. We believe that consistent management of these sustainability fundamentals shall further strengthen the achievement of the Company's vision to be a major player in the provision of fleets/vessels in Indonesia that continuously generates value and benefits for all stakeholder groups.

DAFTAR ISI

Table of Contents

1	Daftar Isi Table of Contents	3	Strategi Keberlanjutan Perseroan The Company's Sustainability Strategy
2	Tentang Laporan Keberlanjutan About the Sustainability Report	5	Mekanisme Penentuan Isi dan Topik Material dalam Laporan Keberlanjutan Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports
01	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
8	Aspek Ekonomi Economic Aspect	10	Aspek Lingkungan Environmental Aspect
9	Aspek Sosial Social Aspect	11	Penghargaan Tahun 2021 2021 Awards
02	Sambutan Direksi Message from the Board of Directors		
03	Profil Keberlanjutan Sustainability Profile		
16	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	19	Skala Usaha Business Scale
18	Identitas Perusahaan Company Identity	20	Wilayah Operasional Operational Areas
19	Keanggotaan Asosiasi Association Membership	21	Layanan Kami Our Services
19	Struktur Kepemilikan Saham Share Ownership Structure		
04	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
23	Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	27	Kode Etik Code of Conduct
25	Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development related to Sustainable Aspects	28	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System
25	Penerapan Manajemen Risiko Implementation of Risk Management	29	Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future
05	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
30	Membangun Budaya Keberlanjutan Building Sustainable Culture	34	Aspek Keberlanjutan Sosial Social Sustainability Aspect
31	Aspek Keberlanjutan Ekonomi Economic Sustainability Aspect	48	Aspek Keberlanjutan Lingkungan Hidup Environmental Sustainability Aspect
06	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet		
07	Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017		

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Sillomaritime Perdana Tbk (yang disebut juga "SHIP" atau "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan beserta Entitas Anak selama periode 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk (hereinafter referred to as "SHIP" or "the Company" or "we/our/us") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report.

This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries during the period of 1 January 2021 to 31 December 2021, completed with a comparison of performance of the previous 2 years. This report is prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary



GHJ Suite Lt. 5 dan 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Petojo Selatan, Gambir
Jakarta Pusat, 10160



(62-21) 386 3861



(62-21) 386 7521



Email:
corpsec@sillomp.com



Website:
www.sillomaritime.com

STRATEGI KEBERLANJUTAN PERSEROAN [A.1]

The Company's Sustainability Strategy

Strategi bisnis PT Sillomaritime Perdana Tbk di industri pelayaran senantiasa diselaraskan dengan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan. Hal ini ditujukan untuk mencegah dan meminimalkan dampak negatif yang berpotensi timbul dari aktivitas operasional Perseroan, sekaligus sebagai upaya menciptakan nilai seoptimal mungkin bagi para pemangku kepentingan.

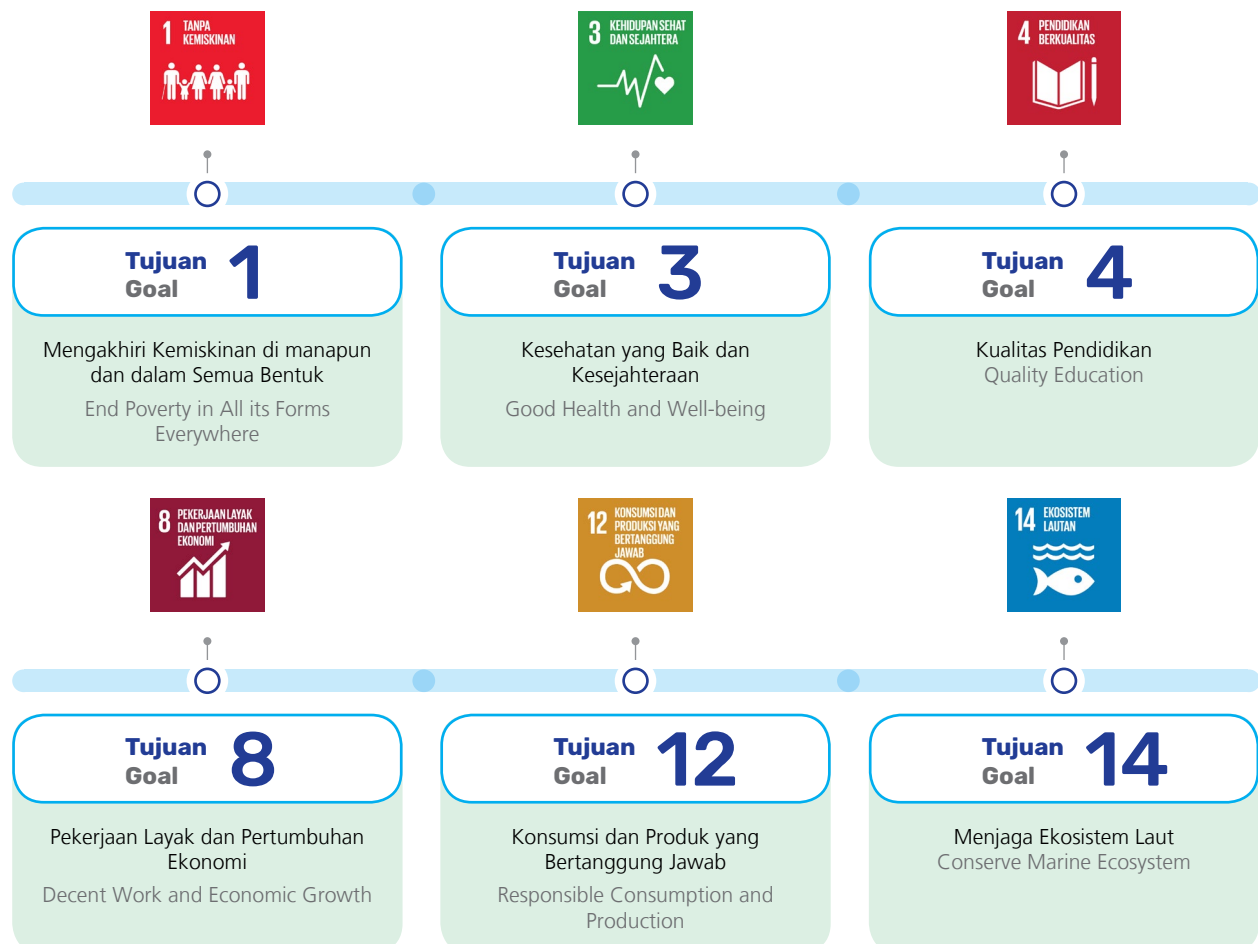
Sejalan dengan visi dan misi Perseroan, dalam menjalankan operasionalnya Perseroan mengimplementasikan komitmen keberlanjutan usaha melalui pengoperasian armada kapal yang ramah lingkungan, program kantor ramah lingkungan, serta pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM). Inisiatif ini sekaligus merupakan wujud dukungan Perseroan terhadap upaya pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) di Indonesia.

Strategi keberlanjutan Perseroan berorientasi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). SDGs adalah tujuan global yang telah disepakati oleh para pemimpin dunia, termasuk Indonesia untuk menyejahterakan masyarakat dunia melalui 17 tujuan dan 169 target pembangunan yang diharapkan dapat dicapai di tahun 2030. Dalam merumuskan program dan pelaporan keberlanjutan, Perseroan mengidentifikasi 6 target SDGs yang relevan dengan kegiatan operasional untuk menjadi fokus utama.

PT Sillomaritime Perdana Tbk's business strategy in the shipping industry is always aligned with social and environmental risk management. This is aimed at preventing and minimizing negative impact that could potentially arise from the Company's operational activities, while also an effort to create optimal value for stakeholders.

In line with the Company's vision and mission and in carrying out its operations, the Company is committed to implementing business sustainability by operating eco-friendly fleet of vessels, eco-friendly office program, and conducting community development and empowerment (PPM) programs. This initiative is also a form of the Company's support for efforts to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

The Company's sustainability strategy is oriented towards the Sustainable Development Goals (SDGs). SDGs are global goals that have been agreed upon by world leaders, including Indonesia, to improve the welfare of the world community through 17 goals and 169 development targets that are expected to be achieved by 2030. In formulating sustainability programs and reporting, the Company identifies 6 SDGs targets that are relevant to operational activities as the main focus.



Target SDG SDG Target	Strategi Perseroan Company Strategy	Target yang Diharapkan Expected Target	Manfaat yang Dihasilkan Benefits Produced
--------------------------	--	---	--

Aspek Ekonomi Economic Aspect

	Memaksimalkan jumlah dan utilitas armada Perseroan dan Entitas Anak. Maximizing the number and utility of the Company's and Subsidiaries' fleets.	Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan. Operational and financial performance growth.	Menjaga keberlanjutan operasional dan keuangan. Maintaining operational and financial sustainability.
	Menjaga mutu armada dan jasa yang disediakan dengan menerapkan standar ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu. Maintaining the quality of fleet and services provided by applying ISO 9001:2015 standard related to Quality Management System.	Kepemilikan ISO 9001:2015 dan tidak adanya pengaduan dari pelanggan. Obtaining ISO 9001:2015 and no complaint from customers.	Menyediakan mutu armada dan jasa yang baik kepada pelanggan. Providing good quality of fleet and services to customers.
	Mendukung lingkungan kerja yang memegang teguh Kode Etik karyawan. Supporting a work environment that adheres to the employee's Code of Conduct.	Penurunan laporan pelanggaran Kode Etik karyawan. Decreasing report of violation of employee's Code of Conduct.	Menciptakan budaya dan lingkungan kerja yang jujur dan beretika tinggi. Creating honest and highly ethical work culture and environment.

Aspek Sosial Social Aspect

    	Memelihara kesejahteraan karyawan darat dan laut. Maintaining the welfare of shore-based and seafaring employees.	Pemenuhan ketentuan tingkat upah minimum regional (UMR) dan perhitungan tingkat perputaran karyawan. Fulfillment of the provisions of regional minimum wage (UMR) and the calculation of employee turnover rate.	Memberikan jaminan kesejahteraan kepada karyawan. Providing welfare insurance to employees.
	Pemberian kesempatan kerja di darat dan laut kepada masyarakat lokal. Providing job opportunities on land and sea to local communities	Pelibatan tenaga kerja lokal baik di aktivitas operasional darat maupun laut. Involvement of local workers in both land and sea operational activities.	Memberikan kesempatan kerja kepada para tenaga kerja lokal. Providing job opportunities for local workers.
	Pemenuhan peraturan dan penerapan ketentuan terkait ketenagakerjaan serta kesehatan dan keselamatan kerja (K3), termasuk upaya pencegahan dan penyebaran virus Covid-19 di operasional kantor dan armada kapal, yang mengacu pada <i>International Safety Management Code</i> (ISM Code) dan ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3. Fulfillment of regulations and implementation of provisions related to employment and occupational health and safety (OHS), including efforts to prevent the Covid-19 virus spread in office operations and vessel fleets, which refer to the International Safety Management Code (ISM Code) and ISO 45001:2018 on OHS Management System.	Kepemilikan ISM Code dan ISO 45001:2018, rendahnya penyebaran Covid-19 di lingkungan kerja, serta rendahnya kecelakaan kerja, pengaduan masalah ketenagakerjaan, dan pelaporan yang masuk dalam mekanisme sistem pelaporan pelanggaran. Obtaining ISM Code and ISO 45001:2018, low spread of Covid-19 in the work environment, and low number of occupational accidents, complaint on labor issues, and incoming report in the mechanism of whistleblowing system.	Memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat dan mengutamakan keselamatan semua pihak. Ensuring a safe, healthy work environment and prioritizing the safety of all parties.
	Pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi dan karier karyawan melalui pelatihan dan pendidikan kepada karyawan darat dan laut berdasarkan bidangnya masing-masing. Implementation of employee competency and career development activities through training and education programs for shore-based and seafaring employees based on their respective fields.	Meningkatnya pelatihan dan pendidikan yang diikuti oleh karyawan darat dan laut. Increased training and education programs attended by shore-based and seafaring employees.	Meningkatkan kapasitas dan kompetensi karyawan untuk memastikan produktivitas dan kualitas jasa yang diberikan. Improved capacity and competence of employees to ensure productivity and quality of services provided.

Aspek Lingkungan Environmental Aspect

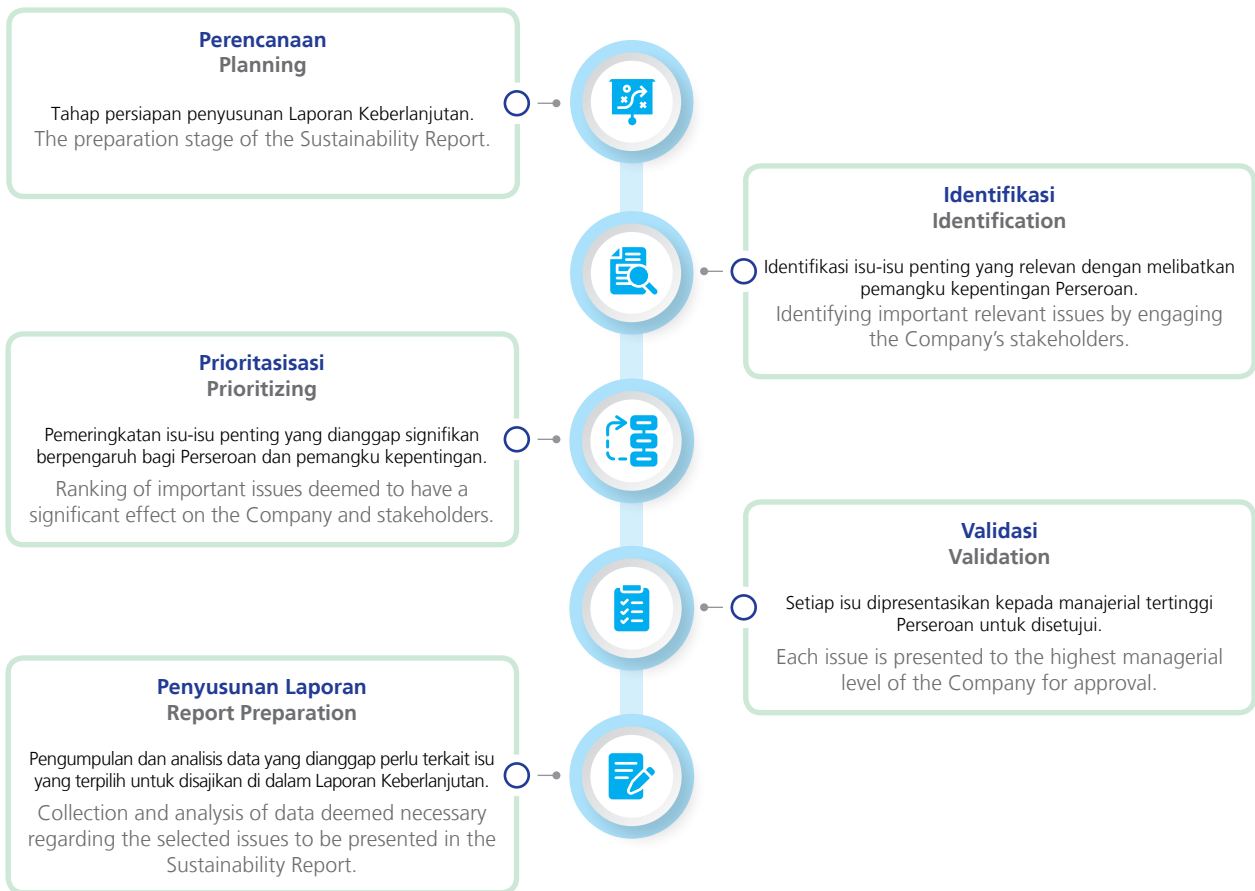
 	Menerapkan kebijakan dan program terkait kantor dan kapal ramah lingkungan yang mengacu pada pemenuhan sertifikat lingkungan hidup dan ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, serta memperhatikan pengaduan akan masalah lingkungan. Implementing policies and programs related to eco-friendly offices and vessels that refer to the fulfillment of environmental certificates and ISO 14001:2015 on Environmental Management System, and pay attention to complaint on environmental problems.	Kepemilikan ISO 14001:2015 dan sertifikat lingkungan hidup lainnya, serta tidak adanya pengaduan terkait masalah lingkungan. Obtaining ISO 14001:2015 and other environmental certificates, and the absence of complaint related to environmental problems.	Menjaga dan memastikan operasional kapal dan kantor yang ramah lingkungan serta tidak memberikan dampak negatif atau risiko berbahaya terhadap lingkungan hidup. Maintaining and ensuring that the operations of vessels and offices that are environmentally friendly and do not have a negative impact or dangerous risk on the environment.
---	--	--	---

MEKANISME PENENTUAN ISI DAN TOPIK MATERIAL DALAM LAPORAN KEBERLANJUTAN

Mechanism of Determining Contents and Material Topics in Sustainability Reports

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini melalui serangkaian proses penentuan isi dan topik material yang akan menjadi pokok bahasan. Hal ini ditujukan untuk memberikan gambaran prioritas yang sesuai dengan implementasi keberlanjutan di Perseroan. Mekanisme penentuan isi dan topik material ditunjukkan sebagai berikut.

The preparation of this Sustainability Report goes through a series of processes to determine the contents and material topics that will be the subject of discussion. This is intended to provide an overview of priorities in accordance with the implementation of sustainability in the Company. The mechanism to determine the contents and material topics is shown as follows.



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Keberlangsungan usaha yang kami jalankan hingga saat ini tidak terlepas dari peran pemangku kepentingan sebagai mitra strategis bagi Perseroan. Setiap kelompok pemangku kepentingan memiliki kontribusi yang penting dalam memberikan sudut pandang terhadap isu penting yang signifikan bagi Perseroan. Kami telah mengidentifikasi kelompok yang termasuk dalam pemangku kepentingan serta kebutuhannya, sekaligus respons dari Perseroan terhadap kebutuhan tersebut.

Stakeholders Engagement

The sustainability of our business so far cannot be separated from the role of stakeholders as strategic partners for the Company. Each stakeholder group has an important contribution to make in providing perspectives on important issues that are significant for the Company. We have identified the stakeholder groups and their needs, as well as the Company's response to these needs.

Kelompok Pemangku Kepentingan Perseroan [E.4] Company's Stakeholders Group

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholders Group	Dasar Pemilihan berdasarkan Kebutuhan Pemangku Kepentingan Basis of Selection based on Stakeholder Needs	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Method	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholder 	- Tanggung jawab atas pencapaian kinerja usaha; - Tanggung jawab atas keterbukaan informasi; - Tanggung jawab atas tata kelola perusahaan; - Tanggung jawab atas keberlanjutan perusahaan. - Responsibility for achieving business performance; - Responsibility for information disclosure; - Responsibility for corporate governance; - Responsibility for the sustainability of the Company.	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) General Meeting of Shareholders (GMS)	Tahunan Annual
		Paparan publik Public Expose	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Tahunan Submission of Annual Report	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keberlanjutan Submission of Sustainability Report	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Keuangan Submission of Financial Statements	Triwulan Quarterly
Karyawan Employee 	- Kesehatan dan keselamatan kerja; - Kesejahteraan karyawan; - Jaminan pegawai; - Pengembangan kompetensi karyawan. - Occupational health and safety; - Employee welfare; - Employee insurance; - Employees competency development.	Keterbukaan informasi situs web Perseroan dan situs web Bursa Efek Indonesia Information disclosure through the Company's website and Indonesia Stock Exchange's website.	Sesuai kebutuhan As necessary
		Pendidikan dan pelatihan Education and training	Tahunan Annual
		<i>Employee gathering</i>	Sesuai kebutuhan As necessary
		Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3 Provision of OHS facilities and/or infrastructure	Sesuai kebutuhan As necessary
Pelanggan Customer 	- Kualitas layanan yang terjaga; - Jaminan atas standar produk dan jasa yang disediakan; - Pemenuhan kontrak; - Keselamatan pelanggan. - Maintained service quality; - Guarantees on the standard of products and services provided; - Contract fulfillment; - Customer safety.	Penyediaan sarana pelaporan pengaduan Provision of whistleblowing channel	Sesuai kebutuhan As necessary
		Pendidikan dan pelatihan keselamatan Education and training on safety	Tahunan Annual
		Rapat/kunjungan rutin Routine meeting/visit	Sesuai kebutuhan As necessary
Mitra Kerja Business Partner 	- Praktik pengadaan yang adil dan transparan; - Kepastian hukum; - Pemenuhan kontrak kerja. - Fair and transparent procurement practices; - Legal certainty; - Fulfillment of work contracts.	Penyediaan layanan pengaduan Provision of complaint services	Sesuai kebutuhan As necessary
		<i>Vendor gathering</i>	Sesuai kebutuhan As necessary
		Evaluasi berkala Periodic evaluation	Sesuai kebutuhan As necessary
Pemerintah/Regulator Government/Regulator 	- Kepatuhan terhadap setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku; - Melakukan sertifikasi dan pelaporan yang layak. - Compliance with every applicable regulation and policy; - Proper certification and reporting.	Penyampaian Laporan Tahunan Submission of Annual Report	Tahunan Annual
		Penyampaian Laporan Bulanan Submission of Monthly Report	Bulanan Monthly
		Penyampaian Laporan Triwulan Submission of Quarterly Report	Triwulan Quarterly
		Sertifikasi dan ISO Certification and ISO	Sesuai kebutuhan As necessary
Masyarakat Community 	- Kepedulian pada kesejahteraan masyarakat; - Meminimalisir dampak operasional terhadap lingkungan; - Terjalannya hubungan yang harmonis. - Concern for community welfare; - Minimizing operational impact on the environment; - Established a harmonious relationship.	Program pengembangan masyarakat Community development program	Sesuai kebutuhan As necessary

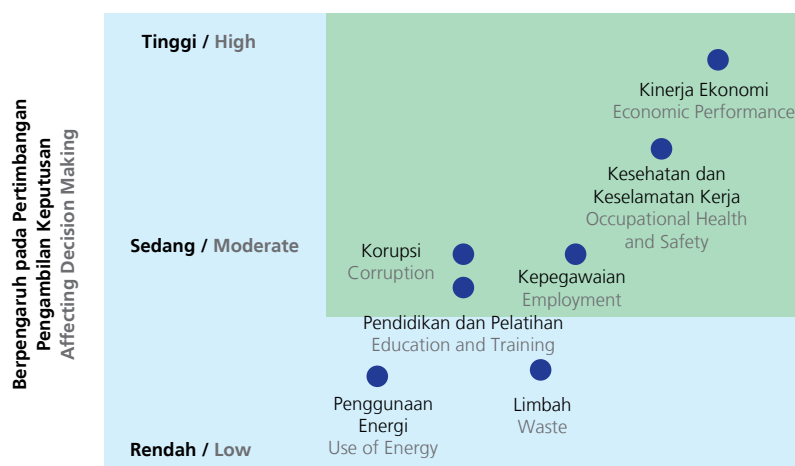
Topik Material

Penentuan topik material dalam Laporan Keberlanjutan disesuaikan dengan isu penting yang relevan, baik bagi Perseroan maupun para pemangku kepentingan. Dalam penentuan tersebut, kami mengelompokkan topik berdasarkan tingkat materialitasnya, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Material Topics

Determination of material topics in the Sustainability Report is adjusted to the important relevant issues, both for the Company and stakeholders. In determining, we grouped the topics based on the materiality level as shown below.

Matriks Topik Material Perseroan Tahun 2021
Matrix of Material Topics 2021



Berpengaruh Signifikan bagi Keberlangsungan Usaha Perseroan
Significantly Affecting the Company's Business Sustainability

Topik Material Perseroan

Company's Material Topics

Topik Material Material Topics	Alasan Bersifat Material Material Reasons	Batasan Material Material Limit	
		Perseroan dan Entitas Anak Company and Subsidiaries	Eksternal Perseroan Company's External
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan Perseroan berhubungan dengan keberlangsungan usaha yang menyangkut mata pencaharian karyawan. The Company's financial performance achievement is related to the business continuity concerning the livelihood of employees.	✓	✓
Korupsi Corruption	Praktik anti korupsi mempengaruhi reputasi dan keberlangsungan bisnis Perseroan serta memberikan jaminan bisnis terhadap pelanggan. Anti-corruption practices affect the Company's reputation and business continuity, and provide business guarantees to customers.	✓	✓
Kepegawaian Employment	Karyawan merupakan aset penting di dalam Perseroan. Kualitas dan kesejahteraan para karyawan juga berpengaruh dalam memberikan pelayanan terbaik. Employees are important assets in the Company. The quality and welfare of employees are also influential in providing the best service.	✓	✓
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Penyediaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta dilengkapi sarana dan prasarana K3 sangat penting karena risiko pekerjaan yang cukup tinggi. The provision of a safe and comfortable work environment, equipped with OHS facilities and infrastructure, is crucial because of the relatively high occupational risk.	✓	✓
Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	Sumber daya manusia yang dibekali pelatihan dan pendidikan yang memadai sesuai bidang kerjanya masing-masing dapat meningkatkan kualitas dalam memberikan jasa dan keselamatan kerja operasional. Human resources equipped with adequate training and education according to their respective fields of work can improve the quality in providing services and operational occupational safety.	✓	✓
Penggunaan Energi Energy Use	Efisiensi penggunaan energi baik air, listrik maupun bahan bakar kapal harus diperhatikan untuk menjaga lingkungan hidup. Efficiency in the use of energy, such as water, electricity, and vessel fuel, must be considered to protect the environment.	✓	✓
Limbah Waste	Pengelolaan limbah yang baik dan bertanggung jawab perlu dilakukan untuk mencegah pencemaran lingkungan baik di darat maupun laut. Good and responsible waste management needs to be done to prevent environmental pollution both on land and at sea.	✓	✓



01 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

ASPEK EKONOMI [B.1]

Economic Aspect

Ribu USD | Thousand USD

	2021	2020	2019
 Pendapatan Revenue	101,414	85,718	90,637
 Laba Neto Net Income	20,703	22,845	19,527
 Jumlah Aset Total Assets	325,466	294,564	239,824
 Jumlah Liabilitas Total Liabilities	174,609	159,651	125,501
 Jumlah Ekuitas Total Equity	150,857	134,913	114,323



Kapal | Vessel

21

19

16

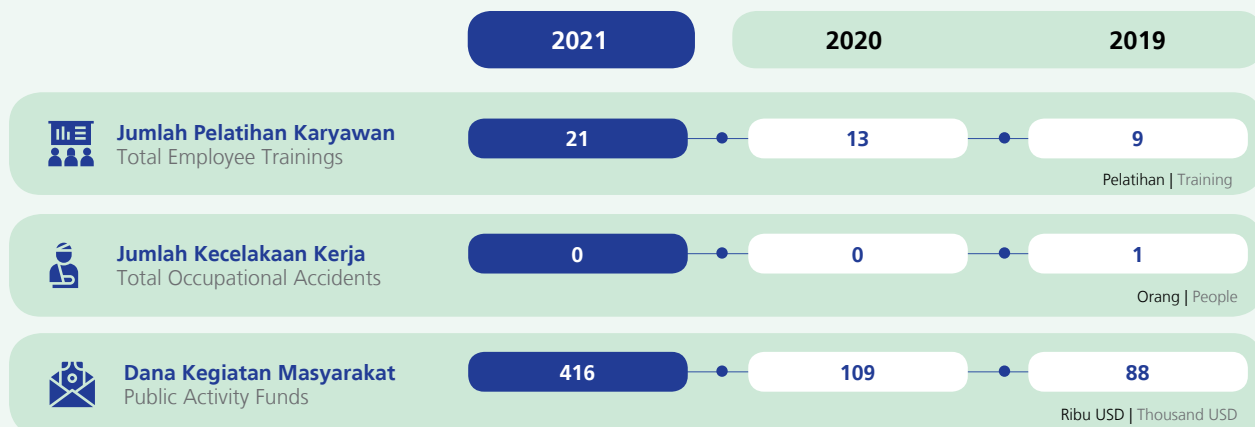
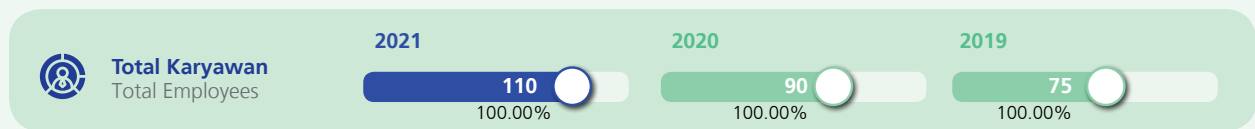
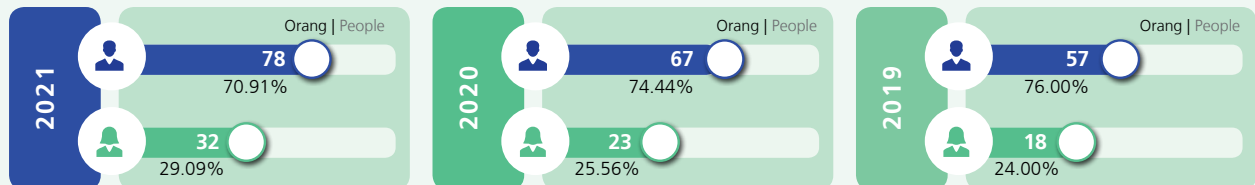
Armada Kapal / Vessel Fleets



ASPEK SOSIAL [B.3]

Social Aspect

Komposisi Karyawan Darat | Shore-based Employees Composition



Sertifikasi terkait Aspek Sosial | Social Aspect related Certification



ISO 9001:2015 | Quality Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses



ISO 45001:2018 | Occupational Health and Safety Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



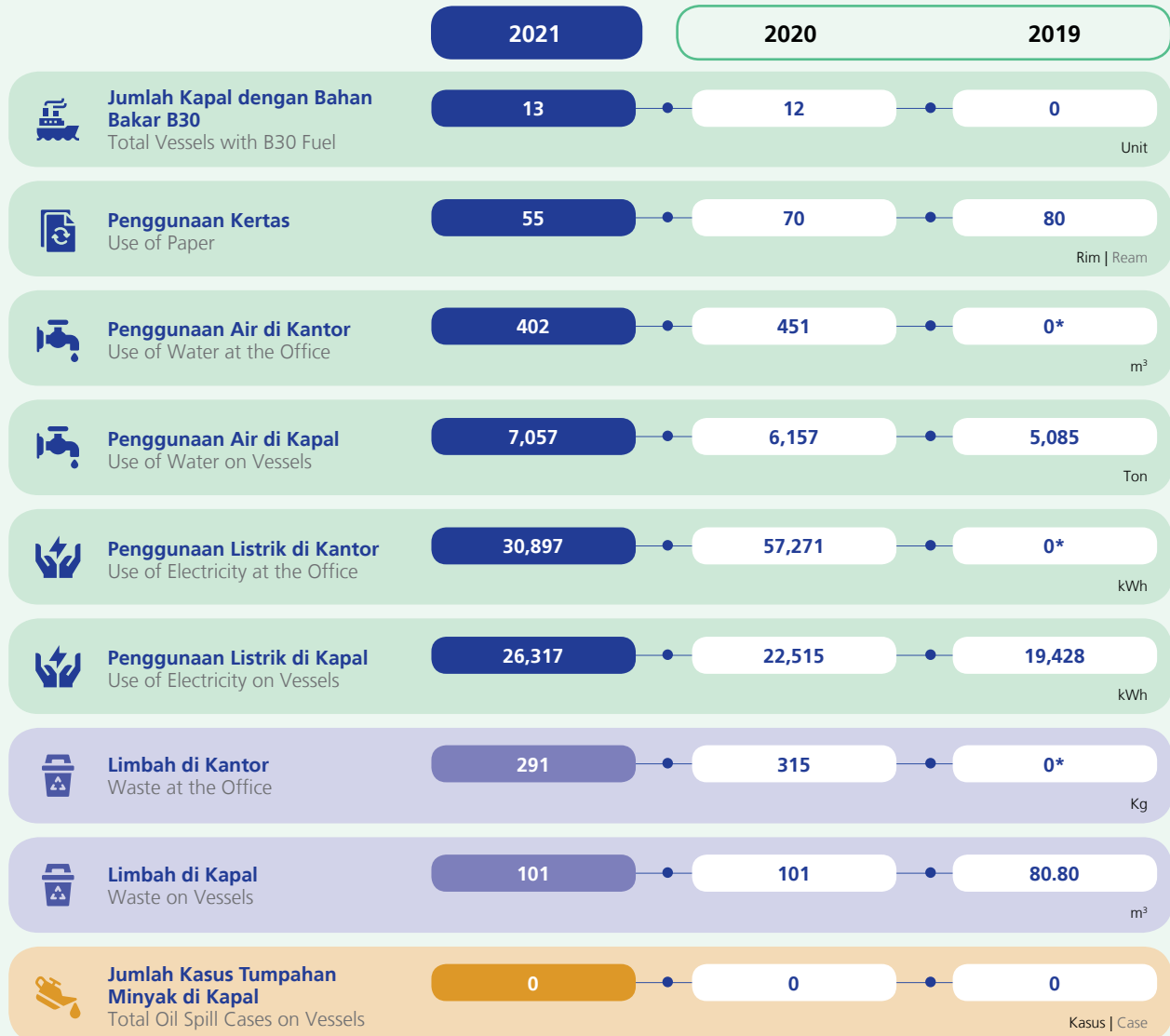
Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses



ASPEK LINGKUNGAN [B.2]

Environmental Aspect



* Di tahun 2019, Perseroan belum menempati gedung GHJ Suite sehingga belum terdapat perhitungan penggunaan air, pengeluaran listrik, dan limbah.
* In 2019, the Company did not occupy GHJ Suite building, and therefore, there is no calculation of water use, electricity cost, and waste.

Sertifikasi terkait Aspek Lingkungan | Environmental Aspect related Certification



ISO 14001:2015 | Environmental Management System



Ownership and Operation of Ship

Penerima | Recipient
PT Sillomaritime Perdana Tbk
PT Petrocean Indo Pasifik
PT Cassa Mega Lautan



Provision of Marine Transportation and Offshore Rig Rental Services

Penerima | Recipient
PT Suasa Benua Sukses

12

**kapal Sertifikasi Nasional Pencegahan
Pencemaran (SNPP)**
vessels of National Certificates of Pollution
Prevention (SNPP)

9

**kapal Sertifikasi Internasional Pencegahan
Pencemaran oleh Kotoran (ISPP)**
vessels of International Certificates of Sewage
Pollution Prevention (ISPP)

9

**kapal Sertifikasi Internasional Pencegahan
Pencemaran oleh Minyak (IOPP)**
vessels of International Certificates of Oil
Pollution Prevention (IOPP)

11

**kapal Sertifikasi Safety Management
Certificate (SMC)**
vessels of Safety Management Certificate (SMC)

9

**kapal Sertifikasi Internasional Pencegahan
Pencemaran Udara (IAPP)**
vessels of International Certificates of Air
Pollution Prevention (IAPP)

PENGHARGAAN TAHUN 2021

2021 Awards



Top 50 Best of the Best Companies 2021 (Peringkat ke-25 | Rank 25)

Penerima | Recipient:

PT Sillomaritime Perdana Tbk

Penyelenggara | Organizer:

Forbes Indonesia Magazine

Tanggal | Dated:

Majalah Forbes Indonesia Edisi Agustus
Forbes Indonesia Magazine August Edition



Excellent Performance Achievement Consortium PT Suasa Benua Sukses and PT China Oilfield Services Limited Indo 2021 Sidayu Drilling Campaign with COSL BOSS Rig

Penerima | Recipient:

PT Suasa Benua Sukses

Penyelenggara | Organizer:

PT Saka Energi Indonesia (PGN Saka)

Tanggal | Dated:

2 Desember | December 2021



02 Sambutan Direksi ^[D.1]

Message from the Board of Directors

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

PT Sillomaritime Perdana Tbk memandang keberlanjutan sebagai komitmen pengelolaan bisnis dengan fokus jangka panjang. Dalam memenuhi komitmen tersebut, kami menjalankan strategi bisnis yang tidak hanya mengejar pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan, tetapi juga pertumbuhan manfaat yang dapat diberikan bagi pemangku kepentingan dan lingkungan hidup.

Komitmen Keberlanjutan

Sebagai pelaku bisnis di industri pelayaran, kami mengupayakan pertumbuhan kinerja operasional yang meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan hidup, khususnya ekosistem lautan. Dalam aktivitas pelayaran, kami mengadopsi prinsip-prinsip green shipping dan seluruh kapal kami telah mendapatkan *Safety Management Certificate* (SMC). Komitmen kami juga ditunjukkan dari penggunaan bahan bakar B30 yang menghasilkan emisi lebih rendah dan ramah bagi lingkungan serta menjaga mesin kapal dan memperpanjang umur penggunaan kapal. Secara rutin, perawatan kapal juga dilakukan untuk menghindari kemungkinan terjadinya tumpahan minyak ataupun kecelakaan saat sedang berlayar. Kami juga telah memberlakukan kebijakan untuk menghindari penggunaan plastik dan menghemat penggunaan minyak goreng sebagai upaya untuk menekan limbah yang dihasilkan di atas kapal.

Tidak hanya itu, kebijakan ramah lingkungan juga diterapkan di area operasional kantor. Sedapat mungkin, kami mengupayakan penggunaan sumber daya secara efisien, khususnya sumber daya listrik dan air. Hal ini ditujukan untuk menekan emisi yang dihasilkan dari pembakaran sumber energi akibat penggunaan listrik dan meminimalkan limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional kantor.

Dari sisi aspek sosial, kami menetapkan komitmen tinggi untuk mengelola kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan mengacu pada standar *International Safety Management Code* (ISM Code) yang dikeluarkan oleh International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 tentang Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kami memastikan terpenuhinya sarana dan prasarana K3 serta fasilitas kesehatan yang memadai bagi karyawan darat dan karyawan laut.

Kepedulian terhadap K3 ini semakin tinggi dengan merebaknya Covid-19 sehingga kami perlu memberlakukan kebijakan dan prosedur tambahan untuk menjaga kesehatan dan produktivitas karyawan. Kami memastikan seluruh karyawan darat dan laut sudah mendapatkan vaksinasi dosis 1 dan 2, mendapatkan akses fasilitas kesehatan untuk perlindungan dan pemulihan Covid-19, memberikan fasilitas jemputan kantor, serta menciptakan ruang kerja yang nyaman dan aman dengan pembatasan sekat dan pemberian jarak. Khusus bagi karyawan laut juga diberlakukan kebijakan karantina sebelum dan setelah dari armada untuk

Dear Honorable Shareholders and Stakeholders,

PT Sillomaritime Perdana Tbk views sustainability as a business management commitment with a long-term focus. To fulfill this commitment, we apply a business strategy that does not only pursue operational and financial performance growth, but also growth of benefits for the stakeholders and the environment.

Commitment to Sustainability

As a business player in the shipping industry, we strive for operational performance growth that minimizes negative impact on the environment, especially the ocean ecosystem. In shipping activities, we adopt the principles of green shipping and all of our vessels have been awarded a *Safety Management Certificate* (SMC). Our commitment is also reflected from the use of B30 fuel, which produces lower emissions and is environmentally friendly. It also maintains the vessels' engine and extends the useful life. Vessels are regularly maintained to avoid the possibility of oil spill or accident while sailing. We have also applied policies to avoid plastic use and conserve the use of cooking oil as an effort to reduce the waste generated on board.

Moreover, eco-friendly policies are also applied in the office operational area. Wherever possible, we use resources efficiently, particularly electricity and water. This is aimed at reducing emissions generated from burning energy sources due to the use of electricity and minimizing waste generated from office operational activities.

In terms of social aspect, we set a high commitment to managing occupational health and safety (OHS) by referring to the *International Safety Management Code* (ISM Code) standards issued by the International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety System, and the applicable laws and regulations. We ensure the fulfillment of OHS facilities and infrastructure as well as adequate health facilities for shore-based and seafaring employees.

Concern on OHS is increasing along with the Covid-19 outbreak. We enforce additional policies and procedures to maintain employee's health and productivity. We ensure that all shore-based and seafaring employees have received vaccinations for doses 1 and 2, have access to health facilities for protection and recovery from Covid-19, provide office pick-up facilities, and create a comfortable and safe workspace with restrictions on partitions and distance. Especially for seafaring employees, quarantine policies before and after boarding the fleet are also applied to avoid the Covid-19 spread, in addition to other



Hans Raymond
Ekajaya

Direktur
Director

Herjati

Direktur Utama
(Direktur Independen)
President Director
(Independent Director)

Bartolomeus
Christopher Ekajaya

Direktur
Director



menghindari penyebaran virus, serta prosedur tambahan lainnya sesuai dengan persyaratan pelanggan sebagai penyewa kapal.

Meskipun pandemi masih berlangsung, kami tetap mewujudkan komitmen untuk mendistribusikan manfaat bagi masyarakat. Kami telah melaksanakan 6 program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) dengan biaya mencapai USD416 ribu. Penyediaan sentra vaksinasi dan kendaraan pelayanan vaksin menjadi program utama yang kami upayakan untuk mendukung pemerintah mempercepat penanggulangan pandemi Covid-19. Kami juga terus memberikan donasi untuk pengembangan kualitas pendidikan masyarakat di SMK Bagimu Negeriku Semarang, sebagai komitmen yang telah kami lakukan dalam 4 tahun terakhir. Donasi terhadap masyarakat lokal juga dilakukan sebagai bentuk kepedulian kami terhadap kebutuhan masyarakat di sekitar operasional kami.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Upaya kami untuk mengelola aspek keberlanjutan tentunya dihadapkan pada berbagai tantangan. Perkembangan kebijakan dan praktik keberlanjutan yang dinamis, baik di tingkat nasional maupun internasional, menuntut kami untuk lebih aktif dalam mengidentifikasi dan menyempurnakan kebijakan dan program keberlanjutan yang dijalankan. Oleh karena itu, kami terus mendorong peningkatan pemahaman dari para penanggung jawab dan pengelola risiko keberlanjutan agar dapat menghasilkan ide, strategi, dan program keberlanjutan yang lebih unggul dan relevan dengan bidang usaha yang dijalankan. Demikian pula kami mengupayakan agar pengukuran dampak dari inisiatif yang sudah berjalan dapat dilakukan dengan baik sehingga dapat diukur efektivitas dan tingkat keberhasilannya, serta dianalisis untuk meminimalkan kesenjangan dan meningkatkan kualitas pengelolaan aspek keberlanjutan ke depannya.

Dalam mengelola tantangan, kami juga telah membentuk Unit Keberlanjutan yang berperan mempercepat proses internalisasi peraturan dan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh aspek operasional Perseroan. Unit ini bertanggung jawab untuk mengidentifikasi risiko, merencanakan dan mengimplementasikan strategi serta program keberlanjutan, sekaligus mempertanggungjawabkan penerapannya melalui penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Meskipun penerapan keberlanjutan di Perseroan belum sempurna, namun kami melihat bahwa upaya yang dilakukan telah membuahkan hasil yang baik. Pengelolaan K3 secara konsisten menyebabkan tidak adanya kecelakaan kerja yang bersifat fatal, rendahnya tingkat perputaran karyawan, serta terjaganya produktivitas karyawan darat dan laut, meskipun di tengah pandemi Covid-19. Pengembangan kompetensi yang lebih intens dari tahun sebelumnya juga diyakini telah meningkatkan kualitas karyawan sehingga dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan lebih baik. Karyawan juga dapat memenuhi ekspektasi pelanggan terhadap pelayanan yang andal di darat maupun di laut.

Kinerja keuangan Perseroan pun terus bertumbuh dari tahun ke tahun, dimana pada tahun 2021, Perseroan berhasil membukukan pendapatan sebesar USD101,41 juta, mengalami peningkatan sebesar 18,31% dibandingkan tahun 2020. Sedangkan, laba bersih sebesar USD20,70 juta, mengalami penurunan sebesar 9,38% dibandingkan tahun 2020.

additional procedures in accordance with the requirements of customers as vessel charterers.

Even though the pandemic is still around, we keep realizing our commitment to distributing benefits to the community. We have implemented 6 community development and empowerment programs (PPM) at a cost of USD416 thousand. The provision of vaccination centers and vaccine service vehicles was the main program. We support the government in accelerating the response to the Covid-19 pandemic. We also continue to make donations for the development of public education quality at SMK Bagimu Negeriku Semarang, as a commitment that we made in the last 4 years. Donations to local communities were also made as a form of our concern for the needs of communities around our operations.

Challenges and Sustainability Strategies

Our efforts to manage sustainability aspects are certainly faced with various challenges. The dynamic development of sustainability policies and practices, both at national and international levels, requires us to be more active in identifying and refining our sustainability policies and programs. Therefore, we always encourage increased understanding of those in charge and managers of sustainability risk in order to produce ideas, strategies, and sustainability programs that are superior and relevant to the line of business. We also seek to measure properly the impact of ongoing initiatives so that their effectiveness and success level can be measured and analysed to minimize gaps and improve the quality of managing sustainability aspects in the future.

In managing challenges, we have also established a Sustainability Unit whose role is to accelerate the process of internalizing regulations and sustainability principles in all aspects of the Company's operations. This unit is responsible for identifying risks, planning and implementing sustainability strategies and programs, and is accountable for the implementation through the preparation of a Sustainability Report.

Sustainability Performance Achievement

Although the implementation of sustainability in the Company is not yet perfect, we see that the efforts made have yielded good results. OHS management has consistently resulted in no fatal occupational accidents, low employee turnover rates, and maintained productivity of shore-based and seafaring employees, even in the midst of the Covid-19 pandemic. More intense competency development than in the previous year is also deemed to have improved the employees' quality that they performed their duties and responsibilities better. Employees can also meet customer expectations on reliable service on land and at sea.

The Company's financial performance continues to grow from year to year. In 2021, the Company managed to record revenue of USD101.41 million, an increase of 18.31% compared to in 2020. Whereas, net income was USD20.70 million, a decrease of 9.38% compared to in 2020.

Peningkatan kepercayaan pelanggan mendorong kami untuk meningkatkan kapasitas usaha. Di tahun 2021, kami telah menambah 2 armada baru jenis *Very Large Gas Carrier* (VLGC Gas Camelot) dan Harbour Tug (S Vivienne) sebagai bentuk komitmen kami untuk terus meningkatkan pangsa pasar dan menangkap peluang kebutuhan akan armada baru yang berbeda. Selain itu, kami telah melakukan penyertaan modal pada Entitas Anak baru yang juga bergerak di bidang jasa pelayaran sehingga jangkauan layanan yang dapat kami berikan menjadi semakin luas.

Demikian pula upaya kami dalam mengelola dampak lingkungan telah memenuhi target yang diharapkan. Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat tumpahan minyak dari kapal yang kami operasikan. Intensitas emisi yang dihasilkan dapat berkurang seiring dengan penggunaan energi terbarukan dan ramah lingkungan. Selain itu, limbah operasional dapat diminimalkan seiring dengan kebijakan penghematan dan efisiensi yang diterapkan. Pencapaian ini mendasari kelayakan Perseroan untuk mempertahankan dan bahkan meningkatkan beberapa sertifikasi di bidang lingkungan, yakni Sertifikasi Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), serta Sertifikasi Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP).

Prospek Keberlanjutan

Pencapaian kinerja keberlanjutan di tahun 2021 memberikan optimisme untuk mencapai hasil yang lebih baik di tahun 2022. Unit Keberlanjutan yang telah dibentuk diyakini dapat menjalankan peran yang lebih maksimal di tahun 2022, seiring dengan pengembangan kompetensi yang masih akan terus dilakukan. Demikian pula dengan potensi pemulihan ekonomi yang disertai peningkatan permintaan terhadap minyak, serta percepatan pengendalian Covid-19, diyakini akan berdampak positif terhadap akselerasi pertumbuhan operasional dan keuangan Perseroan. Oleh karena itu, kami, jajaran Direksi, akan meningkatkan fungsi koordinasi pengelolaan berbagai aspek keberlanjutan sehingga target-target pertumbuhan dapat tercapai.

Apresiasi

Perjalanan keberlanjutan kami hingga saat ini tidak lepas dari peran pemangku kepentingan. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada karyawan, Pemegang Saham, pelanggan, mitra bisnis, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan lainnya yang telah berkontribusi dan memberikan dukungan kepada Perseroan. Dukungan tersebut menjadi motivasi bagi kami untuk terus memberikan manfaat dari kehadiran Perseroan di industri pelayaran dalam negeri.

Increased customer trust encouraged us to increase our business capacity. In 2021, we added 2 new fleets of *Very Large Gas Carrier* (VLGC Gas Camelot) and Harbour Tug (S Vivienne) as a form of our commitment to increasing market share and capturing the opportunity for new, different fleets. In addition, we also invested in new Subsidiaries which are also engaged in shipping services, so that the range of services we can provide is getting wider.

Furthermore, our efforts to manage environmental impact met the expected targets. Throughout 2021, there were no oil spills from the vessels we operate. The intensity of emissions generated can be reduced along with the use of renewable and environmentally friendly energy. In addition, operational waste can be minimized in line with the savings and efficiency policies implemented. This achievement underlies the Company's feasibility to maintain and even improve several certifications in the environmental sector, namely the National Pollution Prevention Certification (SNPP), the International Oil Pollution Prevention Certification (IOPP), the International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), and the International Stool Pollution Prevention Certification (ISPP).

Sustainability Prospects

The sustainability performance achievements in 2021 provided optimism to achieve better results in 2022. The established Sustainability Unit is deemed to carry out a more optimal role in 2022, along with the competency development that will continue to be carried out. Likewise, the potential for economic recovery accompanied by increased demand for oil and accelerated control of Covid-19 is deemed to have a positive impact on accelerating the Company's operational and financial growth. Therefore, we, the Board of Directors, will improve the management coordinating function of various sustainability aspects so that growth targets can be achieved.

Appreciation

Our sustainability journey until now cannot be separated from the stakeholders' role. Therefore, through this opportunity, we would like to express our greatest appreciation and gratitude to employees, Shareholders, customers, business partners, communities, and all other stakeholders who have contributed and provided support to the Company. This support becomes a motivation for us to keep generating benefit from the Company's presence in the domestic shipping industry.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,



Herjati

Direktur Utama (Direktur Independen)
President Director (Independent Director)



03 Profil Keberlanjutan Sustainability Profile

VISI, MISI, DAN NILAI KEBERLANJUTAN [C.1]

Vision, Mission, and Sustainability Value

"Menjadikan Perseroan sebagai pemain utama dalam penyediaan armada/kapal di Indonesia, khususnya sektor minyak dan gas."

"To become the major player in the provision of vessels in Indonesia, particularly in the oil and gas sector."



VISI
VISION

MISI
MISSION



- Menyediakan jasa yang berkualitas dan dapat diandalkan dengan mengutamakan unsur keselamatan;
- Mencapai standar manajemen yang tinggi, terutama dalam hal kualitas, integritas, dan efisiensi; serta
- Melakukan pengembangan jaringan pelanggan sehingga dapat mendukung pengembangan usaha yang signifikan.
- Providing reliable and high-quality services with safety at top priority;
- Adopting high standard of management across quality, integrity, and efficiency; and
- Expanding customer base to achieve significant business development.

NILAI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY VALUES

- **INTEGRITAS**
Setiap tindakan kami menjunjung tinggi profesionalisme, etika, dan moral.
- **SOLID**
Kami memandang perbedaan sebagai keanekaragaman yang saling melengkapi.
- **PEDULI**
Kami menghargai pemangku kepentingan internal dan eksternal, serta memperhatikan dampak terhadap ekosistem.
- **BERTANGGUNG JAWAB**
Kami mempertimbangkan risiko serta mempertanggungjawabkan setiap keputusan yang diambil.
- **TERPERCAYA**
Kami memberikan informasi secara tepat, akurat, dan terpercaya.
- **CONTINUOUS IMPROVEMENT**
Kami meyakini perbaikan kecil yang diupayakan secara rutin dapat menghasilkan perubahan besar.
- **INTEGRITY**
Every action we take upholds professionalism, ethics, and morals.
- **SOLID**
We view differences as a complement to the diversity.
- **CARE**
We value internal and external stakeholders, and pay attention to impacts on the ecosystem.
- **RESPONSIBLE**
We consider the risks and are responsible for every decision taken.
- **TRUSTED**
We provide proper, accurate, and reliable information.
- **CONTINUOUS IMPROVEMENT**
We believe that making small improvements on a regular basis will lead to big changes.





IDENTITAS PERUSAHAAN [C.2]

Company Identity

Nama Perusahaan Company's Name	PT Sillomaritime Perdana Tbk		
Bidang Usaha Line of Business	Jasa pelayaran, khususnya penyediaan armada lepas pantai untuk industri minyak dan gas. Shipping services, particularly provision of offshore support vessels for oil and gas industry.		
Tanggal Pendirian Date of Incorporation	1 Juni 1989 1 June 1989		
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Incorporation	Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 9 tanggal 1 Juni 1989 oleh Notaris Linda Ibrahim, SH dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-1748HT.01.01.Th.90 tanggal 26 Maret 1990. Deed of Incorporation of Limited Liability Company No. 9 dated 1 June 1989 drawn up before Notary Linda Ibrahim, SH, and has been validated by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through the Decree No. C2-1748HT.01.01.Th.90 dated 26 March 1990.		
Bentuk Badan Hukum Form of Legal Entity	Perusahaan Terbuka. Public Company.		
Modal Dasar Authorized Capital	Rp500,000,000,000		
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully-Paid Capital	Rp271,979,000,000		
Tanggal Pencatatan Saham Share Listing Date	16 Juni 2016 16 June 2016		
Kode Saham Ticker Code	SHIP		
Kepemilikan Saham Share Ownership	 - PT Goldenheaven Prima Investama : 44.85% - PT Maxima Prima Sejahtera : 36.77% - Masyarakat / Public (<5%) : 18.38%		
Alamat Kantor Pusat Head Office Address	GHJ Suite Lt. 5 dan / and 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Petojo Selatan, Gambir Jakarta Pusat, 10160 ☎ (62-21) 386 3861 📠 (62-21) 386 7521 🌐 www.sillomaritime.com @ corpsec@sillomp.com		
Entitas Anak Kepemilikan Langsung Direct Ownership Subsidiaries	PT Suasa Benua Sukses GHJ Suite Lt. 5 & 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Petojo Selatan, Gambir Jakarta Pusat, 10160	PT Pratama Unggul Lestari Gedung Wirausaha Lt. 2 Jl. HR Rasuna Said Kav. C-5 Karet Kuningan, Setiabudi Jakarta Selatan	PT Niaga Maritim Indonesia GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Petojo Selatan, Gambir Jakarta Pusat, 10160
Entitas Anak Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Ownership Subsidiaries	PT Petrocean Indo Pasifik GHJ Suite Lt. 5 & 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Petojo Selatan, Gambir Jakarta Pusat, 10160 PT Cassa Mega Lautan Menara Kuningan Lt. 28 Jl. HR Rasuna Said Blok X-7 Kav. V Kuningan, Jakarta Selatan, 12940	PT Eastern Jason Gedung Wirausaha Lt. 3 Jl. HR Rasuna Said Kav. C-5 Karet Kuningan, Setiabudi, Jakarta Selatan	PT Suasa Crystal Lautan GHJ Suite Lt. 6 Jl. Tanah Abang III No. 18 Petojo Selatan, Gambir Jakarta Pusat, 10160

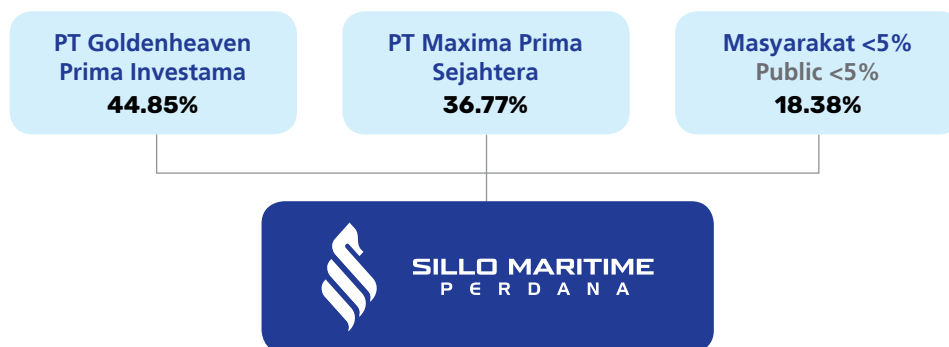
KEANGGOTAAN ASOSIASI [C.5]

Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Indonesian National Shipowners' Association	Nasional National	- Keanggotaan Perseroan sejak tahun 1990. - Keanggotaan Entitas Anak (PT Suasa Benua Sukses dan PT Eastern Jason) sejak tahun 2016. - Company's membership since 1990. - Subsidiaries' membership (PT Suasa Benua Sukses and PT Eastern Jason) since 2016.
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional National	Keanggotaan melalui Sekretaris Perseroan sejak tahun 2021. Membership through Corporate Secretary since 2021.

STRUKTUR KEPEMILIKAN SAHAM

Share Ownership Structure



SKALA USAHA [C.3]

Business Scale

Uraian	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Pendapatan	Ribu USD Thousand USD	101,414	85,718	90,637	Revenue
Laba Neto	Ribu USD Thousand USD	20,703	22,845	19,527	Net Income
Jumlah Aset	Ribu USD Thousand USD	325,466	294,564	239,824	Total Assets
Jumlah Liabilitas	Ribu USD Thousand USD	174,609	159,651	125,501	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	Ribu USD Thousand USD	150,857	134,913	114,323	Total Equity
Jumlah Armada	Armada Fleets	21	19	16	Total Fleets
Jumlah Karyawan					Total Employees
Karyawan Darat	Orang People	110	90	75	Shore-based Employees
Karyawan Laut	Orang People	303	224	210	Seafaring Employees



WILAYAH OPERASIONAL [C.3]

Operational Areas



Jambi

Ina Waka
Ina Sela
Ina Tunj
Petrostar
SHIP 115
S Cathrina
S Vivienne



Bangka

SHIP 111
S Anna



Kepulauan Seribu Seribu Islands

SHIP 114
Ina Permata 1
Ina Permata 2



Laut Jawa Java Sea

Federal 2



Gresik

S Grace
S Hermes



Balikpapan

S Panglima



Sorong

S Eleanor
S Isaac



Indonesia

Gas Suasa
Gas Camelot
Hendropriyono III

LAYANAN KAMI [C.4]

Our Services

Our Services

Sillomaritime Perdana memberikan jasa pelayaran yang berfokus untuk mendukung kegiatan operasional di industri hulu minyak dan gas. Jasa penyewaan kapal Perseroan berdasarkan kontrak berbasis jangka waktu, dimana umumnya durasi kontrak penyewaan kapal kami adalah kontrak jangka panjang. Sampai dengan akhir tahun 2021, Perseroan mengoperasikan 21 armada kapal dengan berbagai jenis kapal agar dapat melayani kebutuhan pelanggan.

Sillomaritime Perdana provides shipping services focusing on supporting operational activities in the upstream oil and gas industry. The Company's vessel charter services are based on time-based contracts, where generally the duration of our charter contracts is long-term. As of the end of 2021, the Company operates a fleet of 21 vessels with various types of vessels in order to serve customer needs.

Perseroan
mengoperasikan
The company operates

21

armada kapal
vessel fleets





Jenis Kapal | Type of Vessel



Floating Storage Offloading (FSO)

Kapal terapung yang digunakan untuk menyimpan minyak dan gas lepas pantai sampai dapat ditransfer ke kapal tanker.

A floating vessel used to store oil and gas offshore until it can be transferred onto a tanker.



Oil Tanker

Kapal yang dirancang untuk transportasi massal minyak dari titik ekstraksi ke kilang ataupun memindahkan produk-produknya dari kilang ke titik dekat pasar pelanggan.

Vessels designed for bulk oil transportation from the extraction point to the refinery or moving its products from the refinery to a point near customer's market.



Gas Tanker

Kapal yang dirancang untuk transportasi massal gas cair pada suhu rendah dan bertekanan atmosfer dari terminal ke terminal lainnya yang dilengkapi dengan tangki penyimpanan berpendingin atau bertekanan.

Vessels designed for mass transportation of liquefied gas at low temperature and atmospheric pressure from terminal to terminal are equipped with refrigerated or pressurized storage tanks.



Harbour Tug

Kapal tunda yang bekerja di dalam pelabuhan utama untuk melakukan penundaan kapal yang akan sandar atau lepas dari dermaga atau *mother vessel*, dan beroperasi di wilayah operasional.

Tugboats operated at the main port to delay vessels that will dock or leave the dock or mother vessel, and operates in the operational area.



Supply Vessel

Kapal yang berfungsi untuk mengangkut semua jenis peralatan yang dibutuhkan agar kegiatan lepas pantai dapat berjalan dengan baik.

Vessels that function to transport all types of equipment needed for offshore activities to run properly.



Crew Boat

Kapal yang dikhususkan untuk mengangkut personel pendukung lepas pantai dan kargo dek ke dan dari instalasi lepas pantai.

Vessels dedicated to transporting offshore supporting personnel and deck cargo to and from offshore installations.



Utility Vessel

Kapal yang mengangkut dukungan logistik, peralatan, dan personel ke dan dari anjungan minyak lepas pantai dan struktur lepas pantai lainnya.

Vessels that transport logistical support, equipment and personnel to and from offshore oil platforms and other offshore structures.



Platform Supply Vessel

Kapal untuk produk cair dan muatan pendukung pengeboran dengan memanfaatkan daerah geladak yang besar dan kapasitas yang besar di tangki-tangki kapal. Kapal jenis ini juga dapat membawa perlengkapan lainnya untuk kegiatan pengeboran, kapal pengeboran, dan mendukung instalasi platform lepas pantai.

Vessels for liquid products and drilling support cargo by utilizing the large deck area and large capacity in the vessel's tanks. This type of vessel can also carry other equipment for drilling activities, drilling vessels, and supporting offshore platform installations.



04 Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

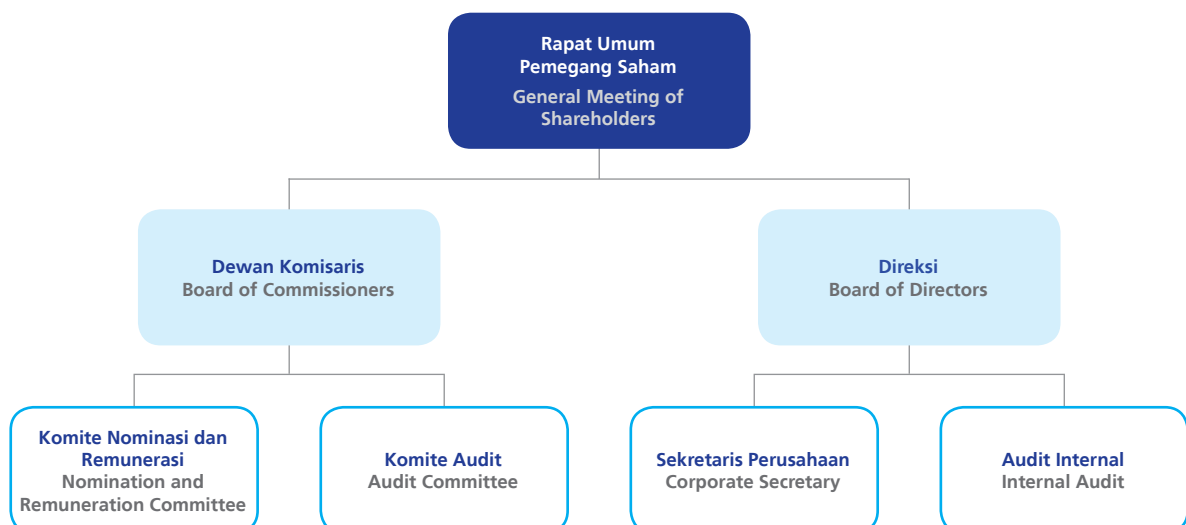
Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan terus bertumbuh secara berkelanjutan agar dapat memberikan nilai tambah ekonomi bagi Pemegang Saham. Untuk mencapai tujuan tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjaga standar praktik tata kelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran sehingga mampu beradaptasi terhadap peluang dan tantangan ekonomi, sosial, maupun lingkungan. Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) tidak hanya difokuskan pada pengelolaan pada aspek ekonomi serta kepatuhan terhadap peraturan dan pengendalian internal saja, namun juga terkait aspek keberlanjutan mencakup aspek sosial dan lingkungan. Dengan penerapan GCG yang memadai, maka Perseroan akan dapat membangun dan memelihara kepercayaan dari para pemangku kepentingan serta selaras dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

In carrying out its business activities, the Company continues to grow in a sustainable manner in order to provide added economic value for Shareholders. To achieve this goal, the Company is committed to maintaining standard corporate governance practices based on the principles of transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness for the purpose of adapting to economic, social, and environmental opportunities and challenges. The implementation of good corporate governance (GCG) not only focuses on managing the economic aspect and compliance with regulations and internal controls, but also on sustainability aspects including social and environmental aspects. With adequate GCG implementation, the Company will be able to build and maintain stakeholders trust and be in line with the applicable laws and regulations.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [E.1]

Dalam pengelolaan dan pengawasan penerapan GCG, Perseroan memiliki struktur tata kelola yang telah disesuaikan dengan kompleksitas usaha Perseroan, terdiri dari tiga organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap Organ telah memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas.

Struktur tata kelola Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.



Sustainability Governance Structure [E.1]

In managing and supervising GCG implementation, the Company has a governance structure adapted to the Company's business complexity, consisting of three main organs, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each Organ has clear duties and responsibilities.

The Company's governance structure is shown as follows.

Adapun tugas dan tanggung jawab struktur tata kelola Perseroan diuraikan sebagai berikut.

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan pemegang wewenang tertinggi yang mengambil keputusan strategis Perseroan yang tidak dapat diganti ataupun disubstitusi oleh siapapun.
2. Dewan Komisaris
Dewan Komisaris berperan dalam pengawasan serta berwenang untuk memberikan nasihat terkait pengelolaan perusahaan yang dilakukan Direksi. Adapun dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh:
 - a. Komite Audit
Memiliki peran mendukung fungsi Dewan Komisaris melalui pengawasan dan penelaahan laporan-laporan Perseroan serta mengawasi pemenuhan kewajiban terhadap kepatuhan perundang-undangan dan peraturan terkait yang berlaku.
 - b. Komite Nominasi dan Remunerasi
Memiliki tugas dan fungsi pengawasan terkait sistem nominasi dan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
3. Direksi
Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan dan penetapan arah strategis Perseroan. Direksi juga berperan dalam pengelolaan risiko terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dihadapi Perseroan. Dalam menjalankan fungsinya, Direksi dibantu oleh masing-masing unit sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, antara lain:
 - a. Sekretaris Perusahaan
Memiliki peran sebagai penghubung antara Perseroan dengan institusi pasar modal, Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya, serta memastikan pemenuhan setiap peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
 - b. Audit Internal
Memiliki peran dalam membantu pengawasan dan penilaian kecukupan proses pengelolaan manajemen risiko, pengendalian internal, dan GCG yang dilakukan.

Untuk penjelasan lebih lengkap mengenai struktur tata kelola pelaksanaan tugas, wewenang, dan tanggung jawab organ tata kelola dapat dilihat di Laporan Tahunan Perusahaan 2021 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

The duties and responsibilities of the Company's governance structure are as follows.

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest authority holder to make strategic decisions of the Company which cannot be replaced or substituted by anyone.
2. Board of Commissioners
The Board of Commissioners has a role in supervision and is authorized to provide advice regarding the management of the Company carried out by the Board of Directors. In performing its duties, the Board of Commissioners is assisted by:
 - a. Audit Committee
Having a role to support the Board of Commissioners' function through monitoring and reviewing the Company's report, and supervising the fulfillment of obligations to comply with applicable laws and related regulations.
 - b. Nomination and Remuneration Committee
Having supervisory duties and functions related to the nomination and remuneration system for members of the Board of Commissioners and Board of Directors.
3. Board of Directors
The Board of Directors is responsible for managing and determining the Company's strategic direction. The Board of Directors also has a role in risk management related to the economic, social, and environmental aspects faced by the Company. In performing its functions, the Board of Directors is assisted by each unit with its respective duties and responsibilities.
 - a. Corporate Secretary
Having a role as a liaison between the Company and capital market institutions, Shareholders, and other stakeholders, and ensuring compliance with all applicable laws and regulations in the capital market sector.
 - b. Internal Audit
Having a role in assisting the supervision and assessment of the adequacy of risk management, internal control, and GCG management process.

More complete explanation of governance structure for the implementation of duties, authority, and responsibilities of the governance organs, is available in the 2021 Annual Report in the Corporate Governance section.

Unit Penanggung Jawab Penerapan Prinsip Keberlanjutan di Perseroan [E.1]

Untuk meningkatkan tata kelola keberlanjutan, Perseroan membentuk suatu Unit Keberlanjutan pada tanggal 20 April 2021. Unit Keberlanjutan tersebut terdiri dari 7 perwakilan setiap Divisi Perseroan, yaitu *Legal, Corporate Secretary, Human Resources, Marketing, Finance, Operation* dan *QHSE*, yang masing-masing mempunyai tanggung jawab untuk aspek ekonomi, aspek lingkungan, dan aspek sosial. Adapun penanggung jawab penerapan keberlanjutan secara keseluruhan adalah Direktur Utama.

Unit Responsible for the Implementation of Sustainability Principles in the Company [E.1]

To improve sustainability governance, the Company established a Sustainability Unit on 20 April 2021. The Sustainability Unit consists of 7 representatives from each Division of the Company, namely *Legal, Corporate Secretary, Human Resources, Marketing, Finance, Operations, and QHSE*, each of which has responsibility for economic aspect, environmental aspect, and social aspect. The person in charge of overall sustainability implementation is the President Director.



Tanggung jawab Unit Keberlanjutan adalah mengidentifikasi risiko, merencanakan dan mengimplementasikan strategi dan program keberlanjutan serta membantu penyusunan Laporan Keberlanjutan. Unit Keberlanjutan diharapkan dapat meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan, baik dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan agar lebih terukur, berdampak dan berkelanjutan.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [E.2]

Perseroan secara berkala mengikutsertakan karyawan ke dalam berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan, termasuk terkait aspek dan laporan keberlanjutan. Kegiatan pengembangan kompetensi yang diberikan kepada karyawan diselenggarakan oleh internal maupun eksternal perusahaan dengan dibiayai penuh oleh Perseroan.

Pengembangan kompetensi terkait aspek dan laporan keberlanjutan dalam 3 tahun terakhir telah mengalami peningkatan dan Perseroan akan terus memanfaatkan kegiatan pengembangan yang ada untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan karyawan terkait aspek keberlanjutan, terutama bagi mereka yang berada di Unit Keberlanjutan.

Pada tahun 2021, seluruh anggota Unit Keberlanjutan juga telah diikutsertakan pada berbagai kegiatan pelatihan yang mendukung dan memberikan pemahaman lebih mendalam akan program dan kinerja keberlanjutan, khususnya terkait SDGs dan penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Penerapan Manajemen Risiko [E.3]

Sistem manajemen risiko dibentuk oleh Perseroan untuk meminimalisir risiko-risiko terkait aspek keberlanjutan yang ditimbulkan akibat dampak negatif dari kegiatan usaha yang dijalankan. Selain itu, penerapan sistem manajemen risiko juga dilakukan dengan tujuan agar Perseroan tumbuh lebih baik dan mampu bersaing di industri sejenis, namun tetap memperhatikan aspek keberlanjutan.

Perseroan menerapkan langkah-langkah proaktif dalam implementasi manajemen risiko yang berkelanjutan. Implementasi ini dikelola dan dijalankan oleh Direksi dengan dibantu Internal Audit, serta diawasi oleh Dewan Komisaris. Kami percaya bahwa risiko-risiko yang berdampak negatif, apabila dikelola dengan baik, akan mampu menciptakan nilai tambah bagi keberlangsungan usaha Perseroan.

Perseroan senantiasa mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas upaya penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan secara berkala di setiap tahun. Adapun risiko terkait aspek keberlanjutan yang telah diidentifikasi sebagai berikut.

The Sustainability Unit is responsible for identifying risks, planning and implementing sustainability strategies and programs, and assisting in the preparation of the Sustainability Report. The Sustainability Unit is expected to improve the Company's sustainability performance, in terms of economic, social, and environmental aspects, to make it more measurable, impactful, and sustainable.

Competency Development related to Sustainability Aspects [E.2]

The Company periodically engages employees in various competency development activities that are tailored to the job requirements, including related aspects and sustainability report. Competency development activities provided to employees are carried out internally and externally by the Company and are fully funded by the Company.

Competency development programs related to sustainability aspects and reports in the last 3 years have increased and the Company will continue to utilize the existing development activities to improve employee competencies and knowledge related to sustainability aspects, especially for those in the Sustainability Unit.

In 2021, all members of the Sustainability Unit participated in various training activities that support and provide a deeper understanding of sustainability programs and performance, particularly related to SDGs and the preparation of a Sustainability Report.

Implementation of Risk Management [E.3]

The risk management system was established by the Company to minimize risks related to sustainability aspects caused by the negative impacts of the business activities. In addition, the risk management system is implemented with the aim that the Company grows better and is able to compete in similar industries, but still pays attention to the sustainability aspect.

The Company implements proactive steps in performing sustainable risk management. This implementation is managed and carried out by the Board of Directors with the assistance of Internal Audit, and supervised by the Board of Commissioners. We believe that risk has a negative impact, but if managed properly, it can create added value for the Company's business sustainability.

The Company always identifies, measures, monitors, and controls risks for the efforts to implement sustainability principles on a regular basis every year. The risks related to sustainability aspects that have been identified are as follows.

Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Aspek Ekonomi Risk of Economic Aspect		
Risiko Pasar Market Risk	- Risiko arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing; dan - Risiko arus kas kontraktual masa mendatang dari suatu instrumen pasar uang, yang terpengaruh akibat perubahan suku bunga pasar, terutama terkait utang bank dan utang pembiayaan. - The risk of future cash flow from a financial instrument that fluctuates due to foreign exchange rate changes; and - A risk of future contractual cash flows from a money market instrument, which is affected by changes in market interest rates, particularly related to bank loans and financing debts.	- Melakukan penyeimbangan arus kas antara arus kas investasi dan pendanaan dengan menggunakan mata uang yang sama. Namun, Perseroan belum melakukan lindung nilai yang efektif atas eksposur nilai tukar mata uang asing; dan - Memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar, sehingga Perseroan dapat memperoleh suku bunga yang sesuai dengan suku bunga pasar. Perseroan tidak menganggap perlunya melakukan swap suku bunga untuk saat ini. - Balancing cash flows between investment and financing cash flows using the same currency. However, the Company has not conducted effective hedging yet on the exposure of foreign exchange; and - Thoroughly monitoring the fluctuation of market interest rate and market expectation, so that the Company can obtain interest rates in line with market interest rates. The Company not yet considers to exercise interest rate swap at the moment.
Risiko Kredit Credit Risk	Pihak ketiga tidak dapat memenuhi liabilitasnya berdasarkan instrumen keuangan atau kontrak pelanggan, yang menyebabkan kerugian keuangan. Risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha dari pelanggan dan piutang lain-lain. A risk in the event that a third party cannot meet its liability based on financial instrument or customers' contract that causes financial loss. Credit risk arises mainly from trade receivables from customers and other receivables.	Manajemen melakukan kebijakan, prosedur, dan pengendalian dari Perseroan yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan dan piutang lain-lain. Implementing policies, procedures, and controls of the Company relating to managing customer credit risk and other receivables.
Pemenuhan Kewajiban Fulfillment of Obligations	Perseroan tidak bisa memenuhi liabilitas pada saat jatuh tempo. The Company's risk of not meeting its liabilities at maturity.	Manajemen melakukan evaluasi dan pengawasan yang ketat atas arus kas masuk dan kas keluar untuk memastikan tersedianya dana untuk memenuhi kebutuhan pembayaran liabilitas yang jatuh tempo. Evaluating and strictly supervising cash inflow and cash outflow to ensure the availability of fund in order to meet due liability payment.
Pengelolaan Modal Capital Management	Perseroan tidak melakukan pemeliharaan peringkat kredit yang tinggi dan rasio modal yang sehat. The Company does not maintain a high credit rating and a sound capital ratio.	Menyesuaikan pembayaran dividen kepada Pemegang Saham atau menerbitkan saham baru. Adjusting dividend payment to the Shareholders or issuing new shares.
Kepuasan Pelanggan terhadap Pelayanan Customer Satisfaction with Services	Pelanggan merasa tidak puas terhadap pelayanan jasa yang diberikan sehingga hubungan baik dengan pelanggan akan terganggu. Selain itu, reputasi Perseroan di publik akan menurun. Customers are dissatisfied with the services provided, and thus, disrupting the good relationship with customers. In addition, the Company's reputation in the public will decline.	Memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh pelanggan serta menyediakan sarana pengaduan dari pelanggan sebagai bentuk evaluasi bagi Perseroan. Providing the best service to all customers and providing a complaint channel from customers as a form of evaluation for the Company.
Risiko Aspek Sosial Risk of Social Aspect		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Manajemen keselamatan kerja tidak mampu untuk mengantisipasi peningkatan kejadian kecelakaan kerja di wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. Occupational safety management is unable to anticipate the increase in the incidence of occupational accidents in the Company's operational areas, both on land and at sea.	- Melakukan sosialisasi program dan pelatihan K3 secara rutin dan memastikan seluruh sarana dan prasarana di wilayah operasional Perseroan sudah memenuhi standar K3, baik di darat maupun laut; dan - Melakukan inspeksi dan pengawasan secara rutin terhadap penerapan K3 di seluruh wilayah operasional Perseroan, baik di darat maupun laut. - Conducting routine dissemination of OHS programs and training, and ensuring that all facilities and infrastructure in the Company's operational areas have met OHS standards, both on land and at sea; and - Conducting routine inspections and supervision of OHS implementation in all operational areas of the Company, both on land and at sea.



Jenis Risiko Type of Risks	Risiko yang Mungkin Ditimbulkan Risk that May Arise	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Sosial Kemasyarakatan Risk of Community Social	Konflik sosial dengan masyarakat lokal dapat menghambat kelancaran kegiatan operasional Perseroan. Ketidakmampuan Perseroan dalam menyelesaikan permasalahan dengan masyarakat sekitar wilayah operasional Perseroan serta Entitas Anak dapat merusak reputasi Perseroan di mata publik. Social conflict with local community can hinder the Company's smooth operations. The Company's inability to resolve problems with the community around the operational areas of the Company and its Subsidiaries may damage the Company's reputation in the public eye.	Menjaga hubungan baik dengan masyarakat lokal melalui program pengembangan masyarakat (PPM) yang senantiasa dilakukan. Selain itu, Perseroan telah menyiapkan sarana pengaduan keluhan dari masyarakat lokal terkait masalah yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha Perseroan. Maintaining good relationship with local communities through the ongoing community development programs (PPM). In addition, the Company has prepared a complaint channel for the local communities to use, in case of problems caused by the Company's business activities.
Risiko Lingkungan Environmental Risk		
Risiko Operasi Operational Risk	Penggunaan energi dalam kegiatan operasional tentunya berpotensi menghasilkan dampak negatif bagi lingkungan seperti, berkurangnya ketersediaan energi di alam serta tercemarnya laut karena emisi yang dihasilkan akibat proses pembakaran mesin dan sampah. Using energy in operational activities has the potential to have negative impact on the environment, such as reduced availability of energy in nature and pollution of the sea due to emissions generated by the combustion process of engines and waste.	Menerapkan standar K3 yang tinggi untuk memastikan keselamatan dan keamanan kapal, termasuk mencegah kecelakaan kapal, tumpahan minyak, pencemaran oleh emisi dan sampah, penggunaan bahan bakar kapal yang ramah lingkungan, serta kepatuhan terhadap standar K3 yang berlaku. Implementing high OHS standards to ensure vessel safety and security, including preventing vessel accidents, oil spills, pollution by emissions and waste, use of eco-friendly vessel fuel, and compliance with applicable OHS standards.

Tinjauan atas Efektifitas Sistem Manajemen Risiko

Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas penerapan sistem manajemen risiko guna memastikan dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko ke depannya. Perseroan menerapkan langkah-langkah proaktif dalam implementasi manajemen risiko yang berkelanjutan. Implementasi ini dikelola dan dijalankan oleh Direksi dengan dibantu Internal Audit, serta diawasi oleh Dewan Komisaris. Sistem Manajemen Risiko Perseroan telah dievaluasi oleh Direksi setiap tahun dan risiko-risiko serta mitigasinya telah dipantau secara efektif.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perseroan secara berkala mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan Usaha Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup secara berkala. Adapun proses pelaporan risiko-risiko yang dihadapi Perseroan dilakukan secara berkala melalui rapat Direksi dengan komite-komite terkait.

Kode Etik

Kami telah memiliki Kode Etik yang dijadikan sebagai landasan oleh insan Perseroan dalam berperilaku terkait pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Ruang lingkup Kode Etik tersebut meliputi Pemegang Saham, pemerintah, pelanggan, pemasok, kreditor, pesaing, mitra kerja, dan masyarakat. Adapun pokok-pokok Kode Etik Perseroan mencakup hal-hal berikut.

Overview of Risk Management System Effectiveness

The Company periodically evaluates the risk management system implementation to ensure and improve the risk management effectiveness to the future. The Company implements proactive steps in performing sustainable risk management. This implementation is managed and carried out by the Board of Directors with the assistance of Internal Audit, and supervised by the Board of Commissioners. The Company's Risk Management System is evaluated by the Board of Directors every year, and the risks and their mitigation have been monitored effectively.

Risk Assessment on Sustainable Finance Implementation

The Company periodically identifies, measures, monitors, and controls risks on Sustainable Business implementation related to economic, social, and environmental aspects on a regular basis. The process of reporting the risks faced by the Company is carried out periodically through Board of Directors' meetings with the related committees.

Code of Conduct

We already have a Code of Conduct, which is used as the basis for the Company's personnel to behave in relation to the implementation of their duties and responsibilities. The scope of Code of Conduct includes Shareholders, government, customers, suppliers, creditors, competitors, business partners, and community. The principles of the Company's Code of Conduct contain the following matters.



Keberlakuan Kode Etik

Kode Etik tersebut wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan, mulai dari karyawan, jajaran manajemen, Direksi, hingga Dewan Komisaris. Hal ini ditujukan untuk memastikan seluruh kegiatan bisnis senantiasa sesuai dengan aturan yang berlaku.

Bentuk Sosialisasi dan Upaya Penegakan Kode Etik

Untuk menginternalisasikan Kode Etik, Perseroan secara rutin melakukan sosialisasi yang dilakukan, baik secara langsung melalui berbagai kegiatan maupun secara tidak langsung melalui media internal. Penyebaran melalui media internal Perseroan sehingga dapat dipelajari, dipahami, dan dilaksanakan oleh setiap karyawan.

Pelanggaran dan Sanksi Kode Etik

Setiap pelanggaran terhadap Kode Etik akan diberikan sanksi mulai dari surat teguran, surat peringatan, pemutusan hubungan kerja, hingga sanksi hukum sesuai dengan tingkat pelanggarannya. Pada tahun 2021, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggaran terhadap Kode Etik yang terjadi di lingkungan Perseroan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perseroan juga telah memiliki sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) untuk mengelola laporan pengaduan terkait perilaku melanggar peraturan atau hukum yang dilakukan oleh insan Perseroan. Dengan adanya WBS, Perseroan mampu mengelola dan menindaklanjuti laporan pengaduan secara tepat sebagai upaya untuk mengoptimalkan implementasi GCG.

Enforcement of Code of Conduct

The Code of Conduct must be adhered to by all of the Company personnel, from employees, management, the Board of Directors, to the Board of Commissioners. This is aimed at ensuring that all business activities are always in accordance with the applicable regulations.

Dissemination and Efforts to Enforce Code of Conduct

To internalize the Code of Conduct, the Company regularly conducts dissemination, either directly through various activities or indirectly through internal media. Dissemination through the Company's internal media so that it can be studied, understood, and implemented by every employee.

Violation and Sanctions of Code of Conduct

Every violation of the Code of Conduct will be subject to sanctions ranging from reprimand letter, warning letter, termination of employment, to legal sanctions according to the level of violation. In 2021, there was no complaint report of violation of the Code of Conduct that occurred within the Company.

Whistleblowing System

The Company also has a whistleblowing system (WBS) to manage complaint reports related to the Company's personnel behavior that violates regulations or laws. With the WBS, the Company is able to manage and follow up on complaint report appropriately as an effort to optimize GCG implementation.



Laporan pelanggaran yang dapat disampaikan melalui WBS mencakup:

1. Perbuatan yang berhubungan dengan tindakan kecurangan (*fraud*);
2. Pelanggaran hukum/aturan;
3. Pelanggaran Kode Etik Perseroan;
4. Pelanggaran kebijakan internal Perseroan; serta
5. Benturan kepentingan yang dilakukan oleh pihak-pihak internal Perseroan.

Perseroan senantiasa memberikan perlindungan kepada pelapor yang memiliki itikad baik untuk menyampaikan kasus pelanggaran demi kebaikan bersama. Upaya yang dalam melindungi pelapor dilakukan melalui:

1. Perlindungan kerahasiaan identitas pelapor, termasuk informasi yang dapat digunakan untuk menghubungi pelapor;
2. Perlindungan atas tindakan balasan dari terlapor atau pihak lain yang mempunyai kepentingan; serta
3. Perlindungan dari tekanan, hak-hak sebagai karyawan, gugatan hukum, harta benda, hingga tindakan fisik.

Dalam menyampaikan laporan pelanggaran, pelapor wajib mencantumkan informasi lengkap mengenai:

1. Nama pelapor;
2. Departemen atau divisi pelapor;
3. Nomor kontak pelapor yang dapat dihubungi; serta
4. Alamat *email* (jika ada) yang dapat dihubungi.

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui *Human Resource Development* (HRD) yang selanjutnya akan dikelola dan ditangani melalui WBS. Setiap laporan yang diterima baik dari internal maupun eksternal Perseroan akan diterima dan ditindaklanjuti sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mekanisme yang diterapkan di Perseroan. Setiap pihak yang terbukti melakukan pelanggaran, akan diberikan sanksi secara tegas dan adil sesuai dengan peraturan yang berlaku. Di sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran dari pihak internal maupun eksternal yang berkaitan dengan seluruh karyawan maupun pejabat perusahaan.

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan ke Depan [E.5]

Tentunya penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di Perseroan mendapat tantangan dalam memberikan pemahaman strategi, program dan pelaksanaan laporan kegiatan keberlanjutan yang akan dan telah dilakukan. Upaya yang dilakukan oleh Perseroan adalah dengan membentuk Unit Keberlanjutan yang diharapkan dapat saling bersinergi untuk melakukan perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan kegiatan keberlanjutan Perseroan, serta pengembangannya. Perseroan juga telah mengikuti pelatihan dan sosialisasi yang berkaitan dengan pembuatan Laporan Keberlanjutan sehingga diharapkan dapat mengembangkan pemahaman dan kesadaran terkait pentingnya penerapan strategi keberlanjutan bagi Perseroan.

Violation report that can be submitted through WBS includes:

1. Actions related to fraud;
2. Violation of laws/regulations;
3. Violation of the Company's Code of Conduct;
4. Violations of the Company's internal policies; and
5. Conflict of interest committed by the Company's internal parties.

The Company always provides protection to whistleblower who has good faith in submitting violation cases for the common good. Efforts to protect whistleblower are carried out through:

1. Protection of the whistleblower identity confidentiality, including information that may be used to contact the whistleblower;
2. Protection of retaliatory actions from the reported party or other parties that have interests; and
3. Protection from pressure, employee rights, lawsuits, property, and physical actions.

In reporting violation, the whistleblower must include complete information of:

1. Name of whistleblower;
2. Department or division of whistleblower;
3. Contact number of whistleblower; and
4. Contactable email (if any).

Whistleblowing report can be submitted through Human Resource Development (HRD), which will then be managed and handled through the WBS. Every incoming report, internally and externally, will be received by the Company and followed up in accordance with the prevailing laws and regulations and the mechanism implemented in the Company. Each party found to have committed a violation will be subject to strict and fair sanction in accordance with the applicable regulations. Throughout 2021, the Company did not receive any violation report from internal or external parties relating to all employees and Company officials.

Challenges and Strategies to Implement Sustainability Principles in the Future [E.5]

The implementation of sustainability principles in the Company definitely faces challenges in terms of providing an understanding of strategies, programs, and reports on sustainability activities that will be and have been carried out. The Company made effort such as establishing a Sustainability Unit, which is expected to synergize with other units to plan, implement, and report the Company's sustainability activities and their development. The Company has also attended training and dissemination sessions regarding the preparation of the Sustainability Report for the purpose of developing understanding and awareness on the importance of implementing sustainability strategies for the Company.

05 Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

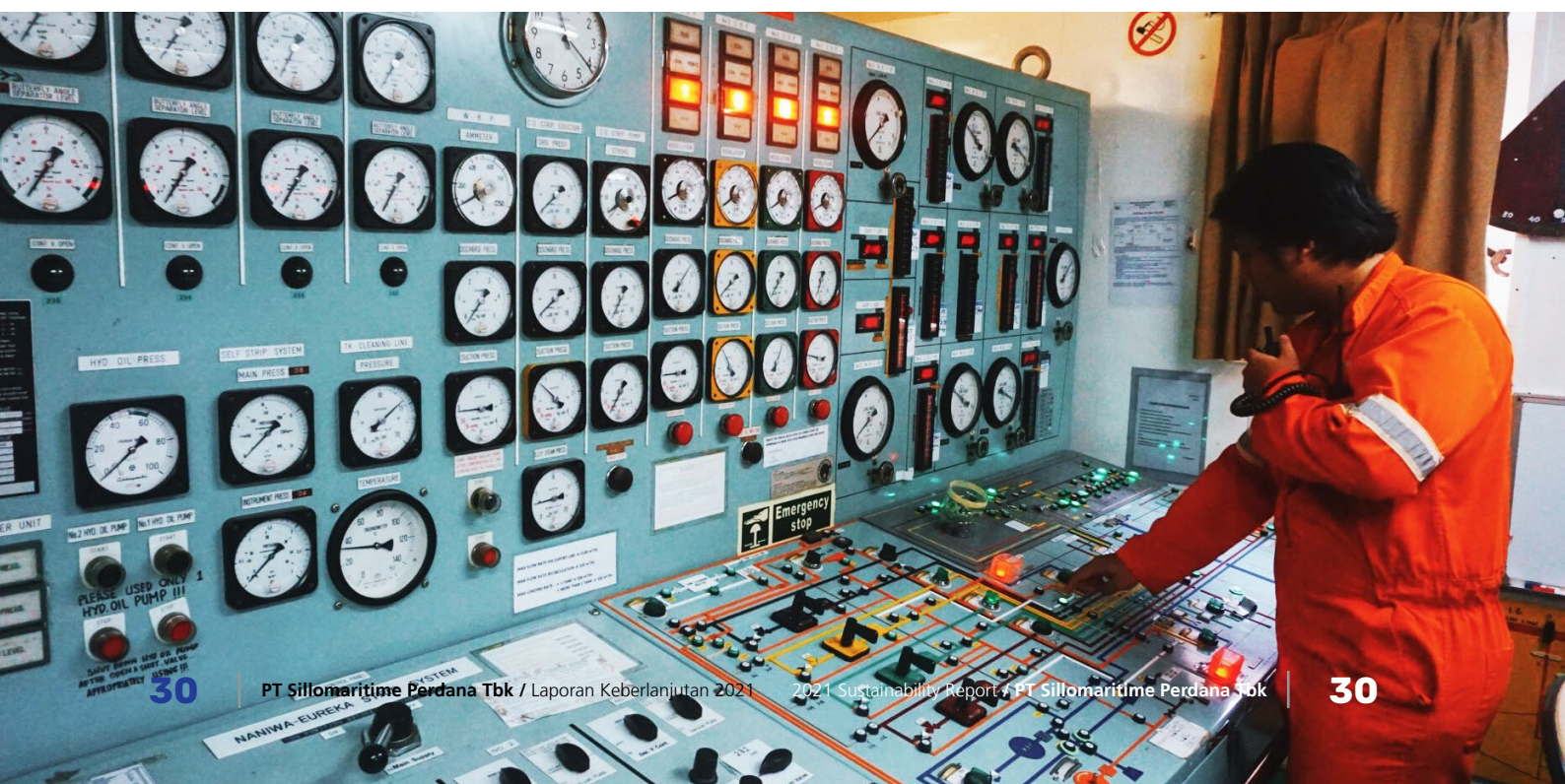
MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1] Building Sustainable Culture

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang tidak hanya menjaga keberlanjutan aspek ekonomi saja, namun juga terhadap aspek sosial dan lingkungan hidup yang berkaitan dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan yang dilakukan ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban Perseroan dalam pencapaian pembangunan berkelanjutan di Indonesia, pemenuhan harapan para pemangku kepentingan, serta pemenuhan setiap peraturan terkait yang berlaku.

Perseroan senantiasa melakukan berbagai inisiatif ataupun kegiatan yang mendukung pencapaian target dari strategi keberlanjutan yang dimiliki. Selain itu, sebagai upaya internalisasi budaya keberlanjutan, kami telah melakukan acara tatap muka dan *briefing* antara manajemen dengan karyawan. Komitmen implementasinya ditujukan untuk menciptakan kinerja kesehatan dan keselamatan kerja (K3), yang ditunjukkan dari tercapainya *zero fatality accident*, pengoperasian armada kapal yang ramah lingkungan, program kantor yang ramah lingkungan, serta pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM).

The Company is committed to implementing the sustainability principles in all business aspects, which not only maintain the sustainability of economic aspect, but also the social and environmental aspects related to the business activities. The implementation of sustainability principles is intended as a form of the Company's responsibility in achieving sustainable development in Indonesia, fulfilling stakeholders' expectations, and fulfilling any relevant applicable regulations.

The Company constantly carries out various initiatives or activities that support the target achievement of its sustainability strategy. In addition, as an effort to internalize the sustainable culture, we have held face-to-face events and briefings between management and employees. The commitment is aimed at creating occupational health and safety (OHS) performance, which is indicated by the achievement of zero fatality accident, environmentally friendly fleet operations, environmentally friendly office programs, and the implementation of community development and empowerment programs (PPM).





ASPEK KEBERLANJUTAN EKONOMI

Economic Sustainability Aspect

Kinerja Perusahaan dan Kelangsungan Bisnis

Perseroan dan Entitas Anak memberikan jasa pelayaran yang berfokus untuk mendukung kegiatan operasional di industri hulu minyak dan gas. Kami mengoperasikan 21 armada kapal dengan berbagai jenis kapal, seperti FSO, *tanker*, dan *offshore support vessels* agar dapat melayani kebutuhan pelanggan. Dengan bekal pengalaman dan keahlian yang mendalam selama lebih dari 20 tahun, Perseroan telah berhasil membangun reputasi dan rekam jejak yang baik sehingga Perseroan telah dipercaya dan memiliki keunggulan dalam memperoleh kontrak dari perusahaan-perusahaan minyak dan gas yang terkemuka.

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa memiliki pengalaman dan pemahaman mengenai penerapan terbaik dalam pemeliharaan dan keselamatan dalam mengoperasikan armada yang berbeda-beda. Dalam menyediakan armada kapal, Perseroan mengedepankan aspek *quality, health, safety, dan environment* (QHSE) yang dapat diandalkan. Di samping upaya dalam menjaga keunggulan operasional bisnis tersebut, Perseroan dan Entitas Anak terus mengupayakan penambahan armada kapal dengan tipe kapal yang beragam untuk memperluas layanan yang disediakan namun tetap mengedepankan aspek kehati-hatian serta memperhatikan aspek sosial dan lingkungan hidup.

Capaian Kinerja terhadap Target

Dengan langkah-langkah strategis yang diambil, Perseroan dapat terus meningkatkan kinerja keuangan dari tahun ke tahun meskipun di tengah pandemi Covid-19. Hal ini terefleksikan di tahun 2021 Perseroan berhasil mencatat peningkatan pendapatan Perseroan sebesar 18,31% dari USD85,72 juta di tahun 2020 menjadi sebesar USD101,41 juta di tahun 2021. Pencapaian pendapatan di tahun 2021 ini berhasil melampaui target Perseroan yang sudah ditetapkan sebelumnya yaitu sebesar USD89,80 juta. Namun, laba bersih Perseroan mengalami penurunan sebesar 9,38% dari USD22,85 juta di tahun 2020 menjadi USD20,70 juta di tahun 2021.

Company Performance and Business Continuity

The Company and its Subsidiaries provide shipping services focusing on supporting operational activities in the upstream oil and gas industry. We operate a fleet of 21 vessels with various types of vessels, such as FSO, tanker, and offshore support vessels in order to serve customer needs. Armed with in-depth experience and expertise for more than 20 years, the Company has succeeded in building a good reputation and track record resulting in gaining trust and advantage in obtaining contracts from leading oil and gas companies.

The Company and its Subsidiaries have experience and understanding of the best practices in maintenance and safety in operating different fleets. In providing a fleet of ships, the Company prioritizes reliable quality, health, safety, and environment (QHSE) aspects. In addition to efforts to maintain business operational excellence, the Company and its Subsidiaries continue to increase the fleet of vessels with various types of vessels in order to expand the services provided but still prioritize aspects of prudence and pay attention to social and environmental aspects.

Performance Achievement against Target

By taking strategic steps, the Company continues to improve its financial performance from year to year even in the midst of the Covid-19 pandemic. This is reflected in 2021 the Company managed to record an increase in the Company's revenue by 18.31% from USD85.72 million in 2020 to USD101.41 million in 2021. The revenue achievement in 2021 succeeded in exceeding the Company's previously set target of USD89.80 million. However, the Company's net income decreased by 9.38% from USD22.85 million in 2020 to USD20.70 million in 2021.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Operasional dan Keuangan Konsolidasian [F.2]

Comparison of Consolidated Financial Performance against the Target

(dalam ribuan USD | in thousand USD)

Uraian Description	2021			2020		Pencapaian Target Target Achievement (%)	2019		
	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target		Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)
Pendapatan Revenue	101,414	89,798	112.94	85,718	78,796	108.78	90,637	83,394	108.69
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	61,035	45,225	134.96	47,960	39,507	121.40	54,575	49,842	109.50
Laba Neto Net Income	20,703	26,965	76.78	22,845	24,045	95.01	19,527	18,477	105.68
Total Aset Total Assets	325,466	289,155	112.56	294,564	244,360	120.55	239,824	230,494	104.05

Uraian Description	2021			2020			2019		
	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Target	Pencapaian Target Target Achievement (%)
Total Liabilitas Total Liabilities	174,609	130,177	134.13	159,651	108,525	147.11	125,501	114,552	109.56
Total Ekuitas Total Equity	150,857	158,978	94.89	134,913	135,835	99.32	114,323	115,942	98.60

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan

Dari pencapaian kinerja operasional dan keuangan yang didapat pada setiap tahun, Perseroan senantiasa memberikan manfaat dengan mendistribusikan sejumlah nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan yang berkepentingan sebagaimana ditunjukkan pada tabel berikut. Pengelolaan kinerja operasional dan keuangan di Perseroan menjadi tanggung jawab Direksi secara kolektif serta diawasi langsung oleh Dewan Komisaris.

Direct Economic Value that is Generated and Distributed

From the yearly operational and financial performance achievements, the Company continues to provide benefits by distributing a number of economic values to interested stakeholders as shown in the following table. The management of operational and financial performance in the Company is the collective responsibility of the Board of Directors and is directly supervised by the Board of Commissioners.

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed

(dalam ribuan USD | in thousand USD)

Uraian	2021	2020	2019	Description
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan				Direct Economic Value Generated
Penerimaan dari Pelanggan	101,414	85,718	90,637	Receipts From Customers
Jumlah Nilai Ekonomi yang Dihasilkan	101,414	85,718	90,637	Total Economic Value Generated
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan				Direct Economic Value Distributed
Pembayaran kepada Pemasok	(32,269)	(28,004)	(32,989)	Payment to Suppliers
Pembayaran kepada Karyawan	(11,672)	(7,896)	(8,647)	Payment to Employees
Pembayaran Bunga	(8,455)	(6,210)	(6,980)	Payment for Interest
Pembayaran Pajak	(4,316)	(4,022)	(4,196)	Payment for Taxes
Pembayaran Beban Usaha dan Lainnya - Neto	(8,208)	(1,528)	(1,616)	Payment for Operating Expense and Others - Net
Pembayaran Dividen	(7,299)	(2,938)	(2,878)	Payment of Dividends
Biaya Pelaksanaan CSR	(416)	(109)	(88)	CSR Implementation Cost
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan	(72,635)	(50,707)	(57,394)	Total Direct Economic Value Distributed
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan				Economic Value Retained
Nilai Ekonomi yang Disimpan/Ditahan	28,779	35,011	33,243	Economic Value Retained

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan

Nilai ekonomi yang kami hasilkan terutama berasal dari kegiatan penyewaan kapal kepada pelanggan. Selain itu, kami juga mengupayakan pendapatan perusahaan melalui pemanfaatan aset keuangan dan pengelolaan aset tetap secara optimal. Atas baiknya upaya pengelolaan operasional dan aset yang dimiliki, di tahun 2021, nilai ekonomi yang kami hasilkan mampu meningkat 18,31% dari tahun sebelumnya.

Economic Value Generated

The economic value we generate mainly comes from chartering vessels to customers. In addition, we generate Company revenue through optimal utilization of financial assets and management of property and equipment. As a result of good efforts in managing our operations and assets, in 2021 the economic value we generated increased by 18.31% from the previous year.



Nilai Ekonomi yang Didistribusikan

Dalam menghasilkan nilai ekonomi, kami menjalin kerja sama dengan berbagai kelompok pemangku kepentingan. Dengan demikian, seiring dengan pertumbuhan nilai ekonomi yang dihasilkan, nilai yang didistribusikan kepada karyawan, pemasok, mitra usaha, Pemegang Saham, regulator, dan masyarakat juga akan meningkat. Di tahun 2021, nilai ekonomi yang kami distribusikan meningkat 43,24% dari tahun sebelumnya.

Nilai Ekonomi yang Ditahan

Seiring dengan meningkatnya nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan, maka nilai ekonomi yang ditahan Perseroan di tahun 2021 menurun 17,80% dari tahun sebelumnya.

Rantai Pasokan dan Pelibatan Pihak Lokal

Untuk memenuhi kebutuhan operasional, kami bekerja sama dengan pemasok yang sebagian besar adalah pemasok lokal. Hampir 95% dari pemasok yang bekerja sama dengan Perseroan adalah pemasok lokal. Hal ini sebagai komitmen untuk meningkatkan perekonomian masyarakat lokal. Namun, untuk suku cadang tertentu, Perseroan harus mengimpor secara langsung dari pabrik produsen karena ketidaktersediaan barang di Indonesia. Beberapa upaya untuk menciptakan hubungan kerja sama yang baik dilakukan dengan:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; dan
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Praktik Kegiatan Usaha yang Sehat

Perseroan senantiasa berupaya untuk menegakkan praktik kegiatan usaha sehat yang jauh dari praktik yang melanggar Kode Etik ataupun hukum yang berlaku, khususnya terkait tindakan korupsi. Untuk itu, kami telah menetapkan kebijakan anti korupsi yang berlaku bagi seluruh insan Perseroan.

Kami secara aktif melakukan sosialisasi terkait kebijakan anti korupsi, baik kepada karyawan lama maupun baru, untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran terhadap indikasi-indikasi praktik korupsi yang dapat merugikan dan mencoreng nama baik Perseroan. Adapun pada tahun 2021, Perseroan telah melakukan sebanyak 12 kegiatan sosialisasi terkait kegiatan anti korupsi bagi seluruh karyawannya di kapal. Sedangkan, kegiatan sosialisasi mengenai peraturan dan kebijakan anti korupsi kepada karyawan darat dilakukan sebanyak 23 kali di tahun 2021, meningkat 21% dari pelaksanaan di tahun 2020. Selain kegiatan sosialisasi, Perseroan juga telah mengupayakan penegakan pokok-pokok kode etik baik di lingkungan kantor maupun kapal serta memaksimalkan sistem pelaporan pelanggaran yang ada.

Berkat keseriusan Perseroan dalam menciptakan kegiatan usaha yang sehat, pada tahun 2021, tidak terdapat laporan pengaduan terkait tindakan korupsi yang dilakukan oleh karyawan di seluruh wilayah operasional Perseroan.

Economic Value Distributed

In generating economic value, we collaborate with various stakeholder groups. Thus, along with the growth of economic value generated, the value distributed to employees, suppliers, business partners, Shareholders, regulators, and the public will also increase. In 2021, the economic value that we distribute increased by 43.24% from the previous year.

Economic Value Retained

Along with the increase in economic value generated and distributed, the economic value retained by the Company in 2021 decreased by 17.80% from the previous year.

Supply Chain and Local Engagement

To meet operational needs, we work closely with suppliers, most of whom are local suppliers. Nearly 95% of the suppliers we cooperate with are local suppliers. This is a commitment to improving the local community's economy. However, for certain spare parts unavailable in Indonesia, the Company must import directly from the manufacturer. Several efforts to create a good cooperative relationship are carried out by:

1. Procuring in a fair, transparent manner, and free from elements of corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting joint evaluation with suppliers on performance; and
4. Maintaining suppliers' health and safety in the operational areas.

Healthy Business Practices

The Company always enforces healthy business practices far from practices violating the Code of Conduct or applicable laws, particularly related to acts of corruption. Thus, we have established an anti-corruption policy that applies to all employees of the Company.

We actively disseminate information on anti-corruption policies to existing and new employees in order to increase their understanding and awareness of corrupt practices' indicators that can harm and tarnish the Company' good name. In 2021, the Company carried out 12 dissemination activities related to anti-corruption activities for all of its offshore employees. Whereas, dissemination activities on anti-corruption regulations and policies to onshore employees were carried out 23 times in 2021, an increase of 21% from the implementation in 2020. In addition to dissemination activities, the Company also sought to enforce the principles of code of conduct in the office and on board and maximizing the existing whistleblowing system.

As a result of the Company's serious efforts in creating healthy business activities, in 2021 there was no complaint report related to acts of corruption committed by employees in all of the Company's operational areas.

ASPEK KEBERLANJUTAN SOSIAL

Social Sustainability Aspect

Ketenagakerjaan

Keberlangsungan usaha Perseroan salah satunya ditunjang oleh ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Untuk itu, kami senantiasa melakukan pengelolaan SDM secara adil dan bertanggung jawab sesuai dengan peraturan terkait ketenagakerjaan yang berlaku, seperti Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta kebijakan lainnya.

Komitmen dan Pendekatan kami

Perseroan berkomitmen menempatkan karyawan sebagai prioritas utama yang harus diperhatikan. Dalam mengembangkan dan mengelola SDM, Perseroan memberikan berbagai program dan pelatihan untuk membekali para karyawan agar dapat memberikan kinerja yang optimal dan meningkatkan pelayanan bagi pelanggan. Perseroan juga memiliki dan menerapkan kebijakan terkait praktik Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dalam rangka meningkatkan produktivitas dan kualitas hidup karyawan, mengingat risiko kerja yang dihadapi karyawan di lingkungan kerja yang cukup tinggi.

Kesetaraan Kesempatan Bekerja [F.18]

Prinsip kesetaraan kesempatan bekerja selalu menjadi dasar perusahaan dalam proses perekrutan dan pengembangan karier karyawan. Perseroan selalu memastikan untuk memberikan kesempatan yang setara bagi seluruh pelamar tanpa memperhatikan latar belakang jenis kelamin, etnisitas, agama maupun ras dan memastikan tidak adanya diskriminasi dalam setiap lingkungan kerja perusahaan. Kami senantiasa berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif agar aman dan nyaman bagi setiap karyawan Perseroan yang memiliki latar belakang yang beragam.

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenis Kelamin

Total Employees by Gender

Jenis Kelamin	2021		2020		2019		Gender
	Total	%	Total	%	Total	%	
Karyawan Darat							Shore-based Employees
Laki - Laki	78	70.91	67	74.44	57	76.00	Male
Perempuan	32	29.09	23	25.56	18	24.00	Female
Total	110	100.00	90	100.00	75	100.00	Total
Karyawan Laut							Seafaring Employees
Laki - Laki	303	100.00	224	100.00	210	100.00	Male

Adapun jumlah karyawan laki-laki yang mendominasi bukan disebabkan praktik diskriminasi, tetapi disebabkan karakteristik operasional Perseroan yang bergerak di bidang pelayaran sehingga membutuhkan lebih banyak karyawan laki-laki.

Employment

The Company's business sustainability is driven by the availability of quality human resources (HR). Therefore, we always manage HR fairly and responsibly in accordance with the applicable labor-related regulations, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower and other regulations and policies, such as Law No. 13 of 2003 on Manpower, Law No. 11 of 2020 on Job Creation, as well as other policies.

Our Commitment and Approach

The Company is committed to placing employees as the main priority that must be noticed. In developing and managing HR, the Company provides various programs and training to equip employees to provide optimal performance and improve services for customers. The Company also has and implements policies related to occupational health and safety (OHS) management practices for the purpose of increasing productivity and quality of employees' life, considering that the employees are facing quite high occupational risks.

Equal Employment Opportunity [F.18]

The principle of equal employment opportunity has always been the Company's basis in the process of recruiting and developing employee careers. The Company always ensures to provide equal opportunities for all applicants regardless of gender, ethnicity, religion, or race background, and ensures that there is no discrimination in any of the Company's work environment. We always strive to create an inclusive work environment so that it is safe and comfortable for every employee of the Company who has diverse backgrounds.

The number of male employees is dominating, but it is not due to discriminatory practices. It is due to the operational characteristics of the Company, which is engaged in shipping, so that it requires more male employees.



Komitmen Praktik Kerja tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa [F.19]

Dalam proses perekrutan karyawan, Perseroan juga memastikan telah sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan yang berlaku dan tidak pernah mempekerjakan anak di bawah umur. Perusahaan juga mensyaratkan setiap karyawan untuk menandatangani sebuah perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui syarat dan ketentuan pemberian kerja tersebut untuk memastikan bahwa tidak terdapat tenaga kerja paksa.

Commitment to Zero Child and Forced Labor Employment Practice [F.19]

In the employee recruitment process, the Company also ensures that it complies with the applicable Manpower Law and never employs minors. The Company also requires each employee to sign an employment agreement after understanding and agreeing to the terms and conditions of employment to ensure that there is no forced labor.

Jumlah Karyawan berdasarkan Usia Total Employees by Age

Usia Age	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
>60 Tahun >60 Years old	0	3	3	2.73	0	2	2	2.22	0	1	1	1.33
51-60 Tahun 51-60 Years old	1	5	6	5.45	1	5	6	6.67	1	4	5	6.67
41-50 Tahun 41-50 Years old	4	21	25	22.73	4	12	16	17.78	3	10	13	17.33
31-40 Tahun 31-40 Years old	19	27	46	41.82	13	25	38	42.22	10	21	31	41.33
20-30 Tahun 20-30 Years old	8	22	30	27.27	5	23	28	31.11	4	21	25	33.33
Jumlah Total	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00	18	57	75	100.00
Karyawan Laut Seafaring Employees												
>60 Tahun >60 Years old	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	2.38
51-60 Tahun 51-60 Years old	0	28	28	9.24	0	20	20	8.93	0	25	25	11.90
41-50 Tahun 41-50 Years old	0	83	83	27.39	0	54	54	24.11	0	51	51	24.29
31-40 Tahun 31-40 Years old	0	110	110	36.30	0	93	93	41.52	0	77	77	36.67
20-30 Tahun 20-30 Years old	0	82	82	27.06	0	57	57	25.45	0	52	52	24.76
Jumlah Total	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00	0	210	210	100.00

Jumlah Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan Total Employees by Positional Level

Jabatan Position	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
Manajer Manager	7	12	19	17.27	4	11	15	16.67	5	11	16	21.33
Staf Staff	25	53	78	70.91	19	44	63	70.00	13	37	50	66.67
Non-Staf Non-Staff	0	13	13	11.82	0	12	12	13.33	0	9	9	12.00
Jumlah Total	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00	18	57	75	100.00

Jabatan Position	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%
Karyawan Laut Seafaring Employees												
Nahkoda Master	0	29	29	9.57	0	23	23	10.27	0	17	17	8.10
Mualim I Chief Officer I	0	24	24	7.92	0	18	18	8.04	0	17	17	8.10
Mualim II Chief Officer II	0	16	16	5.28	0	11	11	4.91	0	17	17	8.10
Mualim III Chief Officer III	0	7	7	2.31	0	8	8	3.57	0	0	0	0
Radio Officer	0	4	4	1.32	0	4	4	1.79	0	4	4	1.90
KKM Chief Engineer	0	26	26	8.58	0	18	18	8.04	0	18	18	8.57
Masinis I Engineer I	0	25	25	8.25	0	19	19	8.48	0	15	15	7.14
Masinis II Engineer II	0	14	14	4.62	0	9	9	4.02	0	16	16	7.62
Masinis III Engineer III	0	6	6	1.98	0	3	3	1.34	0	0	0	0
Pumpman	0	6	6	1.98	0	6	6	2.68	0	7	7	3.33
Fitter	0	9	9	2.97	0	7	7	3.13	0	10	10	4.76
Bosun	0	8	8	2.64	0	5	5	2.23	0	0	0	0
Oiler	0	27	27	8.91	0	26	26	11.61	0	12	12	5.71
Juru Mudi Able Seaman	0	68	68	22.44	0	52	52	23.21	0	44	44	20.95
Ordinary Seaman	0	3	3	0.99	0	3	3	1.34	0	3	3	1.43
Cook	0	7	7	2.31	0	3	3	1.34	0	14	14	6.67
Motorman	0	11	11	3.63	0	0	0	0.00	0	16	16	7.62
Kelasi Sailor	0	0	0	0.00	0	1	1	0.45	0	0	0	0
Cadet	0	5	5	1.65	0	1	1	0.45	0	0	0	0
Messman	0	1	1	0.33	0	1	1	0.45	0	0	0	0
ETO	0	2	2	0.66	0	2	2	0.89	0	0	0	0
Wiper	0	5	5	1.65	0	4	4	1.79	0	0	0	0
Jumlah Total	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00	0	210	210	100.00

Jumlah Karyawan berdasarkan Pendidikan Total Employees by Education

Pendidikan Education	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
S2 Master's Degree	2	11	13	11.82	3	8	11	12.22	2	4	6	8.00
S1 Bachelor's Degree	22	37	59	53.64	15	31	46	51.11	11	35	46	61.33
D3 Diploma Degree	4	8	12	10.91	2	8	10	11.11	2	3	5	6.67
SLTA High School	4	18	22	20.00	3	15	18	20.00	3	12	15	20.00
SMP Junior High School	0	4	4	3.64	0	5	5	5.56	0	3	3	4.00
Jumlah Total	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00	18	57	75	100.00



Pendidikan Education	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%
Karyawan Laut Seafaring Employees												
ANT I	0	7	7	2.31	0	4	4	1.79	0	8	8	3.81
ANT II	0	11	11	3.63	0	10	10	4.46	0	5	5	2.38
ANT III	0	40	40	13.20	0	33	33	14.73	0	28	28	13.33
ANT IV	0	20	20	6.60	0	12	12	5.36	0	8	8	3.81
ANT V	0	9	9	2.97	0	5	5	2.23	0	5	5	2.38
ANT D/ RAASD	0	79	79	26.07	0	68	68	30.36	0	70	70	33.33
ATT I	0	6	6	1.98	0	3	3	1.34	0	2	2	0.95
ATT II	0	17	17	5.61	0	12	12	5.36	0	14	14	6.67
ATT III	0	32	32	10.56	0	24	24	10.71	0	22	22	10.48
ATT IV	0	14	14	4.62	0	10	10	4.46	0	6	6	2.86
ATT V	0	5	5	1.65	0	7	7	3.13	0	3	3	1.43
ATT D/ RAASE	0	49	49	16.17	0	28	28	12.50	0	39	39	18.57
BST	0	9	9	2.97	0	1	1	0.45	0	0	0	0
HLO/AGGR	0	0	0	0	0	4	4	1.79	0	0	0	0
RO	0	4	4	1.32	0	0	0	0	0	0	0	0
ELECTRICIAN/ ELECTRICITY	0	1	1	0.33	0	3	3	1.34	0	0	0	0
Jumlah Total	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00	0	210	210	100.00

Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total Employees by Employment Status

Jenjang Manajemen Management Level	2021				2020				2019			
	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%	Perempuan Female	Laki- Laki Male	Total	%
Karyawan Darat Shore-based Employees												
Tetap Permanent	28	69	97	88.18	20	62	82	91.11	18	52	70	93.33
Kontrak Contract	4	9	13	11.82	3	5	8	8.89	0	5	5	6.67
Jumlah	32	78	110	100.00	23	67	90	100.00	18	57	75	100.00
Karyawan Laut Seafaring Employees												
Perjanjian Kerja Laut (PKL) Marine Employment Agreement	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00	0	210	210	100.00
Jumlah Total	0	303	303	100.00	0	224	224	100.00	0	210	210	100.00

Tingkat Perputaran Karyawan

Untuk menjaga tingkat perputaran karyawan agar tidak mempengaruhi produktivitas secara signifikan, Perseroan senantiasa berupaya menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui berbagai kegiatan dan program terkait ketenagakerjaan yang telah dilakukan. Sepanjang tahun 2021, tingkat perputaran karyawan tercatat sebesar 3,00%, menurun dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Adapun jumlah tingkat perputaran karyawan di tahun 2021 tercatat jauh lebih rendah dibandingkan dengan tingkat perputaran karyawan di tahun 2020 dan 2019 dengan masing-masing sebesar 8,00% dan 6,00%.

Employee Turnover Rate

To maintain employee turnover in order not to significantly affect productivity, the Company always strives to maintain and improve employee job satisfaction by carrying out various activities and programs related to employment. Throughout 2021, the employee turnover rate was recorded at 3.00%, a decrease compared to in the previous year. The total employee turnover rate in 2021 was recorded much lower than the employee turnover rate in 2020 and 2019 of 8.00% and 6.00%, respectively.

Kesejahteraan Karyawan

Kesejahteraan SDM merupakan salah satu hal yang senantiasa diperhatikan oleh Perseroan. Remunerasi diberikan sebagai bentuk dari pemenuhan tanggung jawab dan apresiasi kami terhadap karyawan yang telah berkontribusi terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. Kebijakan remunerasi karyawan telah disesuaikan dengan fungsi jabatan, masa kerja, serta capaian kinerja karyawan. Penetapan remunerasi mempertimbangkan tingkat remunerasi di industri sejenis serta peraturan Pemerintah terkait upah minimum regional yang berlaku. Perseroan selalu memastikan bahwa seluruh karyawan tetap dan awak kapal menerima kompensasi dan remunerasi sesuai dengan UMR yang telah ditentukan Pemerintah berdasarkan wilayah kerja masing-masing area.

Tingkat remunerasi terendah bagi karyawan tetap dalam Perseroan setara dengan 113,22% dari upah minimum regional. Setiap tahunnya Perseroan memberikan upah minimum bagi karyawan tetap di atas ketentuan upah minimum regional yang berlaku. [F.20]

Uraian	2021	2020	2019	Description
Tingkat Remunerasi Terendah Karyawan Tetap Perseroan terhadap UMR (%)	113.22	105.23	109.11	Lowest Remuneration Level of Permanent Employees of the Company against Regional Minimum Wage (%)

Kesehatan dan Keselamatan Kerja [F.21]

Kesehatan Karyawan

Perseroan senantiasa memperhatikan kondisi kesehatan karyawan Perseroan dengan mengikutsertakannya ke program jaminan pemeliharaan kesehatan yang diselenggarakan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan (BPJS). Tidak hanya itu, Perseroan juga menyediakan program kesehatan lain seperti asuransi kesehatan komersial non-BPJS bagi karyawan dengan manfaat, antara lain:

1. Jaminan rawat inap;
2. Tunjangan kecelakaan diri (meninggal dunia dan cacat tetap total);
3. Santunan duka; dan
4. Plafon rawat jalan.

Di samping program asuransi komersial tersebut, Perseroan juga telah menyediakan fasilitas tambahan kepada karyawan bantuan kacamata, rawat jalan, rawat gigi, serta bantuan melahirkan bagi istri karyawan.

Protokol Penanganan dan Pencegahan Covid-19

Di tengah pandemi Covid-19 yang masih menjadi tantangan yang dihadapi oleh seluruh masyarakat dan pelaku usaha di Indonesia, Perseroan terus berupaya untuk menjaga kesehatan dan melindungi karyawan dari penyebaran pandemi covid-19. Perseroan menetapkan beberapa kebijakan yang disesuaikan dengan kegiatan operasional Perseroan untuk mendukung upaya pemerintah dalam penanganan dan pencegahan penyebaran pandemi sebagai berikut.

1. Membatasi tempat kerja/kantor dengan menerapkan perpaduan antara *work from home* (WFH) dan *work from office* (WFO) sesuai anjuran pemerintah.

Employee Welfare

HR welfare is one of the matters that the Company always pays attention to. Remuneration is given as a form of fulfilling our responsibilities and appreciation for employees who have contributed to the Company's business sustainability. The employee remuneration policy has been adjusted to the function of position, length of service, and employee performance achievement. Determination of remuneration considers the remuneration level in similar industries and Government regulations related to the applicable regional minimum wages. The Company always ensures that all permanent employees and crew members receive compensation and remuneration in accordance with the regional minimum wage set by the Government based on the work area.

The lowest remuneration level for permanent employees in the Company is equivalent to 113.22% of the regional minimum wage. Every year, the Company provides a minimum wage for permanent employees that is above the applicable regional minimum wage provisions. [F.20]

Occupational Health and Safety [F.21]

Employees' Health

The Company always pays attention to its employees' health condition by enrolling them in the health care insurance program organized by the Social Health Insurance Administration Body (BPJS). Not only that, the Company also provides other health programs such as non-BPJS commercial health insurance for employees with benefits, among others:

1. Inpatient coverage;
2. Personal accident benefits (death and total permanent disability);
3. Compensation for grief; and
4. Outpatient limit.

Apart from these commercial insurance programs, the Company also provides additional benefits to its employees in the form of glasses, outpatient care, dental care, and maternity assistance for the employees' wives.

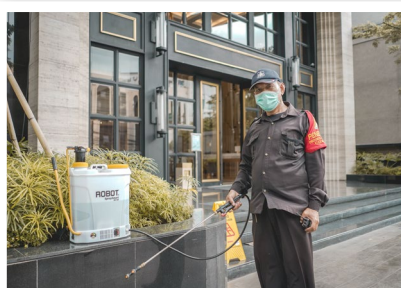
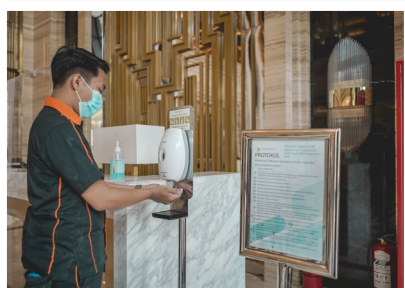
Covid-19 Handling and Prevention Protocol

In the midst of the Covid-19 pandemic which is still a challenge faced by all communities and business actors in Indonesia, the Company continues to strive to maintain employees' health and protect them from the COVID-19 spread. The Company has established several policies adapted to the Company's operational activities to support government's efforts in handling and preventing the pandemic spread as follows.

1. Limiting the workplace/office by implementing a combination of work from home (WFH) and work from office (WFO) as recommended by the government.



Kegiatan Protokol dan Pencegahan Covid-19 di Area Kantor Covid-19 Protocol and Prevention Activities in the Office Area

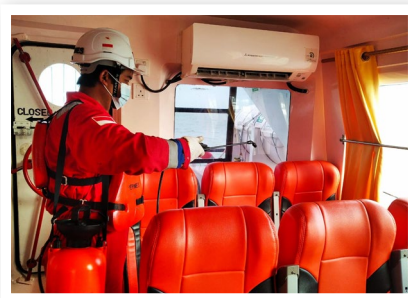


2. Mematuhi kebijakan Pemerintah terkait Protokol Pencegahan Penyebaran Covid-19.
 3. Menyediakan alat *rapid* dan *swab test* secara berkala kepada karyawan darat dan laut serta pengadaan program vaksin dosis 1 dan 2 kepada karyawan.
 4. Menjalin kerja sama dengan manajemen Gedung GHJ membuat dan mengimplementasikan kebijakan operasional perusahaan selama pandemi. Kebijakan tersebut termasuk kebijakan sebelum, sesaat sebelum memasuki kantor, selama beraktivitas di dalam kantor, serta saat meninggalkan area kantor. Hal ini termasuk ketentuan tambahan untuk perjalanan dinas luar kota, pelarangan penggunaan kendaraan umum ke dan dari kantor serta pelarangan pembelian makanan dari luar. Perseroan juga menyediakan fasilitas gedung untuk mendukung kesehatan dan keselamatan karyawan serta pembatasan kapasitas ruang kantor, pemasangan kaca akrilik untuk pembatas *cubicle* tempat duduk, dan pemberian jarak pada fasilitas umum, serta penyediaan sarana antar jemput bagi karyawan yang tidak memiliki kendaraan pribadi.
 5. Membagikan alat kesehatan untuk menunjang produktivitas dan kesehatan karyawan secara berkala seperti vitamin, masker, *hand sanitizer*, dan desinfektan.
 6. Mengimplementasikan protokol kesehatan bagi karyawan laut, termasuk kebijakan karantina, pelaksanaan tes, melengkapi armada dengan peralatan pencegahan Covid-19, serta pelatihan di atas kapal mengenai proses evakuasi dan penanganan pasien terpapar Covid-19.
2. Complying with Government policies regarding the Protocol to Prevent the Covid-19 Spread.
 3. Providing rapid and swab test equipment periodically to shore-based and seafaring employees, and procuring vaccine programs for doses 1 and 2 for employees.
 4. Collaborating with GHJ Building management to create and implement Company's operational policies during the pandemic. These policies include policies before, immediately before entering the office, during activities in the office, and when leaving the office area. This includes additional provisions for business trips out of town, a ban on the use of public transportation to and from the office, and a prohibition to purchase food from outside. The Company also provides building facilities to support employees' health and safety, such as limiting office space capacity, installing acrylic glass for cubicle seating partition, providing distance to public facilities, and providing shuttle facilities for employees who do not have private vehicles.
 5. Distributing medical devices to support employees' productivity and health on a regular basis, such as vitamins, masks, hand sanitizers, and disinfectants.
 6. Implementing health protocols for seafaring employees, including quarantine policies, conducting tests, equipping the fleet with Covid-19 prevention equipment, and training on board regarding evacuation process and handling of patients exposed to Covid-19.

Di sepanjang tahun 2021, Perseroan mengeluarkan biaya perlindungan Covid-19 bagi karyawan darat sebesar Rp199 juta dan karyawan laut sebesar Rp3,7 miliar.

Throughout 2021, the Company spent cost for Covid-19 protection for shore-based employees of Rp199 million and seafaring employees of Rp3.7 billion.

Kegiatan Protokol dan Pencegahan Covid-19 di Area Kapal Covid-19 Protocol and Prevention Activities in the Ship Area



Keselamatan Kerja

Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) menjadi perhatian khusus Perseroan, mengingat risiko kerja yang dihadapi karyawan di lingkungan kerja yang cukup tinggi. Implementasi standar operasional mengenai K3 yang diterapkan Perseroan mengacu pada peraturan *International Safety Management Code (ISM Code)* yang dikeluarkan oleh International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 *Occupational Health and Safety Management System*, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

ISM Code adalah standar internasional untuk pengelolaan dan keamanan pengoperasian kapal di laut serta pencegahan polusi. ISM Code mewajibkan setiap awak kapal yang bertugas dalam kondisi yang prima. Oleh karena itu, awal kapal yang akan bertugas perlu mendapatkan pemeriksaan kesehatan, baik fisik maupun mental, untuk memperoleh surat keterangan sehat yang berlaku untuk jangka waktu tertentu. Demikian pula, ISO 45001:2018 merupakan standar pengelolaan K3 bertaraf internasional yang berlaku bagi karyawan darat maupun karyawan laut, baik di kantor maupun di kapal. Penerapan standar ini ditunjukkan dengan kemampuan manajemen dalam mengidentifikasi risiko, meminimalisasi dan mengeliminasi bahaya, menetapkan prosedur, serta melakukan evaluasi dan laporan terhadap kinerja keamanan, kesehatan dan keselamatan kerja.

Dalam menerapkan standar sistem manajemen K3, Perseroan dan Entitas Anak melaksanakan beberapa upaya untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan, yakni:

1. Inspeksi dan pengawasan armada;
2. Penyediaan dan distribusi alat-alat pelindung diri;
3. Pelatihan K3 dan pembinaan kru;
4. Instalasi tanda keselamatan kapal;
5. Penyediaan peralatan pencegahan terhadap kecelakaan dan api;
6. Persiapan dan penanganan kondisi darurat.

Occupational Safety

Managing occupational health and safety (OHS) is the Company's particular concern, considering that employees are facing high occupational risks. The implementation of operational standards on OHS applied by the Company refers to the regulations of *International Safety Management Code (ISM Code)* issued by the International Maritime Organization (IMO), ISO 45001:2018 on *Occupational Health and Safety Management System*, and applicable laws and regulations.

ISM Code is an international standard for the management and security of ship operations in the sea and pollution prevention. ISM Code requires the crew on duty to be in prime condition. Therefore, crews who will be on duty need to obtain a health examination, both physical and mental, to obtain a health certificate valid for a certain period of time. Likewise, ISO 45001:2018 is an international standard of OHS management that applies to shore-based and seafaring employees, both in the office and on board. The implementation of this standard is demonstrated by the management's ability to identify risks, minimize and eliminate hazards, establish procedures, as well as evaluate and report the performance of occupational security, health and safety.

In implementing the standard of OHS management system, the Company and its Subsidiaries carry out several efforts to provide a safe work environment for all employees, which are:

1. Fleet inspection and supervision;
2. Provision and distribution of personal protective equipment;
3. OHS training and crew education;
4. Installation of ship safety signs;
5. Provision of accident and fire prevention equipment;
6. Emergency preparation and handling.



Pelatihan K3 OHS training



Penerapan standar ISO 45001:2018 diaudit setiap tahun oleh audit internal serta audit eksternal untuk memperoleh sertifikasi ataupun re-sertifikasi. Sejak tahun 2018, Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Suasa Benua Sukses dan PT Petrocean Indo Pasifik, telah menerapkan standar tersebut. Sertifikasi tersebut berhasil dipertahankan di tahun 2021, bahkan disertai penambahan salah satu Entitas Anak Perseroan lainnya, yakni PT Cassa Mega Lautan. Perolehan sertifikasi ini menunjukkan komitmen dan keseriusan Perseroan beserta Entitas Anak dalam pengelolaan aspek K3.

Selain itu, di tahun 2021, Perseroan juga berhasil memperoleh penghargaan *"Excellent Performance Achievement Consortium PT Suasa Benua Sukses and PT China Oilfield Services Limited Indo 2021 Sidayu Drilling Campaign with COSL BOSS Rig"* yang diselenggarakan oleh PT Saka Energi Indonesia atau PGN Saka. Penghargaan ini membuktikan keberhasilan Perseroan meningkatkan performa kerja dari sisi operasional, serta pengelolaan K3 dan mutu kepada pelanggan.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Perseroan selalu berkomitmen untuk menyediakan tempat kerja dan fasilitas yang aman dan nyaman bagi karyawan dan pelanggan agar karyawan dapat bekerja dengan baik, selalu menjaga keselamatan dan terhindar dari kejadian berbahaya.

Untuk itu, Perseroan terus berkomitmen untuk menjalankan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan target kenyamanan kerja dan keselamatan kerja dengan target *zero accident*. Hasil dari keseriusan dalam pengelolaan aspek K3 selama tahun 2021 ditunjukkan dengan terjaganya pencapaian *zero accident* (nihil kecelakaan kerja), bahkan sejak tahun sebelumnya.

Pelatihan dan Pendidikan [F.22]

Pengembangan Kompetensi

Perkembangan usaha Perseroan hingga saat ini salah satunya didukung oleh keberadaan SDM yang unggul dan kompeten di bidangnya masing-masing. Oleh sebab itu, pelaksanaan program pengembangan kompetensi, baik berupa pendidikan ataupun pelatihan, merupakan hal yang penting bagi Perseroan.

The implementation of ISO 45001:2018 standard is audited annually by internal audit and external audit to obtain certification or re-certification. Since 2018, the Company and its Subsidiaries, namely PT Suasa Benua Sukses and PT Petrocean Indo Pasifik, have implemented these standards. The certification was successfully maintained in 2021, even with the addition of one of the Company's other Subsidiary, namely PT Cassa Mega Lautan. Obtaining this certification shows the commitment and seriousness of the Company and its Subsidiaries in managing OHS aspects.

Furthermore in 2021, the Company also won the *"Excellent Performance Achievement Consortium of PT Suasa Benua Sukses and PT China Oilfield Services Limited Indo 2021 Sidayu Drilling Campaign with COSL BOSS Rig"* award organized by PT Saka Energi Indonesia or PGN Saka. This award proves the Company's success in improving work performance from the operational side, as well as on OHS and quality management to customers.

Occupational Accident Rate

The Company is always committed to providing a safe and comfortable workplace and facilities for employees and customers so that employees can work well, always maintain safety and avoid dangerous incidents.

Therefore, the Company continues to be committed to running an occupational health and safety (OHS) program with a target of occupational comfort and occupational safety with a target of zero accident. The result of seriousness in managing OHS aspects throughout 2021 is shown by maintaining the achievement of zero accidents (zero occupational accidents), even since previous year.

Training And Education [F.22]

Competency Development

One of the Company's business developments until now is supported by the presence of superior and competent HR in their respective fields. Therefore, the implementation of competency development programs, whether in the form of education or training, is important for the Company.

Kami secara berkala mengikutsertakan karyawan Perseroan ke berbagai kegiatan pengembangan kompetensi yang disesuaikan dengan kebutuhan pekerjaan ataupun pencapaian strategi perusahaan di masa yang akan datang. Adapun pada tahun 2021, total karyawan yang mengikuti seluruh kegiatan pengembangan kompetensi, termasuk terkait aspek keberlanjutan, sebanyak 12 orang dengan total jam pelatihan selama 56 jam dan biaya sebesar Rp12,70 juta.

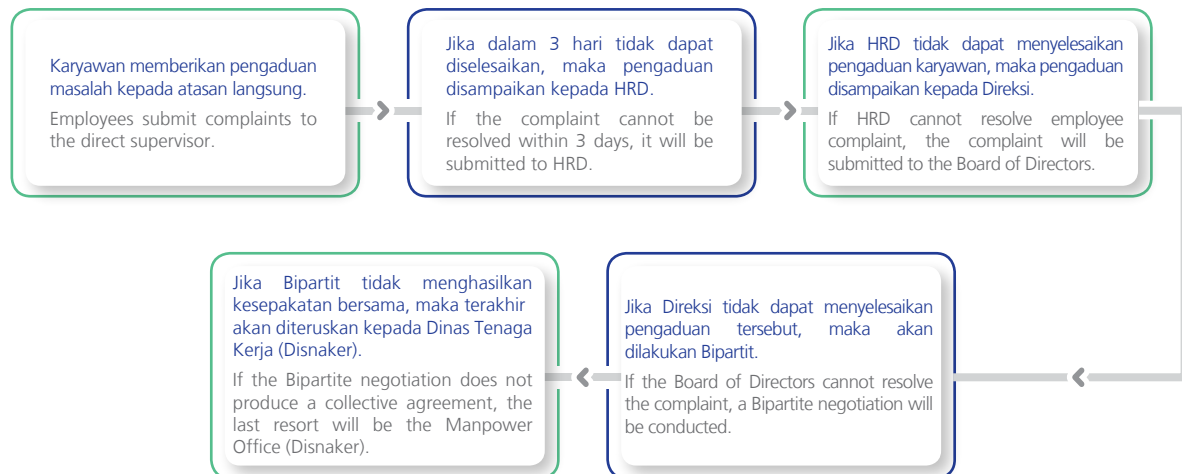
We regularly involve our employees in various competency development activities that are tailored to the work requirements or the Company's strategic achievement in the future. Meanwhile, in 2021, the total number of employees who participated in all competency development activities, including those related to sustainability, was 12 with a total of 56 hours of training and a cost of Rp12.70 million.

Jumlah Peserta Pelatihan dan Pendidikan berdasarkan Jenjang Jabatan Total Training and Education Participants by Level of Position

Jenjang Jabatan Level of Position	2021			2020			2019		
	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours	Peserta Pelatihan Training Participants		Total Jam Pelatihan Total Training Hours
	Perempuan Female	Laki-Laki Male		Perempuan Female	Laki-Laki Male		Perempuan Female	Laki-Laki Male	
Manajer Manager	2	2	20	3	1	8	2	2	12
Staf Staff	5	3	36	3	10	65	10	10	100
Total	7	5	56	6	11	73	12	12	112

Mekanisme Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan menjamin agar seluruh hak karyawan dapat terpenuhi dalam rangka menciptakan iklim kerja yang sehat dan kondusif. Pengaduan masalah ketenagakerjaan dapat disampaikan kepada atasan masing-masing dengan mekanisme sebagai berikut.



Atas baiknya pengelolaan ketenagakerjaan di Perseroan dan Entitas Anak, maka pada tahun 2019 hingga tahun 2021, tidak terdapat pengaduan masalah ketenagakerjaan.

Due to the good employment management in the Company and its Subsidiaries from 2019 to 2021, there were no complaints of employment problems.

Tanggung Jawab Produk dan/atau Layanan

Penerapan Inovasi dan Pengembangan Teknologi [F.26]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa menerapkan inovasi dan memaksimalkan penggunaan teknologi terhadap armada kapal

Responsibility for Products and/or Services

Implementation of Technology Innovation and Development [F.26]

The Company and its Subsidiaries always implement innovation and maximize the use of technology for the fleet to communicate



untuk berkomunikasi dan berkoordinasi sehingga tidak hanya mampu memberikan kualitas pelayanan yang baik, namun juga mampu meminimalisir dampak negatif terhadap aspek sosial dan lingkungan yang berpotensi terjadi. Salah satunya yakni dengan mengupayakan prinsip kapal ramah lingkungan melalui pemenuhan standar pengelolaan K3 bertaraf internasional serta standar bahan bakar yang lebih ramah lingkungan. [F.26]

Pemanfaatan teknologi komunikasi seperti *video call* dan *video conference* juga dilakukan Perseroan dan Entitas Anak untuk memudahkan komunikasi secara langsung untuk kebutuhan rapat, koordinasi, inspeksi, dan kunjungan wilayah operasional, baik di darat maupun di laut. Selain itu, kami telah menggunakan e-materai untuk memudahkan transaksi elektronik.

Sistem Manajemen Mutu Kapal

Untuk memastikan kualitas sistem manajemen mutu, Perseroan dan Entitas Anak telah menerapkan standar bertaraf internasional, yakni ISO 9001:2015 terkait Sistem Manajemen Mutu. Penerapan standar ini telah disertifikasi sebagai bukti komitmen Perseroan dalam memperhatikan prinsip-prinsip manajemen mutu dalam memberikan pelayanan, termasuk fokus terhadap pelanggan, kepemimpinan organisasi, keterlibatan orang lain, pendekatan proses bisnis, pendekatan faktual dalam pengambilan keputusan, serta hubungan pemasok yang saling menguntungkan.

Secara berkala, Perseroan dan Entitas anak memperbaharui sertifikasi yang didapatkan serta menjalani audit oleh pihak internal maupun eksternal setiap tahunnya. Adapun di tahun 2021, Entitas Anak Perseroan, yakni PT Cassa Mega Lautan, berhasil memperoleh sertifikasi ISO 9001:2015. Dengan demikian, jumlah Entitas Anak Perseroan yang mendapatkan sertifikasi meningkat menjadi 4 entitas.

Keamanan dan Keselamatan Pelanggan [F.27]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa memperhatikan kualitas dan kondisi kapal yang tersedia untuk menjaga keamanan dan keselamatan pelanggan yang akan menyewa. Kami memastikan bahwa setiap armada kapal yang kami miliki dalam kondisi yang terawat dan dapat beroperasi dengan baik. Kami selalu melakukan perawatan dan pemeliharaan armada secara teratur di galangan. Kami juga telah melengkapi setiap armada kapal yang dimiliki dengan GPS dan layanan internet agar pelanggan dapat mengetahui posisi kapal secara *real time* dan akurat.

Tanggung Jawab dan Evaluasi atas Kepuasan Pelanggan [F.17]

Kami senantiasa berkomitmen memberikan pelayanan terbaik untuk menjaga kepercayaan dan kepuasan setiap pelanggan terhadap produk dan layanan yang disediakan Perseroan. Komitmen tersebut kami wujudkan dengan memastikan kualitas mutu produk dan layanan yang diberikan serta senantiasa memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja sama.

and coordinate so that they are not only able to provide good service quality, but are also able to minimize negative impacts on social and environmental aspects that may potentially occur. One of them is by pursuing the principle of eco-friendly vessels through compliance with international standard of OHS management and more eco-friendly fuel standards. [F.26]

The Company and its Subsidiaries also use communication technology such as video call and video conference to facilitate direct communication for the purposes of meeting, coordination, inspection, and visit to operational areas, both on land and at sea. In addition, we have used e-stamp to facilitate electronic transactions.

Vessel's Quality Management System

To ensure the quality management system, the Company and its Subsidiaries have implemented an international standard of ISO 9001:2015 related to the Quality Management System. The implementation of this standard has been certified as evidence of the Company's commitment to paying attention to quality management principles in providing services, including customer focus, organizational leadership, involvement of others, business process approach, factual approach to decision making, and mutually beneficial supplier relationship.

On a regular basis, the Company and its Subsidiaries renew their certifications and undergo audits conducted by internal and external parties every year. In 2021, the Company's Subsidiary, namely PT Cassa Mega Lautan, succeeded in obtaining ISO 9001:2015 certification. Thus, the number of the Company's Subsidiaries that have obtained certification has increased to 4 entities.

Customer Security and Safety [F.27]

The Company and its Subsidiaries always pay attention to the quality and condition of the available vessels to maintain the security and safety of customers who will charter the vessels. We ensure that every fleet of vessels we have is in a well-maintained condition and can operate properly. We always perform regular maintenance and rejuvenation of the fleet at the shipyard. We have also equipped every fleet of vessels with GPS and internet services so that customers can find out the vessel's position in real time and accurately.

Responsibility for and Evaluation of Customer Satisfaction [F.17]

We are always committed to providing the best service to maintain every customer's trust and satisfaction for the products and services provided by the Company. We realize this commitment by ensuring the quality of the products and services provided and always fulfilling every obligation in the work contract.

Perseroan, melalui tim *marketing*, secara aktif menjaga hubungan baik dengan pelanggan dengan melakukan diskusi secara langsung agar dapat memenuhi ekspektasi dan kebutuhan para pelanggan untuk jenis kapal yang berbeda-beda. Hingga akhir tahun 2021, pelanggan merasa puas dengan pelayanan dan jasa yang diberikan Perseroan dan Entitas Anak, antara lain ditunjukkan dengan tidak diterimanya pengaduan terhadap Perseroan dan Entitas Anak. [F.30]

Penyediaan Informasi Layanan

Kami telah menyediakan sarana informasi bagi pelanggan dan calon pelanggan yang ingin mengetahui terkait produk dan layanan yang disediakan Perseroan melalui situs www.sillomaritime.com.

Mekanisme Pengelolaan Pengaduan Pelanggan

Kami telah menyediakan sarana untuk menerima dan mengelola laporan pelanggan atas keluhan yang dimiliki. Setiap laporan yang diterima akan ditindaklanjuti dengan serius dan dijadikan evaluasi untuk meningkatkan kualitas mutu produk dan layanan yang disediakan. Adapun laporan pengaduan dapat disampaikan melalui:

Kantor Pusat

PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Petojo Selatan, Gambir
Jakarta Pusat, 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

Selama tahun 2019 hingga tahun 2021, tidak terdapat laporan pengaduan pelanggan yang diterima Perseroan dan Entitas Anak.

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Pencapaian usaha Perseroan hingga saat ini tidak terlepas dari peran para pemangku kepentingan, salah satunya masyarakat lokal. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi dalam peningkatan kesejahteraan hidup masyarakat. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) yang dilaksanakan pada setiap tahun. [F.23]

Pelaksanaan program PPM yang dilakukan pada tahun 2021 dilakukan melalui 6 program kegiatan yang menjangkau 101 ribu orang penerima manfaat. Adapun biaya yang dikeluarkan untuk penyelenggaraan program PPM pada tahun 2021 sebesar USD416 ribu dengan total penerima manfaat mencapai 101,243 orang, termasuk guru, pegawai, dan siswa/i di SMK Bagimu Negeriku Semarang. Capaian penerima manfaat maupun biaya yang dikeluarkan pada tahun 2021 meningkat signifikan dibandingkan dengan capaian di tahun-tahun sebelumnya.

The Company, through the marketing team, actively maintains good relationship with customers by having direct discussions in order to meet customer expectations and needs for different types of vessels. As of the end of 2021, customers are satisfied with the services provided by the Company and its Subsidiaries, as indicated by among others, no complaint received against the Company and its Subsidiaries. [F.30]

Provision of Service Information

We have provided a means of information for customers and potential customers who want to know about the products and services provided by the Company through the website www.sillomaritime.com.

Mechanism of Whistleblowing Management

We have provided a channel to receive and manage report on customer complaint. Each report received will be followed up seriously and used as an evaluation to improve the quality of the products and services provided. Complaint reports can be submitted via:

Head Office

PT Sillomaritime Perdana Tbk
GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Petojo Selatan, Gambir
Jakarta Pusat, 10160
T : (62-21) 3199 6196
F : (62-21) 3199 6169
W : www.sillomaritime.com

From 2019 to 2021, there was no report on customer complaint received by the Company and its Subsidiaries.

Community Development And Empowerment

The Company's business achievements until now cannot be separated from the stakeholders' roles, one of which is the local community. Therefore, the Company is committed to contributing to community welfare improvement. This commitment is realized through the implementation of community development and empowerment program, which is carried out every year. [F.23]

PPM programs were conducted in 2021 through 6 program activities, reaching 101 thousand beneficiaries. The costs incurred for PPM program implementation in 2021 amounted to USD416 thousand with a total of 101,243 beneficiaries, including teachers, employees, and students at SMK Bagimu Negeriku Semarang. Beneficiary achievements and costs incurred in 2021 increased significantly compared to the achievements in the previous years.



Pencapaian Program PPM Perseroan dan Entitas Anak

PPM Program Achievements of the Company and its Subsidiaries

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Kegiatan Masyarakat	6	5	2	Number of Community Activities
Penerima Manfaat (Orang)	+/- 101,243	1,519	3,430	Beneficiaries (People)
Biaya Pelaksanaan PPM (Ribu USD)	416	109	88	PPM Implementation Cost (Thousand USD)

Pelaksanaan Program PPM Perseroan dan Entitas Anak [F.25]

Implementation of PPM Programs of the Company and Subsidiaries

Peningkatan Kualitas Kesehatan Masyarakat

Improvement of Public Health Quality

Kesehatan

Health



Kegiatan | Activities:

Sentra Vaksin PT Sillomaritime Perdana Tbk 2021 serta penyediaan 11 mobil pelayanan vaksin untuk Polres Metro Jakarta Pusat dan 10 unit kendaraan operasional vaksin untuk Polda Metro Jaya.

Vaccine Center of PT Sillomaritime Perdana Tbk in 2021 and the provision of 11 vaccine service cars for Central Jakarta Metro Police and 10 units of vaccine operational vehicles for Metro Jaya Police.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

+/- 100,000 orang | people

Lokasi | Location:

1. Balai Samudera Kelapa Gading;
2. D'Cost VIP Tanah Abang;
3. Polres Jakarta Pusat;
4. Polres Metro Jakarta Pusat;
5. Polda Metro Jaya.

Waktu | Time:

12 Juli - 6 September 2021
12 July - 6 September 2021

Biaya | Cost:

USD302.66 ribu | thousand



Pengembangan Masyarakat Lokal Sekitar Wilayah Operasional

Development of Local Community Around the Operational Areas

Masyarakat sekitar Wilayah Operasional

Community around the Operational Areas



Kegiatan | Activities:

Donasi Bantuan Sosial (sembako) Ramadhan untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Donation of Ramadan Social Assistance (sembako) for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

145 orang | people

Lokasi | Location:

Kota Jambi (kantor cabang Perseroan), Muara Sabak (tempat sandar kapal Ina Sela dan TPS Beta), Simbur Naik, Nipah Panjang (dekat akses kapal Petrostar), dan Teluk Kijing.

Jambi (the Company's branch office), Muara Sabak (where Ina Sela and TPS Beta ships dock), Simbur Naik, Nipah Panjang (near access to Petrostar ship), and Teluk Kijing.

Waktu | Time:

27-29 Mei 2021
27-29 May 2021

Biaya | Cost:

USD1.28 ribu | thousand



Kegiatan | Activities:

Donasi Kurban untuk masyarakat sekitar operasional kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Qurban donations for the community around the Company's and Subsidiaries' vessel operational areas.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

360 orang | people

Lokasi | Location:

Sorong (lokasi akses kapal S Eleanor dan S Isaac), Jambi (lokasi akses kapal Ina Waka, Ina Sela, Ina Tunj, Petrostar, SHIP 115, Cathrina, dan TPS Beta), dan Surabaya/Gresik (lokasi akses kapal S Hermes dan S Grace).

Sorong (access location for S Eleanor and S Isaac ships), Jambi (access location for Ina Waka, Ina Sela, Ina Tunj, Petrostar, SHIP 115, S Cathrina, and TPS Beta ships), and Surabaya/Gresik (access location for S Hermes and S Grace ships).

Waktu | Time:

19 Juli 2021
19 July 2021

Biaya | Cost:

USD3.32 ribu | thousand



Kegiatan | Activities:

Donasi Kemanusiaan Bencana Gunung Semeru melalui Yayasan Indonesia Cepat Respon.

Mount Semeru Disaster Humanitarian Donation through the Indonesia Fast Response Foundation.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

350 orang | people

Lokasi | Location:

Semeru

Waktu | Time:

11 Desember 2021
11 December 2021

Biaya | Cost:

USD3.50 ribu | thousand

**Pengembangan Pendidikan Masyarakat
Community Educational Development**

**Pendidikan
Education**



Kegiatan | Activities:

Donasi Pengembangan Pendidikan Masyarakat untuk SMK Bagimu Negeriku Semarang. Pembiayaan termasuk untuk keperluan mengajar, asrama, yayasan, dan 5 bidang studi Bisnis Konstruksi dan Properti (BKP), Teknik Kendaraan Ringan dan Otomotif (TKRO), Rekayasa Perangkat Lunak (RPL), Multimedia, dan Tata Boga.

Donation for Community Education Development for Vocational High School of Bagimu Negeriku Semarang. Funding includes for teaching, dormitory, foundation, and 5 study areas of Construction and Property Business (BKP), Light and Automated Vehicle Engineering (TKRO), Software Engineering (RPL), Multimedia, and Catering.

Penerima manfaat | Beneficiaries:

84 pegawai dan 304 siswa/i di 5 bidang studi, yaitu Bisnis Konstruksi dan Properti (BKP), Teknik Kendaraan Ringan dan Otomotif (TKRO), Rekayasa Perangkat Lunak (RPL), Multimedia, dan Tata Boga.

84 employees and 304 students in 5 fields of study, namely Construction and Property Business (BKP), Light and Automated Vehicle Engineering (TKRO), Software Engineering (RPL), Multimedia, and Catering.

Lokasi | Location:

Semarang

Waktu | Time:

Donasi per bulan sepanjang tahun 2021. / Monthly donation during 2021.

Biaya | Cost:

USD105.24 ribu | thousand





Mekanisme Pengelolaan Pengaduan Masyarakat [F.24]

Dalam melaksanakan program PPM, Perseroan membuka kesempatan kepada masyarakat untuk menyampaikan pengaduan apabila terdapat masalah, risiko dan kerugian yang terjadi akibat implementasi program PPM dalam bidang pendidikan, kesehatan maupun kepada masyarakat sekitar operasional di darat dan laut. Laporan pengaduan dapat disampaikan kepada bagian QHSE untuk dilakukan verifikasi lapangan dan ditindak lanjuti dengan perbaikan. Namun, atas baiknya pelaksanaan program PPM, sejak tahun 2019 hingga 2021, Perseroan dan Entitas Anak tidak menerima pengaduan dari masyarakat.

Community Complaint Management Mechanism [F.24]

In implementing PPM program, the Company opens opportunities for the public to submit complaints if there are problems, risks, and losses that occur due to the implementation of PPM program in the fields of education, health, and to the community around operations on land and sea. Complaint reports can be delivered to QHSE department for field verification and follow-up with improvements. However, due to the good implementation of PPM program from 2019 to 2021, the Company and its Subsidiaries did not receive complaints from the community.



ASPEK KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Sustainability Aspect

Komitmen Menjaga Keberlanjutan Lingkungan Hidup

Kami menyadari bahwa kegiatan operasional yang dijalankan berpotensi menimbulkan dampak negatif bagi kelestarian lingkungan, baik di wilayah kantor maupun di laut. Untuk itu, Perseroan beserta Entitas Anak berkomitmen untuk menjalankan operasional yang senantiasa memperhatikan kelestarian alam, khususnya terhadap ekosistem laut. Bentuk komitmen Perseroan dapat dilihat melalui implementasi Perseroan akan kantor maupun armada kapal dengan pendekatan yang lebih ramah lingkungan.

Sertifikasi terkait Pengelolaan Lingkungan Hidup

Perseroan dan Entitas Anak menerapkan standar pengelolaan lingkungan yang mengacu pada ISO 14001:2015 tentang sistem manajemen lingkungan. Standar internasional ini bertujuan untuk memastikan aktivitas operasional telah memenuhi komitmen terhadap lingkungan, terutama dalam upaya pemenuhan terhadap peraturan di bidang lingkungan, pencegahan pencemaran dan komitmen terhadap perbaikan berkelanjutan. Hal ini menunjukkan salah satu bentuk tanggung jawab dan upaya kami dalam meminimalisasi dampak operasional terhadap lingkungan.

Penerapan sistem manajemen lingkungan ini diaudit secara berkala oleh pihak internal maupun eksternal pada setiap tahunnya. Pada tahun 2021, Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Suasa Benua Sukses dan PT Petrocean Indo Pasifik, berhasil mempertahankan sertifikasi ISO 14001:2015 untuk manajemen lingkungan hidup di kantor operasional. Selain itu, di tahun yang sama, salah satu Entitas Anak Perseroan, yakni PT Cassa Mega Lautan, berhasil mendapatkan ISO 14001:2015 tersebut.

Selain menerapkan standar ISO, armada kapal Perseroan dan Entitas Anak juga menerapkan standar operasional industri hulu migas sehingga dapat meminimalisir potensi pencemaran lingkungan. Selain itu, di tahun 2021 terdapat 11 kapal yang dimiliki oleh Perseroan maupun Entitas Anak telah mendapatkan sertifikasi Safety Management Certificate (SMC). Seluruh kapal diaudit secara berkala, yakni setiap 2,5 tahun, untuk mengevaluasi penerapan standar dan mempertahankan sertifikasi. **[F.27]**

Kami juga berkomitmen mencegah dan meminimalisasi risiko kerusakan lingkungan hidup akibat operasional kapal yang dimiliki, termasuk pencemaran air dan udara yang disebabkan oleh minyak, kotoran, dan emisi yang dihasilkan. Untuk itu, kami secara rutin memperbaharui dan mengamankan sertifikasi lingkungan untuk keseluruhan armada, termasuk Sertifikat Nasional Pencegahan Pencemaran (SNPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Minyak (IOPP), Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP), dan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran oleh Kotoran (ISPP).

Commitment to Preserving Environmental Sustainability

We realize that our operational activities have the potential to have a negative impact on environmental sustainability, both in the office area and at sea. Therefore, the Company and its Subsidiaries are committed to carrying out operations that always pay attention to the preservation of nature, especially to marine ecosystem. The form of the Company's commitment can be seen in the more environmentally friendly approach applied by the Company at offices and vessels.

Certification related to Environmental Management

The Company and its Subsidiaries apply environmental management standard that refers to ISO 14001:2015 on environmental management system. This international standard aims to ensure that the operational activities have fulfilled commitments to the environment, especially in the efforts to comply with regulations in the field of environment, to prevent pollution, and to improve continuously. This shows our responsibilities and efforts in minimizing the operational impact on the environment.

Every year, the implementation of this environmental management system is audited regularly by internal and external parties. In 2021, the Company and its Subsidiaries, namely PT Suasa Benua Sukses and PT Petrocean Indo Pasifik, succeeded in maintaining ISO 14001:2015 certification for environmental management in operational offices. Furthermore, in the same year, one of the Company's Subsidiaries, namely PT Cassa Mega Lautan, succeeded in obtaining ISO 14001:2015.

In addition to implementing ISO standard, the Company's and Subsidiaries' fleets also apply operational standards for the upstream oil and gas industry in order to minimize the potential for environmental pollution. Furthermore, in 2021, 11 vessels of the Company and its Subsidiaries obtained the Safety Management Certificate (SMC) certification. All vessels are audited regularly every 2.5 years to evaluate the implementation of standards and maintain certification. **[F.27]**

We are also committed to preventing and minimizing the risk of environmental damage due to the operations of our vessels, including water and air pollution caused by oil, dirt, and the emissions generated. Therefore, we regularly renew and secure environmental certifications for our entire fleet, including the National Pollution Prevention Certification (SNPP), International Oil Pollution Prevention Certification (IOPP), International Air Pollution Prevention Certification (IAPP), and International Stool Pollution Prevention Certification (ISPP).



Di tahun 2021, terdapat 12 armada kapal yang mendapatkan sertifikat SNPP dan 9 armada kapal yang mendapatkan sertifikat IOPP, IAPP, dan ISPP. Adapun jumlah sertifikasi lingkungan pada armada kapal yang didapatkan selama tahun 2021 sebanyak 39 sertifikat, meningkat dibandingkan tahun 2020.

Dampak Operasional Perusahaan terhadap Lingkungan dan Faktor Penanggulangan yang Diambil untuk Menghadapi Dampak Negatif [F.28]

Kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak dapat menimbulkan dampak terhadap lingkungan darat maupun laut, baik secara langsung maupun tidak langsung. Beberapa dampak terhadap lingkungan yang signifikan yaitu penggunaan energi yang menimbulkan emisi, aktivitas operasional yang menimbulkan limbah, serta pengoperasian armada kapal yang dapat mengganggu ekosistem laut. Untuk memitigasi dampak negatif yang ditimbulkan, kami berupaya menerapkan prinsip operasi kantor ramah lingkungan dan kapal ramah lingkungan.

Pendekatan Kantor yang Ramah Lingkungan

Kami melakukan pengelolaan lingkungan dimulai dari kantor pusat Perseroan dan Entitas Anak dengan berfokus pada efisiensi sumber daya dan pengelolaan limbah yang dihasilkan. Kegiatan-kegiatan yang dilakukan dalam mewujudkan kantor ramah lingkungan ditunjukkan sebagai berikut.

Program	Dampak Impact
Penetapan <i>timeline</i> operasional gedung selama 24 jam. Setting timeline for building operations for 24 hours.	Menekan penggunaan energi, biaya operasional terkait, serta emisi yang dihasilkan. Reducing energy use, related operational costs, and emissions generated.
Pengurangan penggunaan kertas. Reducing paper use.	Menghemat penggunaan kertas serta biaya yang dikeluarkan. Saving paper use and costs incurred.
Pengelolaan limbah kertas, tinta printer, dan alat tulis melalui jasa pengelolaan sampah. Managing paper, printer ink, and stationery waste through waste management services.	Limbah dibuang dengan cara yang tepat. Waste is disposed of in a proper way.
Pemenuhan standar dan sertifikasi yang mendukung implementasi prinsip kantor ramah lingkungan, termasuk keamanan gedung. Complying with standards and certifications that support the implementation of eco-friendly offices, including building security.	Sejak tahun 2020, manajemen gedung GHJ Suite telah mendapatkan Sertifikat Laik Fungsi Periode 2020-2025, Rekomendasi Keselamatan Kebakaran (RKK), serta keseluruhan izin Dinas Tenaga Kerja (transportasi gedung, instalasi listrik penangkal petir, instalasi proteksi kebakaran, dan gondola). Manajemen gedung juga melakukan pertanggungjawaban rutin atas ijin lingkungan melalui Upaya Pengelolaan Lingkungan - Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL-UPL). Since 2020, GHJ Suite building management has obtained a Certificate of Feasibility for the 2020-2025 Period, a Fire Safety Recommendation (RKK), and all Manpower Office permits (building transportation, lightning rod electrical installation, fire protection installation, and gondola). The building management is accountable on a regular basis for environmental permits through Environmental Management Efforts - Environmental Monitoring Efforts (UKL-UPL).

Selain itu, dalam upaya untuk menciptakan kantor ramah lingkungan, Perseroan juga menyediakan sarana dan prasarana keselamatan kantor, memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, melakukan penyuluhan hemat energi, serta berpartisipasi dalam kegiatan *Earth Hour* 2021. Manajemen gedung juga telah mengurangi beban volume limpasan air hujan dengan membuat sumur resapan dan bak penampung di area *basement* gedung serta memaksimalkan area hijau yang mencapai 30% dari luas koefisien bangunan lantai dasar.

Pendekatan Kapal yang Ramah Lingkungan

Pengelolaan lingkungan di area operasional laut dilakukan dengan mengoperasikan armada kapal berdasarkan prinsip ramah

In 2021, there were 12 vessels obtained SNPP certificates and 9 vessels obtained IOPP, IAPP, and ISPP certificates. The number of environmental certifications on the fleet of vessels obtained during 2021 was 39 certificates, an increase compared to in 2020.

Impact of Company Operations on the Environment and Countermeasures Factors Taken to Handle Negative Impact [F.28]

The business activities of the Company and its Subsidiaries can have an impact on the land and sea environment, either directly or indirectly. Some of the significant environmental impacts are the use of energy that causes emissions, operational activities that generate waste, and the operation of vessels that can disturb marine ecosystems. To mitigate the negative impacts, we strive to apply the operating principles of eco-friendly offices and eco-friendly vessels.

Eco-Friendly Office Approach

We manage the environment starting from the head office of the Company and its Subsidiaries by focusing on resource efficiency and waste management. The activities conducted in realizing an eco-friendly office are shown as follows.

Furthermore, in an effort to create an eco-friendly office, the Company provides office safety facilities and infrastructure, maximizes building natural lighting, uses LED lamps, conducts energy-saving counseling, and participated in *Earth Hour* 2021. The building management has also reduced the volume of rainwater by constructing infiltration wells and reservoirs in the building's basement and maximizing the green area which reaches 30% of the ground floor's coefficient area.

Eco-Friendly Vessel Approach

Environmental management in the marine operational area is performed by operating a fleet of vessels based on environmentally

lingkungan. Beberapa inisiatif yang dilaksanakan ditunjukkan sebagai berikut.

friendly principles. Several initiatives taken are shown as follows.

Program	Dampak Impact
Penggunaan bahan bakar <i>biofuel</i> B30. Use of B30 biofuel.	Menghasilkan <i>zero sulfur</i> sehingga mengurangi emisi. Producing zero sulfur, and thereby reducing emissions.
Penggunaan lampu <i>Light Emitting Diode</i> (LED). Use of Light Emitting Diode (LED) lamps.	Penggunaan energi yang lebih rendah dengan kualitas pencahayaan yang lebih baik. Using lower energy with better lighting quality.
Penggunaan <i>ship water maker</i> . Use of ship water makers.	Efisiensi penggunaan air. Using water efficiently.
Penggunaan cat <i>TBT-free anti-fouling system</i> pada saat <i>docking</i> kapal. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking ships.	Menjaga kelestarian ekosistem laut. Preserving marine ecosystem.
Pengurangan penggunaan plastik dan minyak goreng. Reducing the use of plastic and cooking oil.	Mengurangi limbah yang dihasilkan. Reducing the waste generated.
Melakukan perawatan dan pengecekan sarana dan prasarana kapal secara rutin. Performing routine maintenance and inspection of vessel facilities and infrastructure.	Menjaga keselamatan kerja serta menghindari kebocoran kapal yang dapat menyebabkan tumpahan minyak. Maintaining occupational safety and avoiding ship leakage that can cause oil spills.

Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan [F.5]

Di tahun 2021, Perseroan meningkatkan usaha dalam menerapkan prinsip kapal ramah lingkungan dengan melakukan beberapa upaya, seperti:

1. Pemenuhan standar bahan bakar kapal ramah lingkungan;
2. Pemenuhan standar untuk lampu kapal ramah lingkungan; serta
3. Penggunaan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal.

Use of Eco-Friendly Materials [F.5]

In 2021, the Company increased its efforts to apply eco-friendly vessels principles by conducting several activities, such as:

1. Compliance with fuel standards for eco-friendly vessels;
2. Compliance with standards for eco-friendly vessels' lights; and
3. Use of TBT-free anti-fouling system paint when docking ships.

Penggunaan Energi [F.6] [F.7]

Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dengan Penggunaan Energi Terbarukan

Perseroan telah menggunakan bahan bakar B30 sebagai bahan bakar kapal sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Penggunaan sumber energi yang tergolong energi baru dan terbarukan (EBT) ini dapat berkontribusi dalam upaya untuk menjaga kelestarian lingkungan.

Use of Energy [F.6] [F.7]

Efforts and Achievements of Energy Efficiency by Using Renewable Energy

The Company has used B30 fuel as the vessel fuel in accordance with the regulations set by the government. Using energy sources classified as new and renewable energy (EBT) can contribute to efforts to preserve the environment.

Kapal dengan Energi Ramah Lingkungan Vessels with Eco-Friendly Energy

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Kapal Menggunakan B30	13	12	0	Total Vessels Using B30
% Armada Menggunakan B30	61.90	63.16	0	% Fleet Using B30
Jumlah Kapal Menggunakan B20	0	0	9	Total Vessels Using B20
% Armada Menggunakan B20	0	0	56.25	% Fleet Using B20
Jumlah Kapal Menggunakan Low Sulfur	8	7	7	Total Vessels Using Low Sulfur
% Armada Menggunakan Low Sulfur	38.10	36.84	43.75	% Fleet Using Low Sulfur
Jumlah Armada Kapal	21	19	16	Total Fleets of Vessels



Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik di Kapal Total Electricity Use Intensity on Vessel

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Penggunaan Listrik (kWh)	26,317	22,515	19,428	Total Electricity Use (kWh)

Efisiensi Energi dengan Penggunaan Lampu LED

Selain itu, kami juga melakukan upaya untuk melakukan penghematan energi di armada kapal dengan mengganti lampu kapal menjadi *Light Emitting Diode* (LED) sebagai upaya efisiensi listrik di kapal. Penggunaan lampu LED memberikan pencahayaan lebih bertahan lama (awet) dan tingkat kecerahan cahaya yang lebih tinggi tetapi dengan daya *watt* yang kecil. Lampu LED juga bebas dari zat merkuri, tidak beracun dan mudah didaur ulang. Lampu ini menghasilkan lebih sedikit energi panas dan jejak karbon.

Energy Efficiency by Using LED Lights

In addition, we also make efforts to save energy in the vessels by changing the lights to Light Emitting Diode (LED) as an effort to increase electricity efficiency on board. The use of LED lights provides lighting that lasts longer (durable) and a higher level of brightness but with a small wattage. LED lights are also mercury-free, non-toxic, and easy to recycle. These lamps produce less thermal energy and carbon footprint.

Penggunaan Lampu LED Use of LED Lights

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Kapal dengan Lampu LED Ramah Lingkungan	2	2	0	Total Vessels with Eco-Friendly LED Lights
Jumlah Kapal dengan Lampu Lain	19	17	16	Total Vessels with Other Lights
Jumlah Kapal Keseluruhan	21	19	16	Total Overall Vessels

Efisiensi Energi di Kantor

Selain itu, untuk keperluan energi di kantor pusat, Perseroan menggunakan sumber energi yang berasal dari energi listrik, yakni untuk keperluan penerangan ruangan, pendingin suhu ruangan (AC), peralatan elektronik, dan *lift*. Dalam mengupayakan efisiensi penggunaan energi, kami mengikuti peraturan *timeline* operasional gedung yang berlaku selama dalam 24 jam.

Energy Efficiency at Office

Furthermore, for energy purposes at the head office, the Company uses electricity for room lighting, air conditioner (AC), electronic equipment, and elevators. In striving for energy efficiency, we follow timeline regulations for building operations that are valid for 24 hours.

Program	Deskripsi Description
<i>Timeline</i> Jadwal Operasional Gedung Perusahaan Timeline of Schedule for Company Building Operations	Sebagai langkah penghematan operasional, manajemen gedung menetapkan <i>timeline</i> operasional 24 jam, termasuk jadwal pengumpulan sampah, penyalan dan pematikan listrik (pendingin udara, lift, lampu, toilet, sistem exhaust dan fresh air), penghematan air, pembersihan area publik kantor, pengawasan operasional, perawatan dan pemeliharaan fasilitas, pemeriksaan daftar standar keamanan, pengecekan ketidaksesuaian fungsional fasilitas, serta pembukaan jam operasional kantor dengan <i>morning briefing</i> dan penutupan operasional kantor. Melalui kerja sama dengan manajemen gedung, Perseroan memaksimalkan pencahayaan alami gedung, menggunakan lampu jenis LED, melakukan penyuluhan hemat energi, serta berpartisipasi dalam kegiatan <i>Earth Hour</i> 2021. As an operational saving measure, the building management sets a 24-hour operational timeline, including a schedule for garbage collection, turning on and off electricity (air conditioning, elevators, lights, toilets, exhaust, and fresh air systems), water-saving, cleaning of office public areas, operational supervision, maintenance and treatment of facilities, checking the list of security standards, checking for functional non-compliance of facilities, and opening office hours with morning briefing and closing office operations. Through collaboration with the building management, the Company maximizes building natural lighting, uses LED lamps, conducts energy-saving counseling, and participated in Earth Hour 2021.

Jumlah Intensitas Penggunaan Listrik di Kantor Total Electricity Use Intensity at the Office

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Penggunaan Listrik (kWh)	30,897	57,271	0*	Total Electricity Use (kWh)

* Di tahun 2019, Perseroan belum menempati gedung GHJ Suite sehingga belum terdapat perhitungan penggunaan listrik.

* In 2019, the Company did not occupy GHJ Suite building, and therefore, there is no calculation of electricity use.

Total penggunaan listrik Perseroan di tahun 2021 sebesar 30.897 kWh atau mencapai 3,9% dari total konsumsi energi gedung. Penggunaan tersebut juga setara dengan 46 kWh/m²/tahun, atau berada dalam kategori cukup baik berdasarkan data acuan dari Direktorat Jenderal Energi Baru Terbarukan dan Konservasi Energi dan jika dibandingkan dengan konsumsi energi di perkantoran umum lain yang sebesar 160 kWh/m²/tahun (untuk gedung besar) serta 202 kWh/m²/tahun (untuk gedung menengah). Efisiensi energi ini menghasilkan penghematan biaya penggunaan listrik sebesar Rp6,33 juta.

Pengurangan Emisi [F.11] [F.12]

Perseroan telah menggunakan bahan bakar B30 sebagai bahan bakar armada kapal Perseroan sesuai dengan Peraturan Menteri ESDM No. 12 Tahun 2015 yang telah menetapkan penggunaan bahan bakar campuran biodiesel sebesar 30% (B30) sebagai bahan bakar mesin diesel yang telah diimplementasikan mulai tanggal 1 Januari 2020. Sesuai spesifikasi B30 yang ditetapkan Pemerintah, kandungan sulfur dalam biodiesel dinyatakan hampir nihil sehingga dapat berkontribusi dalam pengurangan emisi karbon (CO₂) pada kapal-kapal Perseroan yang beroperasi di Indonesia.

Perseroan juga secara aktif mengupayakan armada kapal yang tersertifikasi dengan Sertifikat Internasional Pencegahan Pencemaran Udara (IAPP) untuk mengurangi terjadinya pencemaran udara akibat operasional armada, termasuk pencemaran akibat emisi. Pelanggan juga secara rutin dan bertanggung jawab melakukan pengecekan dan pengukuran emisi untuk kapal Perseroan yang disewakan kepada mereka.

Penggunaan Air [F.8]

Efisiensi Air dengan Ship Water Maker

Air merupakan salah satu sumber daya yang diperlukan untuk keperluan operasional sehari-hari. Meskipun ketersediaannya di alam masih melimpah, namun kami berkomitmen untuk senantiasa menghemat penggunaan air melalui upaya-upaya efisiensi yang dilakukan. Salah satu upaya yang dilakukan yakni dengan memanfaatkan teknologi *ship water maker* yang mengubah air laut menjadi air tawar. Pada tahun 2021, terdapat 8 kapal yang menggunakan inovasi ini, meningkat dibanding tahun 2020.

Armada dengan Pemanfaatan Ship Water Maker Fleet with Ship Water Maker Utilization

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah armada yang dipasang <i>water maker</i>	8	7	7	Total Fleets installed with Water Maker
Total armada	21	19	16	Total Fleets
% dari total armada yang dipasang <i>water maker</i>	38.10	36.84	43.75	% of fleet with water maker installed

The Company's total electricity use in 2021 was 30,897 kWh or reaching 3.9% of the building's total energy consumption. This usage is also equivalent to 46 kWh/m²/year, or is in a fairly good category based on the reference data from the Directorate General of New Renewable Energy and Energy Conservation. When compared to energy consumption in other public offices, i.e. 160 kWh/m²/year (for large buildings) and 202 kWh/m²/year (for medium-sized buildings), this energy efficiency results in a savings in electricity usage costs of Rp6.33 million.

Emission Reduction [F.11] [F.12]

The Company has used B30 fuel as the fuel for its fleet of vessels in accordance with the Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 12 of 2015 which has stipulated the use of biodiesel mixed fuel at 30% (B30) as diesel engine fuel which has been implemented since 1 January 2020. Following the B30 specification set by the Government, the sulfur content in biodiesel is stated to be almost nil so that it can contribute to reducing carbon emissions (CO₂) on the Company's vessels operating in Indonesia.

The Company also actively pursues a fleet of vessels certified with the International Air Pollution Prevention (IAPP) Certificate to reduce air pollution due to fleet operations, including pollution due to emissions. Customers are also responsible for routinely checking and measuring emissions of the Company's vessels that are chartered to them.

Use of Water [F.8]

Water Efficiency with Ship Water Maker

Water is one of the resources needed for daily operational needs. Although water is abundant, we are committed to always saving water use through efficiency efforts. One of the efforts made is by utilizing ship water maker technology which converts sea water into fresh water. In 2021, there were 8 vessels using this innovation, an increase compared to in 2020.



Jumlah Intensitas Penggunaan Air di Kapal Total Water Use Intensity on Vessels

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Penggunaan Air (Ton)	7,057	6,157	5,085	Total Water Use (Ton)

Efisiensi Air di Kantor

Dalam mengefisienkan penggunaan air di kantor, kami menggunakannya secara bijak dan bahkan sedapat mungkin menghemat penggunaannya.

Water Efficiency at Office

In making efficient use of water in the office, we use it wisely and even save it as much as possible.

Jumlah Intensitas Penggunaan Air di Kantor Total Water Use Intensity at the Office

Uraian	2021	2020	2019	Description
Penghematan Air (m ³)	402	451	0*	Total Water Use (m ³)

* Di tahun 2019, Perseroan belum menempati gedung GHJ Suite sehingga belum terdapat perhitungan penggunaan air.

* In 2019, the Company did not occupy GHJ Suite building, and therefore, there is no calculation of water use.

Total penggunaan air Perseroan di tahun 2021 sebesar 402 m³ atau sekitar 10,80% dari total konsumsi air gedung GHJ Suite. Efisiensi di tahun tersebut menghasilkan penghematan biaya penggunaan air sebesar Rp819,07 ribu.

The Company's total water use in 2021 was 402 m³ or around 10.80% of the total water consumption of GHJ Suite building. Efficiency made in the year resulted in savings in water usage costs of Rp819.07 thousand.

Upaya Menjaga Konservasi Keanekaragaman Hayati [F.9] [F.10]

Dalam upaya menjaga konservasi keanekaragaman hayati, Perseroan dan Entitas Anak menggunakan cat *TBT-free anti-fouling system* pada saat *docking* kapal. Cat *anti-fouling* yang digunakan untuk melapisi bagian bawah kapal ini ditujukan untuk mencegah organisme laut, seperti ganggang dan moluska, menempel pada lambung kapal sehingga memperlambat kapal dan meningkatkan konsumsi bahan bakar, ataupun menimbulkan kebocoran pada dinding kapal.

Efforts to Maintain Biodiversity Conservation [F.9] [F.10]

In an effort to maintain biodiversity conservation, the Company and its Subsidiaries use TBT-free anti-fouling system paint when docking ships. The anti-fouling paint used for coating the bottom of the vessel is intended to prevent marine organisms, such as algae and molluscs, from attaching to the hull that can slow the vessel down and increase fuel consumption, or even may cause leaks on the vessel's walls.

Pengelolaan Limbah dan Efluen [F.14]

Perseroan dan Entitas Anak melakukan berbagai upaya mengelola limbah untuk menghindari pencemaran lingkungan, baik di laut maupun di darat. Pengelolaan limbah termasuk sampah organik, anorganik dan B3 serta medis. Kami melakukan pengelolaan sampah pada setiap armada kapal berdasarkan 3 kategori, yakni limbah organik, limbah anorganik, serta limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3). Kami memastikan pengelolaan limbah yang dilakukan telah sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku. Hal ini ditujukan agar limbah yang dihasilkan akibat kegiatan operasional tidak menimbulkan dampak negatif yang berpotensi mencemari lingkungan sekitar.

Waste and Effluent Management [F.14]

The Company and its Subsidiaries make various efforts to manage waste to avoid environmental pollution, both at sea and on land. Waste management includes organic, inorganic, B3, and medical waste. We manage waste on each fleet based on 3 categories, namely organic waste, inorganic waste, and waste containing hazardous and toxic materials (B3). We ensure that the waste management is carried out in accordance with the applicable rules and regulations. This is intended so that the waste generated as a result of operational activities does not cause negative impacts that have the potential to pollute the surrounding environment.

Pengelolaan limbah dimulai dari upaya pencegahan timbulnya limbah. Di armada kapal, kami memberlakukan kebijakan pengurangan penggunaan plastik sekali pakai dan pengurangan minyak goreng. Limbah di armada kapal akan dibuang ke darat oleh pihak penyewa (*charterer*) dan senantiasa dicatat di dalam Buku Catatan Sampah. Perseroan telah bekerja sama dengan pihak ketiga untuk mengelola limbah di kapal secara tepat.

Waste management starts from efforts to prevent waste generation. In our fleet, we enforce a policy to reduce the use of single-use plastic and the use of cooking oil. Waste in the fleet will be disposed of ashore by the charterer and is always recorded in the Garbage Log Book. The Company has collaborated with third parties to properly manage waste on board.

Perbandingan Limbah yang Dihasilkan [F.13] Comparison of Waste Generated

Jenis Limbah	2021	2020	2019	Description
Kantor				Office
Limbah Anorganik (Kg)	89	92	0*	Inorganic Waste (Kg)
Limbah Organik (Kg)	192	217	0*	Organic Waste (Kg)
Limbah B3 dan Medis (Kg)	10	6	0*	B3 and Medical Waste (Kg)
Total	291	315	0*	Total
Kapal				Vessel
Limbah Anorganik (m ³)	30	30	25	Inorganic Waste (m ³)
Limbah Organik (m ³)	70	70	55	Organic Waste (m ³)
Limbah B3 dan Medis (m ³)	1	1	0.80	B3 and Medical Waste (m ³)
Total	101	101	80.80	Total

* Di tahun 2019, Perseroan belum menempati gedung GHJ Suite sehingga belum terdapat perhitungan limbah.

* In 2019, the Company did not occupy GHJ Suite building, and therefore, there is no calculation of waste.

Limbah yang dihasilkan pada tahun 2021 mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya. Penurunan tersebut disebabkan oleh kebijakan *work from home* yang diterapkan sejak pertengahan tahun 2020 sebagai upaya pencegahan penularan virus Covid-19 di lingkungan kerja kantor. Adapun limbah organik merupakan jenis yang mendominasi.

Waste generated in 2021 decreased compared to the previous year. The decrease was due to the work from home policy which has been implemented since mid-2020 as an effort to prevent the Covid-19 virus transmission within the office. The organic waste is the type that dominates.

Pemakaian Kertas Paper Use

Uraian	2021	2020	2019	Description
Jumlah Penggunaan Kertas (Rim)	55	70	80	Total Paper Use (Ream)

Peduli Lingkungan dengan Pengurangan Pemakaian Kertas di Kantor

Kertas merupakan material yang dibutuhkan dengan jumlah yang signifikan untuk keperluan operasional Perseroan. Namun, penggunaannya dalam jumlah besar juga menimbulkan limbah yang cukup tinggi. Selain itu, bahan baku kertas yang berasal dari pohon juga menyebabkan penebangan pohon untuk pembuatannya. Oleh karenanya, kami senantiasa berupaya untuk mengurangi pemakaian kertas di lingkungan kantor dengan beralih ke dokumen digital. Setelah melakukan penghematan, kami dapat menghemat biaya penggunaan kertas dari Rp 12 juta di tahun sebelumnya menjadi sebesar Rp 400 ribu. Adapun limbah kertas yang dihasilkan akan dihancurkan dengan paper *shredder*, sedangkan tinta printer akan dikembalikan ke penjual.

Caring for the Environment by Reducing Paper Use at the Office

In performing its operations, the Company uses paper in significant quantities. However, using paper in large quantities creates a high level of waste. Moreover, paper's raw materials are trees, and therefore, to manufacture paper means to cut down more trees. Therefore, we always strive to reduce paper use within the office by switching to digital documents. After performing savings, we were able to save paper usage costs from Rp12 million in the previous year to Rp400 thousand. The waste paper generated will be destroyed using a paper shredder, while printer ink will be returned to the seller.



Pencegahan Tumpahan Minyak [F.15]

Perseroan dan Entitas Anak senantiasa merawat armada kapal untuk menghindari kemungkinan kebocoran minyak yang berdampak negatif terhadap ekosistem laut. Selain melakukan pemeriksaan kondisi dan kelengkapan peralatan kapal secara berkala, kami juga melakukan pengukuran serta perhitungan minyak secara berkala dan juga memperhatikan saluran bilga kapal (saluran penampungan zat cair) apabila ada indikasi minyak. Adapun untuk pembuangan minyak dilakukan dengan alat *oily water separator* (OWS) dengan maksimal 15 ppm sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Atas baiknya pengelolaan armada kapal, di sepanjang tahun 2019 hingga tahun 2021, tidak terdapat kasus tumpahan minyak (*zero oil spill*) oleh kapal Perseroan dan Entitas Anak.

Biaya Investasi Lingkungan [F.4]

Salah satu bentuk komitmen kami dalam melakukan pengelolaan lingkungan yakni dengan mengalokasikan dana investasi untuk membiayai upaya-upaya pengelolaan lingkungan hidup di seluruh wilayah operasional Perseroan. Biaya tersebut termasuk biaya sertifikasi lingkungan hidup dan penyediaan lampu LED untuk armada Perseroan dan Entitas Anak. Adapun biaya yang dikeluarkan di tahun 2021 mencapai Rp235,50 juta atau meningkat 2,17% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp230,50 juta.

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan [F.16]

Perseroan telah menyediakan sarana pelaporan pengaduan terkait masalah lingkungan sebagai upaya untuk evaluasi dalam upaya peningkatan kinerja pengelolaan aspek lingkungan hidup yang dilakukan. Bagi pihak yang memiliki keluhan atau pengaduan terkait masalah lingkungan akibat kegiatan usaha Perseroan, dapat menyampaikan laporannya kepada bagian QHSE untuk diverifikasi di lapangan serta ditindaklanjuti dengan cepat.

Di sepanjang tahun 2019 hingga tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan terkait masalah lingkungan.

Oil Spill Prevention [F.15]

The Company and its Subsidiaries always maintain their fleet of vessels to avoid possible oil leaks that have a negative impact on marine ecosystem. In addition to checking the condition and completeness of the vessel's equipment on a regular basis, we also regularly measure and calculate oil and pay attention to the vessel's bilge channel (liquid storage channel) in the event of an indication of oil. Oil disposal is performed by using an *oily water separator* (OWS) equipment with a maximum of 15 ppm in accordance with the applicable regulations.

Due to good fleet management from 2019 to 2021, there were no cases of oil spills (*zero oil spills*) by the Company's and Subsidiaries' vessels.

Environmental Investment Costs [F.4]

One form of our commitment to environmental management is by budgeting investment funds to finance environmental management efforts in all of the Company's operational areas. This cost includes the cost of environmental certification and provision of LED lights for the Company's and Subsidiaries' fleets. The costs incurred in 2021 reached Rp235.50 million, an increase of 2.17% from that of previous year, which was Rp230.50 million.

Environmental Complaint Mechanism [F.16]

The Company has provided a complaint channel related to environmental problems as an effort to evaluate and improve the performance of environmental aspect management. Any party that has complaint or grievance related to environmental problems due to the Company's business activities can file a complaint to QHSE division for field verification and quick follow-up.

From 2019 to 2021, the Company did not receive any complaint regarding environmental problem.



06 Umpan Balik [G.2] Feedback

Laporan Keberlanjutan 2021 PT Sillomaritime Perdana Tbk telah memberikan gambaran kinerja keberlanjutan perusahaan. Kami mengundang Bapak/Ibu untuk memberikan masukan atas Laporan Keberlanjutan ini melalui email di bagian bawah lembar ini.

The 2021 Sustainability Report of PT Sillomaritime Perdana Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. We invite you to give input on this Sustainability Report via email at the bottom of this sheet.

Profil Anda | Your Profile:

Nama | Name :

Institusi/Perusahaan | Institution/Company :

E-mail :

Golongan Pemangku Kepentingan | Stakeholders Group :

- | | |
|---|---|
| ☐ Pemegang Saham Shareholder | ☐ Mitra Kerja Business Partner |
| ☐ Pelanggan Customer | ☐ Masyarakat Public |
| ☐ Pemerintah Government | ☐ Media |
| ☐ Karyawan Employee | ☐ Lain-lain, mohon sebutkan Others, please specify |
| ☐ Asosiasi Association | |

1. Laporan ini mudah dimengerti | This report is easy to understand:

- ☐ Tidak Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Setuju | Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan: This report has illustrated the Company's performance in sustainability development:

- ☐ Tidak Setuju | Agree ☐ Netral | Neutral ☐ Setuju | Agree

3. Mohon berikan penilaian topik material yang paling penting menurut Anda | Please rate the most important material topics in your opinion: (1 = paling tidak penting sampai dengan 5 = paling penting) | (1 = least important to 5 = most important)

- | | |
|--|-------|
| • Kinerja Ekonomi Economic Performance | [] |
| • Kepegawaian Employment | [] |
| • Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety | [] |
| • Pelatihan dan Pendidikan Training and Education | [] |
| • Energi Energy | [] |
| • Limbah Waste | [] |

4. Saran atau informasi lain terkait laporan | Suggestions or other information regarding the report:

.....
.....
.....

Terima kasih atas masukan Anda | Thank you for your input.

Mohon lembar umpan balik dapat dikirimkan melalui surat elektronik ke | Please send the feedback form by e-mail to:

E : corpsec@sillomp.com

07 Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 ^[G.3]

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	3-4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	10-11
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	9
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	16
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	18
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	19-21
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	21-22
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	19
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	12-15
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	23-25
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development related to Sustainable Finance	25
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	25-27
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	6
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	29
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	30
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	31-33

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	55
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Amount and Intensity of Energy Used	50
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	50-52
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	50-52
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	52-53
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	49, 53
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	53
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	52
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	52
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste And Effluent Generated by Type	54
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	53-54
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	55
Aspek Pengaduan terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	55
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	43-44

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	34
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	35
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	38
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	38-41
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	41-42
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	44
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	47
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Activities	45-46
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	42-43
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	43
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	49-50
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	44
Lain-lain Etc		
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	57
G.3	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	58-60



GHJ Suite Lt. 5 & 6
Jl. Tanah Abang III No. 18
Petojo Selatan, Gambir
Jakarta Pusat, 10160
Telepon : (62-21) 386 3861
Faksimili : (62-21) 386 7521
Website : www.sillomaritime.com